



กรมบัญชีกลาง
 วันที่ ๒๕ พ.ค. ๒๕๖๕
 เวลา ๑๑.๐๐

กรมบัญชีกลาง
 เลขที่ ๐๙๖๓๔
 วันที่ ๒๕ พ.ค. ๒๕๖๕
 เวลา

ที่ กค ๐๔๐๘.๓/๖๖๓๓๒

กรมบัญชีกลาง
 ถนนพระรามที่ ๖ กทม. ๑๐๔๐๐

๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางสำหรับให้ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการปฏิบัติราชการ
 ในช่วงการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19)

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

- อ้างถึง ๑. หนังสือกรมบัญชีกลาง ส่วนที่ ๓๓๓ ที่ กค ๐๔๐๘.๓/ว ๗๑ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๓ ๖๖๖๖ ๖/๓/๖๕
 ๒. หนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๐๘.๓/ว ๔๔๓ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ และ ๒ กรมบัญชีกลางได้ซักซ้อมความเข้าใจและกำหนดหลักเกณฑ์
 แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการลา และการปฏิบัติงานภายในที่พักของลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการ
 ในช่วงการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กรมบัญชีกลางพิจารณาแล้ว ขอเรียนว่า สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส
 โควโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ได้เริ่มคลี่คลายลงตามลำดับ มีแนวโน้มพบผู้ติดเชื้อลดลงอย่างต่อเนื่อง
 ประกอบกับคณะกรรมการในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มีมติรับทราบสรุปผลการประชุม
 คณะกรรมการบริหารสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) (ศบค.)
 ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ซึ่งมีการปรับแนวทางการจัดการผู้สัมผัสใกล้ชิดเสี่ยงสูง
 และมาตรการป้องกันการติดเชื้อแบบครอบจักรวาล (Universal Prevention) เตรียมพร้อมเข้าสู่ระยะผ่อนคลายน
 มาตรการป้องกันควบคุมโรคและประชาชนใช้ชีวิตได้ปกติ (Post-pandemic) อีกทั้ง สำนักงาน ก.พ. ได้ปรับปรุง
 หลักเกณฑ์และแนวทางการปฏิบัติราชการในช่วงการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19)
 ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๑/ว ๑๖ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕ ดังนั้น เพื่อให้ส่วนราชการ
 มีหลักเกณฑ์และแนวทางสำหรับให้ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการปฏิบัติราชการในช่วง
 การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) สอดคล้องกับแนวทางของข้าราชการตามนัย
 หนังสือสำนักงาน ก.พ. ข้างต้น กรมบัญชีกลางจึงยกเลิกหลักเกณฑ์และแนวทางตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ และ ๒
 และให้ใช้หลักเกณฑ์และแนวทางสำหรับให้ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการปฏิบัติราชการ
 ในช่วงการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ดังต่อไปนี้

๑. การมอบหมายให้ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการปฏิบัติราชการ
 ในและนอกสถานที่ตั้ง ในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19)

ให้ส่วนราชการพิจารณามอบหมายให้ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติราชการ
 ในและนอกสถานที่ตั้งตามความจำเป็น และบริบทการทำงานของส่วนราชการ โดยให้คำนึงถึงสุขภาพ
 และความปลอดภัยของผู้มาปฏิบัติงานกับประสิทธิภาพประสิทธิผลในการบริหารราชการและการให้บริการ
 ประชาชนเป็นสำคัญ

๒. กรณี ...

๒. กรณีที่ส่วนราชการพิจารณาเห็นว่า อาจมีลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการในสังกัดเป็นผู้สัมผัสใกล้ชิดของผู้ป่วย/ผู้ติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19)

๒.๑ หากส่วนราชการเห็นว่า มีลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวรายใดมีเหตุสงสัยว่า อาจเป็นผู้สัมผัสใกล้ชิดของผู้ป่วย/ผู้ติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ โดยเป็นผู้สัมผัสเสี่ยงสูง ให้ส่วนราชการพิจารณา ดำเนินการตามแนวทางการจัดการผู้สัมผัสเสี่ยงสูง ตามนิยามและแนวปฏิบัติตามมาตราการป้องกันควบคุมโรค สำหรับผู้สัมผัสใกล้ชิดของผู้ป่วย/ผู้ติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ของกรมควบคุมโรค โดยอนุโลม โดยให้ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวมาปฏิบัติราชการในสถานที่ตั้งและให้สังเกตอาการตนเอง (ไม่ต้องกักตัว) รายละเอียดนิยามและแนวปฏิบัติฯ ปรากฏตาม QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้

๒.๒ ในกรณีที่ส่วนราชการพิจารณามอบหมายให้ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติราชการภายในที่พักเพื่อสังเกตอาการ ให้ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวดำเนินการตามแนวทางการจัดการผู้สัมผัสเสี่ยงสูง ตามนิยามและแนวปฏิบัติตามมาตราการป้องกันควบคุมโรคสำหรับผู้สัมผัสใกล้ชิดของผู้ป่วย/ผู้ติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ของกรมควบคุมโรคโดยอนุโลม ทั้งนี้ ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นคอยติดตามกำกับ ดูแล คุณภาพงานและคุณภาพชีวิตของลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวอย่างสม่ำเสมอ เมื่อสิ้นสุดช่วงระยะเวลาการสังเกตอาการและไม่พบการติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ให้ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวรายงานตัวเข้าปฏิบัติราชการพร้อมกับส่งมอบหรือรายงานผลการปฏิบัติราชการระหว่างการปฏิบัติราชการภายในที่พักต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้นในโอกาสแรก

๒.๓ หากในช่วงระยะเวลาตามข้อ ๒.๑ และข้อ ๒.๒ ปรากฏว่า ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวตรวจพบเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ให้ดำเนินการตามข้อ ๓

๓. กรณีลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19)

๓.๑ เมื่อตรวจพบเชื้อโดยชุดตรวจเพื่อตรวจหาสารหรือโปรตีนของเชื้อไวรัส (Antigen Test Kit, ATK) หรือวิธี Real-time polymerase chain reaction (RT-PCR) ขึ้นอยู่กับว่าตรวจพบด้วยวิธีใดก่อน ให้ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวแจ้งต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้นในทันที

๓.๒ เมื่อลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวเข้ารับการรักษาตัวในโรงพยาบาล สถานที่ที่รัฐจัดให้เป็นสถานพยาบาล ผู้ป่วยเฉพาะกิจ (Hotel Isolation, Hospitel) แยกกักตัวที่บ้าน (Home Isolation) แยกกักตัวในศูนย์แยกโรคชุมชน (Community Isolation) หรือรักษาแบบผู้ป่วยนอกและแยกกักกันตนเอง (Outpatient with Self Isolation) ให้ส่วนราชการพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๓.๒.๑ กรณีลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวประสงค์จะลาป่วย ให้จัดส่งใบลาเป็นระยะเวลาตามที่ระบุในใบรับรองแพทย์ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยอนุโลม หรือ

๓.๒.๒ กรณีลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวประสงค์จะปฏิบัติราชการในช่วงระหว่างการรักษาตัวในสถานที่ตามข้อ ๓.๒ ให้แจ้งต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เพื่อพิจารณามอบหมายให้ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติราชการนอกสถานที่ตั้ง โดยไม่ต้องจัดส่งใบลา

๓.๓ เมื่อลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวได้รับการรักษาจนหายเป็นปกติแล้ว ให้ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้นในโอกาสแรก

๔. การประเมิน ...

๔. การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนขั้นค่าจ้าง

๔.๑ ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติราชการของลูกจ้างประจำในข้อ ๒ และข้อ ๓ ตามผลการปฏิบัติราชการจริง

๔.๒ การพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำในข้อ ๓.๒.๑ ให้เป็นอำนาจของผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างที่จะพิจารณาการลาของลูกจ้างประจำดังกล่าวเป็นกรณีลาป่วย ตามข้อ ๘ (๘) (ค) ของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ โดยผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างอาจนำผลการวินิจฉัยของแพทย์ ระยะเวลาในการรักษาตัว และข้อเท็จจริงที่เกี่ยวข้องกับการเจ็บป่วยของลูกจ้างประจำไปประกอบการพิจารณาได้ตามที่เห็นสมควร รวมทั้งให้นำผลการประเมินการปฏิบัติราชการ พฤติกรรมการมาทำงานและข้อมูลอื่นที่เกี่ยวข้องมาพิจารณาด้วย

๔.๓ การพิจารณาต่อสัญญาจ้างของลูกจ้างชั่วคราว โดยผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจอาจนำผลการวินิจฉัยของแพทย์ ระยะเวลาในการรักษาตัว และข้อเท็จจริงที่เกี่ยวข้องกับการเจ็บป่วยของลูกจ้างชั่วคราวไปประกอบการพิจารณาได้ตามที่เห็นสมควร รวมทั้งให้นำผลการประเมินการปฏิบัติราชการ พฤติกรรมการมาทำงาน และข้อมูลอื่นที่เกี่ยวข้องมาพิจารณาด้วย

๕. การรายงานของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

เมื่อมีกรณีตามข้อ ๒ และข้อ ๓ ให้เป็นหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาชั้นต้นที่จะต้องรายงานต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป รวมทั้งหน่วยงานการเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการด้วย และขอให้ส่วนราชการแจ้งข้อมูลลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวซึ่งติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) หรือประสานกับหน่วยงานด้านสาธารณสุขหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินการตามมาตรการทางสาธารณสุขหรือข้อกำหนด ระเบียบ คำสั่ง หรือประกาศที่เกี่ยวข้อง โดยเคร่งครัด

ทั้งนี้ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการก่อนวันที่หลักเกณฑ์และแนวทางฉบับนี้ใช้บังคับ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และแนวทางตามที่กำหนดไว้เดิมต่อไปจนสิ้นสุด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

กฤษฏา ภัทรภักดิ์

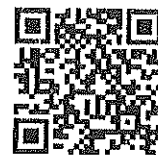
(นางสาวกฤษฏา ตันติเตมิท)

อธิบดีกรมบัญชีกลาง ปฏิบัติราชการแทน

รองปลัดกระทรวงการคลัง

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านรายจ่ายและหนี้สิน

กองค่าตอบแทนและประโยชน์เกื้อกูล
กลุ่มงานเงินเดือน ค่าจ้าง บำเหน็จบำนาญ
โทร. ๐ ๒๑๒๗ ๗๒๖๗
โทรสาร ๐ ๒๑๒๗ ๗๒๕๔



นิยามและแนวปฏิบัติ ของกรมควบคุมโรค
(ฉบับปรับปรุง วันที่ ๒๑ พ.ค. ๖๕)