



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน กองบริหารงานบุคคล งานธุรการ โทร ๔๑๑๑๒
ที่ ศธ ๖๕๙๒(๔)/ว.๓๑๐ วันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๑
เรื่อง ส่งสำเนาเอกสาร

เรียน ทุกส่วนงาน

กองบริหารงานบุคคล ขอส่งสำเนาทันทีบันทึกข้อความ เรื่อง การดำเนินการ การตรวจสอบสารยาเสพติดบุคลากรในสถานศึกษา ตามข้อหารือของส่วนงาน ทั้งนี้สามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ที่ <http://hrmd.oop.cmu.ac.th>=> ประชาสัมพันธ์ทั่วไป หรือค้นหาข้อมูลและเรียกดูเอกสารได้ที่ CMU e-Document (ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์) และสามารถติดต่อสอบถามรายละเอียดได้ที่งานทะเบียนประวัติและสารสนเทศบุคลากร กองบริหารงานบุคคล โทรศัพท์ ๐๕๓-๙๔๓๑๑๙

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นางพิรารวรรณ สำเภาลอย)

หัวหน้างานธุรการ

แทน ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานทะเบียนประวัติและสารสนเทศบุคลากร กองบริหารงานบุคคลโทร. ๔๓๑๑๗

ที่ ศธ๖๓๙๒(๔) วันที่ ๕ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๑

เรื่อง การดำเนินงาน การตรวจสอบรายงานเสพติดบุคลากรในสถานศึกษา ตามข้อหารือของส่วนงาน

เรียน รองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชรินทร์ เตชะพันธุ์)

สรุปเรื่อง ตามที่ได้มีส่วนงานได้ขอหารือทางโทรศัพท์ เรื่อง ระเบียบหรือขั้นตอน และวิธีดำเนินการ ที่เกี่ยวข้องการดำเนินการตรวจสอบรายงานเสพติดบุคลากรที่ปฏิบัติงานในส่วนงาน โดยกองบริหารงานบุคคล ได้ศึกษาข้อมูล เกี่ยวกับระเบียบหรือแนวทางปฏิบัติในการตรวจสอบรายงานเสพติดของบุคลากร เป็นที่เรียบร้อยแล้ว นั้น

กฎ / ระเบียบ / ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา งานทะเบียนประวัติและสารสนเทศบุคลากร ขอเรียนดังนี้

๑. การตรวจสอบรายงานเสพติดบุคลากรในสถานศึกษาหรือสถานประกอบการ มิได้เป็นกฎหมายบังคับ ให้สถานศึกษาหรือสถานประกอบการบังคับให้บุคลากรต้องตรวจสอบรายงานเสพติด แต่อย่างใด ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับสถาบันการศึกษาหรือสถานประกอบการ ในการจัดทำโครงการและ แนวทางป้องกันยาเสพติดในแต่ละแห่งตามความสามารถของสถาบันการศึกษาหรือสถานประกอบการ

๒. ในส่วนของสถานประกอบการ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้จัดทำโครงการโรงงานสีขาว โดยเป็นแนวทางในการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบการประเภทโรงงาน และมีการตรวจประเมินโรงงานที่เข้าร่วมโครงการ ตามคู่มือการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบการ โครงการโรงงานสีขาว เอกสารดังแนบ ๑

๓. ในส่วนของสถาบันอุดมศึกษา ขึ้นอยู่กับความพร้อมและความต้องการตรวจสอบรายงานเสพติดของแต่ละส่วนงาน ตามตัวอย่างของงานรักษาความปลอดภัย โรงพยาบาลศิริราช คณะแพทยศาสตร์ ศิริราชพยาบาล ซึ่งจัดทำโครงการตรวจหาสารเสพติดในร่างกายเจ้าหน้าที่ เอกสารดังแนบ ๒

ดังนั้น กองบริหารงานบุคคล ขอเรียนมาเพื่อพิจารณา ในการดำเนินกิจกรรมตรวจสอบรายงานเสพติดในส่วนงาน โดยให้แต่ละส่วนงานที่มีความประสงค์ตรวจสอบรายงานเสพติดในส่วนงาน สามารถจัดทำโครงการตรวจสอบรายงานเสพติดในบุคลากร เพื่อนำเสนอมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ซึ่งส่วนงานจะต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องในการดำเนินโครงการดังกล่าว โดยงานทะเบียนประวัติและสารสนเทศบุคลากร กองบริหารงานบุคคล จะเป็นผู้ประสานงานไปยัง ภาควิชานิติเวชศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ เพื่อขอความอนุเคราะห์ในการตรวจสอบรายงานเสพติดของแต่ละส่วนงาน ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายวิรุฬห์ ภูกิจิตต์)

พนักงานปฏิบัติงาน

๕ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๑

คำสั่ง

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชรินทร์ เตชะพันธุ์)

รองอธิการบดี

ปฏิบัติการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่



คู่มือการดำเนินงานป้องกันและ
แก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ
โครงการโรงงานสีขาว

กองสวัสดิการแรงงาน
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

คำนำ

การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการถือเป็นมาตรการที่มีความสำคัญ เนื่องจากผู้ใช้แรงงานคือทรัพยากรของกระบวนการผลิตในสถานประกอบการและเป็นกำลังสำคัญของการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่นายจ้าง ลูกจ้าง ควรพร้อมใจให้ความร่วมมือกับภาครัฐในการป้องกัน สอดส่อง ดูแล เพื่อให้สถานประกอบการปลอดจากยาเสพติด อันจะนำมาซึ่งคุณภาพชีวิตที่ดีของพนักงาน ความสงบสุขในที่ทำงานและประสิทธิภาพการผลิต กลับคืนสู่สถานประกอบการ

คู่มือการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ โครงการโรงงานสีขาว มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดอย่างจริงจัง เป็นรูปธรรมจนผ่านเกณฑ์ที่กำหนดและมีการดำรงรักษาระบบอย่างต่อเนื่อง กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จึงหวังเป็นอย่างยิ่งว่าคู่มือฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ในการให้ความรู้ แก่นายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ปฏิบัติงาน ในการดำเนินงานและประสานความร่วมมือไปในทิศทางเดียวกัน เกิดประโยชน์แก่สังคมโดยรวม

กรมสวัสดิการแรงงาน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

สารบัญ

โครงการโรงงานสีขาว	๑
หลักเกณฑ์โรงงานสีขาว	๒
การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ	๗
ชั้นที่ ๑ กำหนดนโยบายป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	๗
ชั้นที่ ๒ ฝึกอบรมหัวหน้าคนงาน	๘
ชั้นที่ ๓ การให้การศึกษาและสร้างความตระหนักแก่พนักงาน	๑๑
ชั้นที่ ๔ การให้ความช่วยเหลือแก่ผู้ที่มีปัญหายาเสพติด	๑๒
ชั้นที่ ๕ การตรวจพิสูจน์สารเสพติด	๑๒
สิ่งที่ควรคำนึงในการตรวจพิสูจน์สารเสพติด	๑๓
กฎหมายและประกาศที่เกี่ยวข้อง	๑๕
ขั้นตอนการดำเนินงานเพื่อเข้าสู่โครงการโรงงานสีขาว	๒๔
ตัวอย่างเอกสารประกอบการดำเนินโครงการโรงงานสีขาว	๒๕
<i>ภาคผนวก</i>	
<i>ภาคผนวก ๑</i>	
- การบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด	๓๙
<i>ภาคผนวก ๒</i>	
- สถานที่ติดต่อหน่วยงานให้บริการ	
ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	๔๗

โครงการโรงงานสีขาว

๑. หลักการและเหตุผล

สถานการณ์ปัญหายาเสพติดเป็นปัญหาสำคัญของชาติ ที่บ่อนทำลายความสงบสุขของคนในสังคมและพบว่าผู้เสพส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง ๑๕ - ๕๐ ปี ซึ่งอยู่ในวัยกำลังแรงงานจึงส่งผลกระทบต่อความมั่นคงและระบบเศรษฐกิจของประเทศรัฐบาลจึงให้ความสำคัญต่อการหยุดยั้งการแพร่ระบาดของปัญหายาเสพติด โดยให้หน่วยงานที่รับผิดชอบควบคุมสถานบริการ โรงงานและสถานประกอบกิจการ มีให้มีการชุกช่อนจำหน่ายสารเสพติดอย่างเด็ดขาด รวมทั้งให้มีการนำผู้เสพยาเสพติด เข้ารับการบำบัดโดยทันที และติดตามดูแลช่วยเหลือให้สามารถกลับมาดำรงชีวิตได้ตามปกติ ทั้งนี้ต้องได้รับความร่วมมือจากทุกภาคส่วน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีภารกิจในการส่งเสริมคุณภาพชีวิตผู้ใช้แรงงาน ซึ่งเป็นกลุ่มเสี่ยงกลุ่มหนึ่ง ที่มีโอกาสเข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด จึงได้ดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการตามโครงการโรงงานสีขาว โดยการส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด และนำความรู้ที่ได้รับไปกำหนดนโยบายและสนับสนุนกิจกรรมในการรณรงค์ต่อต้านยาเสพติด เพื่อเป็นการเสริมสร้างสถานประกอบกิจการให้มีความเข้มแข็ง มีระบบเฝ้าระวังปัญหาอย่างยั่งยืน ทำให้ปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการบรรเทาลง และหากพบลูกจ้างมีพฤติกรรมเสพยาหรือติดยาเสพติดให้นำเข้าสู่กระบวนการบำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาด้วยความสมัครใจ ซึ่งจะส่งผลให้ผู้ใช้แรงงานมีสุขภาพและคุณภาพชีวิตที่ดีสามารถทำงานให้เกิดประโยชน์แก่ตนเองและสถานประกอบกิจการ อันจะทำให้เป็นผลดีต่อเศรษฐกิจของประเทศต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ นายจ้าง และผู้ใช้แรงงาน มีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่อง การป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติด และมีระบบ ฝ้าระวัง ปัญหาอย่าง ยั่งยืน

๒.๒ เพื่อให้ นายจ้างและผู้ใช้แรงงาน มีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่อง การ ป้องกันและแก้ไข ปัญหา ยาเสพติด ไปสู่สังคม อื่นๆ และขยาย ผลไปยัง ครอบครัว และ ชุมชน ของ นายจ้างและผู้ใช้แรงงาน

๒.๓ เพื่อให้ นายจ้าง/เจ้าของสถานประกอบกิจการ ได้รับรู้ถึง สถานการณ์ ปัญหา ยาเสพติด ซึ่งจะ นำไปสู่ กระบวนการ การกำหนด นโยบาย และ สนับสนุน ให้มี การดำเนินการ ป้องกันและแก้ไข ปัญหา ยาเสพติด ในสถานประกอบกิจการต่อไป

๒.๔ เพื่อ ไม่ให้ ยาเสพติด แพร่ขยาย เข้าไป ในสถานประกอบกิจการ

๒.๕ เพื่อให้ ทราบนโยบาย และ แนวทาง การดำเนินงาน ด้านการ ป้องกัน และแก้ไข ปัญหา ยาเสพติด ในสถานประกอบกิจการ

๒.๖ เพื่อให้ ผู้ใช้แรงงาน สามารถ ทำงาน ได้อย่าง มีประสิทธิภาพ เกิด ประโยชน์ ต่อตนเอง และสถานประกอบกิจการ อันจะทำให้ เป็นผลดี ต่อ เศรษฐกิจ ของประเทศต่อไป

๒.๗ เพื่อให้ ผู้ใช้แรงงาน มีสุขภาพ แข็งแรง และมีคุณภาพ ชีวิต ที่ดี

หลักเกณฑ์โรงงานสีขาว

หลักเกณฑ์โรงงานสีขาวประกอบด้วย ๘ ข้อ ดังนี้

๑. มีนโยบาย ให้เจ้าของหรือผู้ดำเนินการสถานประกอบกิจการปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

(๑) ควบคุม สอดส่อง และดูแล ไม่ให้พนักงานของสถานประกอบ- กิจการหรือบุคคลภายนอกกระทำหรือมีส่วนร่วมกันกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติด ในหรือบริเวณสถานประกอบกิจการ

(๒) พิจารณาคัดเลือกบุคลากรที่ไม่มีพฤติกรรมในการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดเข้าเป็นพนักงาน ทั้งนี้ ไม่รวมถึงผู้เสพยาเสพติด ซึ่งได้รับ

การบำบัดการติดยาเสพติดและฟื้นฟูสภาพร่างกายและจิตใจของผู้ติดยาเสพติดให้กลับคืนสู่สภาพปกติแล้ว และจัดอบรมพนักงานของตนให้มีความรู้ในเรื่องโทษภัยของยาเสพติดอย่างสม่ำเสมอ

(๓) จัดทำบันทึกประวัติของพนักงานไว้ประจำสถานประกอบกิจการ โดยบันทึกประวัติ อย่างน้อยต้องมีรายละเอียดเกี่ยวกับชื่อและนามสกุล เลขบัตรประจำตัวประชาชน ที่อยู่ และภูมิลำเนาของพนักงาน

(๔) ให้ความร่วมมือกับเจ้าพนักงาน พนักงานฝ่ายปกครอง หรือ ตำรวจในการแจ้งเมื่อพบว่ามีกรกระทำผิดเกี่ยวกับยาเสพติด หรือให้ข้อมูลข่าวสารหรือพฤติการณ์ต่างๆ ของบุคคล ซึ่งมีเหตุอันควรสงสัยหรือควรเชื่อได้ว่า จะกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดในสถานประกอบกิจการของตน และอำนวยความสะดวกในการตรวจหรือทดสอบหาสารเสพติดตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

๒. มีป้ายหรือประกาศ เรื่องมาตรการป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดในสถานประกอบกิจการให้เจ้าของหรือผู้ดำเนินกิจการสถานประกอบกิจการจัดให้มีป้ายประกาศเตือนเกี่ยวกับพิษภัยหรืออัตราโทษตามกฎหมายเกี่ยวกับยาเสพติด โดยให้ความชัดเจนเห็นได้ง่ายและมีข้อความเป็นภาษาไทย ข้อความที่สองจะมีภาษาอื่นๆ นอกจากภาษาไทยก็ได้แต่ข้อความภาษาอื่นนั้นต้องมีความหมายตรงกับข้อความภาษาไทยและมีขนาดไม่ใหญ่กว่าข้อความภาษาไทย

๓. มีคณะทำงานหรือบุคคลรับผิดชอบ ในสถานประกอบกิจการจะต้องมีคำสั่งกำหนดให้มีคณะทำงานที่ทำหน้าที่สอดส่องดูแล ช่วยเป็นหูเป็นตาให้กับเจ้าของสถานประกอบกิจการในการดำเนินการโรงงานสีขาว โดยแบ่งออกเป็น

(๑) กรณีสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้าง ไม่ถึง ๕๐ คน ให้เจ้าของสถานประกอบกิจการหรือฝ่ายบริหารออกคำสั่งตั้งคณะทำงานหรือบุคคลรับผิดชอบโรงงานสีขาวจากลูกจ้างทั่วไป

(๒) กรณีสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้าง เกิน ๕๐ คนขึ้นไป ให้เจ้าของ

สถานประกอบกิจการหรือฝ่ายบริหารออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการเป็นคณะทำงานรับผิดชอบโรงงานสีขาวก็ได้

๔. มีการให้ความรู้พนักงาน เจ้าของสถานประกอบกิจการ จะต้องมีการดำเนินการพัฒนาบุคลากรในด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ให้ความรู้ในแบบต่างๆ เช่น จัดประชุมจัดอบรมหรือการส่งเสียงตามสายในช่วงเวลาพัก

๕. มีกิจกรรมรณรงค์ เจ้าของสถานประกอบกิจการจะต้องมีการดำเนินกิจกรรมเพื่อรณรงค์ต่อต้านยาเสพติด เช่น จัดนิทรรศการ การแข่งขันกีฬา ดนตรี การแสดงบนเวทีแข่งขันประกวดบทความ คำขวัญ เรียงความ ตอบปัญหาต่อต้านยาเสพติด

๖. มีการตรวจสุขภาพ เจ้าของสถานประกอบกิจการจะต้องมีการดำเนินการตรวจสุขภาพ และตรวจปัสสาวะให้แก่ลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ โดยจะเน้นการตรวจสุขภาพประจำปีหรือเฉพาะกิจ

๗. ไม่พบพฤติกรรมที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด เจ้าของสถานประกอบกิจการจะต้องเน้นดำเนินการให้สถานประกอบกิจการ ปลอดยาเสพติด โดยไม่เสพ ไม่ค้า ไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติดทุกชนิด คือ ต้องมีการสอดส่องดูแลพฤติกรรมการทำงานของพนักงานไม่บ่งบอกหรือชี้ชัดเจนว่าเกี่ยวข้องกับยาเสพติดจากคณะกรรมการที่รับผิดชอบ

๘. มีกระบวนการตรวจสอบ เจ้าของสถานประกอบกิจการ จะต้องดำเนินการในส่วนรายละเอียด เกณฑ์ ๗ ข้อ โดยมีการบันทึกและเก็บเอกสารที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้คณะกรรมการของส่วนราชการ สามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน

หลักเกณฑ์การพิจารณาตรวจประเมิน

โรงงานสีขาว ระดับ ๑ ผ่านเกณฑ์ ๘ ข้อ

โรงงานสีขาว ระดับ ๒ ผ่านเกณฑ์ ข้อ ๒,๕,๗,๘

โรงงานสีขาว ระดับ ๓ ผ่านเกณฑ์ ข้อ ๑,๒,๗

1. ความสำคัญของปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ

ผู้ใช้แรงงานที่เสพยาเสพติดในสถานประกอบการเป็นปัญหาสำคัญที่เหนี่ยวนำความเจริญก้าวหน้าความสำเร็จในการประกอบการ โดยส่งผลกระทบต่อทั้งทางตรงและทางอ้อมต่อผู้ใช้แรงงาน ครอบครัวผู้ใช้แรงงาน เจ้าของสถานประกอบการและประชาชนบริสุทธิ์ นอกจากนี้แล้วยังส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจสังคม และความมั่นคงของประเทศอีกทางหนึ่งด้วย

ผู้เสพยาเสพติดนอกจากจะได้รับผลร้ายจากฤทธิ์ของยาเสพติดที่มีผลต่อร่างกายและจิตใจโดยตรงแล้ว ยังส่งผลให้ประสิทธิภาพการทำงานของผู้ใช้แรงงานลดลงจนไม่สามารถประกอบอาชีพได้ ในท้ายที่สุดครอบครัวที่อยู่เบื้องหลังก็พลอยได้รับทุกข์ทรมานไปด้วย และในบางครั้งอาจได้รับอันตรายถึงชีวิต จากการทำร้ายร่างกายของผู้ใช้แรงงานในครอบครัวที่ใช้จ่ายเกินขนาดจนไม่สามารถควบคุมสติสัมปชัญญะของตนเองต่อไปได้ ในส่วนของประชาชนผู้บริสุทธิ์ ในบางครั้งก็ได้รับอันตรายอย่างไม่คาดคิดมาก่อน เช่น ถูกผู้เมายาบ้า จับเป็นตัวประกัน การเกิดอุบัติเหตุจากคนขับรถเมายาบ้า สุรา และอื่นๆ ดังจะเห็นจากหน้าข่าวตามหนังสือพิมพ์ และรายงานข่าวที่นำเสนอทางโทรทัศน์ช่องต่างๆ เป็นต้น

ความสูญเสียที่เกิดกับเจ้าของสถานประกอบการในกรณีที่สถานประกอบการแห่งนั้นมีผู้ใช้แรงงานที่ใช้จ่ายยาเสพติด ทั้งความสูญเสียโดยตรง เช่น ผลผลิตลดลงเนื่องจากประสิทธิภาพในการทำงานของผู้ใช้แรงงานลดลง เกิดอุบัติเหตุระหว่างการทำงาน เครื่องมือและวัสดุอุปกรณ์เกิดการสูญหาย/เสียหาย ค่าชดเชยความเสียหายต่างๆ ทั้งค่ารักษาพยาบาล ค่าขวัญกำลังใจ ค่าชดเชย ค่าประกันรายได้ เกิดปัญหาการโจรกรรมทรัพย์สินในสถานประกอบการ จนเป็นปัญหาสำคัญที่ผู้บริหารสถานประกอบการต้องมาเสียเวลาแก้ไขปัญหา นอกจากความสูญเสียดังกล่าวข้างต้นแล้วยังมีผลกระทบที่ทำให้เกิดผลเสียทางเศรษฐกิจและการสูญเสียทรัพยากรแรงงานที่สำคัญของประเทศซึ่งนำไปสู่เรื่องของความมั่นคงและภาพลักษณ์ของประเทศอีกประการหนึ่ง ดังนั้น จึงมีความสำคัญและความจำเป็นที่เจ้าของสถานประกอบการต้องร่วมมือกับทางภาครัฐในการดำเนินงานป้องกัน

คู่มือการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการโครงการโรงงานสีขาว

และแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการของตนให้ปลอดจากยาเสพติดอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

2. สาเหตุการใช้ยาเสพติดในกลุ่มผู้ใช้แรงงาน

บนพื้นฐานการดำรงชีวิตของบุคลากรในสังคมทุกวันนี้ ความเป็นอยู่ ความยากจน ความเหงา ความไม่สมหวัง การแข่งขัน ฯลฯ ล้วนแต่เป็นปัญหาที่ทำให้บุคคลต้องดิ้นรน เพื่อแสวงหาทางออกให้กับชีวิต ของตนเอง ซึ่งแต่ละบุคคลย่อมมีความแตกต่างกันออกไป ไม่มีรูปแบบที่ชัดเจน ผลออกมาจึงมีทั้งทางบวกและทางลบ ใครสมหวังก็ได้ดีไป ใครผิดหวังก็ยิ่งก่อให้เกิดปัญหาตามมาที่ยังสลับซับซ้อนมากขึ้น บางคนหาทางออกให้กับตนเองไม่ได้ก็หันมาพึ่งยาเสพติดเพื่อให้ลืมปัญหา จนทำให้ปัจจุบันปัญหายาเสพติดได้แพร่ระบาดไปในกลุ่มเป้าหมายต่างๆ มากยิ่งขึ้น สำหรับกลุ่มผู้ใช้แรงงานจากผลการวิจัยพบว่าการแพร่ระบาดของยาเสพติดมีสาเหตุหลัก ๓ ประการ คือ

๒.๑ สาเหตุเกิดจากตัวผู้ใช้แรงงานเอง

๑) ความสนุกสนาน ความเพลิดเพลินและการคลายเครียด

๒) ต้องการเพิ่มรายได้ โดยทำงานล่วงเวลาเกินกว่าที่ร่างกาย

จะรับได้ จึงต้องใช้ยาเสพติดช่วย

๒.๒ สาเหตุที่เกิดจากเจ้าของสถานประกอบกิจการ

ต้องการแสวงหาผลกำไรมากขึ้น โดยการเอาเปรียบผู้ใช้แรงงาน ด้วยการสร้างแรงจูงใจในทางที่ผิด เช่น การเพิ่มค่าตอบแทนให้กับพนักงานขับรถยนต์โดยสารในช่วงเทศกาลสำคัญ หากผู้ใช้แรงงานมีความต้องการผลตอบแทนที่สูงขึ้น จำเป็นต้องฝืนทำงานเกินสภาพร่างกายที่จะรับได้จึงต้องพึ่งยาเสพติด โดยไม่ตั้งใจ

๒.๓ สาเหตุที่เกิดจากสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๑) สภาพแวดล้อมการทำงานที่ต้องเกี่ยวข้องกับยาเสพติด บางชนิด เช่น ผู้ใช้แรงงานที่มีอาชีพช่างเฟอร์นิเจอร์ ช่างทาสี ช่างซ่อมตัวถังรถยนต์ ซึ่งต้องเกี่ยวข้องกับสารระเหยประเภททินเนอร์ และกาว เป็นต้น

๒) สภาพการทำงานบังคับเนื่องจากเจ้าของสถานประกอบ

กิจการต้องการเร่งผลงานให้เสร็จตามระยะเวลาที่กำหนดหรือทันตามฤดูกาล เช่น ผู้ใช้แรงงานที่มีอาชีพก่อสร้าง แรงงานในภาคการเกษตร แรงงานประมง เป็นต้น ทำให้ต้องใช้ยาเสพติดประเภทกระตุ้นเพื่อให้เกิดความตื่นตัว และเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานมากยิ่งขึ้น

แนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ
สถานประกอบกิจการสามารถดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดได้ ๕ ขั้นตอน ดังนี้

๑. กำหนดนโยบายป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
๒. ฝึกอบรมหัวหน้าคนงานให้มีความรู้ความเข้าใจและสามารถป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
๓. ให้การศึกษาและสร้างความตระหนักแก่พนักงาน
๔. ให้ความช่วยเหลือแก่ผู้ที่มีปัญหายาเสพติด
๕. ตรวจพิสูจน์สารเสพติด (กรณีที่มีความจำเป็น)

ขั้นที่ ๑ กำหนดนโยบายป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

เริ่มแรกสถานประกอบกิจการต้องมีนโยบายป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดที่ชัดเจน การกำหนดนโยบาย เกี่ยวกับยาเสพติดขึ้นกับสถานการณ์ในสถานประกอบกิจการแต่ละแห่ง เนื่องจากลักษณะของธุรกิจและสภาพปัญหาในสถานประกอบกิจการแต่ละแห่งไม่เหมือนกัน อย่างไรก็ตามนโยบายควรสะท้อนให้เห็นถึงความต้องการขององค์กรว่ามีความคิดในการจัดการกับปัญหาอย่างไร

การกำหนดนโยบายควรคำนึงถึงผลกระทบที่จะเกิดขึ้นกับทุกคน การให้พนักงานจากทุกระดับมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายจะทำให้นโยบายได้รับการยอมรับและได้รับความร่วมมือในการปฏิบัติและที่สำคัญควรชี้แจงนโยบายดังกล่าวเพื่อทำความเข้าใจในหมู่พนักงานด้วย

สิ่งที่ควรคำนึงในการกำหนดนโยบาย

๑. พิจารณาออกกฎหมายหรือระเบียบในการทำงานที่จะขจัดปัจจัยเอื้อ

หรือเสริมให้พนักงาน มีโอกาสใช้ยาเสพติด เช่น

- การทำงานติดต่อกันเกินวันละ ๘ ชั่วโมง หรือซ้ำรถมากกว่า ๔๐๐ กิโลเมตรต่อวัน
- ห้ามมิให้มีการค้าหรือเสพสารเสพติดในสถานประกอบกิจการ บ้านพักคนงานและบริเวณใกล้เคียง

๒. สร้างความตระหนักต่อปัญหายาเสพติดและผลกระทบที่จะเกิดขึ้น ตลอดจนสิทธิประโยชน์ที่จะสูญเสียแก่พนักงาน ครอบครัวของพนักงานและองค์กร

๓. บริษัทมีสิทธิ์ตรวจพิสูจน์สารเสพติด ถ้าผลการตรวจพิสูจน์พบว่ามีการใช้สารเสพติดจะดำเนินการอย่างไร

๔. สถานประกอบกิจการจะต้องยอมรับในสภาพปัญหาและร่วมมือกัน แก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในองค์กรเสียก่อน มิใช่แก้ปัญหโดยไล่ผู้ค้าหรือผู้เสพออกจากสถานประกอบกิจการของตนเองเพื่อไปก่อปัญหาที่อื่น

๕. สถานประกอบกิจการควรพิจารณาตักเตือนและให้ความช่วยเหลือแก่พนักงานที่มีปัญหายาเสพติด แนะนำแหล่งความช่วยเหลือด้านการบำบัดรักษา ยาเสพติดเพื่อให้พนักงานปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

อนึ่ง นอกเหนือจากความชัดเจนในเรื่องนโยบายแล้ว สถานประกอบกิจการควรมีแผนงานและโครงการ รวมทั้งจัดสรรงบประมาณเพื่อการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการด้วย

ขั้นที่ ๒ ฝึกอบรมหัวหน้าคนงาน

การนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติทำได้หลายวิธี การจัดหากิจกรรมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการอาจเกี่ยวข้องกับบทบาทหน้าที่ของฝ่ายต่างๆ ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับการจัดองค์กรและการแบ่งความรับผิดชอบของแต่ละสถานประกอบกิจการ เช่น ฝ่ายการพนักงาน ฝ่ายบุคคล ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์หรืออาจเป็นส่วนหนึ่งของฝ่ายประชาสัมพันธ์ ฝ่ายธุรการหรือในบางแห่งจะมีทีมงานเฉพาะกิจเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหานี้โดยเฉพาะที่เป็นผู้แทนหรืออาสาสมัครจาก

บุคลากรฝ่ายต่างๆ ในที่นี้จะเน้นที่หัวหน้าคนงานเป็นสำคัญเพราะเป็นผู้ใกล้ชิดกับคนงานโดยตรง

หัวหน้าคนงานเป็นบุคคลสำคัญที่จะช่วยให้นโยบายเกี่ยวกับยาเสพติดประสบความสำเร็จ เนื่องจากเป็นผู้ใกล้ชิดกับพนักงานและเป็นผู้ที่สามารถยับยั้งหรือป้องกันพฤติกรรมที่จะนำไปสู่การใช้ยาเสพติดของพนักงานได้

หัวหน้าคนงานเป็นผู้ที่ต้องรู้วิธีการค้นหาปัญหา เพื่อให้ทราบสภาพและลักษณะของปัญหาที่เกิดขึ้นว่าสถานการณ์ของสถานประกอบการเป็นอย่างไร เช่น มีปัญหาเกิดขึ้นแล้วหรือยัง ถ้ามีคนงานกลุ่มไหนใช้ยาเสพติดใช้จนติดหรือไม่ เป็นยาเสพติดชนิดใดหรือมีผู้ค้าแอบแฝงอยู่ในสถานประกอบการด้วย เพื่อจะได้จัดกิจกรรมป้องกันและแก้ไขได้เหมาะสมกับสถานการณ์ต่อไป

การค้นหาปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ อาจทำได้โดยใช้วิธีสังเกตผู้ติดยาเสพติดหรือผู้ที่มีพฤติกรรมเกี่ยวกับยาเสพติด ดังนี้

- แต่งกายไม่เรียบร้อย
- ซึมเศร้า
- สุขภาพทรุดโทรม น้ำหนักลด หน้าหมองคล้ำ ริมฝีปากเขียวคล้ำ และแห้ง แบบคนสูบบุหรี่จัด
- กลิ่นตัวแรง
- มักนิยมใส่แว่นตาดำหรือสีเข้มเพื่อปิดบังม่านตาหรี่หรือขยาย
- บุคลิกภาพเปลี่ยนไป ก้าวร้าว ฉุนเฉียว หงุดหงิด
- ละเลยการปฏิบัติงาน ขาดความรับผิดชอบในหน้าที่ เช่น ลาป่วยบ่อย ขาดงาน ประสิทธิภาพการทำงานลดลง การงานบกพร่อง
- ไม่ปฏิบัติตามระเบียบ
- มีปัญหาการเงิน
- ประวัติสุขภาพมีการเจ็บป่วยบ่อย เช่น เป็นไข้หวัด ไซนัส
- มั่วสุมกับคนที่มีพฤติกรรมเกี่ยวกับยาเสพติด
- มักพบในมุมอับหรือพื้นที่เสี่ยงในสถานประกอบการหรือบริเวณ

ใกล้เคียง

- พบอุปกรณ์เกี่ยวกับยาเสพติด เช่น หลอดฉีดยา เข็มฉีดยา กระดาษตะกั่ว ฯลฯ

เพื่อให้หัวหน้าคนงานหรือทีมงานมีความรู้ ความเข้าใจในนโยบายป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด บทบาทและหน้าที่ที่พึงปฏิบัติ จึงควรชี้แจงหรือซักซ้อมความเข้าใจนโยบายดังกล่าวและภารกิจที่ควรทำ อาจทำได้โดยการประชุมชี้แจงการฝึกอบรมทีมงาน

เพื่อให้การทำงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดเกิดประสิทธิภาพ หัวหน้าคนงานหรือทีมงานควรจะ

- มีความรู้ความเข้าใจในพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามยาเสพติด (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๓ มาตราการป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

- สามารถชี้แจงนโยบายแก่พนักงานได้
- รู้ว่าควรจัดการกับปัญหาอย่างไร

สาระสำคัญในการฝึกอบรมหัวหน้างาน

- นโยบายป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดขององค์กร
- พระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามยาเสพติด (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๓ มาตราการป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

- ข้อมูลข่าวสารและความรู้เกี่ยวกับยาเสพติด โดยเฉพาะสถานการณ์การแพร่ระบาดของยาเสพติดในกลุ่มผู้ใช้แรงงาน

- แนวคิดในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
- วิธีการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
- ความรู้เกี่ยวกับการตรวจพิสูจน์สารเสพติด

- การให้ความช่วยเหลือแก่ผู้ที่มีปัญหายาเสพติด

ขั้นที่ ๓ การให้การศึกษาและสร้างความตระหนักแก่พนักงาน

เมื่อกำหนดนโยบายป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดและฝึกอบรมหัวหน้าคนงานแล้วต้องแน่ใจว่าพนักงานรู้และเข้าใจนโยบายดังกล่าว มีความตระหนักในปัญหายาเสพติดที่อาจจะเกิดขึ้นหรือมีอยู่แล้วในสถานประกอบกิจการและพร้อมที่จะให้ความร่วมมือที่จะยึดถือเป็นแนวปฏิบัติการให้การศึกษาและสร้างความตระหนักแก่พนักงานไม่ใช่ทำเพียงครั้งเดียวแล้วก็เลิก หากรับพนักงานใหม่ จำเป็นต้องให้การศึกษาและสร้างความตระหนักแก่คนเหล่านี้ด้วย

การให้การศึกษาและสร้างความตระหนักแก่พนักงานทำได้หลายวิธี เช่น การปฐมนิเทศพนักงานใหม่ การประชุมเฉพาะกิจ การให้ข้อมูลข่าวสารอย่างต่อเนื่อง โดยการแจกเอกสาร การให้ความรู้ทางเสียงและสาย การจัดนิทรรศการใช้สื่อต่างๆ

การให้การศึกษาและสร้างความตระหนักแก่พนักงาน ควรประกอบด้วย

- นโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดขององค์กรและผลของการฝ่าฝืน
- บริการและความช่วยเหลือที่องค์การจัดเตรียมให้พร้อมทั้งแหล่งความช่วยเหลือที่มีในชุมชน
- ผลของการใช้ยาเสพติดที่มีต่อตนเองและครอบครัว โดยเฉพาะผลกระทบที่เกิดกับองค์กร ได้แก่ ปริมาณและคุณภาพ ผลผลิต การขาดงาน อัตราการเกิดอุบัติเหตุในการทำงานและการสูญเสียสิทธิประโยชน์ที่จะได้รับ ค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาล หากการเจ็บป่วยหรืออุบัติเหตุที่เกิดขึ้นมีสาเหตุสืบเนื่องมาจากการใช้สารเสพติด
- หากมีการตรวจพิสูจน์สารเสพติด ควรบอกถึงกระบวนการและความแม่นยำของการตรวจพิสูจน์ว่ามีความเชื่อถือได้เพียงไร
- วิธีป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดทั้งต่อตนเองและครอบครัว และชุมชน

ขั้นที่ ๔ การให้ความช่วยเหลือแก่ผู้ที่มีปัญหายาเสพติด

พนักงานเป็นทรัพยากรบุคคลสำคัญ หากพนักงานมีปัญหาไม่ว่าจะเป็นปัญหาส่วนตัวหรือปัญหาการทำงานย่อมส่งผลกระทบต่อการทำงาน การมีบริการให้ความช่วยเหลือพนักงานที่มีปัญหา โดยเฉพาะปัญหาการใช้สุราและยาเสพติดเป็นสิ่งจำเป็น เพราะปัญหาดังกล่าวเป็นจุดเริ่มของปัญหาอื่น ได้แก่ ปัญหาการเงิน ปัญหาครอบครัว ปัญหาหลักขโมยและทะเลาะวิวาทในองค์การ เป็นต้น

ให้ความช่วยเหลือแก่ผู้ติดยาเสพติดได้อย่างไร

- ค้นหาปัญหา
- ให้ความช่วยเหลือ
- ให้คำปรึกษาเบื้องต้น ได้แก่ การว่ากล่าวตักเตือนทำทัณฑ์บน ให้คำแนะนำเกี่ยวกับทางเลือกในการดำเนินชีวิต
- ส่งต่อสู่บริการภายนอกกรณีที่ไม่สามารถช่วยเหลือได้เนื่องจากเป็นปัญหาเฉพาะควรส่งต่อไปยังผู้ที่ชำนาญเฉพาะด้าน ได้แก่ กรณีผู้ติดยาเสพติด ควรส่งผลต่อสถานบำบัดรักษา ผู้ค้าควรส่งต่อเจ้าหน้าที่ตำรวจ
- การติดตามผลว่าบุคคลนั้นมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นหรือไม่

ขั้นที่ ๕ การตรวจพิสูจน์สารเสพติด

การตรวจพิสูจน์สารเสพติดไม่ใช่กระบวนการที่ง่ายแต่สามารถทำได้ ปัจจุบันสถานประกอบกิจการหลายแห่งมีการพิสูจน์สารเสพติดพนักงานเนื่องจากลักษณะของธุรกิจที่ทำให้พนักงานมีโอกาสสูงในการใช้สารเสพติดและมีมาตรการลงโทษที่ชัดเจน เช่น กลุ่มบริษัทผู้ค้าน้ำมันได้จัดให้มีการตรวจปัสสาวะพนักงานขับรถส่งน้ำมันเพื่อหาสารแอมเฟตามีน เป็นต้น บางแห่งจัดทำเพราะมีปัญหายาเสพติดขั้นรุนแรง จึงจำเป็นต้องค้นหาปัญหาเพื่อป้องกันและแก้ไขต่อไป

ในการตรวจพิสูจน์สารเสพติดท่านสามารถขอรับคำแนะนำและหรือ

บริการได้จากหน่วยงานที่มีรายชื่อในภาคผนวก ๒

สิ่งที่ควรคำนึงในการตรวจพิสูจน์สารเสพติด

- ตรวจใคร? ผู้สมัครงาน พนักงานทั้งหมดหรือพนักงานที่มีโอกาสเสี่ยงต่อการใช้สารเสพติด
 - ตรวจเมื่อไร? เมื่อเกิดอุบัติเหตุ เมื่อพนักงานมีพฤติกรรมผิดปกติ สุ่มตรวจเป็นครั้งคราวหรือเป็นส่วนหนึ่งของการตรวจสอบสุขภาพประจำปี
 - ตรวจพิสูจน์สารเสพติดชนิดใด? ตรวจพิสูจน์สุราซึ่งเป็นสารเสพติดที่ไม่ผิดกฎหมายหรือตรวจยาบ้า เนื่องจากเป็นยาเสพติดที่แพร่ระบาดในผู้ใช้แรงงาน
 - ตรวจพิสูจน์ด้วยวิธีไหน? ตรวจเลือดหรือปัสสาวะ ใครเป็นผู้ตรวจ ตรวจบ่อยแค่ไหน? ความถี่ในการตรวจ ตรวจทุกเดือนหรือปีละครั้ง
 - จะทำอะไร หลังจากทราบผลการตรวจพิสูจน์? หากผลการตรวจพิสูจน์เป็นบวก
 - กรณีผู้สมัครงาน ท่านจะไม่รับสมัครหรือเปิดโอกาสให้มาสมัครใหม่หลังจาก ๒ เดือน
 - กรณีพนักงานให้โอกาสกลับตัวเป็นคนดีโดยส่งเข้ารับการบำบัดรักษา
- ข้อควรคำนึงในการจัดกิจกรรมท่านจะต้องทราบ**
- ปัญหาว่าเป็นปัญหายาเสพติดลักษณะใด การค้าหรือการเสพ
 - ความต้องการความช่วยเหลือในการจัดการเป็นปัญหาหากต้องการความช่วยเหลือด้านใด? จากใคร?
 - ความพร้อมหรือศักยภาพขององค์กรในการดำเนินงาน อาทิ ทีมบุคลากรที่จะปฏิบัติงาน งบประมาณ วัสดุ อุปกรณ์ สถานที่ ฯลฯ

การดำเนินงานหรือจัดกิจกรรมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการทำได้ยาก ท่านสามารถทำได้ ๒ ลักษณะ คือ สอดแทรกไปกับภารกิจปกติหรือจัดเป็นกิจกรรมเฉพาะกิจ

สอดแทรกไปกับภารกิจปกติ อาทิ

- ให้ความรู้เกี่ยวกับยาเสพติด กฎหมายยาเสพติด ความรู้เรื่องความ

คู่มือการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการโครงการโรงงานสีขาว

ปลอดภัยในการทำงาน กฎหมายแรงงาน ในการปฐมนิเทศพนักงานใหม่ ให้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับสารเสพติดทางเสียงตามสาย เอกสารต่างๆ

- ตรวจสอบพิสูจน์สารเสพติดเมื่อตรวจสุขภาพประจำปี
- จัดให้มีบริการให้คำปรึกษาเกี่ยวกับยาเสพติดในงานรักษาพยาบาล
- จัดสภาพแวดล้อมการทำงานตามมาตรฐานที่กำหนด เช่น ไม่เสียงดัง

เกินไป อากาศถ่ายเทสะดวก แสงสว่างเพียงพอ

จัดสภาพแวดล้อมในสถานประกอบการ

- มีสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ ร่มรื่น น่าอยู่
- มีลานกีฬา
- มีที่อ่านหนังสือ
- ปลอดภัยดับ พื้นที่เสี่ยงต่อการมั่วสุม
- ให้มีการเฝ้าระวังพนักงานที่มีพฤติกรรมเกี่ยวกับยาเสพติดทั้งผู้ค้าและผู้เสพในงานรักษาความปลอดภัย

ผู้เสพในงานรักษาความปลอดภัย

- จัดเป็นกิจกรรมเฉพาะกิจ
 - รณรงค์ เช่น ความปลอดภัยในการทำงาน คุณภาพชีวิต
 - จัดนิทรรศการ
 - จัดบอร์ด
 - จัดค่าย เช่น ค่ายครอบครัวสัมพันธ์ ค่ายบุตรหลานพนักงาน
 - จัดกิจกรรมเสริมหรือบริการเพื่อส่งเสริมการมีสุขภาพกายและใจ

ที่ดีของพนักงาน เพื่อความพร้อมในการปฏิบัติงาน ได้แก่ การแข่งขันกีฬา บรรยายพิเศษ

- ฝึกอบรมบุคลากรหรือแกนนำที่ปฏิบัติงานด้านป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

- จัดตั้งชมรมหรือกลุ่มอาสาสมัครร่วมดำเนินกิจกรรมสร้างสรรค์เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ

กฎหมายและประกาศที่เกี่ยวข้อง

พระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามยาเสพติด พ.ศ. ๒๕๑๙ มาตรา ๑๓ ทวิ มาตรา ๑๓ ตริ มาตรา ๑๕ ทวิ และมาตรา ๑๗ ทวิ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามยาเสพติด (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๓ ได้บัญญัติเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดในสถานประกอบกิจการไว้ ดังนี้

๑) การกำหนดมาตรการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

นายกรัฐมนตรี โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีมีอำนาจออกประกาศกำหนดมาตรการป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ ซึ่งนายกรัฐมนตรีได้ออกประกาศดังกล่าวแล้ว โดยมีรายละเอียดให้เจ้าของหรือผู้ดำเนินกิจการสถานประกอบกิจการถือปฏิบัติ ดังนี้

ก. มาตรการเกี่ยวกับบุคคล ได้แก่

- การควบคุม สอดส่อง และดูแลไม่ให้พนักงานของสถานประกอบกิจการหรือบุคคลภายนอกกระทำการหรือมีส่วนร่วมกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดในหรือบริเวณสถานประกอบกิจการ

- การพิจารณาคัดเลือกบุคลากรที่ไม่มีพฤติการณ์ในการกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดเข้าเป็นพนักงาน ทั้งนี้ไม่รวมถึงผู้ติดยาเสพติด ซึ่งได้รับการบำบัดรักษาการติดยาเสพติดและฟื้นฟู สภาพร่างกายและจิตใจของผู้ติดยาเสพติดให้กลับคืนสู่สภาพปกติแล้ว

- การจัดอบรมพนักงานให้มีความเข้าใจในการป้องกันการใช้ยาเสพติดอย่างสม่ำเสมอ

- การจัดทำบันทึกประวัติพนักงานไว้ประจำสถานประกอบการ โดยบันทึกประวัติดังกล่าวอย่างน้อยต้องมีรายละเอียดเกี่ยวกับชื่อและนามสกุล และเลขบัตรประจำตัวประชาชน ที่อยู่ และภูมิลำเนาของพนักงาน

- การให้ความร่วมมือกับเจ้าพนักงาน พนักงานฝ่ายปกครองหรือ

ตำรวจในการแจ้งเมื่อพบว่ามีกรกระทำคามผิดเกี่ยวกับยาเสพติดหรือให้ข้อมูลข่าวสารหรือพฤติการณ์ต่างๆ ของบุคคล ซึ่งมีเหตุอันควรสงสัยหรือควรเชื่อได้ว่า จะกระทำคามผิดเกี่ยวกับยาเสพติดในสถานประกอบการของตน

- การอำนวยความสะดวกแก่เจ้าพนักงานในการตรวจหรือทดสอบหาสารเสพติดร่างกายของพนักงาน บุคคล หรือกลุ่มบุคคลที่อยู่ในสถานประกอบการของตน

ข. มาตรการเกี่ยวกับสถานที่ ได้แก่ การจัดให้มีป้ายหรือประกาศเตือนเกี่ยวกับพิษภัยหรืออันตรายโทษตามกฎหมายเกี่ยวกับยาเสพติด โดยป้ายหรือประกาศต้องมีความชัดเจน เห็นได้ง่าย และมีข้อความเป็นภาษาไทย ๒ ข้อความ คือ

- ข้อความเตือนเกี่ยวกับพิษภัยหรืออันตรายโทษตามกฎหมายเกี่ยวกับยาเสพติด ซึ่งมีขนาดของอักษร ๒ ขนาด คือ

(๑) ขนาดอักษรกว้างไม่น้อยกว่า ๔ ซม. และสูงไม่น้อยกว่า ๗ ซม. ซึ่งใช้สำหรับสถานบริการน้ำมันเชื้อเพลิง สถานบริการบรรจุก๊าซและโรงงาน

(๒) ขนาดอักษรกว้างไม่น้อยกว่า ๒ ซม. และสูงไม่น้อยกว่า ๓ ซม. ซึ่งใช้สำหรับสถานบริการที่พักอาศัยในเชิงพาณิชย์ประเภทหอพักอาคารชุดหรือเกสเฮ้าส์ที่ให้เช่า และสถานที่ที่จัดให้มีการเล่นบิลเลียด สนุกเกอร์ ซึ่งเก็บค่าบริการจากผู้เล่น

- ข้อความว่า “สถานประกอบการนี้อยู่ภายใต้บังคับกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด” ซึ่งมีขนาดของอักษรตามความเหมาะสม โดยข้อความนี้จะอยู่ในป้ายประกาศเดียวกันกับข้อความเตือนเกี่ยวกับพิษภัยหรืออันตรายด้วยหรือไม่ก็ได้

- ข้อความทั้งสองดังกล่าวนี้จะมีภาษาอื่นนอกจากภาษาไทยก็ได้ แต่ข้อความภาษาอื่นนั้นก็ต้องมีความหมายตรงกับข้อความภาษาไทยและมีขนาดไม่ใหญ่กว่าข้อความภาษาไทย

๒) การกำหนดประเภทสถานประกอบการที่อยู่ภายใต้การควบคุม

นายกรัฐมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีมีอำนาจออก

ประกาศกำหนดให้สถานที่ ซึ่งใช้ในการประกอบธุรกิจใดๆ เป็นสถานประกอบการที่อยู่ภายใต้บังคับของมาตรการป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดในสถานประกอบการ ซึ่งนายกรัฐมนตรีได้ออกประกาศดังกล่าวแล้วมีสถานที่ดังต่อไปนี้

ก. สถานีบริการน้ำมันเชื้อเพลิงตามกฎหมายว่าด้วยการควบคุมน้ำมันเชื้อเพลิง และให้รวมถึงสถานที่ใช้ในการประกอบกิจการต่างๆ ซึ่งอยู่ในความควบคุม ดูแล หรืออาศัยสิทธิของเจ้าของหรือผู้ดำเนินกิจการสถานีบริการน้ำมันเชื้อเพลิงด้วย

ข. สถานีบริการที่บรรจุก๊าซให้แก่ยานพาหนะทั้งทางบกและทางน้ำ ตามกฎกระทรวงที่ออกตามกฎหมายว่าด้วยการบรรจุก๊าซปิโตรเลียมเหลว

ค. สถานบริการตามกฎหมายว่าด้วยสถานบริการ

ง. ที่พักอาศัยในเชิงพาณิชย์ประเภทหอพัก อาคารชุดหรือเกสเฮ้าส์ ที่ให้ผู้อื่นเช่า

จ. สถานที่ที่จัดให้มีการเล่นบิลเลียด สนุกเกอร์ ซึ่งเก็บค่าบริการจากผู้เล่น

ฉ. โรงงานตามกฎหมายว่าด้วยโรงงาน

๓) อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด (ป.ป.ส.) มีอำนาจ

ก. สั่งปิดชั่วคราวสถานประกอบการ หรือพักใช้ใบอนุญาตประกอบการที่เจ้าพนักงานตรวจพบที่มีการกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดในสถานประกอบการได้ครั้งละไม่เกิน ๑๕ วัน ในกรณีที่เจ้าของหรือผู้ดำเนินกิจการสถานประกอบการนั้นไม่สามารถชี้แจงหรือพิสูจน์ให้คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด เชื่อได้ว่าตนได้ใช้ความระมัดระวังตามสมควรแก่กรณี

ข. เปรียบเทียบปรับเจ้าของหรือผู้ดำเนินกิจการสถานประกอบการที่ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดในสถานประกอบการตามมาตรา ๒) ดังกล่าวข้างต้น

การใช้บังคับ

๑) สถานประกอบการ

ก. เจ้าของหรือผู้ดำเนินกิจการ

เจ้าของหรือผู้ดำเนินกิจการมีหน้าที่ในการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดในสถานประกอบการอันประกอบด้วยมาตรการเกี่ยวกับบุคคล และมาตรการเกี่ยวกับสถานที่

ข. พนักงาน

พนักงานของสถานประกอบการมีหน้าที่จะต้องปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

(๑) ไม่มีส่วนร่วมกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดในหรือบริเวณสถานประกอบการ ซึ่งตนเป็นพนักงาน

(๒) เข้ารับการฝึกอบรม ให้ความเข้าใจในการป้องกันและการใช้ยาเสพติดที่เจ้าของหรือผู้ดำเนินกิจการสถานประกอบการได้ดำเนินการจัดให้มีขึ้น

(๓) ให้ความร่วมมือกับเจ้าของหรือผู้ดำเนินกิจการสถานประกอบการในการจัดทำบันทึกประวัติในการให้ความร่วมมือกับเจ้าพนักงานพนักงานฝ่ายปกครอง ในการแจ้งเมื่อพบว่ามีกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดในสถานประกอบการ หรือในการให้ข้อมูลข่าวสารหรือพฤติกรรมต่างๆ ของบุคคลซึ่งมีเหตุอันควรสงสัยหรือควรเชื่อได้ว่าจะกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดในสถานประกอบการหรือในการให้ความสะดวกแก่เจ้าพนักงานในการตรวจหรือทดสอบหาสารเสพติดในร่างกายของตน หรือบุคคลใดในสถานประกอบการ

สำหรับบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้องมีหน้าที่โดยอ้อมในการไม่สนับสนุน ยุยง ส่งเสริม หรือเข้าไปมีส่วนร่วมกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดในหรือบริเวณสถานประกอบการด้วย

๒) เจ้าพนักงาน

เจ้าพนักงานซึ่งก็คือข้าราชการที่เลขาธิการ ป.ป.ส. แต่งตั้งให้เป็นเจ้าพนักงานเพื่อปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด หรือที่เรียกกันว่า “เจ้าพนักงาน ป.ป.ส.” มีหน้าที่ปฏิบัติเกี่ยวกับ

สถานประกอบการ ดังนี้

ก. ตรวจสอบสถานประกอบการว่าได้ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดถูกต้องครบถ้วนหรือไม่

ข. ตรวจสอบตราสัดับรับฟัง หรือสืบสวนว่าได้มีการกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดในสถานประกอบการหรือไม่

ค. รายงานต่อเลขาธิการ ป.ป.ส. เมื่อตรวจพบว่าสถานประกอบการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดในสถานประกอบการ

ง. รายงานพร้อมความเห็นต่อคณะกรรมการกั่นกรองการกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดในสถานประกอบการเขตกรุงเทพมหานครหรือเขตจังหวัดแล้วแต่กรณี เมื่อตรวจพบว่ามีกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดในสถานประกอบการ

จ. ให้ข้อมูล ข้อเท็จจริง หรือหลักฐานอื่นใดเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการกั่นกรองการกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดในสถานประกอบการ

ฉ. ปิดคำสั่งปิดชั่วคราวสถานประกอบการหรือพักใช้ใบอนุญาตประกอบการ เมื่อประธานอนุกรรมการกั่นกรองการกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดในสถานประกอบการในเขตกรุงเทพมหานครหรือเขตจังหวัดที่สถานประกอบการตั้งอยู่ไม่สามารถส่งหรือมอบคำสั่งดังกล่าวแก่เจ้าของหรือผู้ดำเนินกิจการสถานประกอบการนั้นได้หรือการส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับแล้วแต่ไม่มีผู้รับโดยในการปิดคำสั่งนี้เจ้าพนักงาน ป.ป.ส. ต้องนำ เจ้าหน้าที่ตำรวจแห่งท้องที่นั้นไปร่วมเป็นพยานด้วยอย่างน้อย ๒ คน

การตรวจสอบสถานประกอบการ

ในการปฏิบัติการตรวจสอบสถานประกอบการของเจ้าพนักงาน ป.ป.ส. ให้เจ้าพนักงานถือปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดในสถานประกอบการ ดังต่อไปนี้

๑. มาตรการเกี่ยวกับบุคคล

ต้องตรวจว่า เจ้าของหรือผู้ดำเนินกิจการสถานประกอบการได้ปฏิบัติในเรื่องต่างๆ ดังต่อไปนี้หรือไม่

๑) การควบคุมสอดส่องและดูแลพนักงาน

เจ้าของหรือผู้ดำเนินกิจการต้องควบคุม สอดส่องและดูแลไม่ให้นักงานของสถานประกอบการหรือบุคคลภายนอกกระทำการหรือมีส่วนร่วมกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดในหรือบริเวณสถานประกอบการ ซึ่งในเบื้องต้นให้ตรวจสอบว่า

ก. มีบันทึกการตรวจตราการเข้า-ออกสถานประกอบการระหว่างเวลาเปิดดำเนินการเป็นประจำหรือไม่ ในกรณีที่สถานประกอบการนั้นมิได้มีลักษณะเป็นสถานที่สาธารณะในช่วงเวลาเปิดทำการ

ข. มีการออกคำสั่งหรือประกาศเกี่ยวกับการห้ามการกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดในสถานประกอบการ และแจ้งให้ทราบและถือปฏิบัติหรือกำหนดไว้ในข้อบังคับการจ้างหรือไม่

ค. มีการทำบันทึกการสังเกตพฤติกรรมและผลการทำงานของพนักงานว่ามีแนวโน้มจะเกี่ยวข้องหรือจะกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติด

ง. มีการบันทึกการว่ากล่าวตักเตือนในกรณีที่มีข้อมูลข่าวสารเกี่ยวข้องกับการกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดของพนักงาน

จ. มีการแจ้งเจ้าหน้าที่ให้ดำเนินการตามกฎหมาย เมื่อพบว่าพนักงานของตนนั้นกระทำหรือกำลังกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติด

ฉ. มีการแจ้งให้ดำเนินการบำบัดรักษาการติดยาเสพติด เมื่อพบว่าพนักงานของตนนั้นติดยาเสพติดและความผิดยังไม่ปรากฏต่อเจ้าพนักงาน ป.ป.ส. ตำรวจหรือพนักงานฝ่ายปกครอง

๒) การดำเนินการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรที่ไม่มีพฤติกรรมในการกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติด ซึ่งในเบื้องต้นให้ตรวจสอบว่า

ก. มีบันทึกการขอความร่วมมือจากสำนักงาน ป.ป.ส. หรือสำนักงานตำรวจแห่งชาติ หรือหน่วยงานราชการอื่นให้ช่วยดำเนินการตรวจสอบประวัติพฤติกรรม

ของบุคคลที่สถานประกอบการจะรับเข้าเป็นพนักงาน

ข. มีบันทึกการให้ถ้อยคำของผู้สมัครคัดเลือกเป็นพนักงานว่ามีได้มีประวัติหรือพฤติกรรมที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด ก่อนที่สถานประกอบการจะรับผู้สมัครนั้นเข้าเป็นพนักงาน

ค. มีบันทึกการขอความร่วมมือกับผู้ที่มีสมัครคัดเลือกเข้าเป็นพนักงาน ให้รับการตรวจหรือทดสอบหาสารเสพติดในร่างกายหรือให้นำใบรับรองแพทย์ว่าไม่มีสารเสพติดอยู่ในร่างกายมาแสดงโดยแพทย์ได้ตรวจมาแล้วไม่เกิน ๑๔ ชั่วโมง

๓) การดำเนินการจัดอบรมพนักงานให้มีความเข้าใจในการป้องกันการใช้ยาเสพติดอย่างสม่ำเสมอ ซึ่งในเบื้องต้นให้สอบถามพนักงานว่าได้เคยมีการดำเนินหรือไม่อย่างไร และตรวจสอบสถานประกอบการว่าเคยมีการดำเนินการหรือไม่

ก. มีบันทึกการขอความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดให้จัดส่งวิทยากรไปเผยแพร่ความรู้ให้แก่พนักงาน

ข. มีบันทึกการขอความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันยาเสพติด ให้จัดอบรมการให้ความรู้ ความเข้าใจในการป้องกันการใช้ยาเสพติดแก่พนักงาน

ค. มีบันทึกการอนุญาตหรือการส่งพนักงาน เข้ารับการฝึกอบรมการให้ความรู้ ความเข้าใจในการป้องกันการใช้ยาเสพติด โดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันยาเสพติดหรือส่งตัวแทนของพนักงานหรือของสถานประกอบการ เข้ารับการอบรมแล้วให้ตัวแทนนั้นนำความรู้ความเข้าใจไปถ่ายทอดหรืออบรมให้แก่พนักงานที่เหลือ

ง. มีโครงการหรือบันทึกโครงการอบรมพนักงานให้มีความเข้าใจในการป้องกันการใช้ยาเสพติด

จ. มีกิจกรรมรณรงค์และให้ความรู้เกี่ยวกับยาเสพติด

ฉ. มีการใช้สื่อหรือเอกสารที่สามารถให้ความเข้าใจในการป้องกันการใช้ยาเสพติด เช่น วีดิทัศน์ แผ่นพับ แผ่นปลิว พร้อมทั้งจัดให้มีการซักถามรายละเอียดหรือปัญหาข้อสงสัยได้

๔) ดำเนินการจัดทำบันทึกประวัติของพนักงานไว้ประจำสถานประกอบการ โดยบันทึกประวัติดังกล่าวอย่างน้อยต้องมีรายละเอียดเกี่ยวกับชื่อและนามสกุล และเลขประจำตัวประชาชน ที่อยู่และภูมิลำเนาของพนักงาน ซึ่งในเบื้องต้นให้ตรวจสอบความคงอยู่ของบันทึกและรายละเอียดในบันทึก หากปรากฏว่าไม่มีบันทึกดังกล่าวให้ตรวจสอบว่า

ก. มีการสำเนาหรือถ่ายเอกสารบัตรประชาชนของพนักงาน พร้อมกับการบันทึกเพิ่มเติมเกี่ยวกับที่อยู่และภูมิลำเนาอย่างชัดเจน โดยพนักงานนั้นได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐานด้วย

ข. มีการจัดพิมพ์แบบฟอร์มให้พนักงานหรือ ผู้สมัครรับการคัดเลือก เข้าเป็นพนักงาน กรอกรายละเอียดเกี่ยวกับชื่อและนามสกุล เลขที่บัตรประจำตัวประชาชน ที่อยู่และภูมิลำเนา พร้อมทั้งสำเนาหรือถ่ายเอกสารบัตรประจำตัวประชาชน และทะเบียนบ้าน รวมทั้งเอกสารอื่นๆ ที่เห็นสมควรแนบไว้ด้วย

๕) ดำเนินการให้ความร่วมมือกับเจ้าพนักงาน ป.ป.ส. พนักงานฝ่ายปกครอง หรือตำรวจในการแจ้ง เมื่อพบว่ามีอาการกระทำผิดเกี่ยวกับยาเสพติดหรือให้ข้อมูลข่าวสารหรือพฤติการณ์ต่างๆ ของบุคคลซึ่งมีเหตุอันควรสงสัยหรือควรเชื่อได้ว่า จะกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดในสถานประกอบการของตน ซึ่งในเบื้องต้นให้ตรวจสอบว่าบันทึกการแจ้งหรือการให้ข้อมูลข่าวสารดังกล่าว ในขณะที่เดียวกันก็ควรตรวจสอบจากเจ้าหน้าที่ที่กล่าวอ้างในบันทึกการแจ้งหรือการให้ข้อมูลหรือในบันทึกการใช้โทรศัพท์ด้วย

๖) ดำเนินการอำนวยความสะดวกแก่เจ้าพนักงาน ป.ป.ส. ในการตรวจหรือทดสอบหาสารเสพติดในร่างกายของพนักงาน หรือบุคคลที่อยู่ในสถานประกอบการ ซึ่งในเบื้องต้นให้ตรวจสอบว่ามีบันทึกการให้ความสะดวกดังกล่าว รวมถึงสอบถามเจ้าพนักงาน ป.ป.ส. ที่เข้ามาทำการตรวจหรือทดสอบหาสารเสพติดในร่างกายนั้น ว่ามีการบันทึกการปฏิบัติหน้าที่ที่แสดงถึงการอำนวยความสะดวกของสถานประกอบการ

๗) ดำเนินการปฏิบัติตามหนังสือตักเตือนของเลขาธิการ ป.ป.ส. เกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดในสถานประกอบการ

๒. มาตรการเกี่ยวกับสถานที่

ต้องตรวจสอบว่า สถานประกอบการมีการปฏิบัติตามดังต่อไปนี้หรือไม่

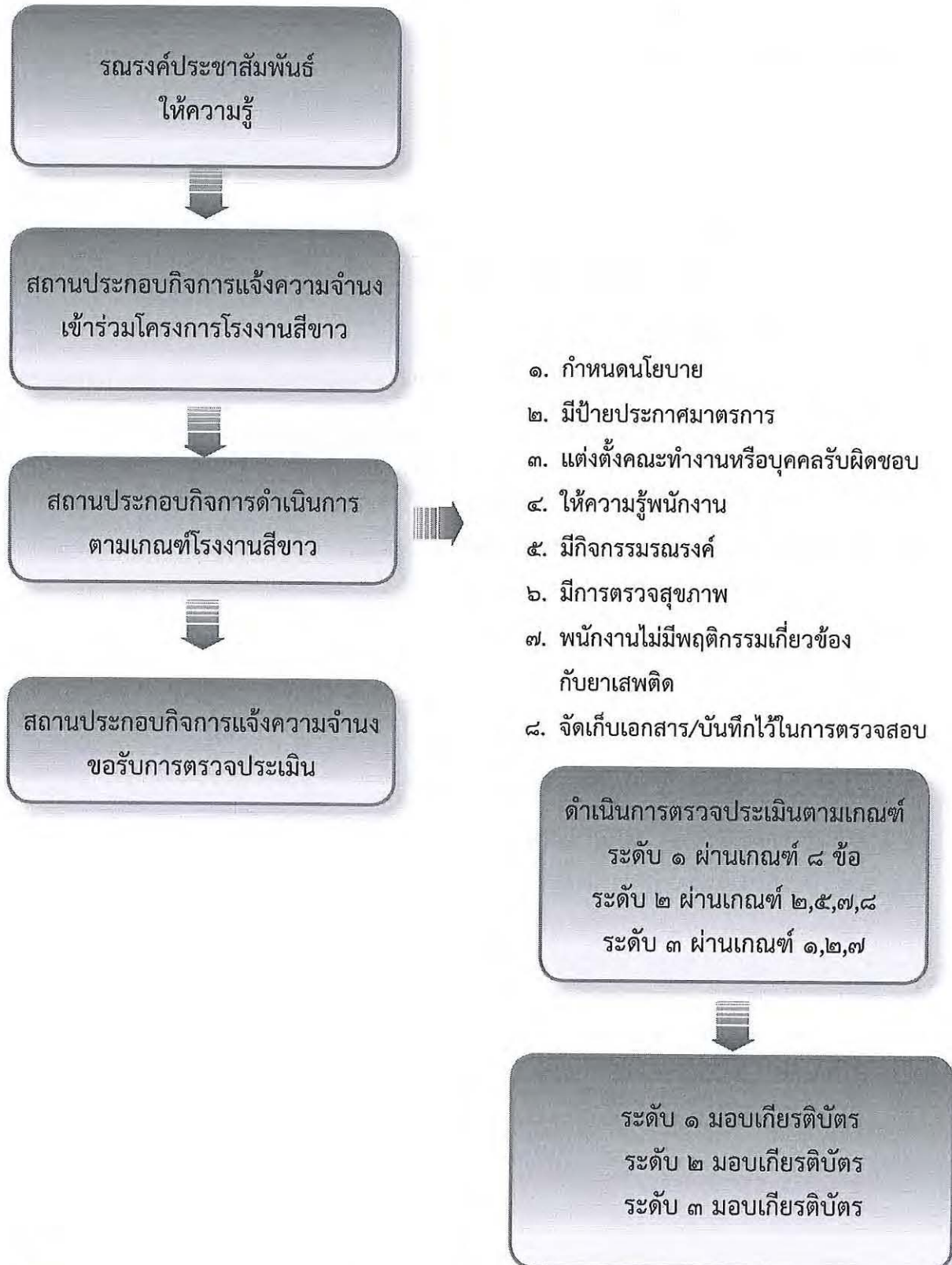
๑) ติดป้ายหรือประกาศเตือนเกี่ยวกับพิษภัยหรืออันตรายโทษตามกฎหมายเกี่ยวกับยาเสพติด ติดไว้ในที่สามารถมองเห็นได้ง่าย

๒) ขนาดของอักษรข้อความเตือนเกี่ยวกับพิษภัยหรืออันตรายโทษตามกฎหมายเกี่ยวกับยาเสพติด

ก. สถานีบริการน้ำมัน สถานีบริการบรรจุก๊าซแก๊ยานพาหนะและโรงงานต้องมีขนาดกว้างไม่น้อยกว่า ๔ ซม. และสูงไม่น้อยกว่า ๗ ซม.

ข. สถานบริการตามกฎหมายว่าด้วยสถานบริการ ที่พักในเชิงพาณิชย์ ประเภทหอพัก อาคารชุด เกสเฮ้าส์ที่ให้เช่า และสถานที่ที่จัดให้มีการเล่นบิลเลียดหรือสนุกเกอร์ที่เก็บค่าบริการจากผู้เล่นต้องมีขนาดกว้างไม่น้อยกว่า ๒ ซม. และสูงไม่น้อยกว่า ๓ ซม.

ขั้นตอนการดำเนินงานเพื่อเข้าสู่ โครงการโรงงานสีขาว



ตัวอย่าง

เอกสารประกอบการดำเนินโครงการโรงงานสีขาว



แบบส่งเสริมสวัสดิการแรงงาน
กิจกรรมโครงการโรงงานสีขาว

๑. ข้อมูลทั่วไป

ส่งเสริมครั้งที่.....ของปีงบประมาณ.....
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
ชื่อสถานประกอบการ.....
รหัสสถานประกอบการ (ID) [.....] [.....] [.....] [.....] [.....] [.....] [.....] [.....] [.....] [.....] [.....] [.....] [.....]

๒. ข้อมูลสถานประกอบการ

ประเภทกิจการ.....
ที่ตั้ง.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....
ถนน.....แขวง/ตำบล.....
เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....
รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์/โทรสาร.....
จำนวนลูกจ้างรวม.....คน ชาย.....คน หญิง.....คน

ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที่
(นาย/นาง/นางสาว.....)
วัน/เดือน/ปี



แบบแจ้งความจำนงเข้าร่วม
โครงการโรงงานสีขาว

ชื่อสถานประกอบการ.....
ที่ตั้ง.....

โทรศัพท์/โทรสาร.....

ประกอบกิจการ.....

จำนวนลูกจ้างรวม.....คน ชาย.....คน หญิง.....คน

ขอแสดงความจำนงเข้าร่วมกิจกรรมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบการ
กิจการ ดังนี้

- ต้องการให้เจ้าหน้าที่ชี้แจงข้อมูลเพิ่มเติม
- ขอรับการสนับสนุนสื่อประชาสัมพันธ์
- อยู่ระหว่างดำเนินกิจกรรมตามหลักเกณฑ์

ผู้ประสานงานโครงการ

นาย/นาง/นางสาว.....

ตำแหน่ง.....

โทรศัพท์/โทรสาร.....

E - mail.....

ลงชื่อ.....ผู้แจ้ง

(นาย/นาง/นางสาว.....)

วัน/เดือน/ปี



แบบแจ้งความจำนงขอรับการตรวจประเมิน
ตามหลักเกณฑ์โรงงานสีขาว

๑. ชื่อสถานประกอบการ.....
๒. ที่อยู่ เลขที่..... หมู่ที่..... ต.รอก/ซอย.....
ถนน..... แขวง/ตำบล..... เขต/อำเภอ.....
จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์.....
๓. ประเภทกิจการ.....
๔. จำนวนลูกจ้าง..... คน ชาย..... คน หญิง..... คน

ขอแสดงความจำนงเข้าร่วมกิจกรรมในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดประเภท
สถานประกอบการ/โรงงาน ดังนี้

- ดำเนินกิจกรรมตามหลักเกณฑ์และขอรับการตรวจประเมิน
- เกณฑ์ระดับ ๑ (ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ ๘ ข้อ)
- เกณฑ์ระดับ ๒ (ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๑,๒,๕,๗,๘)
- เกณฑ์ระดับ ๓ (ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๑,๒,๗)
- ยินดีให้ข้อมูล เอกสารเพิ่มเติม ประกอบการพิจารณา
- ขอรับรองว่า ผลงาน หลักฐาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของกรมสวัสดิการและ
คุ้มครองแรงงาน

ผู้ประสานงานโครงการ

นาย/นาง/นางสาว.....
ตำแหน่ง.....
โทรศัพท์/โทรสาร.....
E - mail.....

ลงชื่อ.....(นายจ้าง/ผู้แทนนายจ้าง)
(.....)

ตำแหน่ง.....
วัน/เดือน/ปี

กองสวัสดิการแรงงาน
Rev.๐ (๑/๙/๒๕๕๗)



แบบประเมินสถานประกอบกิจการตามหลักเกณฑ์
โรงงานสีขาว

บริษัท/ห้าง.....
ตั้งอยู่เลขที่..... หมู่ที่..... ถนน.....
ตำบล..... อำเภอ.....
จังหวัด..... โทรศัพท์/โทรสาร.....
จำนวนลูกจ้างรวม..... คน ชาย..... คน หญิง..... คน

สถานประกอบกิจการมีการจัดกิจกรรมตามหลักเกณฑ์ของการเป็นโรงงานสีขาว ดังนี้ ทำเครื่องหมาย
ลงใน หน้าข้อที่มีการจัดกิจกรรม

- ๑. มีนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด
- ๒. มีป้ายหรือประกาศเตือนเกี่ยวกับโทษของยาเสพติดตาม พ.ร.บ. ป้องกันและปราบปรามยาเสพติด
แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๓
- ๓. มีคณะทำงานรับผิดชอบการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบกิจการ
- ๔. มีการให้ความรู้เกี่ยวกับยาเสพติดแก่พนักงาน
- ๕. มีกิจกรรมรณรงค์สร้างจิตสำนึกห่างไกลยาเสพติด
- ๖. มีการตรวจสอบสุขภาพและหรือวิเคราะห์ปัญหาสุขภาพพนักงาน
- ๗. มีการควบคุม สอดส่อง ดูแลไม่ให้มีผู้เกี่ยวข้องกับยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ
- ๘. มีการจัดเก็บหลักฐานการดำเนินงานในรูปแบบเอกสาร

ผลการประเมิน

- ผ่านเกณฑ์ระดับ ๑ (ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ ๘ ข้อ)
- ผ่านเกณฑ์ระดับ ๒ (ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๑,๒,๕,๗,๘)
- ผ่านเกณฑ์ระดับ ๓ (ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๑,๒,๗)
- พัฒนาจากระดับ.....

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง.....

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

สสค/สรพ.....

(ตัวอย่าง)

นโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

ตามที่รัฐบาลมีนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ เพื่อให้ผู้ใช้แรงงานมีสุขภาพและคุณภาพชีวิตที่ดีครอบคลุมถึงครอบครัวผู้ใช้แรงงานทั่วประเทศ ซึ่งจะส่งผลให้ผู้ใช้แรงงานมีสุขภาพและคุณภาพชีวิตที่ดีสามารถทำงานให้เกิดประโยชน์แก่ตนเองและสถานประกอบกิจการ อันจะเป็นผลดีต่อเศรษฐกิจของประเทศต่อไป นั้น

บริษัท.....

ตั้งอยู่เลขที่..... หมู่ที่..... ซอย..... ถนน.....

ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต..... จังหวัด.....

มีเจตนารมณ์ในการดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดตามนโยบายของรัฐบาล โดยเข้าร่วมโครงการโรงงานสีขาวและได้มีนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ดังนี้

๑. พนักงาน/ลูกจ้างทุกคน ทุกระดับ ต้องไม่จำหน่าย เสพ หรือมีพฤติกรรมเกี่ยวข้องกับยาเสพติด

๒. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องกระทำตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้คำปรึกษาแนะนำช่วยเหลือพนักงานที่มีปัญหาทำการบำบัดรักษา และฟื้นฟูพนักงานให้มีแนวทางการดำเนินชีวิตที่เหมาะสม เพื่อสุขภาพอนามัยที่ดีขึ้น

๓. พนักงาน/ลูกจ้างทุกคนมีบทบาทและมีส่วนร่วมในการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ ร่วมกันสอดส่องดูแลการกระทำที่มีการจำหน่าย เสพ หรือบุคคลที่มีพฤติกรรมที่น่าสงสัย และแจ้งหรือส่งข่าวให้นายจ้าง พนักงานฝ่ายปกครอง หรือตำรวจทราบทันที

๔. พนักงาน/ลูกจ้างต้องให้ความร่วมมือในกรณีที่นายจ้าง จะทำการสุ่มตรวจหาสารเสพติด และหากตรวจพบจะดำเนินการตักเตือนและส่งไปบำบัดรักษาต่อไป

๕. สถานประกอบกิจการยินดีให้ความร่วมมือต่อทางราชการในการแจ้งข้อมูล ข่าวสาร และพฤติกรรมของบุคคลที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด

ประกาศ ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง.....

(ตัวอย่าง)

ป้ายประกาศรณรงค์ต่อต้านยาเสพติด

งานสร้างชีวิต ยาเสพติดตัวทำลาย
สถานประกอบกิจการนี้ อยู่ภายใต้บังคับกฎหมายว่าด้วยการป้องกัน
และปราบปรามยาเสพติด

รวมพลังแรงงานไทย ต้านภัยยาเสพติด
สถานประกอบกิจการนี้ อยู่ภายใต้บังคับกฎหมายว่าด้วยการป้องกัน
และปราบปรามยาเสพติด

พัฒนาคุณภาพแรงงาน ร่วมต้านยาเสพติด
สถานประกอบกิจการนี้ อยู่ภายใต้บังคับกฎหมายว่าด้วยการป้องกัน
และปราบปรามยาเสพติด

หมายเหตุ

๑. ขนาดตัวอักษรที่ใช้
 - ๑.๑ สถานีบริการน้ำมันเชื้อเพลิง สถานีบรรจุก๊าซและโรงงาน การผลิต ให้มีขนาดกว้างไม่น้อยกว่า ๔ ซม. และสูงไม่น้อยกว่า ๗ ซม.
 - ๑.๒ สถานที่เล่นสนุกเกอร์หรือบิลเลียด สถานบริการ และที่พักอาศัยเชิงพาณิชย์ ค้าปลีก ให้มีขนาดกว้างไม่น้อยกว่า ๒ ซม. และสูงไม่น้อยกว่า ๓ ซม.
๒. ข้อความบังคับ คือ ข้อความ“สถานประกอบกิจการนี้ อยู่ภายใต้บังคับกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด” บรรจุในบรรทัดที่สองของป้ายประกาศ

(ตัวอย่าง)

คำสั่ง (ชื่อบริษัท).....

ที่...../๒๕๕๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการโครงการโรงงานสีขาว

เพื่อให้การดำเนินการตามโครงการโรงงานสีขาว เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์
ในการดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ บริษัท.....
.....จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

๑. ชื่อ - นามสกุล ตำแหน่ง.....ประธานคณะกรรมการ
๒. ชื่อ - นามสกุล ตำแหน่ง.....คณะกรรมการ
๓. ชื่อ - นามสกุล ตำแหน่ง.....คณะกรรมการ
๔. ชื่อ - นามสกุล ตำแหน่ง.....คณะกรรมการ
๕. ชื่อ - นามสกุล ตำแหน่ง.....คณะกรรมการและเลขานุการ

ให้คณะกรรมการทำหน้าที่ ดังนี้

๑. เสนอแนะแนวทางการดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
๒. ปฏิบัติตามนโยบายและแผนการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
๓. ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ
๔. อบรม ประชุม เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องยาเสพติดและการป้องกันแก้ไขที่ถูกต้องให้พนักงาน/ลูกจ้างทราบ
๕. ให้ความร่วมมือกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการแจ้งข้อมูลการกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติด

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง.....

(ตัวอย่าง)

แบบแจ้งผลการสอดส่องดูแลพฤติกรรมของพนักงาน/ลูกจ้าง
ตามโครงการโรงงานสีขาว

วันที่.....เดือน พ.ศ.

(ระบุชื่อสถานประกอบการ/นายจ้าง)
ตั้งอยู่เลขที่ ซอย ถนน.....
ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....
โทรศัพท์.....ประกอบกิจการ.....
จำนวนลูกจ้าง.....คน ได้สมัครเข้าร่วมโครงการโรงงานสีขาว เมื่อวันที่ นั้น

สถานประกอบการได้ดำเนินการสอดส่องดูแลพฤติกรรมของพนักงาน/ลูกจ้างแล้ว ไม่พบว่า
พนักงาน/ลูกจ้างเกี่ยวข้องกับยาเสพติด ทั้งการจำหน่ายและเสพแต่อย่างใด หากพบว่ามีผู้เสพหรือ
ผู้ติดยาจะประสานสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เพื่อนำพนักงาน/ลูกจ้างที่เป็นเสพและผู้ติด
เข้าสู่การบำบัดรักษาโดยระบบสมัครใจทันที

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง.....

ภาคผนวก

ภาคผนวก ๑

การบำบัดรักษาลูกจ้างผู้ติดยาเสพติด

๑. ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับยาเสพติด

พระราชบัญญัติยาเสพติดให้โทษ พ.ศ. ๒๕๒๒ ซึ่งเป็นกฎหมายที่ควบคุมยาเสพติดให้โทษของประเทศไทย ได้ให้นิยามของยาเสพติดให้โทษไว้ว่า หมายถึง สารเคมีหรือวัตถุใดๆ ซึ่งเมื่อเสพเข้าสู่ร่างกายไม่ว่าจะโดยวิธีใดตาม เช่น รับประทาน สูบ ดมหรือฉีดแล้ว จะก่อให้เกิดผลต่อร่างกายและจิตใจที่สำคัญ ๔ ประการ คือ มีความต้องการเสพสารนั้นอย่างรุนแรงทั้งร่างกายและจิตใจ ต้องเพิ่มขนาดหรือปริมาณการเสพสารนั้นมากขึ้นเป็นลำดับ เมื่อหยุดเสพสารนั้นจะเกิดอาการถอนยา และสุขภาพของผู้เสพสารนั้นเป็นเวลานานจะทรุดโทรมลง

การควบคุมยาเสพติดให้โทษ โดยทั่วไปยึดถือหลักในการพิจารณาว่า ตัวยานั้นทำให้เกิดการเสี่ยงต่อการติดยาของประชากรในระดับรุนแรงอย่างไร และ ประโยชน์ของยาในการรักษาโรคนั้นน้อยเพียงใด ซึ่งจากหลักการดังกล่าว พระราชบัญญัติยาเสพติด ให้โทษ พ.ศ. ๒๕๒๒ ได้จัดประเภทของยาเสพติดให้โทษ ออกเป็น ๔ ประเภท ดังนี้

ประเภทที่ ๑ ยาเสพติดให้โทษชนิดร้ายแรง เป็นยาที่ไม่มีการนำมาใช้ในทางการแพทย์ และทำให้เกิดการเสี่ยงต่อการติดยาของประชากรในระดับรุนแรง เช่น เฮโรอีน ยาบ้า ยาอี เป็นต้น

ประเภทที่ ๒ ยาเสพติดให้โทษทั่วไป เป็นยาที่มีประโยชน์ในการรักษาโรค ในระดับน้อยจนถึงมาก และทำให้เกิดการเสี่ยงต่อการติดยาของประชากรในระดับที่ต้องพึงระวัง เช่น มอร์ฟีน โคเคน โคเดอีน เป็นต้น

ประเภทที่ ๓ ยาเสพติดให้โทษที่มียาเสพติดให้โทษในประเภท ๒ เป็นส่วนผสมอยู่ด้วยตามที่ได้ขึ้นทะเบียนตำรับไว้ เป็นยาที่ทำให้เกิดการเสี่ยงต่อการติดยาของประชากรน้อย แต่ยังคงมีอันตรายและมีประโยชน์มากในการรักษาโรคเช่น ยาแก้ไอผสมโคเดอีน เป็นต้น

ประเภทที่ ๔ สารเคมีที่ใช้ในการผลิตยาเสพติดให้โทษในประเภท ๑ หรือประเภท ๒ เช่น อาเซติกแอนไฮไดรด์ (Acetic Anhydride) อาเซทิลคลอไรด์ (Acetyl Chloride)

๒. วงจรการติดยาเสพติด

- ๒.๑ ระยะเริ่มต้น เป็นระยะเริ่มเสพยา
 - ๒.๒ ระยะเสพยาต่อเนื่อง เป็นระยะที่มีอาการเมื่อขาดยา
 - ๒.๓ ระยะเสพยาหมกมุ่น เป็นระยะเริ่มติดยา ความคิด/การตัดสินใจมีการเปลี่ยนแปลง
 - ๒.๔ ระยะเสพยาวิกฤต เป็นระยะติดยา เมายาตลอดทั้งวัน
- ระยะที่ ๑ - ๒ หากรู้ทันก็สามารถรักษาหายได้ไว ผู้เสพสามารถรักษาแบบไป - กลับ (ผู้ป่วยนอก) สำหรับระยะที่ ๓ - ๔ เป็นระยะที่มีโรคเกิดขึ้น เรียกว่า โรคสมองติดยา ต้องเข้ารับการรักษาเป็นผู้ป่วยใน

๓. กระบวนการบำบัดรักษา และฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยา

กระบวนการบำบัดรักษาเริ่มจากการค้นหา คัดกรอง ให้การช่วยเหลือส่งต่อ และติดตามหลังการบำบัดรักษา โดยระบบการคัดกรองจะใช้วิธีทำแบบสอบถาม และการตรวจปัสสาวะ โดยการตรวจแบบยืนยัน ที่เรียกว่า Gas Chromatography ซึ่งให้ผลที่แม่นยำ และสามารถแยกได้ว่าปัสสาวะสีม่วงนั้นมาจากการทานยาประเภทยาแก้หวัด ยาลดความอ้วน หรือยาบ้า

ขั้นตอนการบำบัดรักษา ประกอบด้วย ๔ ขั้นตอน รายละเอียดดังนี้

๓.๑ ขั้นเตรียมก่อนการรักษา เพื่อให้ผู้ป่วยเตรียมตัวเข้ารับการรักษา รับทราบวิธีการและขั้นตอนการบำบัดรักษา รวมทั้งการตรวจสภาพร่างกายและจิตใจ

๓.๒ ขั้นบำบัดรักษา เป็นการดำเนินการบำบัดอาการทางกาย ที่เกิดจากการหยุดการใช้ยาหรือสารเสพติดโดยใช้หลักทางการแพทย์ เป็นการช่วยระงับความต้องการยาและบำบัดอาการขาดยา

๓.๓ ชั้นฟื้นฟูสมรรถภาพ ใช้ระยะเวลาไม่เกิน ๑ ปี เป็นการดำเนินการฟื้นฟูสมรรถภาพทั้งทางด้านร่างกาย จิตใจ และสังคม เพื่อปรับพฤติกรรม โดยสถาบันธัญญารักษ์ได้พัฒนาการบำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพเข้มข้นทางสายใหม่ เรียกว่า FAST Model

F : Family ครอบครัว

A : Alternative Treatment Activity กิจกรรมทางเลือก

S : Self Help กระบวนการเรียนรู้

T : Therapeutic Community ชุมชนบำบัด

ผู้ป่วยที่ผ่านโปรแกรม FAST Model จะช่วยให้สามารถอยู่ร่วมกับชุมชนและสามารถปรับเปลี่ยนพฤติกรรมได้ นอกจาก FAST Model แล้ว ยังมีวิธีการบำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพของผู้ป่วยอีกวิธีหนึ่ง คือ Matrix Programme เพื่อให้ผู้ป่วยมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและป้องกันการติดซ้ำ

๓.๔ ชั้นติดตามการรักษาใช้ระยะเวลาอย่างน้อย ๑ ปี เป็นขั้นตอนที่มีความสำคัญป้องกันการกลับไปเสพซ้ำ เป็นขั้นตอนการติดตามช่วยเหลือ เสริมกำลังใจให้ผู้ผ่านการบำบัดรักษาและครอบครัว โดยการเยี่ยมที่บ้าน/ที่ทำงาน ติดต่อกทางโทรศัพท์ หรือนัดให้มาพบที่สถานพยาบาล

๔. การเปิดโอกาสให้การยอมรับผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติดที่ผ่านการบำบัดรักษาเข้าทำงานในสถานประกอบกิจการ

จากสถิติผู้เข้ารับการบำบัดรักษา ของกระทรวงสาธารณสุขในแต่ละปีพบว่า มีผู้ติดยาเสพติดซ้ำ มีจำนวนประมาณร้อยละ ๓๐ ของผู้เข้ารับการบำบัดรักษา ซึ่งสาเหตุหนึ่งมาจากการที่ผู้ติดยาเสพติดที่ผ่านการบำบัดรักษามาแล้ว ไม่มีงานทำ เนื่องจากไม่มีสถานประกอบการใดยอมรับเข้าทำงาน หรือผู้ติดยาเสพติดบางรายทำงานในสถานประกอบกิจการแล้ว เมื่อไปบำบัดรักษา ยาเสพติดหาย กลับมาแล้วสถานประกอบกิจการไม่รับกลับเข้าทำงาน เพราะคิดว่าผู้ติดยาเสพติดเป็นอาชญากรคนหนึ่ง ที่อาจมาทำให้เกิดความเสียหายในสถานประกอบการ และไม่เชื่อมั่นว่าจะ

เลิกยาเสพติดได้จริง สภาวะดังกล่าว เท่ากับเป็นการปิดโอกาสผู้ผ่านการบำบัดในการกลับตัวสู่ชีวิตปกติและผลักดันให้ผู้ติดยาเสพติดที่ผ่านการบำบัดรักษากลับไปอยู่ในสภาพแวดล้อมเดิม ซึ่งมักส่งผลทำให้กลับไปเสพยาเสพติดซ้ำอีก จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องให้การช่วยเหลือและให้โอกาสแก่ผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติดภายหลังการบำบัด เพื่อให้สามารถกลับคืนสู่ครอบครัว มีงานทำ และดำรงชีพได้อย่าง ปกติสุข

๔.๑ รูปแบบการให้โอกาสผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติดของสถานประกอบกิจการ ในการส่งเสริมสถานประกอบกิจการสามารถมีส่วนร่วมในการให้โอกาสผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติด ที่ผ่านการบำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพ ดังนี้

กรณีลูกจ้างเดิม

๑) ดำเนินการส่งลูกจ้างในสถานประกอบกิจการที่ถูกตรวจพบว่ามีการใช้ยาเสพติดเข้ารับการบำบัดรักษาในสถานบำบัดของรัฐ หรือ เอกชน โดยสถานประกอบการบางแห่งมีการให้โอกาสได้หลายลักษณะ ได้แก่

๑.๑) ส่งลูกจ้างเข้ารับการบำบัดรักษา และให้เงินเดือนแก่ลูกจ้างที่ได้รับความสะดวก ร้อน เพื่อนำเงินไปเลี้ยงดูครอบครัว ในระหว่างเข้ารับการบำบัด รวมทั้งไม่ถือเป็นวันลา

๑.๒) ส่งลูกจ้างเข้ารับการบำบัดรักษา และไม่ได้ให้เงินเดือนแก่ลูกจ้าง แต่ไม่ถือเป็นวันลา

๑.๓) ส่งลูกจ้างเข้ารับการบำบัดรักษา ให้ลูกจ้างลาป่วยไปรักษา แต่ไม่ได้ไล่ออก เมื่อรักษาหายดีแล้วกลับเข้าไปทำงาน

๒) การให้เงินทุนแก่ลูกจ้างในสถานประกอบกิจการที่ไม่สามารถกลับเข้าทำงานในสถานประกอบกิจการภายหลังการบำบัด เนื่องจากไม่ยอมอยู่ห่างไกลครอบครัว ผู้ประกอบกิจการสามารถช่วยสนับสนุนเงินทุนแก่ลูกจ้างเพื่อไปประกอบอาชีพอิสระ

กรณีรับบุคคลภายนอก

๑) เปิดรับสมัครบุคคลทั่วไปที่ผ่านการบำบัดรักษาฯ มาแล้วเข้าทำงานเป็นลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ

๒) การให้เงินทุนเพื่อประกอบอาชีพอิสระแก่ผู้ที่ผ่านการบำบัดรักษา โดยมีการเชื่อมโยงให้การช่วยเหลือผ่านสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดหรือสถานบำบัดรักษาในพื้นที่

๓) รับผลิตภัณฑ์ของผู้ที่ผ่านการบำบัดฯ เพื่อนำมาจำหน่ายในสถานประกอบกิจการ

๔) การจัดฝึกอบรมอาชีพเสริมให้แก่บุคคลภายนอกที่ผ่านการบำบัดรักษา มาแล้ว จะได้นำความรู้ไปประกอบอาชีพอิสระ เพื่อหารายได้เลี้ยงครอบครัว

๔.๒ ประโยชน์ที่สถานประกอบกิจการได้รับจากการเปิดโอกาสให้การยอมรับผู้เลิกยาเสพติด

๑) ลดงบประมาณค่าใช้จ่ายและเวลาในการพัฒนาฝีมือการทำงานให้แก่ลูกจ้างใหม่ หากมีการไล่ออก ลูกจ้างคนเก่าที่มีฝีมือการทำงานที่ดี มีความชำนาญ ออกจากสถานประกอบกิจการ เมื่อพบว่าติดยาเสพติด โดยไม่เปิดโอกาสให้การช่วยเหลือ

๒) เกิดแกนนำในการดูแลเฝ้าระวังปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ โดยให้ผู้เลิกยาเสพติดเข้ามาร่วมเป็นแกนนำเฝ้าระวังปัญหาในสถานประกอบกิจการ

๓) ได้รับการเชิดชูเกียรติจากหน่วยงานภาครัฐเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่สถานประกอบกิจการอื่น

๔) เกิดความภาคภูมิใจในการมีส่วนร่วมช่วยแก้ไขปัญหายาผู้ติดยาเสพติดร่วมกับภาครัฐ แสดงถึงความรับผิดชอบต่อสังคม

ภาคผนวก ๒

สถานที่ติดต่อหน่วยงานให้บริการ ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

๑. สำนักงานป้องกันและปราบปรามยาเสพติดภาค ๑

พื้นที่รับผิดชอบ จังหวัดสมุทรปราการ นนทบุรี พระนครศรีอยุธยา สระบุรี
ลพบุรี อ่างทอง สิงห์บุรี และชัยนาท

๒๑๓ ถนนวิภาวดีรังสิต ซอยวิภาวดี ๒๕ แขวงตลาดบางเขน เขตหลักสี่
กรุงเทพฯ ๑๐๒๑๐

โทร. ๐ ๒๙๕๔ ๗๒๓๐, ๐ ๒๕๘๘ ๕๐๓๗

๒. สำนักงานป้องกันและปราบปรามยาเสพติดภาค ๒

พื้นที่รับผิดชอบ จังหวัดชลบุรี ฉะเชิงเทรา ปราจีนบุรี ระยอง จันทบุรี ตราด
นครนายก และสระแก้ว

๒๑๓ ถนนวิภาวดีรังสิต ซอยวิภาวดี ๒๕ แขวงตลาดบางเขน เขตหลักสี่
กรุงเทพฯ ๑๐๒๑๐

โทร. ๐ ๒๕๘๘ ๕๐๓๗, ๐ ๒๕๘๐ ๙๕๖๐, ๐ ๒๕๘๐ ๙๔๐๓

โทรสาร ๐ ๒๕๘๐ ๙๕๖๐

๓. สำนักงานป้องกันและปราบปรามยาเสพติดภาค ๓

พื้นที่รับผิดชอบ จังหวัดนครราชสีมา สุรินทร์ ศรีสะเกษ บุรีรัมย์ อุบลราชธานี
ยโสธร อำนาจเจริญ และชัยภูมิ

๔๘/๓ ถนนเดชอุดม ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา ๓๐๐๐๐

โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๔๔๒๗ ๓๙๐๐

๔. สำนักงานป้องกันและปราบปรามยาเสพติดภาค ๔

พื้นที่รับผิดชอบ จังหวัดขอนแก่น อุตรดิตถ์ กาฬสินธุ์ ร้อยเอ็ด หนองคาย
สกลนคร มหาสารคาม เลย นครพนม มุกดาหาร และหนองบัวลำภู

ตรงข้ามที่ทำการป่าไม้เขต ถนนหน้าศูนย์ราชการ อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น
๔๐๐๐๐

โทร. ๐ ๔๓๒๔ ๑๐๒๙, ๐ ๔๓๓๓ ๔๒๒๐

โทรสาร ๐ ๔๓๒๔ ๖๗๙๐

๕. สำนักงานป้องกันและปราบปรามยาเสพติดภาค ๕

พื้นที่รับผิดชอบ จังหวัดเชียงใหม่ เชียงราย ลำปาง แม่ฮ่องสอน แพร่ น่าน พะเยา
และลำพูน

บริเวณศูนย์ราชการจังหวัดเชียงใหม่ ถนนโชตนา อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่
๕๐๓๐๐

โทร. ๐ ๕๓๒๑ ๑๗๙๖, ๐ ๕๓๒๑ ๑๗๖๖ ต่อ ๑๓๒

โทรสาร ๐ ๕๓๒๑ ๑๘๐๘

๖. สำนักงานป้องกันและปราบปรามยาเสพติดภาค ๖

พื้นที่รับผิดชอบ จังหวัดพิษณุโลก นครสวรรค์ เพชรบูรณ์ กำแพงเพชร พิจิตร
ตาก อุตรดิตถ์ อุทัยธานี และสุโขทัย

เลขที่ ๒๙ ถนนเอกาทศรถ ตำบลในเมือง จังหวัดพิษณุโลก

โทร. ๐ ๕๕๒๔ ๘๕๕๕

๗. สำนักงานป้องกันและปราบปรามยาเสพติดภาค ๗

พื้นที่รับผิดชอบ จังหวัดนครปฐม กาญจนบุรี สุพรรณบุรี ราชบุรี เพชรบุรี
ประจวบคีรีขันธ์ สมุทรสาคร และสมุทรสงคราม

๒๑๓ ถนนวิภาวดีรังสิต ซอยวิภาวดี ๒๕ แขวงตลาดบางเขน เขตหลักสี่
กรุงเทพฯ ๑๐๒๑๐ โทร. ๐ ๒๕๘๙ ๖๔๙๕

๘. สำนักงานป้องกันและปราบปรามยาเสพติดภาค ๘

พื้นที่รับผิดชอบ จังหวัดสุราษฎร์ธานี นครศรีธรรมราช กระบี่ ภูเก็ต ชุมพร พังงา
และระนอง

๑๕๗/๘ ซอยศรีวิชัย ๙ ถนนศรีวิชัย ตำบลมะขามเตี้ย อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี

โทร. ๐ ๗๗๒๐ ๖๒๙๘, ๐ ๗๗๒๐ ๖๒๙๗

๙. สำนักงานป้องกันและปราบปรามยาเสพติดภาค ๙

พื้นที่รับผิดชอบ จังหวัดสงขลา สตูล ตรัง พัทลุง ปัตตานี ยะลา และนราธิวาส
๔๓๔ ถนนไทรบุรี อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา

โทร. ๐ ๗๔๓๑ ๒๐๘๘, ๐ ๗๔๓๒ ๑๕๑๔-๕ โทรสาร ๐ ๗๔๓๒ ๓๓๐๐

๑๐. สำนักงานป้องกันและปราบปรามยาเสพติดกรุงเทพมหานคร

๒๑๓ ถนนวิภาวดีรังสิต ซอยวิภาวดี ๒๕ แขวงตลาดบางเขน เขตหลักสี่
กรุงเทพฯ ๑๐๒๑๐ โทร. ๐ ๒๕๘๙ ๗๙๖๔

๑๑. สำนักงานป้องกันและปราบปรามยาเสพติดชายแดน

ถนนสิงห์ไคล อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย ๕๗๐๐๐

โทร. ๐ ๕๓๗๑ ๖๒๗๕-๖

หน่วยงานรับแจ้งข่าวยาเสพติด

๑. สำนักปราบปรามยาเสพติด สำนักงาน ป.ป.ส.

โทร. ๐ ๒๒๕๔ ๙๔๑๑, ๐ ๒๒๔๙ ๐๙๐๑-๑๙ ๑๗๐๙

๒. สายด่วน ป.ป.ส. ๑๓๘๖

๓. ศูนย์รับแจ้งข่าวยาเสพติด สำนักงานตำรวจแห่งชาติ โทร. ๑๖๘๘

หน่วยงานสนับสนุนการดำเนินงานในสถานประกอบกิจการ

❖ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

โทร. ๐ ๒๒๔๕ ๖๗๗๔, ๐ ๒๒๔๖ ๐๐๘๐, ๐ ๒๒๔๕ ๙๘๒๑

❖ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑ - ๑๐

❖ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดทุกจังหวัด

❖ กองสุขาภิบาลสิ่งแวดล้อม สำนักอนามัย กรุงเทพมหานคร

❖ ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล ๕๐ เขต ทวีกรุง กรุงเทพมหานคร

หน่วยงานให้บริการตรวจพิสูจน์สารเสพติด

๑. สถาบันธัญญารักษ์ โทร. ๐ ๒๕๓๑ ๐๐๘๐-๘
๒. สำนักอนามัย กทม. (ศูนย์วัดธาตุทอง)
โทร. ๐ ๒๓๙๑ ๘๕๓๙
๓. โรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า
โทร. ๐ ๒๒๔๖ ๑๖๗๑
๔. ศูนย์ตรวจหาสารเสพติดในปัสสาวะในโรงเรียนเทคโนโลยี
ภาคตะวันออก (อี.เทค.) จังหวัดชลบุรี
โทร. ๐ ๓๘๒๐ ๖๐๘๑-๕, ๐๓๘๗๘ ๙๐๘๙-๙๒
๕. ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ กทม.
โทร. ๐ ๒๕๙๑ ๐๒๐๓-๑๔
๖. ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ จังหวัดสงขลา
โทร. ๐ ๗๔๓๓ ๓๒๐๓
๗. ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ จังหวัดชลบุรี
โทร. ๐ ๓๘๒๘ ๖๔๗๘
๘. ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ จังหวัดนครราชสีมา
โทร. ๐ ๔๔๒๔ ๑๕๒๒, ๐๔๔๒๕ ๘๗๑๓-๔
๙. ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ จังหวัดพิษณุโลก
โทร. ๐ ๕๕๒๑ ๑๐๖๕-๖
๑๐. ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ จังหวัดอุบลราชธานี
โทร. ๐ ๔๕๓๑ ๒๒๓๑-๔
๑๑. ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ จังหวัดตรัง
โทร. ๐ ๗๕๒๑ ๓๑๐๔
๑๒. ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ จังหวัดเชียงราย
โทร. ๐ ๕๓๗๙ ๓๑๔๘-๕๐

แจ้งข่าวยาเสพติด

- ❖ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ โทร. ๑๖๘๘
- ❖ สำนักงาน ป.ป.ส. โทร. ๐ ๒๒๔๕ ๙๔๑๔, ๐ ๒๒๔๗ ๐๙๐๑-๑๙ ต่อ ๑๗๐๑
- ❖ ตู้ ปณ. ๑๒๓๔ ปทุมวัน กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐
- ❖ ตู้ ปณ. ๑๒๓ สามเสนใน พญาไท กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐
- ❖ www.oncb.go.th

ปรึกษาปัญหายาเสพติด

- ❖ สายด่วนกรมการแพทย์
กรุงเทพฯ และปริมณฑล โทร. ๑๑๖๕
ต่างจังหวัด โทร. ๑๑๖๕

สถานบำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด

- ❖ สถาบันธัญญารักษ์ โทร. ๐ ๒๕๓๑ ๐๐๘๐-๕
- ❖ โรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า โทร. ๐ ๒๒๔๖ ๐๐๖๖ ต่อ ๖๓๑๘๙
- ❖ โรงพยาบาลตำรวจ โทร. ๐ ๒๒๕๒ ๘๑๑๑ ต่อ ๔๑๕๖
- ❖ โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ โทร. ๐ ๒๒๕๖ ๕๑๘๐
- ❖ โรงพยาบาลราชวิถี โทร. ๐ ๒๒๔๖ ๐๐๕๒ ต่อ ๔๓๐๒
- ❖ โรงพยาบาลตากสิน โทร. ๐ ๒๔๓๗ ๒๒๙๕
- ❖ โรงพยาบาลผ่านศึก โทร. ๐ ๒๖๔๔ ๙๔๐๐ ต่อ ๒๗๐๕
- ❖ ศูนย์จิต สังคม บำบัด (ราชด้า) โทร. ๐ ๒๒๕๔ ๒๐๓๙
- ❖ สถานฟื้นฟูสมรรถภาพ
ผู้ติดยาเสพติด ประเวศ โทร. ๐ ๒๓๒๙ ๑๓๕๓, ๐ ๒๓๒๙ ๑๕๖๖
- ❖ คลินิกยาเสพติด ๑๕ แห่ง และศูนย์บริการสาธารณสุข ๖๐ แห่ง
ของสำนักอนามัย กรุงเทพมหานคร
- ❖ โรงพยาบาลประจำจังหวัดทุกจังหวัด

ศูนย์บำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดกระทรวงสาธารณสุข

๑. ศูนย์บำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติดภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัดขอนแก่น
โทร. ๐ ๔๓๓๔ ๕๓๙๑-๔ ต่อ ๒๓๑,๒๓๕
๒. ศูนย์บำบัดรักษาเสพติด จังหวัดแม่ฮ่องสอน
โทร. ๐ ๕๓๖๑ ๓๐๕๓-๔ ต่อ ๑๐๓๗
๓. ศูนย์บำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติดภาคเหนือ จังหวัดเชียงใหม่
โทร. ๐ ๕๓๒๙ ๗๙๗๖-๗
๔. ศูนย์บำบัดรักษาเสพติด จังหวัดปัตตานี
โทร. ๐ ๗๓๓๓ ๘๐๗๐-๕ ต่อ ๘๑๐๐, ๘๒๐๖
๕. ศูนย์บำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติดภาคใต้ จังหวัดสงขลา
โทร. ๐ ๗๔๔๖ ๗๔๕๓

สถานตรวจพิสูจน์สิ่งเสพติด

- ❖ สำนักยาและวัตถุเสพติด กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข
- ❖ ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์จังหวัดชลบุรี สมุทรสงคราม เชียงใหม่ นครสวรรค์ พิษณุโลก ขอนแก่น อุบลราชธานี อุตรธานี นครราชสีมา สุราษฎร์ธานี และสงขลา
- ❖ สถาบันนิติเวช สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
- ❖ โรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป
- ❖ สถานที่จำหน่ายชุดตรวจสารเสพติด
- ❖ องค์การเภสัชกรรมทุกแห่ง

หน่วยงานที่ให้บริการสอบถามทางโทรศัพท์ด้านยาเสพติด

๑. กองอนามัยโรงเรียน โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๔๑๙๐, ๐ ๒๕๙๐ ๔๑๙๙
๒. สมาคมสมาชิกริตันส์ โทร. ๐ ๒๒๔๙ ๙๙๗๗
๓. HEALTH LINE โทร. ๐ ๒๗๔๑ ๓๓๓๓

๔. สถาบันธัญญารักษ์ โทร. ๐ ๒๕๓๑ ๐๐๘๐-๘
๕. กองป้องกันและบำบัดการติดยาเสพติด สำนักอนามัย กรุงเทพมหานคร
โทร. ๐ ๒๒๔๕ ๗๘๐๔, ๐ ๒๒๔๕ ๗๗๙๐, ๐ ๒๒๔๘ ๕๗๔๖-๗
๖. ศูนย์ประสานงานกลางองค์การภาคเอกชนต่อต้านยาเสพติด (ศ.อ.ส.)
โทร. ๐ ๒๓๕๔ ๗๕๓๑-๗ ต่อ ๕๐๒
๗. สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา
โทร. ๐ ๒๓๙๑ ๘๕๓๙

โครงการตรวจหาสารเสพติดในร่างกายเจ้าหน้าที่

หลักการและเหตุผล

งานรักษาความปลอดภัยซึ่งรับผิดชอบดูแลความปลอดภัยในโรงพยาบาลศิริราช คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล เป็นหน่วยงานที่ต้องได้รับการยอมรับขององค์กรและบุคลากร ดังนั้นเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยควรเป็นบุคลากรที่องค์กรสามารถมอบความไว้วางใจในการทำหน้าที่ดูแลรักษาความปลอดภัย และดูแลความปลอดภัยให้กับบุคลากรในชีวิตและทรัพย์สินราชการอีกทั้งผู้ปวยญาติให้เกิดความปลอดภัยสูงสุด ดังนั้นบุคคลที่ทำหน้าที่ดังกล่าวจำเป็นต้องเป็นบุคคลที่มีคุณภาพ ไม่มีมัวหมองและไม่พัวพันกับสิ่งเสพติดหรือของมีค่าเป็นอาชญา

งานรักษาความปลอดภัยเห็นถึงความสำคัญในเรื่องดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการสร้างเสริมสุขภาพที่ดีแก่เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยขึ้นเพื่อให้การดูแลสุขภาพกับบุคลากรที่เป็นเจ้าหน้าที่ประจำของโรงพยาบาลศิริราช และที่จะรับเข้ามาใหม่

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรงไม่พัวพันกับสิ่งเสพติด
๒. เพิ่มความพึงพอใจและการไว้วางใจแก่ผู้รับบริการ
๓. เป็นแบบอย่างขององค์กร

จำนวนผู้ร่วมโครงการ

๑. บุคลากรของงานรักษาความปลอดภัยทั้งหมด
๒. บุคคลที่จะรับเข้ามาทำหน้าที่ใหม่เริ่มตั้งแต่การสอบสัมภาษณ์

ระเบียบขั้นตอนการปฏิบัติ

กระบวนการ	ขั้นตอน/ การดำเนินการ	หมายเหตุ
1. ตรวจสุขภาพประจำปี	<ul style="list-style-type: none">• ขออนุมัติในหลักการจัดโครงการสร้างเสริมสุขภาพทางกายให้กับเจ้าหน้าที่• เจ้าหน้าที่งานรักษาความปลอดภัยทุกคนรับการตรวจสุขภาพประจำปี• กรณีพบสารเสพติดส่งตัวทำการรักษา• ทำการตรวจซ้ำภายใน 6 เดือน หากไม่พบสารเสพติดยังคงทำงานต่อไปโดยไม่เปิดเผยข้อมูล	<ul style="list-style-type: none">• บุคคลที่ไม่ยอมตรวจสุขภาพประจำปี เป็นลูกจ้างประจำภายใน 2 ปี พิจารณาย้ายหรือเลิกจ้างและถ้าเป็นลูกจ้างชั่วคราวไม่จ้างต่อ• ผู้ที่พบสารเสพติดจะไม่ได้รับการพิจารณาเงินรางวัลหรือเข้าร่วมกิจกรรมใดๆ ทั้งสิ้น• ผู้ที่รับการบำบัดและหายแล้วจะได้รับการปกปิดข้อมูล และจะต้องสัญญาว่าจะไม่ยุ่งเกี่ยวกับสารเสพติดอีกเด็ดขาด

ระเบียบขั้นตอนการปฏิบัติ

กระบวนการ	ขั้นตอน/ การดำเนินการ	หมายเหตุ
1. ตรวจสอบสุขภาพประจำปี (ต่อ)	<ul style="list-style-type: none"> ● กรณีมีการตรวจซ้ำยังพบสารเสพติด ถ้าเป็นลูกจ้างประจำพิจารณา ด้านวินัย ถ้าเป็นลูกจ้างชั่วคราว ต้องเลิกจ้าง ● ประสานงานหน่วยงานบริการสุขภาพเจ้าหน้าที่และอาสาสมัคร ในการตรวจสอบ 	
2. บุคคลที่จะรับเข้ามาใหม่	<ul style="list-style-type: none"> ● ตกลงให้ทำการตรวจร่างกาย เพื่อตรวจสารเสพติด ● กรณี ไม่ยอมตรวจหาสารเสพติด ไม่สอบสัมภาษณ์ ● การตรวจสารเสพติดผู้สมัคร ต้องเสียค่าใช้จ่ายเองเป็นเงิน 300 บาท ● ประสานงานหน่วยสุขภาพ เจ้าหน้าที่และอาสาสมัคร 	<ul style="list-style-type: none"> ● การตรวจสอบสารเสพติดทางงานรักษาความปลอดภัยจะส่งตัวทำการตรวจสอบภายหลัง ผ่านการสัมภาษณ์
3. บุหรี่	<ul style="list-style-type: none"> ● บุคคลที่จะทำการรับเข้ามาใหม่ ต้องไม่สูบบุหรี่หรือ สัญญาว่าเลิกบุหรี่แล้วแน่นอน ● กรณีรับเข้าทำงานแล้วยังคงสูบบุหรี่ ต้องเลิกจ้างสิ้นปีงบประมาณ ● บุคลากรที่อยู่ประจำและสูบบุหรี่ จะไม่ได้รับการพิจารณาเงินรางวัลของคณะฯ เงินดีเด่น หรือร่วมกิจกรรมต่างๆ 	<ul style="list-style-type: none"> ● เจ้าหน้าที่ที่ที่ ได้รับเข้ามาใหม่ ต้องทำหนังสือยืนยันว่าจะไม่สูบบุหรี่ในโรงพยาบาลศิริราช โดยเด็ดขาด
4. ทีมผจญเพลิง	<ul style="list-style-type: none"> ● เจ้าหน้าที่สังกัดทีมผจญเพลิง จะต้องไม่เป็นผู้ที่ตรวจพบสารเสพติดหรือมีส่วนพัวพันกับสารเสพติด 	<ul style="list-style-type: none"> ● เจ้าหน้าที่ที่จะทำการอบรมทีมผจญเพลิงขั้นสูงต้องผ่านการตรวจสารเสพติดทุกคน

การตรวจหาสารเสพติด

1. ภาควิชานิติเวชยินดีรับตรวจ
2. งานรักษาความปลอดภัยเก็บตัวอย่างปัสสาวะมอบให้แก่ละครับผิดชอบเก็บตัวอย่าง
3. การนำส่ง
 - จัดส่งเป็นชุด
 - ต้องถูกคน
 - ไม่ระบุชื่อ ใช้รหัสแทน
4. ขอเบิกกระบอกปัสสาวะที่ภาควิชานิติเวช
5. เบิกยานพาหนะบรรจุตัวอย่าง จากภาควิชานิติเวช
6. ผลการตรวจแจ้งเป็นรหัสตัวอย่าง
7. รหัสแต่ละบุคคลมอบให้มอบให้ น.ส.อัญชวีย์ คล้ายสุวรรณ คุณเลและรู้คนเดียว
8. ลูกจ้างชั่วคราวต้องทำเป็นหนังสือยินยอมทุกคน
9. บุคคลที่ปฏิเสธการตรวจให้สงสัยไว้ก่อนว่ามีเหตุอันที่น่าสงสัยพัวพัน



หนังสือแสดงเจตนารับการตรวจหาสารเสพติดในร่างกาย

ข้าพเจ้านาย _____ อายุ _____ ปี ได้สมัครเข้า
ทำงานในตำแหน่งเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย ที่งานรักษาความปลอดภัย

ข้าพเจ้าได้รับทราบเกี่ยวกับการตรวจหาสารเสพติดในร่างกายก่อนที่จะรับเข้าปฏิบัติงานดังนี้

1. ข้าพเจ้ายินดีรับการตรวจสุขภาพตามที่งานรักษาความปลอดภัยจัดให้ไปตรวจปัสสาวะ
2. ข้าพเจ้ายินดีตรวจหาสารเสพติดในร่างกาย โดยการตรวจปัสสาวะ

ข้าพเจ้าตกลงยินยอมกระทำตามวิธีการดังกล่าวข้างต้น หากพบสารเสพติดในร่างกายข้าพเจ้า
ยินดีสละสิทธิที่จะเข้าปฏิบัติงานเป็นเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย

ลงชื่อ _____

(_____)

ผู้ที่ได้รับคัดเลือกเป็นเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย

ลงชื่อ _____ พยาน

ลงชื่อ _____ พยาน



หนังสือแสดงเจตนารับการตรวจหาสารเสพติดในร่างกาย

ข้าพเจ้านาย _____ อายุ _____ ปี เจ้าหน้าที่
รักษาความปลอดภัย สังกัดงานรักษาความปลอดภัย ฝ่ายทรัพย์สินและระบบสนับสนุน

ข้าพเจ้าได้รับทราบเกี่ยวกับการตรวจหาสารเสพติดในร่างกายดังนี้

1. ข้าพเจ้ายินดีรับการตรวจสุขภาพตามทีมงานรักษาความปลอดภัยจัดให้ไปตรวจปัสสาวะ
2. ข้าพเจ้ายินดีตรวจหาสารเสพติดในร่างกาย โดยการตรวจปัสสาวะ

ข้าพเจ้าตกลงยินยอมกระทำตามวิธีการดังกล่าวข้างต้น หากพบสารเสพติดในร่างกายข้าพเจ้า
ยินดีสละสิทธิที่จะเข้าปฏิบัติงานเป็นเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย

ลงชื่อ _____

(_____)

เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย

ลงชื่อ _____ พยาน

(_____)

ลงชื่อ _____ พยาน

(_____)

เอกสารประกอบการประชุม

สัมมนาเครือข่ายห้องปฏิบัติการสารเสพติด

การตรวจหาสารเสพติดจากเส้นผม

โดย

รศ.นพ.พงษ์รักษ์ ศรีบัณฑิตมงคล

ภาควิชานิติเวชศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

การตรวจหาสารเสพติดจากเส้นผม

รศ.นพ.พงษ์รักษ์ ศรีบัณฑิตมงคล

ภาควิชานิติเวชศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

การพิสูจน์ว่าบุคคลใดเสพยาเสพติดมาหรือไม่ ทำโดยการตรวจว่ามีสารเสพติดหรืออนุพันธ์ของสารเสพติดนั้นในร่างกายหรือไม่ วิธีที่ใช้ตรวจโดยทั่วไปคือ การตรวจในปัสสาวะ ซึ่งมีข้อจำกัดคือ ระยะเวลาที่ตรวจพบประมาณ 3-5 วันหลังจากเสพครั้งสุดท้าย^(1,2) หากผู้เสพยาเสพติดเสพยาเสพติดหยุดใช้ยาในระยะหนึ่งก่อนทำการตรวจพิสูจน์ก็จะตรวจไม่พบ จึงได้มีความพยายามหาวิธีการตรวจหาสารเสพติดในร่างกายโดยวิธีอื่น ๆ การตรวจหาสารเสพติดในเส้นผมเป็นอีกวิธีหนึ่งเพื่อพิสูจน์ว่าบุคคลนั้นได้ใช้สารเสพติดมาก่อนหรือไม่ การตรวจหาสารเสพติดจากเส้นผมรายงานครั้งแรกเมื่อปี 1979 โดย Baumgartner⁽³⁾ ได้ตรวจหาอมอร์ฟินในเส้นผมโดยใช้วิธี radioimmunoassay (RIA) หลังจากนั้นได้มีการศึกษาพัฒนาวิธีการที่ใช้ตรวจหาสารเสพติดชนิดต่าง ๆ ในเส้นผมอย่างต่อเนื่อง⁽⁴⁾ ข้อดีของการตรวจหาสารเสพติดในเส้นผมคือ สามารถตรวจพบสารเสพติดหลังเสพครั้งสุดท้ายเป็นระยะเวลาสัปดาห์หรือเป็นเดือน ขึ้นกับความยาวของเส้นผม และหากต้องการเก็บตัวอย่างใหม่อีกครั้งก็ยังสามารถเก็บเส้นผมได้ ซึ่งต่างกับปัสสาวะ หากต้องเก็บปัสสาวะใหม่ก็จะได้ปัสสาวะในช่วงเวลาเดิม ตัวอย่างของเส้นผมที่เก็บมาตรวจสามารถล้างการปนเปื้อนจากภายนอกออกก่อนได้ และการเก็บตัวอย่างเส้นผมสามารถทำได้ไม่ยาก ง่ายต่อการกำกับดูแล⁽⁵⁾ ข้อเสียจากการตรวจหาสารเสพติดในเส้นผมคือ ยังไม่สามารถตรวจในภาคสนามได้ทันที ต้องทำการล้าง สกัดเส้นผมก่อนที่จะทำการตรวจวิเคราะห์ อย่างไรก็ตามปัจจุบันมีการนำการตรวจหาสารเสพติดในเส้นผมมาใช้ในงานนิติเวช ในผู้เสพยาเสพติดและในการติดตามการบำบัดรักษา⁽⁶⁾ และใช้ในการตรวจหาสารเสพติดทั้ง Methamphetamine , Amphetamine , Opiates, Cocaine , Canabinoids^(7,8) หรือแม้กระทั่งอนุพันธ์ของสาร Xylene และ toluene ในผู้ที่สงสัยว่าสูดดม Thinner มา⁽⁹⁾

การตรวจหาสารเสพติดจากเส้นผมในประเทศไทย

ภาควิชานิติเวชศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้ทดลองศึกษาการตรวจหาอมอร์ฟินในเส้นผมของผู้ที่เสพยาเสพติดเฮโรอีน⁽¹⁰⁾ โดยเปรียบเทียบการล้างด้วย 0.1 % sodium dodecylsulfate (SDS) ร่วมกับน้ำกลั่น และการล้างด้วยน้ำกลั่นร่วมด้วย Acetone และการสกัดด้วย Enzyme pronase เทียบกับการสกัดด้วยสาร phosphate buffer ผลปรากฏว่าการล้างด้วยน้ำกลั่นตามด้วย acetone และสกัดด้วยเอนไซม์ pronase ให้ผลการตรวจหาอมอร์ฟินได้ดีกว่า แล้วนำมาตรวจวิเคราะห์หาสารเสพติดโดยใช้วิธี Radioimmunoassay เมื่อนำวิธีการล้างเส้นผม

สกัดและตรวจวิเคราะห์ด้วย RIA นี้มาตรวจในผู้ที่ยอมรับว่าเสพเฮโรอีน และเข้ากับการบำบัด ณ ศูนย์บำบัดรักษายาเสพติดภาคเหนือ จำนวน 65 ราย เทียบกับกลุ่มควบคุมคือผู้ที่ไม่ได้เสพเฮโรอีน มาเลย จำนวน 17 ราย ปรากฏว่าสามารถตรวจพบมอร์ฟินในเส้นผมของผู้ที่เสพเฮโรอีนทั้ง 65 ราย ระดับที่ตรวจพบตั้งแต่ 0.48 – 11.48 ng/mg ของเส้นผม ขณะที่ค่า cut off ที่ตรวจพบในกลุ่มที่ไม่ได้เสพเฮโรอีนมาด้วยวิธีนี้ อยู่ที่ 0.066 ng/mg ของเส้นผม

เมื่อเปรียบเทียบกับผลการตรวจหาสารมอร์ฟินในปัสสาวะในกลุ่มที่ศึกษานี้ การตรวจหา มอร์ฟินในปัสสาวะด้วยวิธี RIA เกิดผลลบเท็จ ร้อยละ 8 ขณะที่การตรวจในเส้นผมไม่มีผลลบเท็จ เลย ในการศึกษาี้ ยังพบว่าระดับมอร์ฟินในปัสสาวะไม่มีความสัมพันธ์เชิงเส้นตรงกับระดับ มอร์ฟินในเส้นผมที่ตรวจพบในผู้ที่เสพเฮโรอีนมา และไม่สามารถหาความสัมพันธ์ระหว่างปริมาณ มอร์ฟินที่ตรวจพบในเส้นผมกับประวัติปริมาณการเสพเฮโรอีนได้ ซึ่งในบางรายงานก็สามารถหา ความสัมพันธ์ระหว่าง ปริมาณสารเสพติดที่ตรวจพบในเส้นผมกับปริมาณที่เสพได้⁽⁶⁾

การนำการตรวจสารเสพติดในเส้นผมมาใช้ในระบบเฝ้าระวังในประเทศไทย

จากการศึกษาของทีมนักวิจัย คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ นั้น สรุปได้ว่ามี ความเป็นไปได้ในการตรวจการสารเสพติดในเส้นผม โดยเฉพาะสารกลุ่มเฮโรอีน-มอร์ฟิน ส่วน สารเสพติดกลุ่มเมทแอมเฟตามีนก็ได้มีการทดลองศึกษาเช่นกัน (ข้อมูลยังไม่ตีพิมพ์) การตรวจเพื่อ การเฝ้าระวังหรือช่วยในการวินิจฉัยว่าได้เสพยาเสพติดมาอย่างต่อเนื่อง (Chronic user) สามารถ ใช้วิธีการตรวจด้วย Radioimmunoassay ได้ เพราะขั้นตอนไม่ยุ่งยากมาก ค่าใช้จ่ายไม่สูง ไม่ต้อง ใช้เครื่องมือที่มีราคาแพง แต่หากจะเป็นการตรวจพิสูจน์จากเส้นผม ซึ่งนำผลไปใช้ในทาง กฎหมายแล้ว จะต้องพัฒนาโดยใช้เครื่อง gas chromatography/mass spectrometry (GC/MS) หรือ liquid chromatography / mass spectrometry (LC/MS) ซึ่งต้องอาศัยเครื่องมือที่มีราคา แพงขึ้น สามารถตรวจได้เฉพาะห้องปฏิบัติการบางแห่งเท่านั้น และต้องใช้เวลาอีกสักกระยะหนึ่ง เพื่อพัฒนาเทคนิควิธีขึ้นในประเทศ

Reference

1. Yeh, S.Y., Gorodetzky, C.W. and McQuinn, R.L. "Urinary excretion of Heroin and its metabolites in man" *J.pharmacol. Exp. Ther.*1976;196:249-256.
2. ไพฑูรย์ ณรงค์ชัย , พงษ์รักษ์ ศรีบัณฑิตมงคล , ศุภรัตน์ ธรรมพิทักษ์ , สิริพันธ์ ณรงค์ชัย และอนงค์พันธ์ จันทร์กุญ ระยะเวลาการตรวจพบมอร์ฟีนในปัสสาวะของผู้เสพเฮโรอีน วารสารนิติวิทยาศาสตร์ 2540;26: 45-53.
3. Baumgartner, A.M., Jones, P.F., Baumgartner, W.A., Black, C.T. "Radioimmunoassay of hair determining opiates abuse history" *J Nuclear Med.* 1979;20:748-752.
4. Staub, C. "Analytical procedures for determination of opiates in hair : a review" *Forensic Sci. Int.* 1995;70:111-123.
5. Dupont, R.L., Baumgartner, W.A. "Drug testing by urine and hair analysis: complementary features and scientific issues" *Forensic Sci. Int.*1995;70:63-76.
6. Darke S, Hall W, Kaye S, Ross J, Duflou J. "Hair morphine concentrations of fatal heroin overdose cases and living heroin users" *Addiction* 2002;97:977-84.
7. Nakahara, Y., Shimamine, M., Takahashi, K. "Hair analysis for drugs of abuse III. Movement and stability of methoxphenamine (as a model compound of methamphetamine) along hair shaft with hair growth" *J Anal Toxicol.*1992;16:253-257.
8. Jurado C, Sachs H. "Proficiency test for the analysis of hair for drugs of abuse, organized by the society of hair testing" *Forensi Sci Int.*2003; 133;175-8.
9. Saito T, Kusakabe T, Takeichi S. "Hippuric acid and methyl hippuric acid in rat hair: possible monitoring of xylene and toluene exposure: *Forensic Sci Int.*2003;133:146-51.
10. Sribanditmongkol P, Thampitak S, Sathawornwiwat P, Jittiwutikarn J. "Hair analysis for morphine in heroin addicts in Thailand" *Thai J Health Research* 2001;15:13-27.