

คำสั่งมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ที่ ๐๕๔๒ /๒๕๕๙

เรื่อง แก้ไขคำสั่งการขึ้นเงินเดือนและให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ เฉพาะราย

ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ที่ ๓๓/๙๖/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๘  
ให้ขึ้นเงินเดือนและให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ ตามผลการประเมินการปฏิบัติงาน  
ที่ผ่านมา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ของส่วนงานต่าง ๆ ในสังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ตั้งแต่วันที่ ๑  
ตุลาคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไป นั้น

เนื่องจาก มหาวิทยาลัยได้มีคำสั่งให้ปรับเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย ในอัตราร้อยละ  
๔ ย้อนหลังไป ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ที่ ๐๓/๓๓/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๓  
เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙ ซึ่งมีผลทำให้เงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยประจำที่ได้รับการขึ้นเงินเดือน ณ วันที่  
๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ คลาดเคลื่อน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๕ และมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติ  
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อ ๒๖ ,๒๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการ  
บริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์การขึ้นเงินเดือนประจำปีแก่  
พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๑ จึงให้แก้ไขคำสั่ง  
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ที่ ๓๓/๙๖/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้ขึ้นเงินเดือนและให้  
ได้รับเงินตอบแทนพิเศษพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ ตามผลการประเมินการปฏิบัติงานที่ผ่านมา ประจำปี  
งบประมาณ ๒๕๕๙ ของส่วนงานต่าง ๆ ในสังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ เป็นต้น  
ไป เฉพาะรายที่ได้รับผลกระทบ นอกนั้นให้เป็นไปตามคำสั่งเดิมทุกประการ


สั่ง ณ วันที่ ๒๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙



(ศาสตราจารย์ ดร.ไพโรจน์ วิริยচারิ)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล  
ปฏิบัติการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

สำเนาถูกต้อง

  
(นางจตุพร จินตา)  
พนักงานปฏิบัติงาน