

ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว (อาจารย์ผู้มีความรู้ความสามารถ พิเศษ ผู้เกษียณอายุราชการ อาจารย์ชาวต่างประเทศ ผู้เชี่ยวชาญ ที่ปรึกษา ฯลฯ) พ.ศ.๒๕๕๖

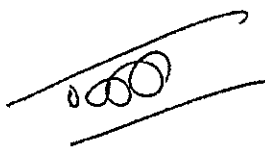
โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงประกาศเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว (อาจารย์ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ ผู้เกษียณอายุราชการ อาจารย์ชาวต่างประเทศ ผู้เชี่ยวชาญ ที่ปรึกษา ฯลฯ) เฉพาะในส่วนของการจ้างผู้เกษียณอายุราชการ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพิ่มขึ้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๓ และมติที่ประชุม ก.บ. ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกบัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างพนักงานชั่วคราว แนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว (อาจารย์ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ ผู้เกษียณอายุราชการ อาจารย์ชาวต่างประเทศ ผู้เชี่ยวชาญ ที่ปรึกษา ฯลฯ) ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ.๒๕๕๒ เฉพาะข้อ ๒. ผู้เกษียณอายุราชการให้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

ข้อ ๒ ให้ใช้หลักเกณฑ์ และวิธีการจ้างผู้เกษียณอายุ (ศาสตราจารย์) อายุ ๖๐ ปี แต่ไม่เกิน ๖๕ ปี และอายุ ๖๕ ปี แต่ไม่เกิน ๗๐ ปี ให้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยแนบท้ายตามประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๖



(รองศาสตราจารย์ นายแพทย์นิเวศน์ นันทจิต)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ประธาน ก.บ.

สำเนาถูกต้อง

(นายแสวง ครุบา)  
พนักงานปฏิบัติงาน

๒. ผู้เกษียณอายุราชการ (ศาสตราจารย์) ให้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

๒.๑. ผู้เกษียณอายุราชการ (ศาสตราจารย์) อายุ ๖๐ ปี แต่ไม่เกิน ๖๕ ปี

๒.๑.๑. คุณสมบัติ

๑). เคยดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ในมหาวิทยาลัยและได้พ้นจากราชการเพราะเกษียณอายุตามกฎหมาย ว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ หรือพ้นจากการปฏิบัติงาน เนื่องจากอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ (ผู้เกษียณอายุก่อนกำหนด หรือพ้นจากราชการตามโครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิต ไม่สามารถเข้าปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยได้)

๒). เป็นคณาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า และมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าศาสตราจารย์

๓). ต้องมีประวัติส่วนตัว ผลงานทางวิชาการตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด ภาระงานที่สนับสนุน เช่น การสอน งานวิจัย ที่ปรึกษางานวิจัย อย่างต่อเนื่อง และผ่านเกณฑ์การประเมินจากคณะกรรมการบริหารส่วนงาน (ตามแบบฟอร์มต้นแบบ)

๔). ต้องเป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และสุขภาพแข็งแรงสมบูรณ์ ผ่านการตรวจสุขภาพจากโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และมีใบรับรองของแพทย์ซึ่งรับรองมาแล้วไม่เกิน ๑ ปี

๕). คณาจารย์ตำแหน่งศาสตราจารย์ ที่ได้รับการประเมินผลงานในระดับดีเยี่ยม เมื่ออายุครบหกสิบห้าปีบริบูรณ์แล้ว มหาวิทยาลัยอาจต่อสัญญาจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว เป็นปี ๆ ต่อไปอีกได้เป็นกรณีพิเศษเฉพาะรายตามที่ ก.บ. กำหนด ทั้งนี้ อายุต้องไม่เกินเจ็ดสิบปี

๒.๑.๒. หลักเกณฑ์

๑). ให้ส่วนงานดำเนินการตามความขาดแคลนและความต้องการของส่วนงานในสาขาวิชานั้น ๆ โดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารส่วนงาน ทั้งนี้ มิใช่สิทธิของผู้เกษียณอายุ

๒). ให้ส่วนงานวางแผนอัตราค่าจ้าง โดยวิเคราะห์ความจำเป็น ความขาดแคลน และความต้องการของตำแหน่งที่ต้องการจะจ้างต่อหรือโครงการที่จะให้ทำต่อเนื่อง โดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารส่วนงาน แล้วเสนอมหาวิทยาลัยเพื่อเสนอให้คณะกรรมการกั่นกรองการจ้างอาจารย์ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษและการให้ผู้เกษียณอายุราชการปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ที่ ก.บ. แต่งตั้งเพื่อพิจารณาก่อนนำเสนอ ก.บ. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบและขอตั้งงบประมาณเสนอต่อมหาวิทยาลัยในแต่ละปีงบประมาณ

๒.๑.๓. การกำหนดอัตราค่าจ้าง/อัตราเงินเดือน

๑). การกำหนดอัตราค่าจ้างให้เป็นไปตามที่ส่วนงานเห็นสมควรตามความรู้ความสามารถ โดยความเห็นชอบของ ก.บ. โดยพิจารณาเป็นราย ๆ ไป

๒). การเบิกจ่ายค่าจ้างให้เบิกจ่ายจากมหาวิทยาลัยร้อยละ ๕๐ แต่ไม่เกิน ๓๐,๐๐๐ บาท

๓). เบิกจ่ายจากส่วนงานอีกร้อยละ ๕๐ ของอัตราค่าจ้างที่ได้รับอนุมัติ ทั้งนี้ หากส่วนงานกำหนดอัตราค่าจ้างเกินกว่าร้อยละ ๕๐ ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดให้เบิกจ่ายจากเงินส่วนงาน

๒.๒. ผู้เกษียณอายุราชการ (ศาสตราจารย์) อายุ ๖๕ ปี แต่ไม่เกิน ๗๐ ปี รวมถึง ศาสตราจารย์ในมหาวิทยาลัย และได้พ้นจากราชการเพราะเกษียณอายุตามกฎหมาย ว่าด้วย บำเหน็จบำนาญข้าราชการ

กรณีที่ส่วนงานมีความประสงค์ที่จะจ้างศาสตราจารย์ที่มีความรู้ ความสามารถ และ ประสบการณ์ด้านการเรียนการสอน และการวิจัย ที่มีอายุเกิน ๖๕ ปี เพื่อเป็นที่ปรึกษาทางการ เรียนการสอน และเพื่อช่วยในการพัฒนานักวิจัยรุ่นใหม่แก่ส่วนงาน ก็สามารถที่จะดำเนินการจ้างตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนด

๒.๒.๑. คุณสมบัติ

เป็นผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ที่มีอายุ ๖๕ ปีบริบูรณ์ แต่ไม่เกิน ๗๐ ปี

๒.๒.๒. หลักเกณฑ์

๑). ให้ส่วนงานดำเนินการตามความขาดแคลนและความต้องการของส่วนงานใน สาขาวิชานั้น ๆ โดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารส่วนงาน ทั้งนี้ มิใช่สิทธิของผู้ เกษียณอายุ

๒). ให้ส่วนงานวางแผนอัตรากำลัง โดยวิเคราะห์ความจำเป็น ความขาดแคลน และ ความต้องการของตำแหน่งที่ต้องการจะจ้างต่อหรือโครงการที่จะให้ทำต่อเนื่อง โดยผ่านความเห็นชอบ ของคณะกรรมการบริหารส่วนงาน แล้วเสนอมหาวิทยาลัยเพื่อเสนอให้คณะกรรมการกลั่นกรองการ จ้างอาจารย์ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษและการให้ผู้เกษียณอายุราชการปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ที่ ก.บ. แต่งตั้งเพื่อพิจารณาก่อนนำเสนอ ก.บ. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบและขอตั้งงบประมาณ เสนอต่อมหาวิทยาลัยในแต่ละปีงบประมาณ

๒.๓.๓. การกำหนดอัตราค่าจ้าง/อัตราเงินเดือน

๑). การกำหนดอัตราค่าจ้างให้เป็นไปตามที่ส่วนงานเห็นสมควรตามความรู้ ความสามารถ โดยความเห็นชอบของ ก.บ. โดยพิจารณาเป็นราย ๆ ไป

๒). การเบิกจ่ายค่าจ้างให้เบิกจ่ายจากมหาวิทยาลัยร้อยละ ๕๐ แต่ไม่เกิน ๓๐,๐๐๐ บาท

๓). เบิกจ่ายจากส่วนงานอีกร้อยละ ๕๐ ของอัตราค่าจ้างที่ได้รับอนุมัติ ทั้งนี้ หากส่วนงาน กำหนดอัตราค่าจ้างเกินกว่าร้อยละ ๕๐ ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดให้เบิกจ่ายจากเงินส่วนงาน

.....