

**ประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะเทคนิคการแพทย์**  
**เรื่อง กำหนดวิธีการ หลักเกณฑ์ ขั้นตอนและกำหนดการในการสรรหาคณบดี**  
**คณะเทคนิคการแพทย์**  
(วาระการดำรงตำแหน่งวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕)

---

เพื่อให้การดำเนินการสรรหาคณบดีคณะเทคนิคการแพทย์เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๖ จึงออกประกาศ เรื่อง กำหนดวิธีการ หลักเกณฑ์ ขั้นตอนและกำหนดการในการสรรหาคณบดีคณะเทคนิคการแพทย์ไว้ดังนี้

**ข้อ ๑ คุณสมบัติของผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี**

**๑.๑ คุณสมบัติทั่วไป**

- ๑) เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ หรือเป็นข้าราชการในสังกัดมหาวิทยาลัย แต่เมื่อได้รับการแต่งตั้งแล้ว จะต้องเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย **หรือ** เป็นบุคคลภายนอก แต่เมื่อได้รับการแต่งตั้งแล้วจะต้องเข้ารับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ และจัดทำสัญญาจ้าง โดยมีการกำหนดระยะเวลาเท่ากับวาระการดำรงตำแหน่ง
- ๒) ต้องได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ทางด้านบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปี ในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือ มีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นมาแล้ว ไม่น้อยกว่าสี่ปี

**๑.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง**

- ๑) มีคุณวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า และดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ **หรือ** มีคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่า และดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่ารองศาสตราจารย์
- ๒) มีประสบการณ์และมีความสามารถในด้านการบริหารจัดการองค์กร และด้านวิชาการเป็นที่ยอมรับในวงวิชาการและวิชาชีพ
- ๓) มีความสามารถในการเจรจา สื่อสาร เพื่อสร้างความร่วมมือกับส่วนงานต่างๆ และองค์กรอื่น
- ๔) เมื่อได้รับการแต่งตั้งจากสภามหาวิทยาลัยแล้ว จะต้องเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนานักบริหารที่มหาวิทยาลัยเห็นชอบ

๑.๓ ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

- ๑) เคยถูกกลงโทษทางวินัย มีประวัติต่างพร้อยหรือมีมลทินมัวหมอง
- ๒) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง หรือดำรงตำแหน่งในพรรคการเมืองหรือกลุ่มการเมืองท้องถิ่น
- ๓) มีพฤติกรรมที่แสดงว่าเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม ในกิจการที่มีประโยชน์ขัดแย้งกับกิจการของมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นโดยสุจริตในห้างหุ้นส่วน บริษัทจำกัด หรือบริษัทมหาชนจำกัด เพื่อประโยชน์แห่งการลงทุนตามปกติ

ข้อ ๒ วิธีการได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี มีดังนี้

๒.๑ การสมัครโดยผู้ที่มีความสนใจ

๒.๒ การเสนอชื่อ โดยผู้ปฏิบัติงานในคณะเทคนิคการแพทย์ ซึ่งมีคุณสมบัติ ดังนี้

- ๑) เป็นผู้ปฏิบัติงานประจำ (พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ พนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ ข้าราชการ และลูกจ้างประจำ)
- ๒) มีคุณวุฒิปริญญาตรีขึ้นไป และผ่านการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานมาแล้ว และปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปีนับแต่วันบรรจุหรือจ้าง

๒.๓ การเสนอชื่อ โดยกรรมการสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ข้อ ๓ การดำเนินการ

๓.๑ คณะกรรมการฯ ประกาศกำหนดวิธีการ หลักเกณฑ์ ขั้นตอนและกำหนดการในการสรรหาคณบดีให้ทราบโดยทั่วกัน ตั้งแต่วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ก่อนที่จะมีการสมัครและเสนอชื่อคณบดี

๓.๒ การรับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการพิจารณาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี สามารถ download ใบสมัครได้ที่เว็บไซต์กองบริหารงานบุคคล <http://hrmd.oop.cmu.ac.th> หรือติดต่อขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครเพื่อเข้ารับการพิจารณาได้ ระหว่างวันที่ ๑-๘ มิถุนายน ๒๕๖๑ ณ งานกำหนดและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง กองบริหารงานบุคคล (ชั้นล่าง) ตามวันและเวลาราชการ

๓.๓ การเสนอชื่อโดยผู้มีสิทธิเสนอชื่อ ตามข้อ ๒.๒ และข้อ ๒.๓ โดยไม่นับความถี่ ดังนี้

- ๑) การเสนอชื่อล่วงหน้า โดยผู้ปฏิบัติงานในคณะเทคนิคการแพทย์ ให้ผู้มีสิทธิเสนอชื่อที่เดินทางไปปฏิบัติงานตามคำสั่งคณบดี หรืออธิการบดี หรือผู้ที่ได้รับอนุมัติให้ลาในวัน เวลา ที่มีการเสนอชื่อคณบดี สามารถขอใช้สิทธิเสนอชื่อล่วงหน้าได้ ระหว่างวันที่ ๑-๘ มิถุนายน ๒๕๖๑ ณ งานกำหนดและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง กองบริหารงานบุคคล (ชั้นล่าง) ตามวันและเวลาราชการ โดยเสนอชื่อจำนวนไม่เกิน ๑ ชื่อ ตามแบบที่คณะกรรมการฯ กำหนด แล้วใส่ซองปิดผนึก พร้อมลงชื่อไว้เป็นหลักฐาน มอบให้ฝ่ายเลขานุการ ที่ได้รับมอบหมายเก็บรักษาไว้ เพื่อจะได้นำไปรวมกับการเสนอชื่อฯ ตามเวลาที่กำหนดต่อไป

- ๒) การเสนอชื่อปกติ โดยผู้ปฏิบัติงานในคณะเทคนิคการแพทย์ ให้เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ในแบบเสนอชื่อด้วยตนเอง จำนวนไม่เกิน ๑ ชื่อ ตามแบบที่คณะกรรมการกำหนดและหย่อนลงในกล่องรับแบบเสนอชื่อที่ได้จัดเตรียมไว้ ในวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๕.๐๐ น. ณ คณะเทคนิคการแพทย์
- ๓) การเสนอชื่อโดยกรรมการสภามหาวิทยาลัย ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี จำนวนไม่เกิน ๑ ชื่อ ตามแบบเสนอชื่อที่คณะกรรมการฯ กำหนด แล้วส่งให้ฝ่ายเลขานุการฯ งานกำหนดและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง กองบริหารงานบุคคล ภายในวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๑ ก่อนเวลา ๑๖.๓๐ น.

#### ข้อ ๔ การพิจารณาผู้สมัคร ผู้ได้รับการเสนอชื่อ และการทาบทาม

๔.๑ หลังจากการรับสมัครและการเสนอชื่อเสร็จสิ้นลงแล้ว คณะกรรมการฯ จะตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัคร และผู้ได้รับการเสนอชื่อทุกคน ตามข้อบังคับฯ ในวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ หลังเวลา ๑๕.๐๐ น. ณ คณะเทคนิคการแพทย์

๔.๒ คณะกรรมการฯ จะทาบทามสอบถามความสมัครใจในการเข้ารับการพิจารณา เป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อที่ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติตามข้อบังคับฯ ทุกคน ตั้งแต่วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๑ เป็นต้นไป โดยให้พิจารณาและแจ้งผลการทาบทามให้คณะกรรมการฯ ได้รับทราบเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบที่คณะกรรมการฯ กำหนด ภายในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๑ ก่อนเวลา ๑๖.๓๐ น.

๔.๓ การเสนอเอกสารประกอบการพิจารณาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ให้ผู้สมัคร และผู้ได้รับการเสนอชื่อที่ตอบรับการทาบทาม เสนอประวัติส่วนตัว การศึกษา การทำงาน ชื่อเสียงทางสังคม และเอกสารที่แสดงถึงวิสัยทัศน์ พร้อมนำเสนอนโยบายในการบริหารงานของคณะ ยุทธศาสตร์ พันธกิจ แผนการดำเนินงาน เป้าหมาย และวิเคราะห์เชิงคุณภาพในจุดอ่อน-จุดแข็ง หรือสถานการณ์ปัจจุบัน โดยการจัดทำเอกสารดังกล่าว ให้คำนิยามถึงวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย ตามมาตรา ๗ และให้ความสำคัญตามมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑ แผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และทิศทางสำหรับการบริหารของคณะเทคนิคการแพทย์ในสี่ปีข้างหน้า ที่ผู้ปฏิบัติงานในคณะเทคนิคการแพทย์ ได้ให้ข้อคิดเห็น ซึ่งผ่านการพิจารณาและให้คำแนะนำจากสภามหาวิทยาลัย จำนวน ๑๒ ชุด พร้อมสำเนาเอกสารในรูปแบบ PDF File จำนวน ๑ ชุด ส่งให้ฝ่ายเลขานุการฯ ภายในวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ก่อนเวลา ๑๒.๐๐ น. ณ งานกำหนดและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง กองบริหารงานบุคคล (ชั้นล่าง)

#### ข้อ ๕ การพิจารณาสัมภาษณ์ กลั่นกรอง และคัดเลือก

คณะกรรมการฯ จะพิจารณาจากการสัมภาษณ์ พร้อมให้ผู้สมัคร และผู้ได้รับการเสนอชื่อที่ตอบรับการทาบทาม นำเสนอวิสัยทัศน์ นโยบายในการบริหารงานฯ ในวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เริ่มตั้งแต่เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมประเสริฐ รุจิรวงศ์ ชั้น ๒ อาคารยุทธศาสตร์ สำนักงานมหาวิทยาลัย และคณะกรรมการฯ จะพิจารณากลั่นกรองโดยคำนึงถึงความสามารถ การยอมรับและมนุษยสัมพันธ์ และพิจารณาคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี จำนวน ๑ ชื่อ พร้อมทั้งเหตุผล

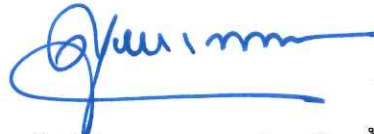


ประกอบการสนับสนุน และรายงานกระบวนการสรรหาคนบดีต่อสภามหาวิทยาลัย ในการพิจารณาแต่งตั้งต่อไป ทั้งนี้ สภามหาวิทยาลัยอาจเชิญผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อฯ ที่คณะกรรมการฯ พิจารณาคัดเลือกแล้ว มาแสดงวิสัยทัศน์ นโยบาย และยุทธศาสตร์ในการบริหารงานคณะต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อประกอบการพิจารณาด้วยก็ได้

ในกรณีที่คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการสรรหาตามขั้นตอนดังกล่าวทั้งหมดแล้ว แต่ไม่สามารถคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งคนบดีได้ คณะกรรมการฯ จะดำเนินการพิจารณาเลือกสรรผู้อื่นที่เหมาะสม โดยให้ปฏิบัติตามข้อ ๑๓.๕ - ข้อ ๑๓.๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการสรรหาคนบดี พ.ศ. ๒๕๕๖ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยอนุโลม

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(ศาสตราจารย์คลินิก นายแพทย์ศุภชัย เชื้อรัตนพงษ์)

รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย

ประธานคณะกรรมการสรรหาคนบดีคณะเทคนิคการแพทย์

**หมายเหตุ** กฎ/ระเบียบ/ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง

- ๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการสรรหาคนบดี พ.ศ. ๒๕๕๖
- ๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการสรรหาคนบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘
- ๓) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยชื่อตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และอำนาจและหน้าที่ของรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หัวหน้าส่วนงาน รองหัวหน้าส่วนงาน รองหัวหน้าส่วนงาน และตำแหน่งบริหารอื่นในส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น พ.ศ. ๒๕๕๔