

ประมวลความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงานในคณะวิจิตรศิลป์

เพื่อกำหนดทิศทางการพัฒนาและการบริหารงานของคณะวิจิตรศิลป์ ในอีก 4 ปี ข้างหน้า

(ได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕)

มหาวิทยาลัยขอเสนอประมวลความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงานในคณะวิจิตรศิลป์ เพื่อให้ทราบถึงทิศทางที่ควรจะเป็นสำหรับการบริหารงานของคณะในสี่ปีข้างหน้า แล้วสรุปนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาและให้คำแนะนำ ซึ่งเก็บข้อมูลจากแบบสอบถาม Online จำนวน 26 ชุด จากจำนวนบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในคณะวิจิตรศิลป์ ทั้งหมด 167 คน คิดเป็นร้อยละ 15.57 แบ่งเป็นบุคลากรสายวิชาการ 10 คน บุคลากรสายปฏิบัติการ 16 คน โดยแบบสอบถามครอบคลุมประเด็นคำถาม 2 ข้อ ได้แก่

- 1) คณะควรจะไปในทิศทางอย่างไรในอีก 4 ปี ข้างหน้า
- 2) คุณลักษณะของผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีที่คาดหวัง

เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้คำแนะนำ แล้วแจ้งให้คณะกรรมการสรรหานำไปประกอบการพิจารณาในการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะวิจิตรศิลป์ ดังนี้

ด้านวิชาการ วิจัย และพัฒนาคุณภาพนักศึกษา

1. ควรเป็นคณะฯ ที่มีความโดดเด่นทางด้านวิชาการและงานวิจัย
2. ควรเป็นสถาบันที่มีชื่อเสียงในด้านศิลปะทั้งศิลปะดั้งเดิมและศิลปะสมัยใหม่ในระดับนานาชาติ รวมทั้งเป็นองค์กรที่สามารถช่วยแก้ไขปัญหาท้องถิ่นในมิติทางด้านศิลปะและวัฒนธรรม
3. ควรมุ่งมั่นพัฒนาระบบการเรียนการสอนให้เข้มข้นมากขึ้น
4. ควรเปิดกว้างให้ผู้เรียนสามารถเลือกเรียนข้ามสาขาวิชา สามารถเรียนร่วมและประเมินผลรวมต่างสาขาวิชาได้
5. ควรเป็นสถาบันที่เปิดโอกาสให้บุคลากรและนักศึกษาได้ใช้ความคิดสร้างสรรค์ในการแสดงผลงานได้อย่างอิสระ ซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนาผลงานศิลปะที่มีมุมมองหลากหลายและมีความน่าสนใจมากขึ้น
6. ควรส่งเสริมให้บัณฑิตมีทักษะทางสังคม (Soft Skills) มากขึ้น เช่น การปรับตัว การคิดเชิงระบบ การสร้างสรรค์ การแก้ไขปัญหา และการทำงานร่วมกับผู้อื่น
7. ควรพัฒนาอุปกรณ์เครื่องมือที่จำเป็นสำหรับการจัดการเรียนการสอนให้ทันสมัยและเพียงพอกับความต้องการของนักศึกษา

ด้านการบริหารจัดการ

1. ควรเป็นองค์กรสมรรถนะสูง (High Performance Organization) โดยสามารถการปรับตัวเข้ากับสิ่งแวดล้อมได้อย่างรอบด้านและรวดเร็ว ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานอย่างยั่งยืน มีการจัดการในลักษณะบูรณาการเพื่อให้เกิดความสอดคล้องระหว่างกลยุทธ์ โครงสร้าง กระบวนการ และคน อย่างทั่วทั้งองค์กร รวมทั้งมุ่งเน้นการปรับปรุงอย่างต่อเนื่องและพัฒนาขีดความสามารถหลักขององค์กร
2. ควรสรรหาเงินรายได้มาสนับสนุนการดำเนินงานภายในคณะฯ
3. ควรใช้ระบบดิจิทัลและเทคโนโลยีเข้ามาช่วยอำนวยความสะดวกในการทำงานให้มากขึ้น
4. ควรแก้ไขขั้นตอนและระเบียบการเบิกจ่าย การจัดซื้อจัดจ้าง ฯลฯ ที่มีความซับซ้อน เพื่อบุคลากรปฏิบัติงานได้ตามเป้าหมายของสาขาได้คล่องตัวมากขึ้น

ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

1. ควรสนับสนุนและสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากรให้มากขึ้น อาทิ การปฏิบัติงานให้มุ่งที่ความสุขของบุคลากร ในการปฏิบัติงานเป็นหลัก ปรับระบบการประเมินในทุกด้านเพื่อลดความตึงเครียดในการทำงาน

ด้านกายภาพและสิ่งแวดล้อม

1. ควรบริหารพื้นที่ภายในอาคารและสภาพแวดล้อมให้มีบรรยากาศที่ดี และสนับสนุนระบบสาธารณสุขป้อน เพื่อส่งเสริมความสุขในการทำงาน

คุณลักษณะของผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ที่คาดหวัง

1. เป็นผู้ที่มีธรรมาภิบาล มีคุณธรรมและจริยธรรม มีความเห็นอกเห็นใจ มุ่งผลประโยชน์ของคณะฯ เป็นหลัก
2. เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ มีความชัดเจนในเป้าหมายและทิศทางการทำงาน สามารถสื่อสารกับบุคลากรในองค์กรได้ชัดเจน และตรงประเด็น สร้างความไว้วางใจและสื่อสารด้วยข้อมูลที่น่าเชื่อถือ สร้างพลังบวกให้กับบุคลากรในองค์กร ส่งเสริมให้บุคลากรทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งสนับสนุนการพัฒนาการเรียนรู้ของบุคลากร
3. เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์กว้างไกล ยืดหยุ่น พร้อมเรียนรู้ต่อความหลากหลายและการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว มุ่งเน้นพัฒนาคณะฯ ไปสู่ระดับนานาชาติ
4. เป็นผู้รับฟังความคิดเห็นของบุคลากรทุกระดับ ให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ
5. เป็นผู้มีความรู้ความสามารถทางวิชาการและมีประสบการณ์ในการบริหารงาน สามารถสร้างเครือข่ายทางวิชาการทั้งในระดับชาติและนานาชาติ
6. เป็นผู้มีความมุ่งมั่นในการทำงาน อุทิศตนให้แก่งานบริหารและกิจกรรมของคณะฯ และมีความกล้าหาญในการตัดสินใจ โดยใช้ระเบียบ/แนวปฏิบัติ/หลักเกณฑ์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานเป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน
7. เป็นผู้มีความสามารถในการบริหารงานโดยยึดหลักตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ (EdPEX)
