

ประมวลความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงานในคณะสัตวแพทยศาสตร์
เพื่อกำหนดทิศทางการพัฒนาและการบริหารงานของคณะสัตวแพทยศาสตร์ ในอีก ๔ ปี ข้างหน้า
(ได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๔)

มหาวิทยาลัยขอเสนอประมวลความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงานในคณะสัตวแพทยศาสตร์ เพื่อให้ทราบถึงทิศทางที่ควรจะเป็นสำหรับการบริหารงานของคณะในสี่ปีข้างหน้า แล้วสรุปนำเสนอสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาและให้คำแนะนำ ซึ่งเก็บข้อมูลจากแบบสอบถามออนไลน์ จำนวน ๔๓ ชุด จากจำนวนบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในคณะสัตวแพทยศาสตร์ ทั้งหมด ๒๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๔๖ แบ่งเป็นบุคลากรสายวิชาการ ๑๙ คน บุคลากรสายปฏิบัติการ ๒๔ คน โดยแบบสอบถามครอบคลุมประเด็นคำถาม ๒ ข้อ ได้แก่

๑) คณะควรจะไปพัฒนาไปในทิศทางอย่างไรในอีก ๔ ปี ข้างหน้า

๒) คุณลักษณะของผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีที่คาดหวัง

เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้คำแนะนำ แล้วแจ้งให้คณะกรรมการสรรหาไปประกอบการพิจารณาในการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์ สรุปได้ดังนี้

ประเด็นที่ ๑ ท่านอยากเห็นคณะสัตวแพทยศาสตร์พัฒนาไปในทิศทางอย่างไร ในสี่ปีข้างหน้า

๑. ด้านการพัฒนาคุณภาพการศึกษา วิชาการ การวิจัย และบริการวิชาการ

- ๑.๑ ควรเป็นสถาบันชั้นนำในการผลิตสัตวแพทย์ของประเทศ ที่มีความลึกซึ้งและแม่นยำในทางวิชาการ ควบคู่ไปกับประสบการณ์ในการปฏิบัติที่ถูกต้อง
- ๑.๒ ควรมีแนวทางส่งเสริมความเข้มแข็งทางวิชาการ และบริการวิชาการที่มีคุณภาพ เพื่อให้เป็นที่ยอมรับในวงกว้างทั้งในระดับประเทศและนานาชาติ
- ๑.๓ ควรเป็นแหล่งบริการด้านสัตวแพทย์ ห้องปฏิบัติการ และแหล่งความรู้ให้แก่ชุมชน
- ๑.๔ ควรมีความพร้อมเพื่อรองรับรูปแบบการเรียนการสอนที่จะเปลี่ยนไปในอนาคต โดยเฉพาะการนำเทคโนโลยีมาปรับใช้กับการเรียนการสอน
- ๑.๕ ควรเป็นสถาบันการศึกษาในหลักสูตรเฉพาะทาง (Specialist, Intern, Resident) ให้กับบัณฑิตได้ศึกษาต่อเพื่อเพิ่มพูนความรู้ โดยมีอาจารย์ที่ได้รับการรับรองจากการสอบจากกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมเป็นผู้สอน
- ๑.๖ ควรส่งเสริมความร่วมมือระหว่างศิษย์เก่าและนักศึกษาปัจจุบันให้รักและสนับสนุนกิจกรรมของคณะ

๒. ด้านการบริหารจัดการ

- ๒.๑ ควรเป็นส่วนงานที่สามารถแสวงหารายได้เลี้ยงตัวเองได้ รวมถึงมีงบประมาณสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ อย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง
- ๒.๒ ควรมีระบบบริหารจัดการที่เป็นระบบ ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และเป็นรูปธรรม
- ๒.๓ ควรพัฒนาและปรับปรุงด้านกายภาพในส่วนของการเรียนการสอนให้พร้อมใช้งาน รองรับจำนวนและรูปแบบการเรียนการสอนในอนาคต

๓. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

- ๓.๑ ควรสร้างและพัฒนาให้เกิดความรักและความผูกพันระหว่างบุคลากรในคณะ ให้มีความสามัคคี และทำให้บุคลากรมีความสุขในการทำงานอย่างแท้จริง
- ๓.๒ ควรมีแผนพัฒนาคณะและบุคลากรที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม

ประเด็นที่ ๒ คุณลักษณะของผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์ที่คาดหวัง

- ๑) เป็นผู้ที่มีธรรมาภิบาล ยุติธรรม ยึดมั่นในความถูกต้อง รับฟังความคิดเห็น ใจกว้าง มีความเห็นอกเห็นใจ เอื้ออาทรต่อบุคลากร เห็นแก่ผลประโยชน์ส่วนรวม
 - ๒) เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์ มองการณ์ไกล ยึดหยุ่น ประนีประนอม เข้าใจสภาพสังคมทั้งในระดับชาติและนานาชาติ
 - ๓) เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ เข้าใจบริบทในการทำงานของตำแหน่งผู้นำองค์กรอย่างถ่องแท้ สามารถสร้างความร่วมมือให้บุคลากรสามารถบรรลุเป้าหมายและศักยภาพของตนเอง รวมถึงเป้าหมายของคณะได้
 - ๔) เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถในการบริหารจัดการอย่างรอบด้าน ส่งเสริมบุคลากรและนักศึกษาทุกระดับ เพื่อผลักดันให้คณะฯ เป็นชั้นนำในภูมิภาคและรับใช้สังคม
 - ๕) เป็นผู้ที่มีความสามารถในการแสวงหารายได้ให้เพียงพอจากรายจ่ายและภาระผูกพันอย่างเป็นรูปธรรม
 - ๖) เป็นผู้ที่มีชื่อเสียงและเป็นที่ยอมรับอย่างกว้างขวาง ทั้งด้านวิชาการ การวิจัย และการให้บริการวิชาการ ทั้งในระดับชาติและระดับนานาชาติ
-