

แนวทางการปรับใช้ การพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (CMU PROACTIVE IDP)

CMUIDP



บุคลากร 1 คน มี IDP ได้ 2 IDP



IDP วิชาชีพ



Badge สายวิชาการ

Or



Cer รับรองการพัฒนา
สมรรถนะสายปฏิบัติการ



IDP บริหาร



Badge สายบริหาร

1. กระบวนการพัฒนารายบุคคลบุคลากรสายปฏิบัติการ

จัดทำแผนพัฒนาและวัดผลลัพธ์ผ่านระบบพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (CMU IDP System) ดังนี้

1.1 กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยประจำสายปฏิบัติการ กำหนดให้เข้าสู่กระบวนการพัฒนาตนเองตามสมรรถนะตามตำแหน่งงาน 43 ตำแหน่ง

1.2 กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทอื่นๆ (ข้าราชการ พนักงานส่วนงาน) กำหนดให้ส่วนงานสามารถพิจารณาส่งบุคลากรเข้าสู่กระบวนการพัฒนาตนเองตามสมรรถนะ

Action Plan ปีงบประมาณ 67 (เป้าหมาย 1,800)



2. กรณีบุคคลากรสายวิชาการ ให้เข้าสู่การพัฒนาตนเองรายบุคคลดังนี้

- Action Plan ปีงบประมาณ 67 (เป้าหมาย 500)

Step 1	แจ้งที่ประชุม กบม	ก.ย 66
Step 2	สร้างความเข้าใจต่อสมรรถนะและการพัฒนา	ต.ย 66
	<ol style="list-style-type: none"> ทักษะการเรียนรู้ : A / D : TLIC , O : สำนักพัฒนา ทักษะการวิจัย : สบว ทักษะอาจารย์โรงเรียนสาธิต : คณะศึกษาศาสตร์ ทักษะการบริหารโครงการ : สบว 	
Step 3	นำร่อง การพิจารณาสมรรถนะ	ต.ค 66 – ก.ย 67

กลุ่ม 1 อาจารย์ใหม่ นักวิจัยใหม่ที่บรรจุตั้งแต่ 2565

- เรียนหลักสูตรบังคับ
- ส่งผลงานตามสมรรถนะมา Verify

กลุ่ม 2 อาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ นักวิจัยใหม่ที่ได้รับการกำหนดตำแหน่งให้สูงขึ้นแล้ว

- มหาวิทยาลัยจะพิจารณาให้ Badge อัตโนมัติ

กลุ่ม 3 อาจารย์สาธิต

- จัดหลักสูตรพัฒนา
- ส่งผลงานตามสมรรถนะมา Verify



เรียนหลักสูตรบังคับผ่านระบบ LE



เรียนหลักสูตรบังคับผ่านระบบ LE



- LV 1 : พิสูจน์ตนเอง
- LV 2 : ปฏิบัติได้
- LV 3 : ผู้เชี่ยวชาญ
- LV 4 : ผู้นำ

<https://cmu.to/verified-badges>

สมรรถนะบุคลากร

มีอะไรบ้าง ?

- สมรรถนะย่อย
- ตำแหน่ง
- ตัวชี้วัด 4 ระดับ



A
(การจัดการเรียนรู้)



D
(การจัดการเรียนรู้)



O
(การจัดการเรียนรู้)



L
(อาจารย์โรงเรียนสาธิต)



A
(อาจารย์โรงเรียนสาธิต)



R
(การวิจัย)



O
(การวิจัย)



PD
(การบริหารโครงการ)



PC
(การบริหารโครงการ)



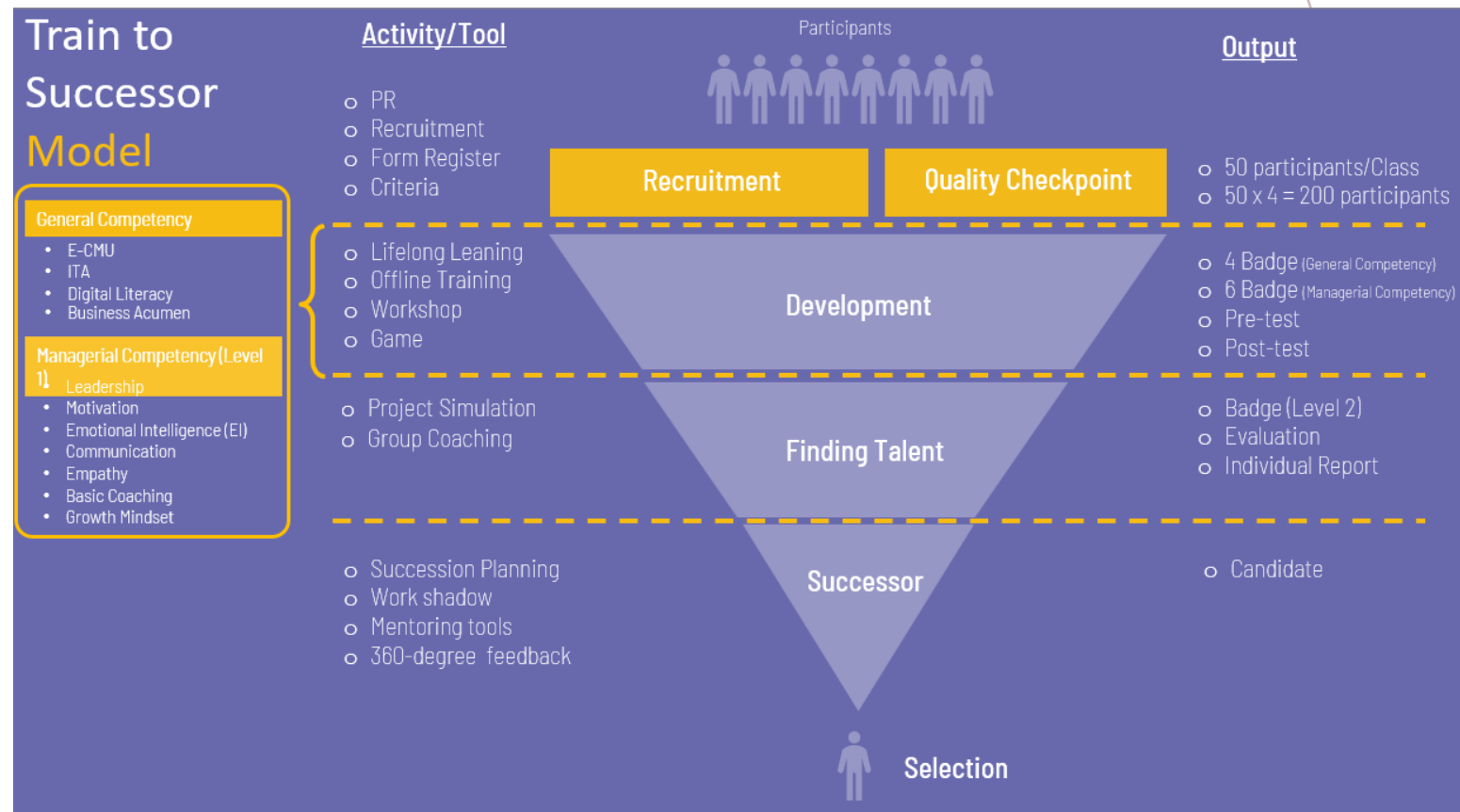
PE
(การบริหารโครงการ)

3. กรณีการพัฒนารายบุคคลบุคลากรสายบริหาร

- IDP Successor เตรียมคน
 - Action Plan ปีงบประมาณ 67 (เป้าหมาย 400)
 - กำหนด 2 รุ่น รุ่นละ 200 คน
 - รุ่นที่ 1 เปิดรับสมัคร ตุลาคม 2566

Concept

- โมเดลการเตรียมคนตาม Managerial Competency เก็บ Badge สามารถเข้าสู่ตำแหน่งบริหารได้
- กระบวนการ Group Coaching / Project Simulation / Pitching โดยวิทยากรภายนอก (เคยทำที่ บริษัทมาม่า)
- เป้าหมาย 400 คน สองรุ่น ระยะเวลาดำเนินการรุ่นละ 5 เดือน



• IDP ผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งอยู่

ผู้บริหารระดับต้น

ผู้บริหารระดับกลาง

ผู้บริหารระดับสูง

In house Training or หลักสูตรเข้มข้นภายนอก

- จัดอบรม Managerial Competency เก็บ Badge
- เป้าหมาย 300 คน ที่ดำรงตำแหน่งระดับต้น และกลาง (ตค)

ระดับกลาง

People Management Management Skills Good Governance Strategic Thinking

ระดับสูง

People Management Management Skills Good Governance Strategic Thinking

Super Badge Levels

ระดับต้น ระดับกลาง ระดับสูง

CMUIDP

CMU DIGITAL BADGES

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปิติพงษ์ ยอดมงคล

รองอธิการบดี

E-CMU ITA

Managerial Competency

BADGES JOURNEY

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปิติพงษ์ ยอดมงคล รองอธิการบดี

GENERAL COMPETENCY	PEOPLE MANAGEMENT	MANAGEMENT SKILLS	GOOD GOVERNANCE	STRATEGIC THINKING
E-CMU	Leadership LV.4	Business Acumen LV.4	คุณธรรม จริยธรรม LV.4	Strategic Thinking LV.4
ITA	Motivation LV.4	Risk Management LV.4	ITA LV.4	Critical Thinking LV.4
	Growth Mindset LV.4	Networking and Collaboration LV.4	กฎระเบียบ LV.4	Solving complex problem LV.4
	Emotional Intelligent LV.4	Result oriented management LV.4		Innovative Thinking LV.4
	Communication LV.4	Accounting & Financial LV.4		
	Empathy LV.4	Change Management LV.4		
		Agile LV.4		
		Team Building LV.4		



พิธีการรวบรวมหลักฐาน การเข้าร่วมอบรม ผู้บริหารระดับสูง



สแกน QR Code เพื่อทำแบบสำรวจ

<https://cmu.to/managerialcompetency>

กรอบสมรรถนะผู้บริหาร (Managerial Competency)



หลักฐานการเข้าร่วมอบรมหลักสูตรผู้บริหาร

- ใบประกาศนียบัตร
- กำหนดการการเข้าร่วมอบรม
- รายงานสรุปผล
- รูปภาพ (ถ้ามี)



ปิดรับหลักฐาน วันที่ 31 ตุลาคม 2566 เวลา 16.00 น.