

ประมวลความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงานในคณะเทคนิคการแพทย์
เพื่อกำหนดทิศทางการพัฒนาและการบริหารงานของคณะเทคนิคการแพทย์ ในอีก 4 ปี ข้างหน้า

มหาวิทยาลัยขอเสนอประมวลความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงานในคณะเทคนิคการแพทย์ เพื่อให้ทราบถึงทิศทางที่ควรจะเป็นสำหรับการบริหารงานของคณะในสี่ปีข้างหน้า แล้วสรุปนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาและให้คำแนะนำ ซึ่งเก็บข้อมูลจากแบบสอบถาม Online จำนวน 65 ชุด จากจำนวนบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในคณะเทคนิคการแพทย์ ทั้งหมด 292 คน คิดเป็นร้อยละ 22.26 แบ่งเป็นบุคลากรสายวิชาการ 41 คน บุคลากรสายปฏิบัติการ 24 คน โดยแบบสอบถามครอบคลุมประเด็นคำถาม 2 ข้อ ได้แก่ 1) คณะควรจะไปพัฒนาไปในทิศทางอย่างไรในอีก 4 ปี ข้างหน้า 2) คุณลักษณะของผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีที่คาดหวังเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้คำแนะนำ แล้วแจ้งให้คณะกรรมการสรรหาไปประกอบการพิจารณาในการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะเทคนิคการแพทย์ ดังนี้

ด้านวิชาการ วิจัย และพัฒนาคุณภาพนักศึกษา

1. ควรเป็นองค์กรที่มีอัตลักษณ์ทางด้านวิชาการ งานวิจัย และการบริการชุมชน บนพื้นฐานการทำงานอย่างเป็นระบบและมีมาตรฐานระดับสากล
2. ควรสร้างความร่วมมือกับภาคเอกชนในการพัฒนาต่อยอดงานวิจัยสู่การนำไปใช้งานจริง
3. ควรพัฒนาอุปกรณ์เครื่องมือที่จำเป็นสำหรับการจัดการเรียนการสอนให้ทันสมัย และเพียงพอกับความต้องการ รวมทั้งการขยายจำนวนห้องเรียนและห้องปฏิบัติการให้เพียงพอ
4. ควรบูรณาการองค์ความรู้ระหว่างสาขาวิชา และนำไปใช้ประโยชน์ต่อชุมชนและสังคมอย่างเป็นรูปธรรมมากขึ้น
5. ควรเป็นองค์กรที่ผลิตบัณฑิตในสาขาวิชาเทคนิคการแพทย์ สาขาวิชารังสีเทคนิค สาขาวิชากิจกรรมบำบัด และสาขาวิชากายภาพบำบัด เป็นอันดับต้นของประเทศ โดยมีหลักสูตรที่ตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บริการและทันต่อสถานการณ์ในปัจจุบัน
6. ควรปลูกฝังบัณฑิตให้มีจิตสำนึกต่อตนเองและจิตบริการต่อสังคมมากขึ้น
7. ควรมีหลักสูตรการศึกษาตลอดชีวิต (Lifelong Education) เพื่อรองรับผู้เรียนในอนาคต
8. ควรเพิ่มงานบริการวิชาการให้มากขึ้น เช่น ศูนย์จัดอบรม หน่วยให้ความรู้ด้านวิชาการ หรือ ที่ปรึกษาวิชาการ เป็นต้น เพื่อเป็นประโยชน์ต่อศิษย์เก่าหรือบุคคลทั่วไป

ด้านการบริหารจัดการ

1. ควรเพิ่มการประชาสัมพันธ์คณะฯ ในเชิงรุกมากขึ้น
2. ควรส่งเสริมให้องค์กรมีมาตรฐานการดำเนินงานในหน่วยงานอย่างชัดเจน
3. ควรพัฒนาคณะฯ ให้บรรลุตามพันธกิจของคณะฯ ในปัจจุบัน คือเป็นศูนย์กลางทางวิชาการและงานวิจัยตามแนวมาตรฐานวิชาชีพและความเป็นสากล เพื่อประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนโดยส่วนรวม บัณฑิตจากคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้รับการฝึกฝนอบรมให้มีความรู้ความชำนาญในวิชาชีพ รู้จักขนานขวายหาความรู้ด้วยตนเอง รู้หลักวิธีวิจัยเพื่อค้นคว้าองค์ความรู้ใหม่ มีนิสัยเอื้อเฟื้อ โอบอ้อมอารี มีจิตใจให้บริการ ตลอดจนมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่และสังคม บุคลากรในคณะปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพร่วมสร้างสรรค์เพื่อพัฒนาคุณภาพของงานและคุณภาพชีวิตที่ดีของตนเอง และผู้รับบริการ

4. ควรพัฒนายุทธศาสตร์ของคณะฯ สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย
5. ควรส่งเสริมและพัฒนาทุกสาขาวิชาอย่างเท่าเทียมกัน
6. ควรส่งเสริมให้แต่ละภาควิชาหารายได้ด้วยตนเองเพิ่มมากขึ้น
7. ควรใช้ระบบดิจิทัลและเทคโนโลยีช่วยอำนวยความสะดวกในการทำงานให้มากขึ้น
8. ควรปรับปรุงโครงสร้างผู้บริหารโดยเลือกตามความรู้ความสามารถและเปิดโอกาสให้บุคลากรรุ่นใหม่มากขึ้น

ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

1. ควรสนับสนุนและสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากรให้มากขึ้น เช่น สนับสนุนความก้าวหน้าของบุคลากรตามความเชี่ยวชาญ (Up skill and Reskill) สนับสนุนให้บุคลากรทำงานอย่างมีความสุข ปลูกฝังให้เกิดความภูมิใจและรักองค์กรอย่างแท้จริง
2. ควรมีการบริหารอัตรากำลังบุคลากรให้เหมาะสม

ด้านกายภาพและสิ่งแวดล้อม

1. ควรบริหารพื้นที่ภายในอาคารอย่างคุ้มค่า เพื่อส่งเสริมความสุขในการทำงาน (Happy Workplace)
2. ควรมีการขยายพื้นที่ของคณะฯ ไปยังศูนย์การศึกษามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ “ทริภุญไชย” จังหวัดลำพูน เพื่อรองรับการขยายงานด้านวิจัย นวัตกรรม บริการวิชาการ และการเรียนการสอนในอนาคต
3. ควรส่งเสริมเรื่องการรักษาสิ่งแวดล้อมให้จริงจังและเป็นรูปธรรมมากขึ้น

คุณลักษณะของผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะเทคนิคการแพทย์ที่คาดหวัง

1. เป็นผู้รับฟังความคิดเห็นของบุคลากรทุกระดับ มีทักษะการสื่อสาร มอบหมายงานอย่างมีประสิทธิภาพ
2. เป็นผู้มีธรรมาภิบาล โปร่งใส มีคุณธรรม ยุติธรรม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม ทำงานเป็นระบบและถูกต้องตามระเบียบ
3. เป็นผู้วิสัยทัศน์ มีความสามารถในการบริหารงาน วางแผนการแก้ไขปัญหาได้ดี ยืดหยุ่น ทันท่วงทีต่อเทคโนโลยีและสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วจากภายนอก
4. เป็นผู้มีภาวะผู้นำ มุ่งมั่นในการทำงาน และมีความกล้าหาญในการตัดสินใจ
5. เป็นแบบอย่างที่ดีที่สอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กร "รับผิดชอบสร้างสรรค์ ร่วมกันสามัคคี เอื้ออาธรรมน้ำใจ" และค่านิยมองค์กร "ความยืดหยุ่น คล่องตัว ทันท่วงที การมีคุณธรรม การมีความรับผิดชอบต่อสังคมชุมชน การเป็นแบบอย่างของการปฏิบัติงาน และความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน"