

THAILAND
HR DAY
2018

DISRUPT TO DESIGN HR

21 -22 November 2018

@Impact Forum, Mung Thong Thani, Bangkok



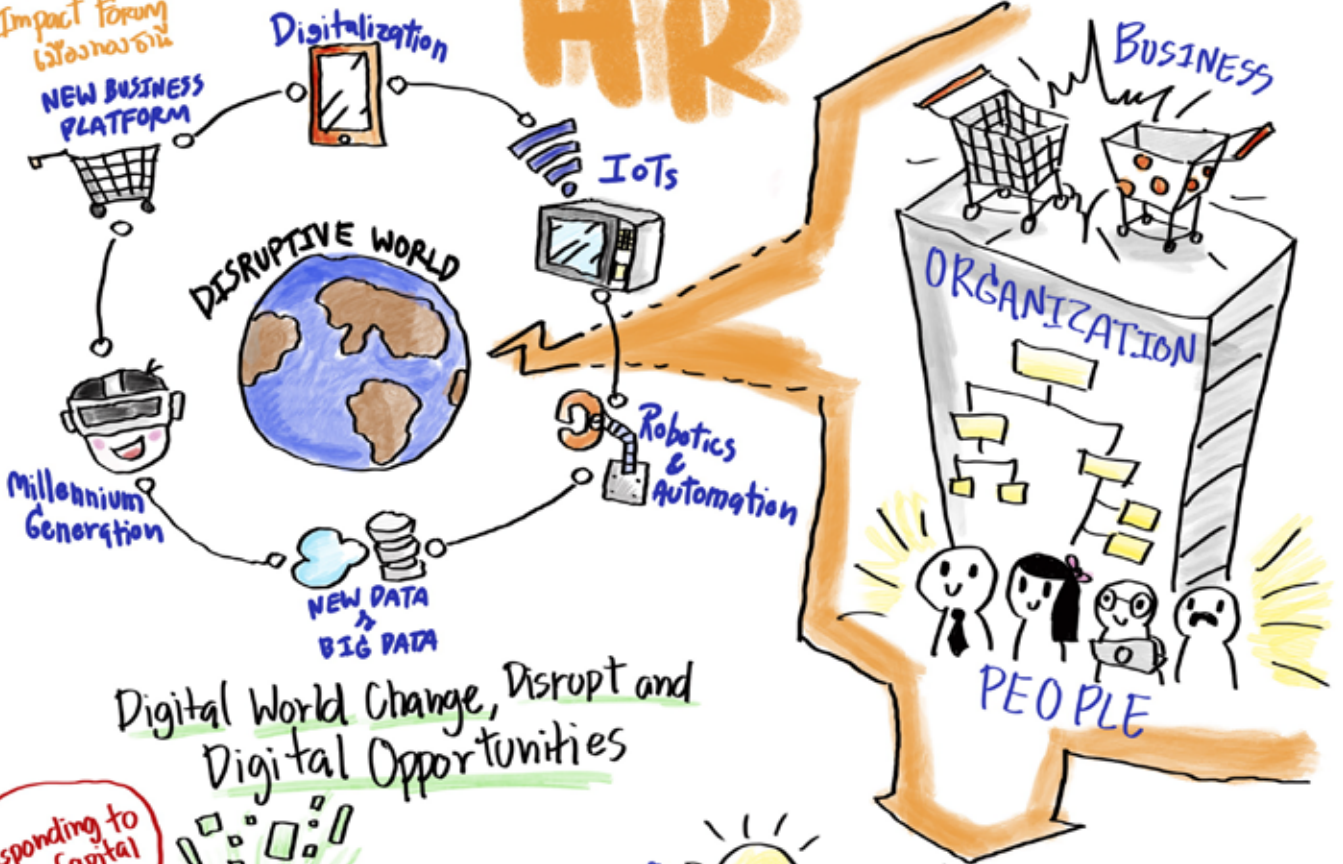
**DISRUPT
DESIGN**

DAY 1: The challenges of HR in the disruptive world

DAY 2: Designing HR Service optimization and digitalization

THAILAND
HR DAY 2018
21-22 NOV 2018
@Impact Forum
อีอีอี

DISRUPT TO DESIGN HR



Digital World Change, Disrupt and Digital Opportunities

Responding to Human Capital Trend 2018

ReThinking Roles

Design HR

FOR DISRUPTIVE WORLD

Adopting New Identities

Creating NEW MEANINGS



THE VOICES OF GEN Y: CHANGING WORK PLACE FOR THE FUTURE

Designing HR Service for optimization and digitalization

THE Challenges of HR in the disruptive world

DAY 1 - The challenges of HR in the disruptive world



08:45-09:20

- พิธีเปิดการสัมมนา
- พิธีมอบรางวัล **PMAT HR Awards 2018**
- มอบรางวัล **Thailand HR Innovation 2018**



09:20-09:50

ปาฐกถาพิเศษ **The Emergence of the Disruptive Leader**

จากการกิจช่วง 13 ชีวิตทีมหมูป่าที่ติดอยู่ในถ้ำหลวง-ขุนน้ำนางนอน จ.เชียงราย เป็นปฏิบัติการสำคัญระดับโลก ที่ได้รับการจับจ้องและติดตามจากชาวไทยและนานาชาติ ท่ามกลางสภาวะบีบคั้น ต้องเผชิญกับปัญหาอุปสรรค และการแสวงหาทางออกที่ดีที่สุดเพราะทุกนาทีคือความเป็นความตาย ทำให้เราได้รับรู้ถึงภาวะผู้นำของข้าราชการไทย ท่านณรงค์ศักดิ์ โอสถธนากร ผู้ทำหน้าที่เป็น ประธานศูนย์ปฏิบัติการร่วม ที่เป็นการทำงานบูรณาการร่วมกัน กับ ภาคส่วนต่าง ๆ อาทิ ตำรวจ ทหาร พลเรือน ด้วยการตัดสินใจที่ชาญฉลาด รอบคอบ ซึ่งนำไปสู่ความสำเร็จในการช่วยชีวิต 13 ทีมหมูป่า สิ่งที่เราได้เรียนรู้คือภายใต้สถานการณ์ฉุกเฉินเช่นนี้ ผู้นำและ ภาวะผู้นำคือสิ่งสำคัญ และนี่เป็นโอกาสอันดีที่เราจะได้รับฟังปาฐกถาพิเศษจากบุคคลสำคัญที่ทั่วโลกให้การยกย่อง



Chairperson

ท่านณรงค์ศักดิ์ โอสถธนากร

ผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยา



09:50-10:30

Digital World Change, Disrupt and Digital Opportunities

หากเราพูดถึงการเปลี่ยนแปลง คงไม่มีใครตื่นตกใจแล้วเพราะเราเข้าสู่ยุคของการเปลี่ยนแปลงมาได้สักระยะหนึ่งแล้ว คำว่า “โลกเปลี่ยน” หรือแม้แต่ “โลกป่วน” ไม่ใช่คำเกินจริง หากแต่คุณรู้จักการเปลี่ยนแปลงของโลก ปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลง ในหลากหลายมิติแล้วหรือไม่ และถ้าเรามองไปไกลกว่านั้น ถึงการรับมือต่อการเปลี่ยนแปลง หรือ การพัฒนาตัวเองไปเป็น “คนที่เปลี่ยนโลก” นั้นต้องทำอะไร โจทย์สองข้อหลังเป็นสิ่งสำคัญที่ทำนาย คน HR เป็นอย่างมาก และเราควรมาร่วมกันหาคำตอบว่า โลกที่เปลี่ยนไปนั้นกระทบต่อการทำงานของคน HR อย่างไร และ คน HR จะรับมือหรือสร้างโอกาสจากสถานการณ์นี้อย่างไร สำหรับผู้ที่จะมาแนะนำทางให้เราก็คือเพื่อค้นหาคำตอบต่อคำถามอันท้าทาย ก็คือ หนึ่งในบุคคลเปลี่ยนโลกอย่างคุณกระทิง-เรืองโรจน์ พูนผล ซึ่งได้รับการยอมรับจาก ชุมชน Startup ระดับโลก และยังได้รับ ฉายา “God father of Thailand Startup” ผู้ก่อตั้ง Disrupt University โรงเรียนบ่มเพาะผู้ประกอบการ Startup และกองทุน 500 Tuk Tuks ของกลุ่ม 500 Startup จาก Silicon Valley อยากรู้ว่าคุณจะรับมือกับโลกที่เปลี่ยนไปและคุณจะไปเปลี่ยนโลกได้อย่างไรอย่าพลาดที่จะมาพบกับคุณกระทิง



Chairperson

คุณเรืองโรจน์ พูนผล

ผู้ก่อตั้ง Disrupt University , Founder กองทุน 500 Tuk Tuks

DAY 1 - The challenges of HR in the disruptive world



11:00-12:00

The Challenges of Business and Organization in the Digital Age

โลกที่เปลี่ยนแปลงไป การเกิดขึ้นของกลุ่มคู่แข่งรายใหม่ นวัตกรรมที่ทำให้เกิดสินค้าและบริการล้ำสมัย พฤติกรรมของผู้บริโภคที่ปรับเปลี่ยนไป การแข่งขันด้วยกลยุทธ์เดิมไม่อาจตอบโจทย์ธุรกิจในโลกยุค Digital Economy ได้ ธุรกิจได้รับผลกระทบหรือผลลัพธ์อย่างไร และ องค์กรต้องปรับตัวอย่างไร คือสิ่งที่น่าเรียนรู้ และเราจะได้เรียนรู้ผ่าน การปฏิบัติจริงขององค์กรขนาดใหญ่ในประเทศไทยที่ได้ทำการปรับตัวเพื่อรักษาพื้นที่การเป็นผู้นำทางธุรกิจ แล้วเราจะรู้ว่าจะต้องปรับตัวอย่างไรในการนำพาธุรกิจและองค์กรฝ่าคลื่นแห่งการเปลี่ยนแปลงครั้งนี้



Chairperson

คุณชนัญญาธิษัฒ์ เพ็ชรรัตน์

กรรมการผู้จัดการ ดีเอชแอล เอ็กซ์เพรส ประเทศไทย



Session A HR and Beyond

13:30-15:00 **A1** Digital Disruptive: Reimagining Organization Ecosystem

15:30-17:00 **A2** Ready for the Future – The Reorganization for a Digital World

Session B HR as a Business Partner

13:30-15:00 **B1** Young Leaders Emerge As Disruption Accelerates

15:30-17:00 **B2** Design Thinking and Organizational Culture

Session C HR Marketing

13:30-15:00 **C1** Employer Branding is the Perfect Marriage Between HR and Marketing

15:30-17:00 **C2** Shifting from Employee Engagement Management to Employee Experience Design

Session D HR Innovation

13:30-15:00 **D1** HR Innovation Sharing : Created HR ideas to implement

15:30-17:00 **D2** HR Innovation Sharing : Created HR ideas to implement

Session E HR Professional

13:30-15:00 **E1** Transformation and change in HR Digital

15:30-17:00 **E2** HR Technology: Opportunities, Challenges and the Future

Concurrent Session

DAY 2 - Designing HR Service optimization and digitalization



08:45-09:00

พิธีมอบใบประกาศนียบัตร ผู้ผ่าน**การรับรองมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ**



09:00-09:30

Responding to Global Human Capital Trends

นำเสนอถึง ทิศทางและแนวโน้มของ Human Capital Trend ที่จะเกิดขึ้น เพื่อให้คน HR ได้ตระหนักถึงสถานการณ์การเปลี่ยนแปลง และนำไปสู่การวางแผนในการรับมือและจัดการ จัดทำกิจกรรมที่มาสับสนุนให้การทำงานสอดคล้องกับแนวโน้มที่จะเกิดขึ้น



09:30-10:45

It's a Generation Y Takeover! Future Leader are Changing the World

คน Gen Y กำลังเปลี่ยนโลก เจ้าของกิจการหลายคนเริ่มต้นธุรกิจในช่วงวัยไม่ถึง 25 ปี หลายคนอายุไม่ถึง 35 ปี แต่ขึ้นสู่ตำแหน่งสูงสุดขององค์กร ในจำนวนหลาย ๆ คน ในกลุ่มคน Gen Y คือผู้ก่อตั้งธุรกิจ ที่มีเป้าหมายมากกว่าการทำกำไร ฐานคิดที่ต้องการสร้าง Business Model เพื่อแก้ปัญหาให้กับสังคม พลังของคน Gen Y มีมากมาย ความคิดสร้างสรรค์ที่เต็มเปี่ยม Passion ที่ล้นทะลัก ความพร้อมที่จะเผชิญความท้าทาย ความกล้าที่จะล้ม ความสามารถจัดการกับความผิดพลาดได้อย่างรวดเร็ว คือ คุณสมบัติที่คน Gen Y มีอย่างล้นเหลือ ในห้วงเวลานี้ ธุรกิจหลากหลายอุตสาหกรรมอยู่ภายใต้การนำทัพของเหล่าคน Gen Y การเข้าใจความคิด ทิศนะ และมุมมองของคน Gen Y จึงเป็นอีกสิ่งที่คน HR ไม่อาจพลาดได้ เราได้รวมเอา สุดยอดมนุษย์สายพันธ์ Y ที่เป็น Younger Leader มาร่วมพูดคุย ในเวทีแล้ว มากกว่าที่คุณจะได้รู้ว่าคุณ Gen Y มีความคิดอ่านอย่างไร คุณยังจะได้รับพลังบวกเพื่อนำไปสู่การจุดประกายพลังความหนุ่มสาวในตัวคุณอีกด้วย



11:00-12:00

Designing HR Service optimization and digitalization

การจัดการทรัพยากรบุคคลในยุคดิจิทัลกลายเป็นเรื่องที่ทำกายมากขึ้น ระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลในปัจจุบันมีความซับซ้อนขึ้นและสิ่งที่ HR ทำอยู่เดิมอาจไม่ตอบโจทย์ของพนักงานและไม่สอดคล้องกับการขับเคลื่อนองค์กร เมื่อโลกเปลี่ยน ธุรกิจเปลี่ยน องค์กรเปลี่ยน แล้ว งาน HR Service รูปแบบเดิม จะยังสามารถตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียทั้งในและนอกองค์กรได้อีกหรือไม่ บางอย่างอาจต้องปรับเปลี่ยน บางอย่างต้องเปลี่ยน บางอย่างต้องยกเลิก และหลายสิ่งอาจต้องออกแบบใหม่ แล้วทิศทางของการออกแบบ HR Service ให้ตอบโจทย์ทั้งคน ทั้งงาน และ องค์กรจะเป็นอย่างไรขอเชิญมาร่วมรับฟังทัศนะจาก HR Practitioner แคว้นาของเมืองไทย



Chairperson

คุณนาฏฤดี อางหาญวงศ์

รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล dtac

DAY 2 - Designing HR Service optimization and digitalization



Concurrent Session

Session F Talent in the Era of Disruption

- 13:30-15:00 **F1** Reimagining Talent Management Systems to Align with Business 4.0
- 15:30-17:00 **F2** Making it happen developing talent in the workplace

Session G Design Learning for Tomorrow

- 13:30-15:00 **G1** L&D Re-Imagined for the 21st Century
- 15:30-17:00 **G2** The Way to Enable a Digital Learning Culture in your Workplace

Session H Future of PMS

- 13:30-15:00 **H1** Reinventing Performance Management System
- 15:30-17:00 **H2** Designing Total Rewards for Challenging Times that will be Relevant in the Future

Session I ER in Disruptive World

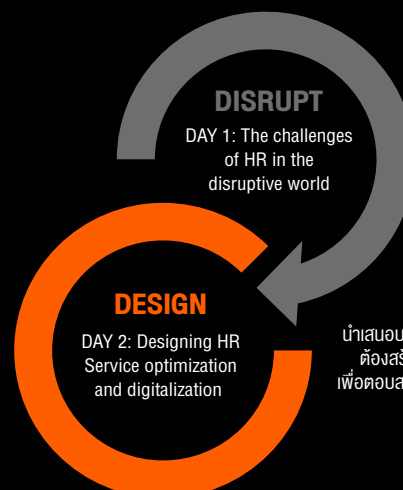
- 13:30-15:00 **I1** New challenges with ER in Disruptive World and Thailand 4.0
- 15:30-17:00 **I2** Labor and Employment Law Update

Session J Rethinking Diversity & Inclusion

- 13:30-15:00 **J1** A New Look at Diversity & Inclusion in the Workplace
- 15:30-17:00 **J2** Recruiting for Diversity in the Workplace

DISRUPT TO DESIGN HR

สมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย (PMAT) ได้กำหนดจัดงาน “วันนักบริหารงานบุคคลแห่งประเทศไทย ประจำปี 2561” หรือ “Thailand HR Day 2018” ในระหว่างวันที่ 21-22 พฤศจิกายน 2561 ซึ่งเป็นงานที่ดำเนินการต่อเนื่องมาทุกปี ในปีนี้ขอเชิญท่านพบกับหัวข้อ **Disrupt to Design HR** ที่จะนำท่านไปสู่การมองปรากฏการณ์ในยุค **Disruptive World** ครอบคลุมถึง 360 องศา สมาคมขอเชิญท่านร่วมเป็นบุคคลสำคัญในการร่วมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ หากคำตอบร่วมกันว่าอะไรที่เปลี่ยนโลก พร้อมทั้งแสวงหาแนวทางในการรับมือปรากฏการณ์ที่เกิดขึ้น ในมิติที่กว้างขึ้น พร้อมทั้ง ขยายมุมมอง ในการมองการเปลี่ยนแปลงที่ส่งผลกระทบต่อชีวิตการทำงานของคน HR โดยตรง เพื่อจะนำไปสู่การคิดอย่างสร้างสรรค์ และออกแบบการทำงานของ HR ให้สอดคล้องกับโลกที่เปลี่ยนแปลงไป



นำเสนอปรากฏการณ์การเปลี่ยนแปลง สิ่งที่เกิดขึ้นกับ HR เมื่อได้รับอิทธิพล จากสถานการณ์ในยุค **Disruptive World** ซึ่งนำไปสู่การพัฒนา การทำงานและการเปิดโลกทัศน์ ให้เรียนรู้สิ่งใหม่

นำเสนอบทบาทหน้าที่ หรือ กิจกรรมที่ HR ต้องสร้างสรรค์ (**Design**) ขึ้นมาใหม่ เพื่อตอบสนองต่อโลกการทำงานที่เปลี่ยนแปลงไป

THAILAND
HR DAY
2018

Speaker
Lineup

DISRUPT TO DESIGN HR



ท่านณรงค์ศักดิ์ ไอสรรณการ



คุณเรืองโรจน์ พูนผล



คุณชนัญญาธิษัณห์ เพ็ชรรัตน์



คุณนาฏฤดี อางทาทนวงศ์



คุณชุตีมา สีนั่งรุ่งसान์



คุณชัชพล ยิ่งวิริยะกุล



ดร.อังฉรา จุ้ยเจริญ



คุณนาทีรัตน์ บุญรัตน์



คุณปริญญ์ พิชญวิจิตร



คุณสนธยา เผ่าดี



คุณสุวิษ บุนกุลสูงศิริ



รศ. ดร. จิรประภา อัครบวร



คุณเตโซ ปลื้มใจ



คุณดาววัน โรจนพทะกณ์



คุณสุกัญญา ไชยหงษา



คุณภูมิพัฒน์ สيناเจริญ

DISRUPT TO DESIGN HR

ราคาปกติ	สมาชิก PMAT	ผู้สนใจทั่วไป
	price 7,900	price 8,900
	vat 7% 553	vat 7% 623
	total 8,453	total 9,523
ราคา Early Bird		
	price 6,900	price 7,900
	vat 7% 483	vat 7% 553
	total 7,383	total 8,453

สมัครตั้งแต่ **3-4** ท่าน
รับส่วนลดทันทีท่านละ

300฿

สมัครตั้งแต่ **5** ท่านขึ้นไป
รับส่วนลดทันทีท่านละ

500฿

Early Bird!!!
09 Nov, 2018

วิธีการชำระเงิน

- ใช้คัสซิ่งจ่าย สมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย
- โอนเงินเข้าบัญชี สมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย
ธนาคารไทยพาณิชย์ สาขาลาดพร้าว 111 ประเภทบัญชีเดินสะพัด
เลขที่ 052-3-02698-3 (กรุณาส่งหลักฐานการชำระเงินมาที่
หมายเลข 0 2374 0855 ต่อ 8)
- สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ 0 2374 0855, E-mail: info@pmat.or.th



ลงทะเบียนออนไลน์