



## บันทึกข้อความ

ส่วนงาน งานพัฒนาและฝึกอบรม กองบริหารงานบุคคล โทร. ๔๓๑๑๕



ที่ อว ๘๓๙๒(๔)/ว. ๗ ๕ ๕ วันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถามความคิดเห็นในเรื่องสมรรถนะตามตำแหน่งงาน (Functional Competency) ทักษะ ความรู้ ปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล และด้านวิเคราะห์นโยบายและแผน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

เรียน หัวหน้าทุกส่วนงาน

ด้วย มหาวิทยาลัยมีนโยบายในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (Proactive Individual Development Plan) เพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคลากรของมหาวิทยาลัยทุกกลุ่มทุกระดับ ซึ่งประกอบไปด้วยสมรรถนะหลัก (General Competency) เป็นสมรรถนะพื้นฐานที่บุคลากรทุกคนในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ต้องเรียนรู้ และสมรรถนะตามตำแหน่งงาน (Functional Competency) เป็นสมรรถนะเฉพาะตามสายวิชาชีพที่ปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ งานพัฒนาและฝึกอบรม กองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย ได้จัดทำสมรรถนะตามตำแหน่งงาน (Functional Competency) ทักษะ ความรู้ ผู้ปฏิบัติงานด้านบริหารบุคคล และผู้ปฏิบัติงานด้านวิเคราะห์นโยบายและแผน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยได้รับความร่วมมือจากส่วนงานวิชาการ สำนัก และสถาบัน เพื่อนำร่องจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (CMU Proactive IDP) จึงจะได้สำรวจความคิดเห็นจากผู้ปฏิบัติงานผ่านทาง QR Code ดังแนบมาพร้อมนี้

QR Code แบบสอบถามความคิดเห็น	กลุ่มผู้ตอบแบบสอบถามความคิดเห็น
๑. สมรรถนะตามตำแหน่งงาน (Functional Competency) ทักษะ ความรู้ ผู้ปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล  <a href="https://cmu.to/VxJbJ">https://cmu.to/VxJbJ</a>	- บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคลทุกท่านในส่วนงานของท่าน
๑. สมรรถนะตามตำแหน่งงาน (Functional Competency) ทักษะ ความรู้ ผู้ปฏิบัติงานด้านวิเคราะห์นโยบายและแผน  <a href="https://cmu.to/TFnwX">https://cmu.to/TFnwX</a>	- บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านบริหารงานด้านวิเคราะห์นโยบายและแผนทุกท่านในส่วนงานของท่าน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาขอความอนุเคราะห์ในการตอบแบบสอบถามความคิดเห็นจากบุคลากรในสังกัดส่วนงานของท่าน โดยขอความกรุณาตอบแบบสอบถามภายในวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๔ เพื่อที่มหาวิทยาลัยจะได้กำหนดแนวทางสำหรับการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล ต่อไป

(รองศาสตราจารย์ ดร.ชรินทร์ เตชะพันธุ์)

รองอธิการบดี

ปฏิบัติการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่