



ประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์  
เรื่อง วิธีการ หลักเกณฑ์ ขั้นตอนและกำหนดการในการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์  
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
(วาระการดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ )

เพื่อให้การดำเนินการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๖ จึงออกประกาศกำหนดวิธีการ หลักเกณฑ์ ขั้นตอนและกำหนดการ ในการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์ ไว้ดังนี้-

ข้อ ๑ คุณสมบัติของผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี

๑.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ หรือเป็นข้าราชการ ในสังกัดมหาวิทยาลัย หากเป็นข้าราชการ เมื่อได้รับการแต่งตั้งแล้ว จะต้องเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือ
- (๒) เป็นบุคคลภายนอกแต่เมื่อได้รับแต่งตั้งแล้ว จะต้องเข้ารับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ และจัดทำสัญญาจ้าง โดยมีกำหนดระยะเวลาเท่ากับวาระการดำรงตำแหน่ง และ
- (๓) ได้ทำการสอน หรือมีประสบการณ์ทางด้านบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปี ในมหาวิทยาลัย หรือ สถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือมีประสบการณ์ทางด้านบริหารอื่นมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปี

๑.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- (๑) มีคุณวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่าและดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือ มีคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าและดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่ารองศาสตราจารย์
- (๒) มีประสบการณ์และมีความสามารถในการบริหารจัดการองค์กร และด้านวิชาการ เป็นที่ยอมรับในวงวิชาการและวิชาชีพ
- (๓) มีความสามารถในการเจรจา สื่อสาร เพื่อสร้างความร่วมมือกับส่วนงานต่างๆ และองค์กรอื่น
- (๔) เมื่อได้รับการแต่งตั้งจากสภามหาวิทยาลัยแล้ว จะต้องเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนานักบริหารที่มหาวิทยาลัยเห็นชอบ

๑.๓ ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

- (๑) เคยถูกลงโทษทางวินัย มีประวัติต่างพร้อย หรือมีมลทินมัวหมอง
- (๒) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง หรือดำรงตำแหน่งในพรรคการเมือง หรือกลุ่มการเมืองท้องถิ่น
- (๓) มีพฤติกรรมที่แสดงว่าเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมในกิจการที่มีประโยชน์ขัดแย้งกับกิจการของมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นโดยสุจริตในห้างหุ้นส่วนบริษัทจำกัด หรือบริษัทมหาชนจำกัด เพื่อประโยชน์แห่งการลงทุนตามปกติ

ข้อ ๒ วิธีการได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี มีดังนี้

๒.๑ การสมัคร โดย ผู้ที่มีความสนใจ

๒.๒ การเสนอชื่อ โดย

- (๑) ผู้ปฏิบัติงานในคณะมนุษยศาสตร์
- (๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ข้อ ๓ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเสนอชื่อ

๓.๑ ผู้ปฏิบัติงานในคณะมนุษยศาสตร์

(๑) เป็นผู้ปฏิบัติงานประจำ (พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ พนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ ข้าราชการ และลูกจ้างประจำ) และ

(๒) มีคุณวุฒิปริญญาตรีขึ้นไป และผ่านการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานมาแล้ว และ ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมาแล้ว ไม่น้อยกว่าหนึ่งปีนับแต่วันบรรจุหรือจ้าง

๓.๒ กรรมการสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ข้อ ๔ การดำเนินการ

๔.๑ คณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์ จะประกาศวิธีการ หลักเกณฑ์ ขั้นตอนในการดำเนินการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์ ให้ทราบโดยทั่วกัน ตั้งแต่วันศุกร์ที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ เป็นต้นไป ก่อนที่จะมีการสมัครและเสนอชื่อคณบดี

๔.๒ การรับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการพิจารณาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์ สามารถขอรับใบสมัคร และสมัครเข้ารับการพิจารณาได้ระหว่างวันจันทร์ที่ ๑ กรกฎาคม - วันศุกร์ที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ (ตามวัน และเวลาราชการ) ณ งานกำหนดและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง กองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย (ชั้นล่าง ด้านข้างธนาคารออมสินเดิม)

๔.๓ การเสนอชื่อโดยผู้มีสิทธิในการเสนอชื่อ ตามข้อ ๓ ให้เสนอชื่อโดย

(๑) วิธีการเสนอชื่อโดยผู้ปฏิบัติงานในคณะมนุษยศาสตร์

ให้เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ในแบบเสนอชื่อด้วยตนเองเท่านั้น จำนวนคนละไม่เกิน ๑ ชื่อ ตามแบบเสนอชื่อที่คณะกรรมการสรรหากำหนด และหย่อนลงในกล่องรับแบบเสนอชื่อที่ได้จัดเตรียมไว้ในวันจันทร์ที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๕.๐๐ น. ณ คณะมนุษยศาสตร์

(๒) วิธีการเสนอชื่อ ล่วงหน้า โดยผู้ปฏิบัติงานในคณะมนุษยศาสตร์ ให้ผู้มีสิทธิเสนอชื่อที่เดินทางไปปฏิบัติงานตามคำสั่งคณบดี หรืออธิการบดี หรือผู้ได้รับอนุมัติให้ลาในวัน เวลา ที่มีการเสนอชื่อคณบดีสามารถขอใช้สิทธิเสนอชื่อล่วงหน้าได้ที่คณะกรรมการสรรหาฯ โดยเสนอชื่อตามแบบที่คณะกรรมการสรรหาฯ กำหนด แล้วใส่ซองปิดผนึกพร้อมลงชื่อไว้เป็นหลักฐานมอบให้ฝ่ายเลขานุการฯ ที่ได้รับมอบหมายเก็บรักษาไว้เพื่อจะได้นำไปรวมกับการเสนอชื่อฯ ตามเวลาที่กำหนดต่อไป ในระหว่างวันจันทร์ที่ ๑ กรกฎาคม - วันศุกร์ที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ (ตามวัน เวลาราชการ) ณ งานกำหนดและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง กองบริหารงานบุคคล (ชั้นล่างข้างธนาคารออมสิน เดิม) สำนักงานมหาวิทยาลัย

(๓) วิธีการเสนอชื่อโดยกรรมการสภามหาวิทยาลัย ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์ ตามแบบเสนอชื่อที่คณะกรรมการสรรหากำหนดต่อคณะกรรมการสรรหาฯ หรือทางไปรษณีย์ ,โทรสาร และ Email ภายในวันศุกร์ที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ณ งานกำหนดและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง กองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ข้อ ๕ การพิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครฯ และผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ และการทาบทามฯ

๕.๑ หลังจากการรับสมัครฯและการเสนอชื่อเสร็จสิ้นลงแล้ว คณะกรรมการสรรหาฯ จะตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครฯ และผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อทุกคน ตามข้อบังคับฯ ในวันที่จันทร์ที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๕.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมคณะมนุษยศาสตร์

๕.๒ คณะกรรมการสรรหาฯ จะทาบทามสอบถามความสมัครใจในการเข้ารับการพิจารณาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์ จากผู้ได้รับการเสนอชื่อที่ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติตามข้อบังคับฯ ทุกคน ตั้งแต่วันอังคารที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป (ตามวัน เวลาราชการ) โดยให้พิจารณาและแจ้งผลการทาบทามเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบที่กำหนด ภายในวันศุกร์ที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๒ (ก่อนเวลา ๑๖.๓๐ น.) ซึ่งเป็นวันสุดท้ายสำหรับการตอบรับเพื่อแจ้งผลการทาบทาม

๕.๓ การเสนอเอกสาร ประกอบการพิจารณาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์ ให้ผู้สมัครฯ และผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อฯ ที่ตอบรับการทาบทาม เสนอประวัติส่วนตัว การศึกษา การทำงาน ชื่อเสียงทางสังคม และเอกสารที่แสดงถึงวิสัยทัศน์ พร้อมนำเสนอนโยบายในการบริหารคณะ ยุทธศาสตร์ พันธกิจ แผนดำเนินงาน เป้าหมาย และวิเคราะห์เชิงคุณภาพ ในจุดอ่อน - จุดแข็ง หรือสถานการณ์ปัจจุบัน และปัญหาของคณะมนุษยศาสตร์ โดยการจัดทำเอกสารดังกล่าวให้คำนึงถึงวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย ตามมาตรา ๗ และให้ความสำคัญตาม มาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ.๒๕๕๑ แผนพัฒนาการศึกษา มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และทิศทางสำหรับการบริหาร ของคณะมนุษยศาสตร์ในสี่ปีข้างหน้า ที่ผู้ปฏิบัติงานในคณะมนุษยศาสตร์ ได้ให้ข้อคิดเห็นและผ่านการพิจารณาและให้คำแนะนำจากสภามหาวิทยาลัย จำนวน ๑๒ ชุด พร้อมสำเนาเอกสารในรูปแบบไฟล์ PDF จำนวน ๑ ชุด ณ งานกำหนดและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง กองบริหารงานบุคคล ภายในวันศุกร์ที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ก่อนเวลา ๑๒.๐๐ น. และเข้ารับการสัมภาษณ์ ในวันพุธที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๒ โดยเริ่มตั้งแต่เวลา ๑๐.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมประเสริฐ รุจิรวงศ์ อาคารยุทธศาสตร์ ชั้น ๒ สำนักงานมหาวิทยาลัย

#### ข้อ ๖ การพิจารณากลับกรอง และพิจารณาคัดเลือก

คณะกรรมการสรรหาฯ จะพิจารณากลับกรองโดยคำนึงถึง ความสามารถ การยอมรับ และมนุษยสัมพันธ์ และพิจารณาคัดเลือกเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์ จำนวน ๑ ชื่อ พร้อมเหตุผลประกอบการสนับสนุน และรายงานกระบวนการสรรหาคณบดีฯ ต่อสภามหาวิทยาลัย ในการพิจารณาแต่งตั้งต่อไป ทั้งนี้ สภามหาวิทยาลัยอาจเชิญผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อฯ ที่คณะกรรมการสรรหาฯ ได้พิจารณาคัดเลือกแล้ว มาแสดงวิสัยทัศน์ นโยบาย และยุทธศาสตร์ในการบริหารงานคณะต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อประกอบการพิจารณาด้วยก็ได้

ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาฯ ได้ดำเนินการสรรหาตามขั้นตอนดังกล่าวทั้งหมดแล้ว แต่ไม่สามารถคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์ได้ คณะกรรมการสรรหาฯ จะดำเนินการพิจารณาเลือกสรรผู้อื่นที่เหมาะสม โดยให้ปฏิบัติตาม ข้อ ๑๓.๕ - ข้อ ๑๓.๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๖ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยอนุโลม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชรินทร์ เตชะพันธุ์)

รองอธิการบดี

ประธานคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์