

ประกาศคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานออกแบบและก่อสร้าง  
เรื่อง รับสมัครบุคคล เพื่อคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานออกแบบและก่อสร้าง  
สังกัดกองอาคารสถานที่และสาธารณูปโภค  
สำนักงานมหาวิทยาลัย

-----

ด้วย กองอาคารสถานที่และสาธารณูปโภคจะมีตำแหน่งหัวหน้างานออกแบบและก่อสร้างว่างลง ดังนั้น คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานออกแบบและก่อสร้าง จึงประสงค์จะรับสมัครบุคคล เพื่อคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานออกแบบและก่อสร้าง ดังมีรายละเอียดต่อไปนี้

**ก. คุณสมบัติของผู้สมัคร**

- ๑) มีคุณวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี
- ๒) ต้องปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับงานด้านการออกแบบและก่อสร้าง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี
- ๓) เป็นข้าราชการ หรือพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- ๔) ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างถูกสอบสวนในกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย หรือจริยธรรม อย่างร้ายแรง หรือเคยถูกลงโทษทางวินัยหรือจริยธรรม
- ๕) ไม่เป็นผู้ที่มีประวัติต่างพร้อย หรือมีมลทินมัวหมอง

**ข. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร**

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่งดังกล่าว สามารถ download ใบสมัครที่เว็บไซต์กองบริหารงานบุคคล <https://hr.oop.cmu.ac.th/> และยื่นใบสมัครด้วยตนเองที่กองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย (ชั้นล่าง) หรือสมัครทาง E-mail : [achara.c@cmu.ac.th](mailto:achara.c@cmu.ac.th) ในกรณีที่สมัครทาง E-mail ขอความกรุณาโทรศัพท์แจ้งที่เบอร์โทรศัพท์ ๐๕๓ - ๙๔๑๑๑๙ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทราบและยืนยันการสมัครเข้ารับการคัดเลือก ในวันและเวลาราชการ และให้ผู้สมัครส่งแผนการพัฒนางาน ซึ่งแสดงถึงวิสัยทัศน์ นโยบายการบริหารงาน ในฐานะที่จะมาดำรงตำแหน่งหัวหน้างานออกแบบและก่อสร้าง จำนวน ๗ ชุด ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนถึงวันพุธที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ก่อนเวลา ๑๖.๓๐ น.

**ค. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก**

กำหนดให้ดำเนินการคัดเลือก โดยแบ่งการคัดเลือกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

**ส่วนที่ ๑** ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก นำเสนอแผนงานในการพัฒนางานออกแบบและก่อสร้าง (๑๐๐ คะแนน) ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

**ส่วนที่ ๒** สอบสัมภาษณ์ โดยประเมินจากประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน ประสบการณ์การทำงาน ทั้งนี้ พิจารณาจากคุณวุฒิ ความรู้ ความสามารถ ความชำนาญ ประสบการณ์ ภาวะผู้นำ พฤติกรรมในการปฏิบัติงาน การปรับตัว และมนุษยสัมพันธ์ วุฒิภาวะทางอารมณ์ ทักษะการสื่อสารภายในหน่วยงาน ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ คุณธรรมและจริยธรรม (๑๐๐ คะแนน)

สำหรับวัน เวลาในการสัมภาษณ์และการนำเสนอแผนงานฯ จะแจ้งให้ทราบในภายหลัง

**ง. เกณฑ์การตัดสิน**

ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การคัดเลือก จะต้องผ่านเกณฑ์ในแต่ละส่วน **ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐** ของคะแนนเต็ม สำหรับผู้ที่ผ่านเกณฑ์ตามที่กำหนด และได้คะแนนสูงสุดจะเป็นผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน ออกแบบและก่อสร้าง หากบุคคลดังกล่าวสละสิทธิ์ ให้พิจารณาจากผู้ที่ผ่านเกณฑ์ในลำดับถัดมา

**จ. การพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง**

ในกรณีที่ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกมาจากหน่วยงานอื่น จะต้องได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นก่อน และเมื่อได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานแล้ว หัวหน้าส่วนงานยินดีที่จะให้อัตราตามตัวไปตั้งจ่ายที่หน่วยงานดังกล่าวได้

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่

๕

พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เอกชัย มหาเอก)

รองอธิการบดี

ประธานคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ

สำเนาถูกต้อง



(นางอัจฉรา เฟื่องภาณุจรรย์)

พนักงานปฏิบัติงาน



เอกสารแนบท้ายประกาศฯ ส่วนที่ 1  
ประเด็นในการนำเสนอแผนการพัฒนางานออกแบบและก่อสร้าง  
ของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก (100 คะแนน)

1. แนวทางการพัฒนาระบบการดำเนินงานในการทำงานออกแบบ ตรวจสอบแบบ ควบคุมงาน เพื่อให้สามารถผลิตผลงานได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพและมีการใช้เทคโนโลยีปัจจุบัน ในการช่วยให้ถูกต้องรวดเร็ว ลดการทำงานโดยบุคคล
2. แนวทางการพัฒนาบุคลากรในงานออกแบบและก่อสร้างให้มีประสิทธิภาพ ท้นต่อการพัฒนาของการปฏิบัติวิชาชีพออกแบบและก่อสร้าง ครอบคลุมบุคลากรทุกช่วงอายุ โดยแนวทางการพัฒนาและเพิ่มพูนทักษะการทำงานตามวิชาชีพฯ (Upskill - Reskill)
3. แนวทางการบูรณาการการทำงาน เพื่อให้เกิดการประสานข้ามศาสตร์และพื้นฐานวิชาชีพที่ต่างกัน เช่น ธุรการ-สถาปนิก-วิศวกร-ช่างเทคนิค และมีการเรียนรู้งาน สอนงาน และจัดการองค์ความรู้ในองค์กร (Integrate perfection/ Knowledge management)
4. แนวทางการ Transform เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงาน



[position.cmuhr@gmail.com](mailto:position.cmuhr@gmail.com)



<https://www.facebook.com/cmuhcmd>



053-941119



<https://hr.oop.cmu.ac.th>