



พระราชบัญญัติ
กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา พ.ศ. 2560



เหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติ กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา พ.ศ. 2560

1 บุรณาการ

เพื่อบูรณาการกองทุน กยศ. เดิม และ กองทุน กรอ. ให้เป็นเอกภาพอยู่ภายใต้กฎหมายเดียวกัน

2 แก้ไขปัญหา

เพื่อแก้ไขปัญหาอุปสรรคและข้อจำกัดของกองทุน และเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกองทุน ด้านการให้กู้ยืมและด้านการติดตามหนี้ โดยมีอำนาจขอและเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของผู้กู้ยืม

3 เพิ่มศักยภาพ

1. ให้โอกาสทางการศึกษาโดยเพิ่มช่องทางการให้กู้ยืมเพื่อการศึกษามากยิ่งขึ้น
2. การรับชำระหนี้โดยตรง จากการเพิ่มบทบาทหน้าที่ให้องค์กรนายจ้างทั้งภาครัฐและเอกชนหักเงินเดือนพนักงานลูกจ้างที่เป็นผู้กู้ยืมกองทุน

พระราชบัญญัติ
กองทุนเงิน
ให้กู้ยืม
เพื่อการศึกษา

ประกาศ ในราชกิจจานุเบกษา
เมื่อวันที่ 27 มกราคม 2560

มีผลบังคับใช้ วันที่ 26 กรกฎาคม 2560



มาตรา 6

สถานะกองทุน

กองทุน
เป็นหน่วยงานของรัฐ
ภายใต้กำกับดูแล
ของรัฐมนตรี
ว่าการกระทรวงการคลัง



เป็นนิติบุคคล
ที่ไม่เป็นส่วนราชการ
หรือรัฐวิสาหกิจ

มาตรา 6

วัตถุประสงค์ของกองทุน

สนับสนุนส่งเสริมการศึกษาด้วยการให้กู้ยืมเพื่อการศึกษาใน 4 ลักษณะ

01

ขาดแคลนทุนทรัพย์

02

สาขาวิชาที่เป็นความต้องการหลัก
ของการผลิตกำลังคน และมีความ
จำเป็นต่อการพัฒนาประเทศ

03

สาขาวิชาที่ขาดแคลน
หรือกองทุนมุ่งส่งเสริมเป็นพิเศษ

04

เรียนดีสร้างความเป็นเลิศ

ก่อนวันที่ 26 กรกฎาคม 2560

ตั้งแต่วันที่ 26 กรกฎาคม 2560

กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา
(กยศ. เดิม)

กองทุนเงินกู้ยืมเพื่อการศึกษา
ที่ผูกกับรายได้ในอนาคต
(กรอ.)



กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา
(กยศ. ใหม่) *

มาตรา 42

หน้าที่ของผู้กู้ยืม

วัตถุประสงค์
เพื่อประโยชน์
ในการบริหารกองทุน
และการติดตาม
การชำระเงินคืน
กองทุน โดยผู้กู้
มีหน้าที่ ดังนี้



1

ให้ความยินยอม
ในขณะทำสัญญา
กู้ยืมเพื่อให้หัก
เงินเดือนตาม
จำนวนที่กองทุน
แจ้งให้ทราบ

2

แจ้งสถานะการเป็น
ผู้กู้ยืมเงินต่อนายจ้าง
ภายใน 30 วันนับแต่
วันที่เริ่มปฏิบัติงาน
และยินยอมให้หัก
เงินเดือนเพื่อชำระ
คืนกองทุน

3

ยินยอมให้กองทุน
เข้าถึงข้อมูล
ส่วนบุคคล รวมทั้ง
ยินยอมให้กองทุน
เปิดเผยข้อมูล
เกี่ยวกับการกู้ยืมเงิน
และการชำระเงินคืน
กองทุน

มาตรา

61

ให้ถือว่าหนี้ของผู้กู้ยืมเงิน กยศ. และ กรอ. ตามกฎหมายเดิม เป็นหนี้ที่จะต้องชดใช้คืนตามพระราชบัญญัติกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา พ.ศ. 2560 ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการกำหนด



มาตรา 45

กองทุนมีอำนาจในการขอข้อมูลส่วนบุคคลของผู้กู้ยืมทั้งภาครัฐและเอกชน

ขอข้อมูลส่วนบุคคล

1

เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการกู้ยืมและชำระหนี้

2

การดำเนินการต่างๆ

3

มาตรา 46

เพื่อประโยชน์ของกองทุน

หน่วยงานหรือองค์กรทั้งภาครัฐและเอกชน
จัดส่งข้อมูลให้กองทุนตามที่กองทุนร้องขอ

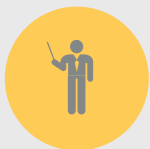
มาตรา 51

องค์กรนายจ้าง หมายถึง

บุคคลธรรมดา คณะบุคคล หรือนิติบุคคลทั้งภาครัฐและเอกชน

มีหน้าที่

- หักเงินได้พึงประเมินของผู้กั้ยืมเงินซึ่งเป็นพนักงานหรือลูกจ้าง [เฉพาะมาตรา 40 (1) แห่งประมวลรัษฎากร ได้แก่ เงินเดือน/ค่าจ้าง ตามการจ้างแรงงาน]
- โดยนำส่งกรมสรรพากรภายในกำหนดระยะเวลา การนำส่งภาษีเงินได้ หัก ณ ที่จ่าย



นายจ้างจะดำเนินการหักเงินเดือนได้

ต่อเมื่อกองทุนได้แจ้งต่อนายจ้างอย่างเป็นทางการเท่านั้น

มาตรา 51

ลำดับการหักเงิน

1. หักภาษี ณ ที่จ่าย
2. กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ/กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ/
กฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ประกันสังคม
3. เงินกู้ยืมกองทุน



การลดหนี้

- วันที่นายจ้างได้มีการหักเงินเดือนตามจำนวนที่ได้หัก

หน้าที่ของกรมสรรพากร

- กรมสรรพากรจะนำส่งเงินให้กองทุนตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ที่กรมสรรพากรกำหนด

มาตรา 51

หากนายจ้างไม่ดำเนินการตามมาตรา 51

- ไม่ได้หักเงินได้พึงประเมิน
- หักแต่ไม่นำส่ง หรือ นำส่งแต่ไม่ครบจำนวนที่กองทุนแจ้ง
- หักแต่นำส่งเกินกำหนดระยะเวลา


นายจ้างจะต้องรับผิดชอบ

- ชดใช้เงินที่ต้องนำส่งในส่วนของผู้กู้ยืม
ต้องจ่ายเงินเพิ่มในอัตราร้อยละ 2 ต่อเดือน
ของจำนวนเงินที่นายจ้างยังไม่ได้้นำส่ง
หรือตามจำนวนที่ยังขาดไป

กฎหมายที่ เกี่ยวข้อง

พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541

มาตรา 76 ห้ามมิให้นายจ้างหักค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด และค่าล่วงเวลาในวันหยุด เว้นแต่เป็นการหักเพื่อ

- 
- (1) ชำระภาษีเงินได้ตามจำนวนที่ลูกจ้างต้องจ่ายหรือชำระเงินอื่นตามที่มีกฎหมายบัญญัติไว้
 - (2) ชำระค่าบำรุงสหภาพแรงงานตามข้อบังคับของสหภาพแรงงาน
 - (3) ชำระหนี้สินสหกรณ์ออมทรัพย์ หรือสหกรณ์อื่นที่มีลักษณะเดียวกันกับสหกรณ์ออมทรัพย์หรือหนี้ที่เป็นไปเพื่อสวัสดิการที่เป็นประโยชน์แก่ลูกจ้างฝ่ายเดียวโดยได้รับความยินยอมล่วงหน้าจากลูกจ้าง
 - (4) เป็นเงินประกันตามมาตรา 10 หรือชดใช้ค่าเสียหายให้แก่นายจ้างซึ่งลูกจ้างได้กระทำโดยจงใจหรือประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง โดยได้รับความยินยอมจากลูกจ้าง
 - (5) เป็นเงินสะสมตามข้อตกลงเกี่ยวกับกองทุนเงินสะสม
- การหักตาม (2) (3) (4) และ (5) ในแต่ละกรณีห้ามมิให้หักเกินร้อยละสิบ และจะหักรวมกันได้ไม่เกินหนึ่งในห้าของเงินที่ลูกจ้างมีสิทธิได้รับตามกำหนดเวลาการจ่ายตามมาตรา 70 เว้นแต่ได้รับความยินยอมจากลูกจ้าง

กฎหมายที่ เกี่ยวข้อง

พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541

มาตรา 76 กำหนดห้ามมิให้นายจ้างหักค่าจ้างของลูกจ้าง โดยมีข้อยกเว้น ดังนี้

- หักโดยไม่ต้องได้รับความยินยอมจากลูกจ้าง ได้แก่

- ก. ชำระภาษีเงินได้หรือชำระเงินอื่นตามที่กฎหมายกำหนดไว้ ม.76(1)

- ข. ชำระค่าบำรุงสหภาพแรงงาน ม.76(2)

- ค. เป็นเงินสะสมตามข้อตกลงเกี่ยวกับกองทุนเงินสะสม ม.76(5)

- หักโดยต้องได้รับความยินยอมจากลูกจ้าง ได้แก่

- ก. ชำระหนี้สินสหกรณ์ หรือหนี้ที่เป็นไปเพื่อสวัสดิการที่เป็นประโยชน์ต่อลูกจ้าง
ฝ่ายเดียว ม.76(3)

- ข. เป็นเงินประกันหรือชดใช้ค่าเสียหายแก่นายจ้าง ม.76(4)



ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและหน้าที่เกี่ยวกับการหักเงินเดือนผู้กู้ยืมคืนกองทุน ตามมาตรา 51



- + แจ้งนายจ้างเกี่ยวกับวันที่เริ่มและจำนวนเงินที่จะต้องหักของผู้กู้ยืมที่เป็นพนักงาน/ลูกจ้าง
- + ติดตามให้นายจ้างรับผิดชอบในหน้าที่ที่ต้องนำส่งเงินให้กรมสรรพากร ตามจำนวนที่แจ้งและภายในระยะตามกฎหมาย
- + ติดตามเงินจากกรมสรรพากร



นายจ้าง

- + หักเงินได้พึงประเมินตามมาตรา 40 (1) แห่งประมวลรัษฎากร ของพนักงาน/ลูกจ้างที่เป็นผู้กู้ยืมกองทุน เป็นต้นว่า เงินเดือน/ค่าจ้าง
- + นำส่งให้กรมสรรพากร ภายในกำหนดระยะเวลาการนำส่งภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่าย ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่อธิบดีกรมสรรพากรกำหนด



- + ออกหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการรับเงินจากองค์กรนายจ้างกับการนำส่งเงินให้แก่กองทุน
- + รับเงินจากที่องค์กรนายจ้างนำส่ง
- + นำส่งเงินให้แก่กองทุน



ผู้กู้ยืม

- + สำหรับพนักงาน/ลูกจ้างใหม่ ให้แจ้งสถานะการเป็นผู้กู้ยืมต่อนายจ้างภายใน 30 วัน
- + ยินยอมให้กองทุนเข้าถึงข้อมูลส่วนบุคคล/เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการกู้ยืมและการชำระคืน
- + ให้หักเงินเดือนตามจำนวนที่กองทุนแจ้ง เพื่อชำระคืนกองทุน

Q & A

Q : นายจ้างสามารถหักเงินเดือนลูกจ้างหรือพนักงานเพื่อชำระเงินกู้ยืมค้ำประกันกองทุน จะต้องได้รับความยินยอมจากลูกจ้าง ตามมาตรา 76 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 หรือไม่อย่างไร

A : นายจ้างมีหน้าที่หักเงินเดือนลูกจ้างเพื่อชำระเงินกู้ยืมค้ำประกันกองทุน ตามที่กองทุนแจ้งให้ทราบตาม พ.ร.บ. กยศ. พ.ศ. 2560 โดยไม่ต้องได้รับความยินยอมจากพนักงานหรือลูกจ้าง เนื่องจากเป็นการชำระเงินอื่นตามที่มีกฎหมายบัญญัติไว้ ตามมาตรา 76 (1) แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541





Contact us

Online

ส่งข้อมูลสอบถาม แสดงความคิดเห็น
ร้องเรียน และข้อเสนอแนะต่างๆ

info@studentloan.or.th

Facebook : [@studentloan.th](https://www.facebook.com/@studentloan.th)

Website

ศูนย์กลางในการให้ข้อมูล
ข่าวสารอย่างถูกต้อง
และครบถ้วน

www.studentloan.or.th

Call Center 0 2016 4888

ให้บริการข้อมูล ชี้แจง ตอบปัญหา
ทุกวันจันทร์ – ศุกร์
เวลา 8.30 – 20.00 น.

Web Chat

บริการตอบข้อซักถาม

SMART SERVICES



ให้โอกาส ให้นาคต

กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา

Thank you