

## ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

### เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ (เงินรายได้ส่วนงาน) สายปฏิบัติการ

.....

เพื่ออนุวัติตามข้อ ๘ วรรคสอง และข้อ ๑๖ วรรคสอง แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๓ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๕ และมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ.๒๕๕๑ และมติที่ประชุม ก.บ.มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ (เงินรายได้ส่วนงาน) สายปฏิบัติการ”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย”

หมายความว่า มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

“สภามหาวิทยาลัย”

หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่

“ส่วนงาน”

หมายความว่า สำนักงานสภามหาวิทยาลัย สำนักงาน

มหาวิทยาลัย สำนักงานการตรวจสอบ

ภายใน ส่วนงานวิชาการ และ

ส่วนงานอื่นที่จัดตั้งขึ้นตามประกาศ

มหาวิทยาลัย

“อธิการบดี”

หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

“ก.บ.”

หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคล

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

“พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ

(เงินรายได้ส่วนงาน)”

สายปฏิบัติการ ที่บรรจุตามความต้องการ

และจากเงินรายได้ของส่วนงาน ตามข้อ

๘ (๓) ประกอบกับข้อ ๑๖ วรรคสอง แห่ง

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วย

การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๓

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศเพื่อกำหนดแนวทางปฏิบัติ หรือตามที่ ก.บ.กำหนดโดยไม่ขัดแย้งกับประกาศ ข้อบังคับ ระเบียบของมหาวิทยาลัย เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

ข้อ ๕ ให้ส่วนงานดำเนินการได้ภายในวงเงินงบประมาณที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด โดยมี ต้องเสนอเหตุผลและความจำเป็น ภาระงานที่จะให้ปฏิบัติต่อ ก.บ.เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ ส่วนงานจะต้องคำนึงถึงแผนการจัดการรายได้ รายจ่ายงบประมาณในหมวดบุคลากร รวมถึงการจัดสวัสดิการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ/เงินเข้ากองทุนสวัสดิการ เงินช่วยเหลือกรณีออกจากงาน และรวมถึงสวัสดิการอื่นที่มหาวิทยาลัยจัดให้สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประจำในอนาคต โดยต้องผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการอำนวยการประจำส่วนงาน

สำหรับสำนักงานสภามหาวิทยาลัย สำนักงานมหาวิทยาลัย และสำนักงานการตรวจสอบ ภายใน ให้หัวหน้าส่วนงานเสนอต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณา

ข้อ ๖ ให้หัวหน้าส่วนงานแต่งตั้งผู้ที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า ๓ คน เป็นคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ (เงินรายได้ส่วนงาน)

สำหรับสำนักงานสภามหาวิทยาลัย สำนักงานมหาวิทยาลัย และสำนักงานการตรวจสอบ ภายใน ให้อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้แต่งตั้ง

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการคัดเลือกเป็นผู้พิจารณากำหนดขั้นตอนวิธีการคัดเลือก ตลอดจนเงื่อนไขตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและภาระงานที่ต้องปฏิบัติของแต่ละตำแหน่งได้ตามความเหมาะสม ทั้งนี้ ให้มีความคล่องตัว ยึดหลักความเป็นธรรม เสมอภาค โปร่งใส ตรวจสอบได้ และคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดที่ส่วนงานจะได้รับเป็นหลักสำคัญ

ข้อ ๘ ผู้ที่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ (เงินรายได้ส่วนงาน) ต้องมีคุณสมบัติทั่วไป ตามข้อ ๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๓ และไม่เป็นผู้ที่พ้นจากราชการตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด)

ข้อ ๙ ภาระงาน การกำหนดตำแหน่ง การบรรจุ การทดลองปฏิบัติงาน เงินเดือนและค่าตอบแทน การจ้างและการเลิกจ้าง วันเวลาปฏิบัติงาน วันหยุด วันลา จรรยาบรรณ วินัยและการรักษา วินัย การพ้นสภาพ การอุทธรณ์และร้องทุกข์ รวมทั้งการอื่นใดอันเกี่ยวข้องกับเรื่องการบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศหรือคำสั่งอื่นใด ที่ใช้กับพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ (งบประมาณแผ่นดิน) โดยอนุโลม

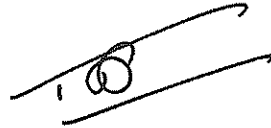
ข้อ ๑๐ กรณีที่มหาวิทยาลัยจัดสวัสดิการหรือประโยชน์อื่นใด ให้พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ (งบประมาณแผ่นดิน) ให้ส่วนงานจัดสรรงบประมาณเพื่อจัดสวัสดิการหรือประโยชน์อื่นใด ให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ (เงินรายได้ส่วนงาน) ตามอัตราหรือสัดส่วนที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๑ กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ (เงินรายได้ของส่วนงาน) เปลี่ยนไปเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ (งบประมาณแผ่นดิน) ให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามที่ได้รับอยู่เดิม โดยให้ได้รับจากงบประมาณแผ่นดินตามอัตราแรกบรรจุที่กำหนด สำหรับเงินส่วนต่างให้ได้รับจากงบประมาณเงินรายได้ของส่วนงาน

ข้อ ๑๒ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้ประธาน ก.บ. เป็นผู้วินิจฉัย และให้ถือคำวินิจฉัยเป็นที่ยุติ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๖



(รองศาสตราจารย์ นายแพทย์นิเวศน์ นันทจิต)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

สำเนาถูกต้อง



(นายแสวง คุรุบา)

นางสาวสุวิมล สิริเสนา