

ประกาศคณะกรรมการสรรหาคณะบดีคณะสังคมศาสตร์
เรื่อง กำหนดวิธีการ หลักเกณฑ์ ขั้นตอนและกำหนดการในการสรรหาคณะบดี
คณะสังคมศาสตร์

เพื่อให้การดำเนินการสรรหาคณะบดีคณะสังคมศาสตร์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการสรรหาคณะบดี พ.ศ. ๒๕๕๖ จึงออกประกาศ เรื่อง กำหนดวิธีการ หลักเกณฑ์ ขั้นตอนและกำหนดการสรรหาคณะบดีคณะสังคมศาสตร์ ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ คุณสมบัติของผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณะบดี

๑.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- ๑) เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ หรือเป็นข้าราชการในสังกัดมหาวิทยาลัย แต่เมื่อได้รับการแต่งตั้งแล้ว จะต้องเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือ เป็นบุคคลภายนอก แต่เมื่อได้รับการแต่งตั้งแล้วจะต้องเข้ารับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ และจัดทำสัญญาจ้าง โดยมีกำหนดระยะเวลาเท่ากับวาระการดำรงตำแหน่ง
- ๒) ต้องได้ทำการสอนหรือประสบการณ์ทางด้านบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปี ในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือ มีประสบการณ์ด้านบริหารอื่นมาแล้ว ไม่น้อยกว่าสี่ปี

๑.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- ๑) มีคุณวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า และดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือ มีคุณวุฒิปริญญาโท หรือเทียบเท่า และดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่ารองศาสตราจารย์
- ๒) มีประสบการณ์และความสามารถในการบริหารจัดการองค์กร และด้านวิชาการ เป็นที่ยอมรับในวงวิชาการและวิชาชีพ
- ๓) มีความสามารถในการเจรจา สื่อสาร เพื่อสร้างความร่วมมือกับส่วนงานต่างๆ และองค์กรอื่น
- ๔) เมื่อได้รับการแต่งตั้งจากสภามหาวิทยาลัยแล้ว จะต้องเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาการนักบริหารที่มหาวิทยาลัยเห็นชอบ

๑.๓ ผู้ดำรงตำแหน่งคณะบดี ต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

- ๑) เคยถูกลงโทษทางวินัย มีประวัติต่างพร้อยหรือมีมลทินมัวหมอง

๒) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง หรือดำรงตำแหน่งในพรรคการเมืองหรือ
กลุ่มการเมืองท้องถิ่น

๓) มีพฤติกรรมที่แสดงว่าเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ไม่ว่าจะโดยตรงหรือ
ทางอ้อมในกิจการที่มีประโยชน์ขัดแย้งกับกิจการของมหาวิทยาลัย เว้นแต่
เป็นผู้ถือหุ้นโดยสุจริตในห้างหุ้นส่วน บริษัทจำกัด หรือบริษัทมหาชนจำกัด
เพื่อประโยชน์แห่งการลงทุนตามปกติ

ข้อ ๒ วิธีการได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี มีดังนี้

๒.๑ การสมัครโดยผู้ที่มีความสนใจ

๒.๒ การเสนอชื่อ โดยผู้ปฏิบัติงานในคณะสังคมศาสตร์ ซึ่งมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑) เป็นผู้ปฏิบัติงานประจำ (พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ พนักงาน
มหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ ข้าราชการ และลูกจ้างประจำ)

๒) มีคุณวุฒิปริญญาตรีขึ้นไป และผ่านการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน
มาแล้ว และปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปีนับตั้งแต่วัน
บรรจุหรือจ้าง

๒.๓ การเสนอชื่อ โดยกรรมการสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ข้อ ๓ การดำเนินการ

๓.๑ คณะกรรมการฯ ประกาศกำหนดวิธีการ หลักเกณฑ์ ขั้นตอนและกำหนดการใน
การสรรหาคณบดีให้ทราบโดยทั่วกัน ตั้งแต่วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๙ เป็นต้นไป ก่อนที่จะมีการสมัครและ
เสนอชื่อคณบดี

๓.๒ การประชุมพบปะเพื่อรับฟังความคิดเห็นในการสรรหาคณบดีฯ ระหว่าง
คณะกรรมการสรรหาฯ กับบุคลากรในคณะ ทั้งสายวิชาการและสายปฏิบัติการ ในวันที่ ๑ กรกฎาคม
๒๕๕๙ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ คณะสังคมศาสตร์

๓.๓ การรับสมัคร

ผู้ประสงค์จะรับสมัครเข้ารับการศึกษาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี สามารถ
download ใบสมัครได้ที่เว็บไซต์กองบริหารงานบุคคล มช. (<http://hrmd.oop.cmu.ac.th>) หรือขอติดต่อรับ
ใบสมัครและยื่นใบสมัครเพื่อเข้าการศึกษาได้ใน ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ณ
งานกำหนดและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง กองบริหารงานบุคคล มช. (ชั้นล่าง ด้านข้างธนาคารออมสิน) ตามวัน
และเวลาราชการ

๓.๔ การเสนอชื่อโดยผู้มีสิทธิเสนอชื่อ ตามข้อ ๒.๒ และข้อ ๒.๓ ดังนี้

๑) การเสนอชื่อล่วงหน้า โดยผู้ปฏิบัติงานในคณะสังคมศาสตร์

ให้ผู้มีสิทธิเสนอชื่อที่เดินทางไปปฏิบัติงานตามคำสั่งคณบดี หรืออธิการบดีหรือ
คณบดี สามารถขอใช้สิทธิเสนอชื่อล่วงหน้าได้ใน ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๔
กรกฎาคม ๒๕๕๙ ณ งานกำหนดและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
กองบริหารงานบุคคล (ชั้นล่างด้านข้างธนาคารออมสิน) ตามวันและ
เวลาราชการ โดยเสนอชื่อจำนวนไม่เกิน ๑ ชื่อ ตามแบบที่คณะกรรมการ

กำหนด แล้วใส่ซองปิดผนึกพร้อมลงชื่อไว้เป็นหลักฐาน มอบให้ฝ่ายเลขานุการฯ ที่ได้รับ มอบหมายเก็บรักษาไว้ เพื่อจะได้นำไปรวมกับการเสนอชื่อฯ ตามวัน เวลาที่กำหนดต่อไป

๒) การเสนอชื่อปกติ โดยผู้ปฏิบัติงานในคณะสังคมศาสตร์

ให้เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ในแบบเสนอชื่อด้วยตนเอง จำนวนไม่เกิน ๑ ชื่อ ตามแบบที่คณะกรรมการกำหนดและหย่อนลงในกล่องรับแบบเสนอชื่อที่ได้จัดเตรียมไว้ ในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๕.๐๐ น. ณ คณะสังคมศาสตร์

๓) การเสนอชื่อโดยกรรมการสภามหาวิทยาลัย

ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัย เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี จำนวนไม่เกิน ๑ ชื่อ ตามแบบเสนอชื่อที่คณะกรรมการฯ กำหนด ภายในวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๙ แล้วส่งให้ฝ่ายเลขานุการฯ งานกำหนดและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง กองบริหารงานบุคคล

ข้อ ๔ การพิจารณาผู้สมัคร ผู้ได้รับการเสนอชื่อ และการทาบทาม

๔.๑ หลังจากการรับสมัครและการเสนอชื่อเสร็จสิ้นลงแล้ว คณะกรรมการฯ จะตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัคร และผู้ได้รับการเสนอชื่อทุกคน ตามข้อบังคับฯ ในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ณ คณะสังคมศาสตร์ (หลังเวลา ๑๕.๐๐ น.)

๔.๒ คณะกรรมการฯ จะทาบทามสอบถามความสมัครใจในการเข้ารับการพิจารณาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อที่ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติตามข้อบังคับฯ ทุกคน ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ โดยให้พิจารณาและแจ้งผลการทาบทามให้คณะกรรมการฯ ได้รับทราบเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบที่คณะกรรมการฯ กำหนด ภายในวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙

๔.๓ การเสนอเอกสารประกอบการพิจารณาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ให้ผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อที่ตอบรับการทาบทาม เสนอประวัติส่วนตัว การศึกษา การทำงาน ชื่อเสียงทางสังคม และเอกสารที่แสดงถึงวิสัยทัศน์ พร้อมนำเสนอนโยบายการบริหารงานของคณะ ยุทธศาสตร์ พันธกิจ แผนการดำเนินงาน เป้าหมาย และวิเคราะห์เชิงคุณภาพในจุดอ่อน-จุดแข็ง หรือสถานการณ์ปัจจุบัน โดยการจัดทำเอกสารดังกล่าว ให้คำนึงถึงวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๗ และให้ความสำคัญตามมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ แผนการพัฒนากิจการศึกษามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และทิศทางสำหรับการบริหารงานของคณะสังคมศาสตร์ในสี่ปีข้างหน้า ที่ผู้ปฏิบัติงานในคณะสังคมศาสตร์ได้ให้ข้อคิดเห็น ซึ่งผ่านการพิจารณาและให้คำแนะนำจากสภามหาวิทยาลัย จำนวน ๑๒ ชุด พร้อมสำเนาเอกสารในรูปแบบ PDF File จำนวน ๑ ชุด ส่งให้ฝ่ายเลขานุการฯ ภายในวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ก่อนเวลา ๑๒.๐๐ น. ณ งานกำหนดและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง (ชั้นล่างด้านข้างธนาคารออมสิน)

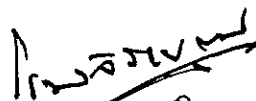
ข้อ ๕ การพิจารณาสัมภาษณ์ กลับกรองและคัดเลือก

คณะกรรมการฯ จะพิจารณาจากการสัมภาษณ์ พร้อมให้ผู้สมัคร และผู้ได้รับการเสนอชื่อที่ตอบรับการทาบทาม นำเสนอวิสัยทัศน์ นโยบายการบริหารฯ ในวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๕๙ เริ่มตั้งแต่เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมประเสริฐ รุจิรวงศ์ อาคารยุทธศาสตร์ ชั้น ๒ สำนักงานมหาวิทยาลัย และคณะกรรมการจะพิจารณากลับกรอง โดยคำนึงถึงความสามารถ การยอมรับและมนุษยสัมพันธ์ และพิจารณาคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี จำนวน ๑ ชื่อ พร้อมทั้งเหตุผลประกอบการสนับสนุน และรายงานกระบวนการสรรหาคณบดีต่อสภามหาวิทยาลัย ในการพิจารณาแต่งตั้งต่อไป ทั้งนี้ สภามหาวิทยาลัยอาจเชิญผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ ที่คณะกรรมการฯ พิจารณาคัดเลือกแล้วมาแสดงวิสัยทัศน์ นโยบาย และยุทธศาสตร์ในการบริหารงานคณะต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อประกอบการพิจารณา ก็ได้

ในกรณีที่คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการสรรหาตามขั้นตอนดังกล่าวทั้งหมดแล้ว แต่ไม่สามารถคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งคณบดีได้ คณะกรรมการฯ จะดำเนินการพิจารณาเลือกสรรผู้อื่นที่เหมาะสม โดยให้ปฏิบัติตามข้อ ๑๓.๕ - ข้อ ๑๓.๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๖ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยอนุโลม

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙


(รองศาสตราจารย์โรม จิราอนุกรม)

รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และนักศึกษาเก่าสัมพันธ์
ประธานคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะสังคมศาสตร์