แบบสอบถามความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแนวทางการส่งเสริมจริยธรรม
ตามยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงานของรัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงานของรัฐ			
ข้อ	**ดำเนินการ**	**ไม่ได้ดำเนินการ**	**ลิงก์/เอกสารแนบ**
1.จัดทำและเผยแพร่ข้อกำหนดจริยธรรม หรือแนวทางปฏิบัติตน หรือคู่มือการปฏิบัติตนที่แสดงพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)	/		แนวปฏิบัติข้อควรทำและไม่ควรทำ (Do and Don't) ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ว่าด้วยประมวลจริยธรรมผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ.2566 (เอกสารแนบ)
2.มีการประกาศเจตนารมณ์เกี่ยวกับจริยธรรม	/		1. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ว่าด้วยประมวลจริยธรรมผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ.2566 https://www.cmu.ac.th/Content/University/ITA/2567/O20-2.pdf 2. ประกาศนโยบาย No Gift Policy https://www.cmu.ac.th/Content/University/ITA/2567/O26-1.pdf
3.มีการบันทึกพฤติกรรมทางจริยธรรมที่พึงประสงค์และไม่พึงประสงค์ของเจ้าหน้าที่ทุกระดับในหน่วยงาน	/		**1. พฤติกรรมที่พึงประสงค์** 1.1 มีการบันทึกพฤติกรรมที่พึงประสงค์ ความดีความชอบในระบบฐานข้อมูลบุคลากร CMUHR (เอกสารแนบ) 1.2 รางวัลมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปี 2566 (เอกสารแนบ) **2. พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์** 2.1 ตามข้อ 72 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ว่าด้วยประมวลจริยธรรมผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ.2566 ได้กำหนดให้กองบริหารงานบุคคลบันทึกพฤติกรรมการกระทำผิดทางจริยธรรมเป็นลายลักษณ์อักษรไว้ในทะเบียนประวัติ https://www.cmu.ac.th/Content/University/ITA/2567/O20-2.pdf

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาผลักดันนโยบายและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาผลักดันนโยบายและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ			
ข้อ	**ดำเนินการ**	**ไม่ได้ดำเนินการ**	**ลิงก์/เอกสารแนบ**
1.มีนโยบาย หรือมาตรการ หรือกลไกการบังคับใช้มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม ที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจ สภาพปัญหาด้านจริยธรรมและวัฒนธรรมองค์กรของหน่วยงาน	/		1. กิจกรรมโครงการ CMU First Contact ที่สอดแทรกให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานมีมาตรฐานทางจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ - https://www.cmu.ac.th/th/article/98143e16-15cc-4483-b5ce-81f4345a3cbe - https://www.cmu.ac.th/th/article/b8a2c066-134c-4ef4-858c-50b3be8a44e7 2. สื่อประชาสัมพันธ์ Do& Don't ผ่าน page Facebook CMU-ITA - https://www.facebook.com/photo/?fbid=442523471498794&set=a.194245179659959 - https://www.facebook.com/photo/?fbid=451913473893127&set=a.194245179659959 - https://www.facebook.com/photo/?fbid=459252049825936&set=a.194245179659959
2.มีหน่วยงาน (สำนัก/กอง/กลุ่ม ฯลฯ) ที่เป็นผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ	/		1. กองกฎหมาย ตามพันธกิจ อำนาจและหน้าที่ของหน่วยงาน https://legal.oop.cmu.ac.th/visionlegal 2. ตามข้อ 69 และ 73 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ว่าด้วยประมวลจริยธรรมผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ.2566 https://www.cmu.ac.th/Content/University/ITA/2567/O20-2.pdf 3. หมวด 4 อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ https://cmulaw.cmu.ac.th/ViewDocument?docid=38693083-0e6a-4e6b-b543-d6d8123ec292

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาผลักดันนโยบายและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ			
ข้อ	**ดำเนินการ**	**ไม่ได้ดำเนินการ**	**ลิงก์/เอกสารแนบ**
3.บูรณาการองค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	/		1. บันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการระหว่างสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามทุจริตแห่งชาติและมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (เอกสารแนบ) 2. โครงการ HACKATHON ค่ายผู้นำการเปลี่ยนแปลงในด้านการต่อต้านการทุจริตในสังคม บรรยายโดย สำนักงาน ป.ป.ช. ภาค 5 (เอกสารแนบ)
4.มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำหน่วยงาน	/		ข้อบังคับ มช. ว่าด้วยคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ https://cmulaw.cmu.ac.th/ViewDocument?docid=38693083-0e6a-4e6b-b543-d6d8123ec292
5.จัดประชุมระดมความคิดเห็นอย่างสม่ำเสมอเพื่อร่วมกันแก้ไขปัญหาในประเด็นท้าทายทางจริยธรรมใหม่ ๆ หรือพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรม	/		1. การประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (เอกสารแนบ) 2. การประชุมสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ครั้งที่ 5/2567 วันศุกร์ที่ 24 พฤษภาคม 2567 เพื่อรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาลและจริยธรรม ไตรมาส 2 ประจำปีงบประมาณ 2567 และรับฟังข้อคิดเห็น (ระเบียบวาระที่ 1.3) https://council.cmu.ac.th/co-static/document/meeting_agenda/2567/council-agenda-05-2567.pdf
6.มีการประกวดแนวคิด/วิธีแก้ไขปัญหาทางจริยธรรม โดยมีคณะกรรมการตัดสินและให้รางวัล	/		1. กิจกรรม CMU KM Day 2023 “สานพลัง มช. สรรสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรม ขับเคลื่อนแผนฯ 13” เป็นเวทีจัดประกวดการนำเสนอผลงาน โดยมีหัวข้อการพัฒนาองค์กรแห่งความสุข/องค์กรสุขภาพ/องค์กรคุณธรรม เป็นหัวข้อที่เกี่ยวข้อง (เอกสารแนบ) 2. การเข้าร่วมโครงการงานมหกรรมแสดงผลงานวิชาการระดับชาติของบุคคลสายสนับสนุนในสถาบันอุดมศึกษา ครั้งที่ 6 ประจำปี พ.ศ. 2566 ณ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต จังหวัด

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาผลักดันนโยบายและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ			
ข้อ	**ดำเนินการ**	**ไม่ได้ดำเนินการ**	**ลิงก์/เอกสารแนบ**
			ปทุมธานี หัวข้อถอดบทเรียนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส: กรณีศึกษา สำนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (เอกสารแนบ)
7.จัดฝึกอบรมหรือพัฒนาจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับในหน่วยงานหรือนำเนื้อหาเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม หรือคุณธรรมจริยธรรมสอดแทรกในหลักสูตรฝึกอบรมหรือพัฒนาต่าง ๆ ในหน่วยงาน	/		1. หลักสูตร การเรียนรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน (ITA) ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (เอกสารแนบ) 2. หลักสูตรการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) (เอกสารแนบ) 3. กิจกรรมโครงการ CMU First Contact https://www.cmu.ac.th/th/article/98143e16-15cc-4483-b5ce-81f4345a3cbe 4. โครงการอบรมส่งเสริมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรคณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ https://www.pol.cmu.ac.th/article/%E0%B8%81%E0%B8%B4%E0%B8%88%E0%B8%81%E0%B8%A3%E0%B8%A3%E0%B8%A1%E0%B8%84%E0%B8%93%E0%B8%B0/2024-04-03-164350.html
8.มีหน่วยงาน (สำนัก/กอง/กลุ่ม ฯลฯ) ที่ทำหน้าที่ให้คำปรึกษา แนะนำ และรับเรื่องร้องเรียนด้านจริยธรรม	/		กองกฎหมาย ตามพันธกิจ อำนาจและหน้าที่ของหน่วยงาน https://legal.oop.cmu.ac.th/visionlegal
9.มีช่องทางที่หลากหลาย เข้าถึงง่าย และปลอดภัยในการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ หารือปัญหาหรือข้อกังวลใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณ	/		1. ระบบ VOC https://voc.cmu.ac.th/Choose.aspx 2. CMU Mail https://portal.office.com 3. Website มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ https://www.cmu.ac.th
10.มีแนวทางการให้คำปรึกษา แนะนำ และรับเรื่องร้องเรียน เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ หรือให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับปัญหาด้านจริยธรรมหรือ	/		1. แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียน https://www.cmu.ac.th/Content/University/ITA/2567/O22-3.pdf

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาผลักดันนโยบายและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ			
ข้อ	**ดำเนินการ**	**ไม่ได้ดำเนินการ**	**ลิงก์/เอกสารแนบ**
พฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรม			2. กระบวนการของการดำเนินการเรื่องร้องเรียน/เสนอแนะผ่านระบบ VOC https://www.cmu.ac.th/Content/University/ITA/2567/O22-1.png

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล			
ข้อ	**ดำเนินการ**	**ไม่ได้ดำเนินการ**	**ลิงก์/เอกสารแนบ**
1.มีการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้เป็นองค์ประกอบในการพิจารณาดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน	/		ตัวอย่างผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล (เอกสารแนบ)
2.มีการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน รวมถึงผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเข้าสู่ระบบราชการ	/		1. กำหนดในการประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากรมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ https://hr.oop.cmu.ac.th/data/myfiles/announcement/fNews_102_27.pdf 2. ข้อ 6 แห่งข้อบังคับมช. ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล ปี 2553 คุณสมบัติทั่วไปของผู้ที่จะได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย https://hr.oop.cmu.ac.th/data/myfiles/rules/11_0.pdf
3.ส่งเสริมและจูงใจให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานมีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม	/		1. ประกาศนโยบาย No Gift Policy https://www.cmu.ac.th/Content/University/ITA/2567/O26-1.pdf 2. สื่อประชาสัมพันธ์ Do& Don't ผ่าน page Facebook CMU-ITA - https://www.facebook.com/photo/?fbid=442523471498794&set=a.194245179659959 - https://www.facebook.com/photo/?fbid=451913473893127&set=a.194245179659959

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล			
ข้อ	**ดำเนินการ**	**ไม่ได้ดำเนินการ**	**ลิงก์/เอกสารแนบ**
			- https://www.facebook.com/photo/?fbid=459252049825936&set=a.194245179659959
4.มีการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานมีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม	/		ตามข้อ 69 72 และ 73 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ว่าด้วยประมวลจริยธรรมผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ.2566 https://www.cmu.ac.th/Content/University/ITA/2567/O20-2.pdf
5.มีการเผยแพร่ตัวอย่างกรณีศึกษาและผลการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานมีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อป้องกันการฝ่าฝืนจริยธรรม	/		โครงการการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรปลอดภัยทุจริต : กรณีศึกษาผลประโยชน์ทับซ้อนการปฏิบัติงานที่เสี่ยงต่อการทุจริต และการจัดการข้อร้องเรียนที่เกี่ยวกับการทุจริตในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เมื่อวันที่ 11 มิถุนายน 2567 โดยผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ช.ช. และผู้อำนวยการกองกฎหมาย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (เอกสารแนบ)

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรม			
ข้อ	**ดำเนินการ**	**ไม่ได้ดำเนินการ**	**ลิงก์/เอกสารแนบ**
1.มีนโยบายที่ส่งเสริมให้ภาคส่วนต่าง ๆ เช่น ภาคประชาชน ภาคประชาสังคม ภาคเอกชน สถาบันการศึกษา องค์กรทางศาสนา เป็นต้น เข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรม/โครงการรณรงค์ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน	/		โครงการ HACKATHON ค่ายผู้นำการเปลี่ยนแปลงในด้านการต่อต้านการทุจริตในสังคม บรรยายโดยสำนักงาน ป.ป.ช. ภาค 5 (เอกสารแนบ)
2.เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้ภาคส่วนต่าง ๆ ทราบเกี่ยวกับกลไกการติดตามและตรวจสอบการดำเนินงาน เช่น ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่หลากหลายและปลอดภัย หน่วยงานที่ให้คำปรึกษาแนะนำด้านจริยธรรม เป็นต้น	/		1. กระบวนการของการดำเนินการเรื่องร้องเรียน/เสนอแนะผ่านระบบ VOC https://www.cmu.ac.th/Content/University/ITA/2567/O22-1.png 2. ประชาสัมพันธ์ CMU Do and Don't : VOC (เอกสารแนบ)

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรม			
ข้อ	**ดำเนินการ**	**ไม่ได้ดำเนินการ**	**ลิงก์/เอกสารแนบ**
3.จัดกิจกรรม/โครงการรณรงค์ส่งเสริมจริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน หรือสนับสนุนกิจกรรม/โครงการรณรงค์ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐอื่น ๆ	/		มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยความร่วมมือกับ ป.ป.ช. ได้จัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดแม่ฮ่องสอน จำนวน 50 อปท. (กลุ่มทดลอง) (เอกสารแนบ)
4.จัดกิจกรรม/โครงการรณรงค์ส่งเสริมจริยธรรมที่ให้ภาคส่วนต่าง ๆ เช่น ภาคประชาชน ภาคประชาสังคม ภาคเอกชน สถาบันการศึกษา องค์กรทางศาสนา เป็นต้น เข้ามามีส่วนร่วมและเป็นเครือข่ายกับหน่วยงาน	/		1. บันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการระหว่างสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามทุจริตแห่งชาติและมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (เอกสารแนบ) 2. รายงานผลการดำเนินงานตามข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการระหว่างสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามทุจริตแห่งชาติและมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (เอกสารแนบ)

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด			
ข้อ	**ดำเนินการ**	**ไม่ได้ดำเนินการ**	**ลิงก์/เอกสารแนบ**
1.สื่อสาร รณรงค์ และประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม หรือคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และภาคส่วนต่าง ๆ	/		การแจ้งเวียนข้อบังคับฯ ว่าด้วยคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. 2566 และ ข้อบังคับฯ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. 2566 เพื่อสร้างความเข้าใจให้กับบุคลากร รวมถึงมีการเผยแพร่บนเว็บไซต์ของกองกฎหมาย (เอกสารแนบ)
2.พัฒนาสื่อรูปแบบต่าง ๆ ที่มีความหลากหลาย เพื่อใช้ในการสื่อสารรณรงค์ และประชาสัมพันธ์ให้เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมายซึ่งเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ และภาคส่วนต่าง ๆ	/		1. สื่อ Infographic ข้อควรทำและไม่ควรทำ (Do and Don't) (เอกสารแนบ) 2. สื่อ VDO รณรงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส - https://www.facebook.com/ChiangMaiUniversityITA/videos/601365432166737/

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด			
ข้อ	ดำเนินการ	ไม่ได้ดำเนินการ	ลิงก์/เอกสารแนบ
			- https://www.facebook.com/ChiangMaiUniversityITA/videos/2791293367702419/
3.มีการสำรวจความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และภาคส่วนต่าง ๆ	/		สำรวจความรู้ความเข้าใจผ่านการเข้าเรียนหลักสูตรการเรียนรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน (ITA) ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในระบบ CMU Lifelong Learning โดยแสดงถึงจำนวนผู้ผ่านหลักสูตรการเรียนรู้ (เอกสารแนบ)
4.มีการสำรวจความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และภาคส่วนต่าง ๆ ต่อพฤติกรรมทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	/		ผลการประเมิน ITA 2024 ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ที่จำแนกตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) (เอกสารแนบ)
5.จัดกิจกรรมการถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีและพลังของแผ่นดิน หรือสนับสนุนกิจกรรม/โครงการเพื่อเป็นข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีและพลังของแผ่นดิน	/		ตัวอย่างการดำเนินงาน เช่น 1. มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เข้าร่วมพิธีวางพานพุ่มถวายราชสักการะและพิธีจุดเทียนชัยถวายพระพรเนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 92 พรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง https://www.cmu.ac.th/th/article/33e9690f-718d-469f-b041-7b42133a80ea 2. มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน และพิธีลงนามถวายพระพรชัยมงคล เนื่องในโอกาสมหามงคลวันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสมหามงคลวันเฉลิมพระชนมพรรษา https://www.cmu.ac.th/th/article/0b8449a1-33b7-4851-af5c-8dec22d256f4 3. มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จัดพิธีลงนามถวายพระพรชัยมงคลเนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษา เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี https://www.cmu.ac.th/th/article/76c51ced-ec0a-4c9e-834e-537710116b13

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด			
ข้อ	**ดำเนินการ**	**ไม่ได้ดำเนินการ**	**ลิงก์/เอกสารแนบ**
6.จัดกิจกรรมยกย่องชมเชยเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี	/		1. รางวัลมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปี 2566 - (เอกสารแนบ) - ข่าวในเว็บไซต์มหาวิทยาลัย https://www.cmu.ac.th/th/article/65222273-1305-4772-955d-78294a1490b5 2. อาจารย์และบุคลากรดีเด่น คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่เข้ารับมอบโล่รางวัลอาจารย์และบุคลากรดีเด่น ประจำปี 2567 โดยมีรางวัลด้านคุณธรรม จริยธรรม https://www.cmu.ac.th/th/article/deb37e7b-614d-41d0-8a24-60e575ce406a 3. คณะวิทยาศาสตร์ขอแสดงความยินดีกับบุคลากรดีเด่นคณะวิทยาศาสตร์ ประจำปี 2566 โดยมีประเภทอาจารย์ผู้มีผลงานดีเด่นในการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมแก่นักศึกษา https://www.cmu.ac.th/th/article/24f4e77d-f522-4512-80e4-cd0587ac39d7