

การปรับปรุงองค์ จากการพิจารณาข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

Human Resource Management Division
Chiang Mai University



การบริหารงานบุคคล มช.



งานอัตรากำลังและค่าตอบแทน



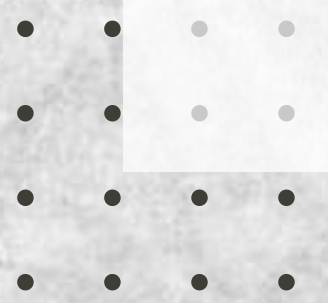
งานพัฒนาและฝึกอบรม



งานกองทุนและสวัสดิการ



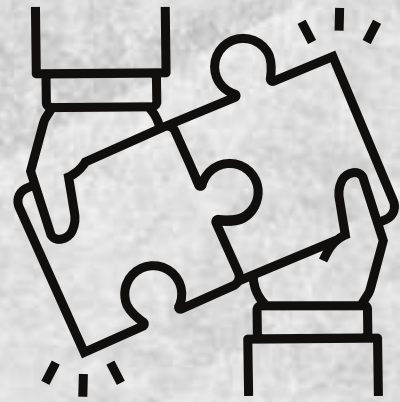
งานกำหนดและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง





HOW WE WORK?





IMPLEMENT



แบ่งกลุ่มดำเนินงาน

ขอให้แต่ละส่วนงานร่วมกันแบ่งกลุ่มเพื่อร่วมดำเนินงานการปรับปรุงองค์กรจากการพิจารณาข้อบังคับและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

การดำเนินงาน

แต่ละกลุ่มร่วมดำเนินการจัดการเอง โดยมีกองบริหารงานบุคคล เป็นฝ่ายเลขานุการให้ (facilitator)

มีการแต่งตั้งเป็นคณะทำงานเพื่อนับเป็นภาระงาน
มีการจัดงบประมาณในการประชุมให้แก่คณะทำงาน

เสนอ ผลการดำเนินงาน

นำเสนอการทำงานต่อของคณะทำงานต่อ คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (กบม.) และ สภามหาวิทยาลัย



Monitoring and Evaluation



ทางกองบริหารงานบุคคล และ รศ.ดร.พรชัย วิสุทธีศักดิ์ จะขอเข้าไปช่วยและ**ติดตามผล**ในแต่ละกลุ่มในทุกเดือน



กรอบระยะเวลาดำเนินงาน
ระยะเวลา 6 เดือน นับแต่วันนี้
(ประมาณเดือน พฤศจิกายน 2566)

Performance Management

แต่ละกลุ่มร่วมดำเนินงานการปรับปรุงองค์การจากการพิจารณาข้อบังคับและกฎหมายที่เกี่ยวข้องในแต่ละงานในการบริหารงานบุคคล

- งานอัตรากำลังและค่าตอบแทน
- งานพัฒนาและฝึกอบรม
- งานกองทุนและสวัสดิการ
- งานกำหนดและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง



กองบริหารงานบุคคลเป็นฝ่ายเลขานุการ (facilitator)



มีการแต่งตั้งเป็นคณะทำงานเพื่อนับเป็นภาระงาน



มีการจัดงบประมาณในการประชุมให้แก่คณะทำงาน

