

ประกาศคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสำนักงานการตรวจสอบภายใน สังกัดสำนักงานการตรวจสอบภายใน
เรื่อง รับสมัครบุคคล เพื่อคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานการตรวจสอบภายใน
สังกัดสำนักงานการตรวจสอบภายใน

ด้วย สำนักงานการตรวจสอบภายใน จะมีตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานการตรวจสอบภายใน ว่างลง
ในวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ดังนั้น คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสำนักงานการตรวจสอบภายใน จึงประสงค์จะรับสมัครบุคคล เพื่อคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ
สำนักงานการตรวจสอบภายใน สังกัดสำนักงานการตรวจสอบภายใน ดังมีรายละเอียดต่อไปนี้

ก. คุณสมบัติของผู้สมัคร

- ๑) มีคุณวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาโท
- ๒) ต้องปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับกำกับดูแล การบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน
ตามภารกิจงานของสำนักงานการตรวจสอบภายใน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๘ ปี
โดยต้องดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน มาไม่น้อยกว่า ๔ ปี
- ๓) เป็นผู้มีความรู้ ทักษะ และความสามารถที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
โดยมีความรู้ด้านการบริหารการเงินและบัญชี การวิเคราะห์งบประมาณและการประเมินผล
- ๔) เป็นข้าราชการ หรือพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- ๕) ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างถูกสอบสวนในกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย
หรือจริยธรรมอย่างร้ายแรง หรือเคยถูกลงโทษทางวินัยหรือจริยธรรม
- ๖) ไม่เป็นผู้ที่มีประวัติต่างพร้อย หรือมีมลทินมัวหมอง

ข. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่งดังกล่าว สามารถ download ใบสมัครที่
<https://hr.oop.cmu.ac.th/> และยื่นใบสมัครด้วยตนเองที่กองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย (ชั้น ๑) หรือ
สมัครทาง E-mail : Pitchayaon.wessuwan@cmu.ac.th ในกรณีที่สมัครทาง E-mail ขอความกรุณาโทรศัพท์แจ้งที่
หมายเลขโทรศัพท์ ๐๕๓-๔๔๓๑๑๘ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทราบ และยืนยันการสมัครเข้ารับการคัดเลือก ในวันและเวลาราชการ
ดังนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนถึงวันจันทร์ที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕

ค. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

ในวันพุธที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๕ ทางเว็บไซต์กองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย
<https://hr.oop.cmu.ac.th/> และให้ผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกส่งแผนการพัฒนางาน จำนวน ๗ ชุด ภายในวันอังคารที่
๑๘ มกราคม ๒๕๖๕ ก่อนเวลา ๑๖.๓๐ น

ง. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

กำหนดให้ดำเนินการคัดเลือก โดยแบ่งการคัดเลือกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกนำเสนอ เพื่อให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก
ได้ทราบถึงแนวทางการพัฒนางาน ในฐานะที่จะมาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานการตรวจสอบภายใน สังกัด
สำนักงานการตรวจสอบภายใน ในประเด็นดังนี้ (๑๐๐ คะแนน)

๑) แผนการพัฒนาระบบงานที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ระยะที่ ๑๓
(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และนำไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล (Digital University)

๒) แผนการพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan: IDP) ในสำนักงานการตรวจสอบภายใน และแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan)

๓) ผลงานที่โดดเด่น ซึ่งแสดงถึงความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ที่เกี่ยวข้อง

ส่วนที่ ๒ สอบสัมภาษณ์ โดยประเมินจากประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ทั้งนี้ พิจารณาจากคุณวุฒิ ความรู้ ความสามารถ ความชำนาญ ประสบการณ์ ภาวะผู้นำ พฤติกรรมในการปฏิบัติงาน การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์ วุฒิภาวะทางอารมณ์ ทักษะการสื่อสารภายในหน่วยงาน ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ คุณธรรมและจริยธรรม (๑๐๐ คะแนน)

กำหนดวันสัมภาษณ์และการนำเสนอแผนงานฯ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๔.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมบุญสม มาร์ติน อาคารยุทธศาสตร์ สำนักงานมหาวิทยาลัย

จ. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การคัดเลือก จะต้องผ่านเกณฑ์ในแต่ละส่วน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ของคะแนนเต็ม สำหรับผู้ที่ผ่านเกณฑ์ตามที่กำหนด และได้คะแนนสูงสุดจะเป็นผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานการตรวจสอบภายใน สังกัดสำนักงานการตรวจสอบภายใน หากบุคคลดังกล่าวสละสิทธิ์ ให้พิจารณาจากผู้ที่ได้ผ่านเกณฑ์ในลำดับถัดมา

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(ศาสตราจารย์คลินิก นายแพทย์นิเวศน์ นันทจิต)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ประธานคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคลฯ