



**ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่**  
**เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ เงื่อนไข วิธีการจ้าง สัญญาจ้าง และการประเมิน พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ**  
**แบบตามภารกิจด้านยุทธศาสตร์เชิงรุก (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2567**

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ เงื่อนไข วิธีการจ้าง สัญญาจ้าง และการประเมิน พนักงานมหาวิทยาลัยประจำแบบตามภารกิจด้านยุทธศาสตร์เชิงรุก พ.ศ.2565 ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 29 วรรคท้าย แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ 9) พ.ศ.2565 และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (ก.บ.) ในคราวประชุมครั้งที่ 4 เมื่อวันที่ 13 พฤษภาคม พ.ศ.2567 จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ เงื่อนไข วิธีการจ้าง สัญญาจ้าง และการประเมิน พนักงานมหาวิทยาลัยประจำแบบตามภารกิจด้านยุทธศาสตร์เชิงรุก (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2567”

ข้อ 2 ให้ใช้ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่นี้ นับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกความใน ข้อ 7 ของประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ เงื่อนไข วิธีการจ้าง สัญญาจ้าง และการประเมิน พนักงานมหาวิทยาลัยประจำแบบตามภารกิจด้านยุทธศาสตร์เชิงรุก พ.ศ.2565 ประกาศ ณ วันที่ 30 สิงหาคม พ.ศ.2565 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 7 ผู้ที่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไปตามข้อ 6 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ.2553 และมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งดังต่อไปนี้

7.1 ต้องมีผลงานที่โดดเด่น มีความเชี่ยวชาญ มีประสบการณ์สูงตรงกับยุทธศาสตร์เชิงรุกของมหาวิทยาลัย โดยมีหลักฐานเป็นที่ประจักษ์แสดงประกอบการพิจารณา

7.2 กรณีสมัครตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ต้องไม่เป็นผู้ที่เคยถูกให้ออก หรือ ถูกเลิกจ้างเนื่องจากไม่สามารถเลื่อนขั้นสู่ตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้นได้

7.2.1 กรณีสมัครตำแหน่งคณาจารย์ ต้องเป็นผู้มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาเอก หรือ เทียบเท่า และต้องมีตำแหน่งทางวิชาการตั้งแต่ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ขึ้นไป โดยมีหลักฐานแสดงประกอบการพิจารณา หรือ

7.2.2 กรณีสมัครตำแหน่งนักวิจัย ต้องเป็นผู้มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาเอก หรือ เทียบเท่า และต้องมีตำแหน่งที่เทียบเท่าระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป โดยมีหลักฐานแสดงประกอบการพิจารณา

7.3 กรณีสมัครตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย สายปฏิบัติการ ต้องเป็นผู้มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี หรือเทียบเท่าขึ้นไป และต้องมีตำแหน่งที่เทียบเท่าระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป หรือเป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ มีหลักฐานเชิงประจักษ์ที่แสดงถึงผลการปฏิบัติงานระดับสูง (High Performance) และมีศักยภาพสูง (High Potential) แสดงถึงทักษะที่สำคัญที่จะสามารถสนับสนุนการปฏิบัติงานและส่งเสริมยุทธศาสตร์เชิงรุกต่อมหาวิทยาลัยให้บรรลุผล มาแสดงประกอบการพิจารณา

กรณีที่มีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามที่กำหนดให้ ก.บ. พิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป”

ประกาศ ณ วันที่ 7 มิถุนายน พ.ศ.2567

(ศาสตราจารย์ ดร.นายแพทย์พงษ์รักษ์ ศรีบัณฑิตมงคล)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่