

BAR

24 ธ.ค. 2562

Facilitator คือใคร
 คุณลักษณะ = ใจกว้าง
 +
 ความรู้ และทักษะ =
 ใจจริง



- สัก 10 พรรษา ทักษะการสื่อสาร
 สัก 1066 รายวิชา เทคนิค
 สัก 10 สัมภาษณ์ ทักษะที่วัดไม่ได้
 สัก 10 ทักษะที่วัดไม่ได้
- สัก 10 ปี ที่ทำงาน การสื่อสาร
 • กระตุ้นให้ เกิด ทักษะที่สร้างสรรค
 สัก 10 คน / 10 อย่าง ทักษะที่
 การสื่อสาร, ใจจริง
- สื่อสารกับประชาชนด้วยใจจริง /
 การสื่อสาร
- วิชา Coaching, ใจจริง, ใจจริง
- ทักษะที่วัดไม่ได้ / ใจจริง /
 ทักษะที่วัดไม่ได้

จิ

- ขาดใจจริง
- ใจจริง
- ใจจริง
- Leadership
- ใจจริง / ใจจริง
- Change Mind set
- Multi skill

ทักษะที่วัดไม่ได้

Deep listening
 การลดอคติ
 Multi skill learning

สิ่งที่ขาดไม่ได้จากคนรอบตัว

ใจจริง, ใจจริง, การลดอคติ
 ใจจริง, ใจจริง, ใจจริง
 ใจจริง, ใจจริง, ใจจริง
 ใจจริง, ใจจริง, ใจจริง

AAR

วันที่ 29 ธันวาคม 30 ธ.ค. 62

จุดประสงค์ของงาน / PD

- มีวิสัยทัศน์ / ทัศนคติ
- มี Growth mind set
- ให้ความสำคัญแก่เพื่อนร่วมงาน
- การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ



การนำเอาเรื่อง "Self Drive"

- ภาวะคิดเชิงวิเคราะห์, คิดเชิงระบบ
- เชื่อมั่นในตัวเอง => ขบถไม่ยอมแพ้
- ใฝ่เรียนรู้ อยู่ตลอดเวลา / ใฝ่พัฒนา อยู่เสมอ "Self Learning"
- บริหารจัดการตัวเอง "Self Management"



เทคนิค

- Soft skill
- การสื่อสาร / การฟัง Deep Listening
- ใฝ่ Growth mind set.
- ใฝ่พัฒนาตนเอง
- ใฝ่พัฒนาเพื่อนร่วมงาน.

การนำเอา



- => Lead your self
- Lead your team
- Lead your Organization

สาระสำคัญของตัวหนังสือ

- หน้าที่, หน้าที่, หน้าที่
- วิสัยทัศน์องค์กร
- จุดยืนขององค์กร
- Keyword องค์กร
- สร้างบรรยากาศ



การทบทวนตัวเอง

- No Ego, Passion ทุ่มเท
- วางแผนอย่างรอบคอบ
- "สู้" "ดิ้น" "สู้"
- Team Spirit



การปรับตัวกับโลกใหม่

- Transformation, Agility
- พัฒนาตนเอง, ใฝ่พัฒนาตนเอง
- (ปรับตัว, ใฝ่พัฒนา, ใฝ่พัฒนา)
- การบริหารองค์กร

66 ความรู้ที่มีอยู่เดิม (พร้อมทั้งความรู้ใหม่) ที่นำเอาไปพัฒนาตัวเอง

- ทำความเข้าใจถึงสิ่งที่ต้องเตรียมความพร้อม
- ศึกษาภาพหน้าที่ ๑๐๐๑๖๑๐
- ประสาน และ จัดอันดับ: ๑. แผนที่จะทำอะไรก่อน
- ช่วยกันคิดแผนแม่บทเบื้องต้น
- ทำโครงการ ๒๐ ปี และ ๕๐ ปี และ แผน: ๑๖
- จุดเริ่มต้นของแผนยุทธศาสตร์
- สมรรถนะที่ ๑, ๒, ๓, ๔, ๕, ๖, ๗, ๘, ๙, ๑๐
- ร่วมมือกันเพื่อไปสู่จุดปลายทางที่ดี
- การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ
- การมีส่วนร่วมของบุคลากรทั้งหมด
- ความรับผิดชอบที่อยู่ที่อยู่ร่วมกัน
- วิสัยทัศน์และ = ความมุ่งมั่นต่อความสำเร็จ
- ความพร้อมของบุคลากรและทรัพยากร
- ปรึกษาหารือและแลกเปลี่ยนเรียนรู้