

**ประมวลความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงานในคณะพยาบาลศาสตร์
เพื่อกำหนดทิศทางการพัฒนาและการบริหารงานของคณะพยาบาลศาสตร์ ในอีก ๔ ปี ข้างหน้า**

มหาวิทยาลัยขอเสนอประมวลความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงานในคณะพยาบาลศาสตร์ เพื่อกำหนดทิศทางการพัฒนาและการบริหารงานของคณะ ในอีก ๔ ปี ข้างหน้า ซึ่งเก็บข้อมูลจากแบบสอบถาม ๑๐๙ ชุด จากจำนวนบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในคณะพยาบาลศาสตร์ ทั้งหมด ๒๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๖ เพื่อพิจารณาในการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ ดังนี้

๑. ด้านการบริหารจัดการ

๑.๑ นโยบายและการบริหาร

๑) มีแนวทางการบริหารจัดการที่เป็นรูปธรรม มีการบูรณาการ ส่งเสริมพัฒนาและสร้างนวัตกรรม ทั้งด้านงานวิจัย วิชาการ บริการวิชาการ และการรับใช้สังคม เพื่อให้เป็นไปตามวิสัยทัศน์ เป้าหมายและยุทธศาสตร์ เพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศในระดับสากล

๒) มีรูปแบบการบริหารจัดการแบบสมัยใหม่ การบูรณาการ และการจัดการที่เป็นเชิงรุกมากขึ้น ที่สอดคล้องกับนโยบายของภาครัฐ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็วในปัจจุบัน และสิ่งที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

๓) มีการบริหารจัดการกระบวนการทำงานที่เป็นระบบ มีมาตรฐาน กระชับ รวดเร็ว ลดความซ้ำซ้อน ง่ายต่อการกำกับและติดตามงาน เพื่อผลลัพธ์ที่ดีอย่างยั่งยืน

๔) สร้างความโดดเด่นในด้านใดด้านหนึ่ง เพื่อเป็นเอกลักษณ์ของคณะ

๕) ควรเตรียมผู้บริหารชุดใหม่ที่มีความเข้มแข็ง

๖) ควรแบ่งหน่วยงานภายในคณะเป็นภาควิชา เพื่อให้เหมาะสมกับการบริหารจัดการและขนาดองค์กร

๗) ควรมีกลยุทธ์ในการเพิ่มจำนวนนักศึกษา โดยเฉพาะระดับบัณฑิตศึกษา

๘) เปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการตั้งเป้าหมายและยุทธศาสตร์ขององค์กร ทำให้บุคลากรสามารถเห็นเป้าหมายในการทำงานร่วมกัน

๙) การรับฟังปัญหาจากบุคลากรทุกระดับ จัดเวทีให้มีการประชุมเพื่อเพิ่มช่องทางการสื่อสาร

๑๐) ควรส่งเสริมการทำงานเป็นทีม ร่วมกันแก้ปัญหา เพื่อสร้างบรรยากาศในการทำงาน สร้างความสามัคคี ให้เกิดความรักความผูกพันในองค์กร

๑๑) ควรสานต่อสิ่งที่ดีอยู่แล้วต่อไป และมีแนวทางแก้ไขสำหรับปัญหา อย่างเป็นรูปธรรม

๑๒) ควรมีการจัดสรรงบประมาณเพื่อพัฒนาศักยภาพ ความรู้ความสามารถ และความ

ชำนาญของบุคลากรอย่างเท่าเทียม โดยพิจารณาตามความเหมาะสม

๑๓) การมุ่งเน้นสร้างองค์กรที่มีสุขภาวะ

๑.๒ เทคโนโลยี

๑) นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ เพื่อเพิ่มความคล่องตัวในการทำงาน ประหยัดเวลา และลดการใช้ทรัพยากร

๒) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีประสิทธิภาพ พร้อมรองรับการทำงานที่หลากหลายรูปแบบ ไม่ว่าจะเป็นการเรียนการสอน หรือการบริหารงานขององค์กร เนื่องจากปัจจุบันมีความต้องการใช้

ข้อมูลร่วมกันมากขึ้น เพื่อให้การรายงานข้อมูลมีความเที่ยงตรง รวดเร็ว สามารถตอบสนองต่อความต้องการของผู้ใช้งานที่หลากหลาย

๑.๓ บุคลากรและสวัสดิการ

๑) ให้ความสำคัญและสนับสนุนด้านการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ในแต่ละตำแหน่ง หน้าที่ และความรับผิดชอบ และสนับสนุนให้บุคลากรได้ทำในสิ่งที่ตนเองมีความสามารถ เพื่อช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของบุคลากร เตรียมความพร้อมสำหรับการเปลี่ยนแปลงของสังคม และเพิ่มความผูกพันต่อองค์กร

๒) จัดสรรเวลาให้กับคณาจารย์และบุคลากรในการพัฒนาตนเองได้อย่างเหมาะสม

๓) มีแนวทางการจัดสรรอัตรากำลังที่จะมาทดแทนบุคลากรที่เกษียณอายุราชการ และโดยมีการวางแผนอัตรากำลังให้เพียงพอ และพัฒนาประสิทธิภาพในการถ่ายทอดงาน

๔) สนับสนุนความก้าวหน้าทางสายอาชีพของบุคลากร ในการเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ตำแหน่งบริหารต่างๆ หรือการขอตำแหน่งทางวิชาการของสายคณาจารย์ และสายปฏิบัติการ เพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงาน และส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในทุกสายงาน

๕) สร้างขวัญกำลังใจ สร้างบรรยากาศการทำงานและคุณภาพชีวิตการทำงานในองค์กรให้มีความสุข โดยการจัดกิจกรรมสานสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรเพื่อเสริมสร้างความสามัคคีและความสัมพันธ์ที่ดี

๖) ควรมีการเพิ่มสวัสดิการที่เหมาะสม เท่าเทียมกันระหว่างพนักงานแต่ละประเภท เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจทำงานให้แก่บุคลากรทุกคน

๗) ส่งเสริมทักษะด้านภาษาอังกฤษ เพื่อใช้ในการสื่อสารประจำวัน และดูแลส่งเสริมด้านสุขภาพของบุคลากร เช่น ออกกำลังกาย เป็นต้น

๒. ด้านวิชาการ

๒.๑ วางรากฐานมั่นคง พัฒนา และปรับปรุงการเรียนการสอนในระดับต่างๆ พร้อมทั้งเตรียมคณาจารย์ที่ทำการสอนทั้งในหลักสูตรปกติ และหลักสูตรนานาชาติให้แข็งแกร่งและมีประสิทธิภาพ เพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการในระดับชาติและสากล

๒.๒ คิดพัฒนางานวิชาการแบบนอกรอบ และเตรียมความพร้อมสำหรับระบบการเรียนการสอนที่หลากหลายรูปแบบ เช่น การสอนออนไลน์

๒.๓ การลดภาระงานของอาจารย์ลง เพื่อให้มีโอกาสนในการพัฒนาตนเองทางด้านวิชาการ

๒.๔ สนับสนุนความก้าวหน้าทางสายอาชีพของบุคลากรในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ ทั้งสายคณาจารย์และสายปฏิบัติ

๒.๕ การพัฒนาคณะไปสู่ EdPEX ๓๐๐

๒.๖ การทบทวนและพัฒนาภารกิจของศูนย์บริการพยาบาลให้สอดคล้องกับบริบทความต้องการของสังคม

๒.๗ บริการวิชาการแก่ชุมชนด้านสุขภาพ โดยเฉพาะภายในมหาวิทยาลัยและบริเวณโดยรอบ

๓. ด้านงานวิจัย

๓.๑ สร้างกลไกที่ชัดเจนเป็นรูปธรรมในการพัฒนางานวิจัยในระดับกลุ่มวิชาและระดับคณะ รวมถึงความร่วมมือการวิจัยระหว่างคณะ

๓.๒ พัฒนาฐานข้อมูลด้านการวิจัย เพื่อประโยชน์ในการทำงาน การบริหารงาน และการตัดสินใจของผู้บริหาร

- ๓.๓ สนับสนุน ส่งเสริม และผลักดันเรื่องทุนวิจัยและการส่งเสริมการตีพิมพ์ เผยแพร่ผลงาน
- ๓.๔ กำหนดแนวทางการดำเนินงานด้านการวิจัยที่สอดคล้องกับภาระงานของคณาจารย์
- ๓.๕ ส่งเสริม และผลักดันให้คณาจารย์ผลิตและตีพิมพ์ เผยแพร่ผลงานวิจัยที่มีคุณภาพให้มากขึ้น เพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศด้านการวิจัยและใช้อ้างอิงในระดับสากล และการพัฒนาต่อยอดงานวิจัยเพื่อนำไปสู่การสร้างนวัตกรรม
- ๓.๖ การวิจัยที่เน้นการพัฒนาศาสตร์ทางการแพทย์และการนำสู่การปฏิบัติในทางคลินิก

๔. ด้านพัฒนาคุณภาพนักศึกษา

- ๔.๑ พัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอนให้มีคุณภาพทางการศึกษา ตอบสนองต่อความต้องการและบริบทของสังคมในปัจจุบัน และมุ่งสู่ระดับสากล
- ๔.๒ การดำเนินงานของหลักสูตร ให้สำเร็จตามตัวบ่งชี้/ตัวชี้วัด อย่างเป็นรูปธรรม
- ๔.๓ การรับนักศึกษาเพื่อเข้าศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษาให้เป็นตามแผน
- ๔.๔ การเสริมสร้างทักษะอื่นๆ ให้แก่นักศึกษา นอกเหนือจากทางด้านวิชาการ เพื่อให้ให้นักศึกษาที่สำเร็จการศึกษาออกไปมีคุณธรรมจริยธรรม สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นและปรับตัวได้ในทุกสถานการณ์ เป็นบัณฑิตที่มีคุณภาพของสังคม

๕. ด้านกายภาพและสิ่งแวดล้อม

พัฒนาปรับปรุงอาคารสถานที่ และระบบสาธารณูปโภคต่าง เช่น พื้นที่จอดรถ พื้นที่สีเขียวในบริเวณคณะ จำนวนร้านค้าในโรงอาหาร สถานที่ทำงานพูดคุย (Co-working Space) เครื่องมือ/อุปกรณ์ที่ใช้ในการเรียนการสอนและการทำงานให้เพียงพอและทันสมัย และระบบ Internet ที่มีประสิทธิภาพ เพื่อสนับสนุนการทำงาน รวมไปถึงการสภาพแวดล้อมต่างๆ ให้มีความเหมาะสมต่อการใช้งานมากยิ่งขึ้น

๖. คุณลักษณะของผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ที่คาดหวัง

- ๑.๑ เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ มีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกล กล้าทดลองสิ่งใหม่ๆ และพร้อมรับความเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ
- ๑.๒ เป็นผู้ที่มีความมุ่งมั่นในการพัฒนาคณะ และทำงานเพื่อส่วนรวม
- ๑.๓ เป็นผู้ที่มีความชัดเจนในการบริหาร และการตัดสินใจต่างๆ
- ๑.๔ เป็นคนดี มีคุณธรรมและจริยธรรม และโปร่งใสในการบริหารงาน
- ๑.๕ เป็นผู้ที่มีน้ำใจ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เอาใจใส่ในความเป็นอยู่ของบุคลากร และรับฟังเสียงของบุคลากรทุกระดับ