

ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ
ประสบการณ์หรือความชำนาญด้านใดเป็นพิเศษเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 21 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2551 ประกอบกับมติที่ประชุม ก.บ.ในคราวประชุมครั้งที่ 2/2551 เมื่อวันที่ 26 กันยายน 2551 จึงกำหนด หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์หรือความชำนาญด้านใดเป็นพิเศษเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว ดังนี้

ข้อ 1. การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ หรือมีทักษะพิเศษ หรือความเชี่ยวชาญชำนาญด้านใดเป็นพิเศษ เป็นการบรรจุและแต่งตั้ง ผู้ที่มีอายุเกิน 60 ปีบริบูรณ์ ซึ่งอาจจะ เป็นพนักงานสายวิชาการ หรือ พนักงานสายปฏิบัติการ หรือผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศ โดยมีลักษณะงานตาม หลักเกณฑ์ ดังนี้

1.1 เป็นงานหรือโครงการต่อเนื่อง โดยบุคคลผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ริเริ่มและบริหารงานหรือ โครงการมาตั้งแต่ต้น และยังเป็นต้องบริหารงานหรือโครงการต่อเนื่อง เพื่อมิให้เกิดความเสียหายต่อ มหาวิทยาลัย

1.2 เป็นงานที่ต้องการความเชี่ยวชาญชำนาญเป็นกรณีพิเศษ บุคคลผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความชำนาญเป็นพิเศษหรือมีทักษะพิเศษ มีผลงานดีเด่น และจำเป็นที่จะต้องจ้างต่อไปเพื่อประโยชน์ต่อ มหาวิทยาลัย

1.3 เป็นงานที่ต้องการความไว้วางใจในงานที่มีความสำคัญ บุคคลผู้นั้นจะต้องปฏิบัติงานที่มีความสำคัญพิเศษ อาศัยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นกรณีพิเศษ

1.4 เป็นงานที่ไม่มีบุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อ 2. การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์หรือความชำนาญด้าน ใดเป็นพิเศษ จะต้องมียุทธศาสตร์ดังนี้

2.1 อายุเกินหกสิบปี แต่ไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์

2.2 เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ หรือความชำนาญด้านใดด้านหนึ่งหรือ หลายด้านตามหลักเกณฑ์ในข้อ 1.

2.3 ต้องเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และสุขภาพแข็งแรงสมบูรณ์ โดยผ่านการตรวจ สุขภาพโดยมีใบรับรองของแพทย์จากโรงพยาบาลของรัฐรับรอง และรับรองไว้ไม่เกิน 1 ปี

ข้อ 3. การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์หรือความชำนาญด้านใดเป็นพิเศษ ให้ส่วนงานดำเนินการดังนี้

3.1 ส่วนงานวางแผนอัตรากำลัง และวิเคราะห์ความต้องการบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ หรือความชำนาญด้านใดเป็นพิเศษ โดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารส่วนงาน และคณะกรรมการอำนวยการประจำส่วนงาน แล้วเสนอมหาวิทยาลัยเพื่อเสนอให้ ก.บ.อนุมัติ ในกรณีของสำนักงานสภามหาวิทยาลัย และสำนักงานมหาวิทยาลัย ให้อธิการบดี นำเสนอ ก.บ.เพื่อพิจารณาอนุมัติ

3.2 ส่วนงานต้องมีอัตรารองรับ

3.3 ส่วนงานดำเนินการสรรหาบุคคล และเสนอให้มหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

ข้อ 4. เงื่อนไขการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์หรือความชำนาญด้านใดเป็นพิเศษ ประกอบด้วย

4.1 การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์หรือความชำนาญด้านใดเป็นพิเศษ จะต้องใช้งบประมาณจากส่วนงานต้นสังกัด

4.2 สำหรับพนักงานสายวิชาการ หรือพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ หรือผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศ ระยะเวลาการจ้าง ให้จ้างได้คราวละ 1 ปี แต่อายุไม่เกิน 65 ปี โดยให้มีการถ่ายทอดงานหรือฝึกฝนบุคคลอื่นให้สามารถปฏิบัติงานแทนกัน และให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ซึ่งผลการประเมินจะต้องอยู่ในระดับดีมาก และจะต้องเป็นผู้ที่มีสุขภาพแข็งแรงสมบูรณ์ พร้อมทั้งจะปฏิบัติงานต่อไป โดยมีการตรวจสุขภาพประจำปี และจะต้องเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

4.3 การกำหนดอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้าง ให้กำหนดในอัตราไม่เกินเงินเดือนหรืออัตราค่าจ้างครั้งสุดท้ายก่อนการเกษียณอายุงาน หรือตามที่ ก.บ.กำหนดเป็นราย ๆ ไป

ข้อ 5. ในกรณีมีปัญหาในทางปฏิบัติตามประกาศฉบับนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยและให้ถือคำวินิจฉัยเป็นที่ยุติ

ประกาศ ณ วันที่ 26 พฤศจิกายน พ.ศ. 2551



(ศาสตราจารย์ ดร.พงษ์ศักดิ์ อังกสิทธิ์)

รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่