

## ประมวลความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงานในคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์

### เพื่อกำหนดทิศทางการพัฒนาและการบริหารงานของคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ในอีก ๔ ปี ข้างหน้า

(ได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ ๒๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๒)

มหาวิทยาลัยขอเสนอประมวลความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงานของคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ เพื่อให้ทราบถึงทิศทางที่ควรจะเป็นสำหรับการบริหารงานของคณะในสี่ปีข้างหน้า ซึ่งเก็บข้อมูลจากแบบสอบถาม ๓๖ ชุด จากจำนวนบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ทั้งหมด ๑๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๐ เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้คำแนะนำ แล้วแจ้งให้คณะกรรมการสรรหาไปประกอบการพิจารณาในการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ดังนี้

#### ๑. ด้านการพัฒนาคุณภาพการศึกษา วิชาการ การวิจัยและบริการวิชาการ

๑.๑ ควรมีแนวทางและวางแผนการพัฒนาการประกันคุณภาพการศึกษาที่ชัดเจนและมีความเป็นไปได้

๑.๒ ควรมุ่งเน้นการสร้างความร่วมมือกับชุมชน และวงวิชาการอื่นภายนอกมหาวิทยาลัย ทั้งในระดับชาติและระดับนานาชาติ

๑.๓ ควรเสริมสร้างกิจกรรมเชิงวิชาการระหว่างคณาจารย์ บุคลากรและนักศึกษา

๑.๔ ควรมีแนวทางในการส่งเสริมและสนับสนุนทุนวิจัย เพื่อให้คณาจารย์สามารถสร้างชื่อเสียงและประสบการณ์ทางวิชาชีพจนเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ

๑.๕ ควรบริหารจัดการศึกษาร่วมกันและบูรณาการทำงานวิชาการ งานวิจัย สายวิชาการและสายบริหาร วิชาการ และการปฏิบัติงานของสายปฏิบัติการ ทุกหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยให้ทำงานร่วมกันและมีเป้าหมายเดียวกัน

#### ๒. ด้านการบริหารจัดการ

๒.๑ ควรปรับปรุงองค์กรให้ทันยุค ๔.๐ และตอบสนองต่อ Digital Government

๒.๒ ควรมีแนวทางในการนำนวัตกรรมและการทำงานรูปแบบใหม่ ๆ มาประยุกต์ใช้ในการทำงานให้มากขึ้น

๒.๓ ควรมีการจัดระบบการบริหารจัดการให้บุคลากรสามารถทำงานได้อย่างคล่องตัวมากขึ้น และกำหนดขอบเขตงานของบุคลากรให้เหมาะสมกับปริมาณงานที่ปฏิบัติจริง

๒.๔ ควรมีการวางแผนด้านอัตรากำลังบุคลากร งบประมาณ เพื่อให้สามารถตอบสนองและเอื้อต่อการดำเนินงานของผู้บริหาร รวมถึงการฝึกฝนบุคลากรรุ่นใหม่ในการมีส่วนร่วมกับการจัดการแนวทางการของคณะมากขึ้น

๒.๕ ควรทำการประชาสัมพันธ์คณะและมุ่งเน้นการพัฒนาภาพลักษณ์ของคณะให้เป็นที่รู้จักและยอมรับในวงกว้าง

๒.๖ ควรมีการจัดกิจกรรมด้านการทำนุบำรุงศาสนา ประเพณี ศิลปวัฒนธรรม

๒.๗ ควรมีระบบการบริหารงบประมาณที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีการจัดสรรงบประมาณตามความเหมาะสมและตรงกับความต้องการใช้งบประมาณจริง

๒.๘ ควรพัฒนาตัวชี้วัดผลการบริหารงานในหลาย ๆ ด้าน รวมถึงปรัชญותศาสตร์แผนปฏิบัติการ และวิสัยทัศน์ ให้มีความท้าทายและให้มีความสอดคล้องกับของมหาวิทยาลัยมากยิ่งขึ้น

๒.๙ ควรมีแนวทางในการพัฒนาคณะไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

๒.๑๐ ปรับปรุงการสื่อสารภายในคณะให้มีประสิทธิภาพ รวมถึงการชี้แจงรายละเอียดของการเปลี่ยนแปลงหรือความก้าวหน้าของการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในคณะให้แก่บุคลากรได้รับทราบ

๒.๑๑ ปรับปรุงเส้นทางสัญจรบริเวณภายในคณะ โดยเฉพาะบริเวณทางเข้าให้มีความสวยงามเพิ่มขึ้น เพื่อช่วยเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่คณะ และจัดทำป้ายบอกทางบริเวณคณะ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้ที่มาติดต่อประสานงานและผู้ปกครอง

#### ๓. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

๓.๑ ควรพัฒนาประสิทธิภาพของระบบงานตามศักยภาพและประสบการณ์ของบุคลากรทุกประเภทให้เพิ่มขึ้น เพื่อให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานที่ควรจะมีการชี้วัดผลอย่างชัดเจน

๓.๒ ควรเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านกฎ ระเบียบ ข้อบังคับและคำสั่งให้กับบุคลากรในคณะ เพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ตรงกัน

๓.๓ ควรส่งเสริมให้บุคลากรสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น ในภาระงานและหน้าที่รับผิดชอบของตนเอง เพื่อเป็นการวางรากฐานที่ดี

๓.๔ ควรมีการเพิ่มสวัสดิการที่เหมาะสม และการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงานรวมถึงการเสริมสร้างบรรยากาศที่นำทำงานให้เกิดขึ้นภายในคณะ

#### **๔. คุณลักษณะของผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ที่คาดหวัง**

๔.๑ เป็นผู้ที่มีความยืดหยุ่น

๔.๒ เป็นผู้มีบทบาทและเป็นที่ยอมรับในวงการวิชาชีพ มีศักยภาพในการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกให้มากขึ้น

๔.๓ เป็นผู้เอาใจใส่บุคลากร มุ่งเน้นให้บุคลากรทุกคนในองค์กรรู้สึกมีส่วนร่วมหรือรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งกับองค์กร สร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากร

๔.๔ เป็นผู้ที่มีความพร้อมในการพัฒนาคณะไปสู่แนวทางหรือรูปแบบใหม่ ๆ

๔.๕ เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ มีวิสัยทัศน์กว้างไกล

๔.๖ เป็นผู้ que เห็นผลประโยชน์ของคณะเป็นที่ตั้ง และมีความตั้งใจที่จะผลักดันและพัฒนาให้องค์กรบุคลากรและนักศึกษา มีความก้าวหน้า

๔.๗ เป็นผู้ที่มีความสามัคคีและมีความผูกพันต่อองค์กร

๔.๘ เป็นผู้ที่มีทักษะในการสื่อสารที่ดี สามารถสื่อสารเป้าหมายของคณะ ภายใต้การสร้างการรับรู้และระดมพลังบุคลากรในองค์กรร่วมกัน

๔.๙ เป็นผู้มีความสามารถในการหาแหล่งทุนสนับสนุนการทำวิจัยระดับชาติและนานาชาติ

-----