

ประกาศคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัย
เรื่อง รับสมัครบุคคล เพื่อคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัย
สังกัดสำนักงานมหาวิทยาลัย

ด้วย สำนักงานมหาวิทยาลัยจะมีตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัยว่างลง ดังนั้น คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัย จึงประสงค์จะรับสมัครบุคคล เพื่อคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัย ดังมีรายละเอียดต่อไปนี้

ก. คุณสมบัติของผู้สมัคร

- ๑) ต้องมีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาโท
- ๒) ต้องดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการสำนักงาน ในสำนักงานมหาวิทยาลัย หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย หรือเลขานุการส่วนงาน มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๔ ปี
- ๓) เป็นข้าราชการ หรือพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- ๔) ในกรณีที่มีได้สังกัดสำนักงานมหาวิทยาลัย ต้องได้รับอนุญาตจากหัวหน้าส่วนงานก่อน
- ๕) ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างถูกสอบสวนในกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยหรือจริยธรรมอย่างร้ายแรง หรือเคยถูกลงโทษทางวินัยหรือจริยธรรม
- ๖) ไม่เป็นผู้ที่มีประวัติต่างพร้อย หรือมีมลทินมัวหมอง

ข. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่งดังกล่าว สามารถ download ใบสมัครที่เว็บไซต์ กองบริหารงานบุคคล <https://hr.oop.cmu.ac.th/> และยื่นใบสมัครด้วยตนเองที่กองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย (ชั้นล่าง) หรือสมัครทาง E-mail : achara.c@cmu.ac.th ในกรณีที่สมัครทาง E-mail ขอความกรุณาโทรศัพท์แจ้งที่ เบอร์โทรศัพท์ ๐๕๓ - ๔๔๑๑๑๙ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทราบและยืนยันการสมัครเข้ารับการคัดเลือก ในวันและเวลาราชการ และให้ผู้สมัครส่งแผนการพัฒนางาน ซึ่งแสดงถึงวิสัยทัศน์ นโยบายการบริหารงาน ในฐานะที่จะมาดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน ๗ ชุด ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนถึงวันศุกร์ที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ก่อนเวลา ๑๖.๓๐ น.

ค. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

กำหนดให้ดำเนินการคัดเลือก โดยแบ่งการคัดเลือกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก นำเสนอแผนงานในการพัฒนาสำนักงานมหาวิทยาลัย (๑๐๐ คะแนน) ในประเด็น ดังนี้

- ๑) การวิเคราะห์ประเด็นสำคัญที่มีผลต่อการ Disrupt มหาวิทยาลัย
- ๒) การ Transformation สำนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อรองรับการถูก Disrupted ของมหาวิทยาลัย (ตามข้อ ๑)
- ๓) แนวทางในการปฏิรูประบบงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงานของสำนักงาน มหาวิทยาลัย และกลยุทธ์ในการพัฒนาบุคลากรที่รองรับกับสถานการณ์ปัจจุบัน

/ส่วนที่ ๒ สอบสัมภาษณ์...

