

ประมวลความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงานในคณะกรรมการสื่อสารมวลชน

เพื่อกำหนดทิศทางการพัฒนาและการบริหารงานของคณะกรรมการสื่อสารมวลชน ในอีก ๔ ปี ข้างหน้า
(ได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ตามที่ มหาวิทยาลัยได้เสนอประมวลความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงานในคณะกรรมการสื่อสารมวลชนต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาให้คำแนะนำและเพื่อให้ทราบถึงทิศทางที่ควรจะเป็นสำหรับการบริหารงานของคณะกรรมการสื่อสารมวลชน ในอีกสี่ปีข้างหน้า เพื่อให้คณะกรรมการสรรหาคณบดีฯ ใช้ประกอบการพิจารณาสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี คณะกรรมการสื่อสารมวลชนในวาระถัดไป โดยเก็บข้อมูลจากแบบสอบถาม Online จำนวน ๒๑ ชุด จากจำนวนบุคลากร ผู้ปฏิบัติงานในคณะกรรมการสื่อสารมวลชน ทั้งหมด ๗๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๖๓ แบ่งเป็นบุคลากรสายวิชาการ ๑๐ คน บุคลากรสายปฏิบัติการ ๑๑ คน โดยแบบสอบถามครอบคลุมประเด็นคำถาม ๒ ข้อ ได้แก่

๑) คณะกรรมการสื่อสารมวลชนควรจะไปในทิศทางอย่างไรในอีก ๔ ปี ข้างหน้า

๒) คุณลักษณะของผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะกรรมการสื่อสารมวลชนที่คาดหวัง

บัดนี้ ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๖ ได้มีมติ เห็นชอบประมวลความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงานในคณะกรรมการสื่อสารมวลชน ดังนี้

ประเด็นที่ ๑ ท่านอยากเห็นคณะกรรมการสื่อสารมวลชนพัฒนาไปในทิศทางอย่างไร ในสี่ปีข้างหน้า

๑. ด้านวิชาการและพัฒนาคุณภาพการศึกษา

๑.๑ การพัฒนาหลักสูตรและจัดการเรียนการสอน โดยบูรณาการความร่วมมือกับองค์กรวิชาชีพเฉพาะด้าน และ ผสานการมีส่วนร่วมกับองค์กรสื่อในระดับท้องถิ่น ที่ตอบโจทย์ความต้องการของผู้เรียนได้ และการวางแผนการผลิตสื่อ ที่ตอบสนองความต้องการขององค์กรภายนอก

๑.๒ มีหลักสูตรที่ทันสมัยและที่ส่งเสริมทักษะพิเศษให้กับผู้เรียน โดยคณะควรเป็นผู้นำในการวิจัยด้านการสื่อสาร ที่สามารถนำไปใช้ได้จริงและก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสังคม

๑.๓ มุ่งเน้นการเสริมสร้างทักษะเชิงวิชาชีพควบคู่ไปกับการบริการวิชาการ

๑.๔ คณะควรเป็นศูนย์กลางด้านการเรียนการสอน การฝึกปฏิบัติ และสร้างสรรค์ผลงานสื่อแบบครบวงจร ในภาคเหนือ

๒. ด้านการพัฒนาคุณภาพนักศึกษา

๒.๑ การจัดการเรียนการสอนที่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของภูมิทัศน์สื่อและระบบนิเวศสื่อที่เปลี่ยนแปลง อย่างรวดเร็วในยุคปัจจุบัน พร้อมทั้งให้ความสำคัญต่อการนำองค์ความรู้ทางด้านการสื่อสารมวลชนมาสร้างประโยชน์ ต่อสังคม

๒.๒ มีแนวทางในการบ่มเพาะบัณฑิตให้เป็นบัณฑิตที่มีความสามารถในเชิงวิชาชีพที่ดีที่สุดในประเทศ

๓. ด้านการบริหารจัดการ

๓.๑ นโยบายและการบริหาร

๑) เป็นองค์กรแห่งนวัตกรรมที่สามารถนำข้อมูลมาใช้ในการพัฒนาทั้งการทำงานและการดำเนินการด้านอื่น ๆ ของคณะให้ขับเคลื่อนไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒) ควรมีการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับส่วนงานภายในมหาวิทยาลัย รวมถึงหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐ และเอกชน โดยให้การบริการวิชาการในรูปแบบต่างๆ เพื่อเป็นการแสวงหารายได้ให้คณะมีรายได้อย่างต่อเนื่องและ ยั่งยืน

๓) พัฒนาระบบการเบิกจ่ายงบประมาณของคณะให้สามารถบริหารจัดการงบประมาณได้อย่างคล่องตัว มีประสิทธิภาพและรวดเร็ว

๔) ควรพัฒนาช่องทางการสื่อสารภายในคณะให้มีความหลากหลายมากขึ้น เพื่อให้สามารถติดต่อประสานงาน ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ เช่น ช่องทาง Line เป็นต้น

๕) ควรมีแนวทางในการพัฒนาการทำงานของคณะอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อให้สามารถกำหนดทิศทางการปฏิบัติงาน รวมถึงการพัฒนางานที่ชัดเจนและเป็นมาตรฐานเดียวกัน

๖) ควรพิจารณาปรับปรุงกฎระเบียบของคณะให้เอื้อต่อการบริหารจัดการภายในคณะ โดยไม่ขัดกับข้อกำหนดและกฎระเบียบของมหาวิทยาลัย

๗) สนับสนุนการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยเข้ามาช่วยในการบริหารงาน เพื่อให้มีความคล่องตัวเกิดประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ

๓.๒ บุคลากรและสวัสดิการ

๑) ปรับระบบการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของคณะให้มีประสิทธิภาพ อาทิเช่น ความรวดเร็วในการบริหารอัตรากำลังทดแทน การรักษาสมาชิกจำนวนอัตรากำลังในคณะให้มีความเหมาะสมและเพียงพอ การส่งเสริมและการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการบริการวิชาการ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับคณะ

๒) ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างคณาจารย์กับบุคลากรในคณะ

ประเด็นที่ ๒ คุณลักษณะของผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะการสื่อสารมวลชนที่คาดหวัง

๑) เป็นผู้ที่เข้าใจความเปลี่ยนแปลงของภูมิทัศน์สื่อและระบบนิเวศสื่อ และมองเห็นความจำเป็นในการเปลี่ยนผ่านเพื่อให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงทั้งในด้านการเรียนการสอนและการบริหารจัดการองค์กร

๒) มีความรู้ด้านการบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์ของคณะ ที่จะต้องสอดคล้องกับนโยบายการบริหารงานของมหาวิทยาลัย เพื่อให้คณะสามารถขับเคลื่อนแผนกลยุทธ์ได้

๓) มีความรู้เชิงวิชาการและการวิจัยขั้นสูง มีเครือข่ายนักวิชาการ แหล่งทุน และวงวิชาชีพ อย่างกว้างขวาง ทั้งยังมีความสามารถแสวงหาความร่วมมือด้านต่าง ๆ จากหน่วยงานทุกภาคส่วนได้

๔) มีความเป็นผู้นำ สามารถทำงานเป็นทีมได้ มีศิลปะในการครองใจคน สร้างแรงจูงใจให้ทีมงาน มีความเต็มใจให้ความร่วมมือเพื่อสนับสนุนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ สามารถเป็นนักประสานความเข้าใจของทุกๆฝ่าย และบริหารจัดการความขัดแย้งระหว่างบุคคล

๕) มีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกล กล้าคิด กล้าตัดสินใจ คาดการณ์เหตุการณ์ในอนาคตได้อย่างแม่นยำ และสามารถปรับตัวเพื่อรองรับความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ได้

๖) มีความยุติธรรมและคุณธรรม บริหารงานด้วยความโปร่งใส ต้องการพัฒนาคณะให้ก้าวหน้ามากยิ่งขึ้น โดยนึกถึงประโยชน์ของคณะและนักศึกษาเป็นหลัก รวมถึงการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในคณะอย่างเที่ยงตรงและเป็นธรรม

๗) มีทักษะการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดความเข้าใจในทิศทางเดียวกัน รวมถึงมีความสามารถในการสื่อสารภาษาต่างประเทศได้อย่างคล่องแคล่ว

๘) เป็นผู้ที่มีความความคิดสร้างสรรค์ สามารถวางแผนกระบวนการทำงานได้อย่างเป็นระบบ และยังสามารถนำเทคโนโลยีหรือนวัตกรรมใหม่ๆ เข้ามาประยุกต์ใช้ในการทำงานของคณะได้อย่างเหมาะสม

๙) ควรเป็นผู้ที่มีความเข้าใจในกฎระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย

๑๐) มีภาวะความเป็นผู้นำ มีวุฒิภาวะทางอารมณ์ที่ดี เป็นผู้ที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย ยอมรับฟังความคิดเห็นและเข้าใจถึงปัญหาของบุคลากรในคณะ รวมทั้งมีความเห็นใจและให้เกียรติผู้ใต้บังคับบัญชา
