

ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
เรื่อง การยกเว้นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ
พ.ศ. 2567

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการยกเว้นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ จากคุณวุฒิปริญญาเอก เป็นคุณวุฒิปริญญาโท พ.ศ.2564 ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 25 (3) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. 2551 และมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ 10/2551 เมื่อวันที่ 27 กันยายน 2551 ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 8 มกราคม 2567 จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง การยกเว้นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ พ.ศ. 2567”

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิก “ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการยกเว้นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ จากคุณวุฒิปริญญาเอก เป็นคุณวุฒิปริญญาโท พ.ศ.2564”

ข้อ 4 ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานวิชาการ และส่วนงานอื่น ที่จัดตั้งขึ้นตามประกาศมหาวิทยาลัย

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

“ก.บ.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

“พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2553

ข้อ 5 ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศกำหนดแนวทางปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ ของมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล หรือตามที่ ก.บ. กำหนด

ข้อ 6 วิธีการรับสมัครพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ โดยยกเว้นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง จากคุณวุฒิปริญญาเอกเป็นคุณวุฒิปริญญาโท มีดังนี้

6.1 ให้ส่วนงานดำเนินการประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการในคุณวุฒิปริญญาเอก ด้วยวิธีการใดวิธีการหนึ่ง หรือหลายวิธีการ ดังนี้

1) ส่งประกาศรับสมัครให้หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับการประชาสัมพันธ์ เพื่อประชาสัมพันธ์ในการรับสมัคร

2) ส่งประกาศรับสมัครไปยังมหาวิทยาลัยที่เปิดสอนในสาขาวิชาที่รับสมัครคัดเลือกบุคคลฯ ทั้งในและต่างประเทศอย่างน้อย 3 ประเทศ

3) ส่งประกาศรับสมัครประชาสัมพันธ์ผ่านสถานทูตอย่างน้อย 3 ประเทศ หรือผ่านตัวแทนที่ประชาสัมพันธ์ (Head Hunter)

ในกรณีที่ส่วนงานดำเนินการประกาศรับสมัครแล้ว แต่ไม่มีผู้มาสมัคร ให้ส่วนงานดำเนินการประกาศรับสมัครใหม่อีกครั้งหนึ่ง หากยังไม่มีผู้ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกมาสมัครอีก ให้ส่วนงานเสนอขอยกเว้นคุณวุฒิของผู้สมัครจากคุณวุฒิปริญญาเอกเป็นคุณวุฒิปริญญาโท ต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณาอนุมัติเป็นรายกรณี

6.2 ผู้ที่จะได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ โดยยกเว้นคุณวุฒิปริญญาเอกเป็นคุณวุฒิปริญญาโท จะต้องมีความสมบัติ ดังนี้ด้วย

6.2.1 ในตำแหน่งอาจารย์ จะต้องมีความสมบัติ ดังนี้

(1) สำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยให้การรับรอง และได้รับเกรดเฉลี่ยในระดับคุณวุฒิปริญญาโท ไม่ต่ำกว่า 3.5 และ

(2) มีความสามารถทางภาษาอังกฤษ ดังนี้

(2.1) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรทั่วไป โดย TOEFL ต้องสอบได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 550 คะแนน (Institutional Testing Program) หรือ 196 คะแนน (computer-based) หรือ 80 คะแนน (internet-based) หรือมีผลคะแนน IELTS ไม่ต่ำกว่า 6.0 หรือ CMU-eTEGS 80 คะแนน หรือ

(2.2) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรภาษาศาสตร์ ที่ไม่ได้ใช้ภาษาอังกฤษในการสอนเป็นหลัก เช่น ภาษาไทย ภาษาฝรั่งเศส ภาษาเยอรมัน ภาษาสเปน ภาษาจีน ภาษาญี่ปุ่น ภาษาพม่า ภาษาบาลี-สันสกฤต-ฮินดี ภาษาเกาหลี ภาษาล้านนา เป็นต้นไป TOEFL ต้องสอบได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 450 คะแนน (Institutional Testing Program) หรือ 133 คะแนน (computer-based) หรือ 45 คะแนน (internet-based) หรือมีผลคะแนน IELTS ไม่ต่ำกว่า 5.0 หรือ CMU-eTEGS 60 คะแนน และ

(3) จะต้องสำเร็จการศึกษาจากสถาบันการศึกษาที่ได้รับการรับรองการจัดอันดับใน 500 อันดับแรกของโลก ซึ่งจัดอันดับโดยสถาบันที่ได้รับการยอมรับ คือ QS World University Rankings หรือ Times Higher Education World University Rankings รวมถึงสำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

(4) หากสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีทางแพทยศาสตร์ ทันตแพทยศาสตร์ เภสัชศาสตร์ และสัตวแพทยศาสตร์ ที่มหาวิทยาลัยบรรจุเทียบเท่าปริญญาโท ต้องได้รับเกียรติคุณด้วย

กรณีสำเร็จการศึกษาจากสถาบันการศึกษาที่ไม่ได้รับรองจัดอันดับใน 500 อันดับแรกของโลก ตาม(3) หรือ (4) ให้สภามหาวิทยาลัยรับรองสถาบันการศึกษานั้น ก่อนนำเสนอ ก.บ. เพื่อพิจารณาอนุมัติ

6.2.2 ในตำแหน่งนักวิจัย จะต้องมีความคุณสมบัติ ดังนี้

(1) ต้องมีผลการศึกษา ประสบการณ์ ความสามารถ และผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับภาระงานที่จะต้องปฏิบัติ และ

(2) ต้องสำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยที่สภาวิชาการให้การรับรอง และต้องได้รับเกรดเฉลี่ยในระดับคุณวุฒิปริญญาโท (หลักสูตรการทาวิจัยเพียงอย่างเดียว) ไม่ต่ำกว่า 3.5 และ

(3) มีความสามารถทางภาษาอังกฤษ โดย TOEFL ต้องสอบได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 550 คะแนน (Institutional Testing Program) หรือ 196 คะแนน (computer-based) หรือ 80 คะแนน (internet-based) หรือมีผลคะแนน IELTS ไม่ต่ำกว่า 6.0 หรือ CMU-eTEGS 80 คะแนน

(4) จะต้องสำเร็จการศึกษาจากสถาบันการศึกษาที่ได้รับการรับรองการจัดอันดับใน 500 อันดับแรกของโลก ซึ่งจัดอันดับโดยสถาบันที่ได้รับการยอมรับ คือ QS World University Rankings หรือ Times Higher Education World University Rankings รวมถึงสำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

หากสำเร็จการศึกษาจากสถาบันการศึกษาที่ไม่ได้การรับรองการจัดอันดับใน 500 อันดับแรกของโลก ให้สภาวิชาการรับรองสถาบันการศึกษานั้น ก่อนนำเสนอ ก.บ. เพื่อพิจารณาอนุมัติ

ข้อ 7 เมื่อได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ในตำแหน่งอาจารย์ หรือตำแหน่งนักวิจัยแล้ว จะต้องไปศึกษาต่อในระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรเฉพาะทาง ด้านแพทยศาสตร์ ทันตแพทยศาสตร์ เภสัชศาสตร์ และสัตวแพทยศาสตร์ ภายในระยะเวลา 3 ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

(1) ผู้ที่มีประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญ และทักษะเฉพาะทางสูงในบางสาขาวิชาที่หาผู้มีความวุฒิปริญญาเอกไม่ได้ ให้นำเสนอ ก.บ. พิจารณายกเว้นการไปศึกษาต่อระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรเฉพาะทาง เป็นรายกรณี

(2) ผู้ที่จะต้องไปศึกษาต่อในระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรเฉพาะทาง ด้านแพทยศาสตร์ ทันตแพทยศาสตร์ เภสัชศาสตร์ และสัตวแพทยศาสตร์ ภายในระยะเวลา 3 ปี ให้รายงานความก้าวหน้าในการไปศึกษาปริญญาเอก หรือการฝึกอบรมในหลักสูตรเฉพาะทาง ทุกปี

(3) พนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งอาจารย์ ได้เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการภายใน 5 ปี นับจากวันที่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ได้รับการต่อสัญญาจ้างได้ โดยไม่ต้องไปศึกษาต่อระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรเฉพาะทาง

(4) กรณีบรรจุผู้สำเร็จตามข้อ 6.2.1 (4) หรือบรรจุผู้ที่อยู่ในระหว่างศึกษาระดับปริญญาเอก จะต้องยื่นหลักฐานคะแนนความสามารถทางภาษาอังกฤษต่อมหาวิทยาลัยภายใน 1 ปี นับตั้งแต่วันที่บรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หากพ้นกำหนด 1 ปีแล้วยังไม่ผ่านความสามารถทางภาษาอังกฤษตามข้อ 6.2.1 (2) ให้ถือว่าพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง

(5) กรณีบรรจุผู้ที่อยู่ในระหว่างศึกษาระดับปริญญาเอกในต่างประเทศ หรือหลักสูตรนานาชาติ ให้ยกเว้นการนำข้อ 6.2.1 (1) และข้อ 6.2.1 (2) มาบังคับใช้

ข้อ 8 ให้ส่วนงานมีหน้าที่ในการช่วยจัดหาแหล่งทุนการศึกษาจากภายนอกมหาวิทยาลัย หรือขอรับทุนการศึกษาจากมหาวิทยาลัย

ข้อ 9 การบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่มีเงื่อนไขต้องไปศึกษาต่อระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือต้องเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรเฉพาะทาง ด้านแพทยศาสตร์ ทันตแพทยศาสตร์ เกษศาสตร์ และสัตวแพทยศาสตร์ ภายในระยะเวลา 3 ปี ให้มีระยะเวลาสัญญาจ้าง ดังนี้

9.1 ให้มีการทดลองปฏิบัติงาน เมื่อผ่านการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานแล้ว ให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ โดยมีระยะเวลาสัญญาจ้างรวม 3 ปี หากไม่สามารถไปศึกษาต่อปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรเฉพาะทาง ด้านแพทยศาสตร์ ทันตแพทยศาสตร์ เกษศาสตร์ และสัตวแพทยศาสตร์ ภายในระยะเวลา 3 ปีได้ ให้สิ้นสุดสัญญาจ้างนับตั้งแต่วันที่ครบระยะเวลาสัญญาจ้าง

9.2 เมื่อได้รับอนุญาตให้ลาไปศึกษาระดับต่อปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรเฉพาะทาง ด้านแพทยศาสตร์ ทันตแพทยศาสตร์ เกษศาสตร์ และสัตวแพทยศาสตร์ แล้ว ให้มีระยะเวลาสัญญาจ้างเท่ากับระยะเวลาของหลักสูตรการศึกษาหรือการฝึกอบรมในหลักสูตรเฉพาะทาง หากยังไม่สำเร็จการศึกษา ให้ต่อสัญญาจ้างอีกคราวละ 6 เดือน แต่ไม่เกิน 1 ปี และเมื่อครบสัญญาจ้างแล้ว แต่ยังไม่สำเร็จการศึกษา ให้สัญญาจ้างสิ้นสุดลง และให้ผู้นั้นชดใช้ทุนตามที่กำหนดไว้ในสัญญารับทุนและสัญญาลาไปศึกษา

กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่ได้รับการบรรจุโดยมีเงื่อนไขต้องไปศึกษาต่อในระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรเฉพาะทาง ด้านแพทยศาสตร์ ทันตแพทยศาสตร์ เกษศาสตร์ และสัตวแพทยศาสตร์ ภายในระยะเวลา 3 ปี ก่อนวันที่ประกาศฉบับนี้ จะมีผลบังคับใช้ หากยังไม่ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาหรือเข้ารับการฝึกอบรม ให้มีระยะเวลาสัญญาจ้างตามที่กำหนดไว้ข้อ 9.1 และ 9.2 ของประกาศฉบับนี้ กรณีที่ไม่สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือไม่สำเร็จหลักสูตรเฉพาะทาง ด้านแพทยศาสตร์ ทันตแพทยศาสตร์ เกษศาสตร์ และสัตวแพทยศาสตร์ ให้ปฏิบัติตามข้อ 9.2 ของประกาศฉบับนี้

9.3 เมื่อสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือการฝึกอบรมในหลักสูตรเฉพาะทาง และรายงานตัวเข้าปฏิบัติงานแล้ว ให้มีระยะเวลาการจ้างและเงื่อนไขการจ้างของแต่ละตำแหน่งตามที่ ก.บ. กำหนด

ข้อ 10 ในกรณีจำเป็นต้องขอยกเว้นคุณสมบัติพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ นอกเหนือจากการยกเว้นตามประกาศฉบับนี้ ให้เสนอ ก.บ. พิจารณายกเว้นเป็นรายกรณี

ข้อ 11 ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้ประธาน ก.บ. เป็นผู้วินิจฉัย และให้ถือคำวินิจฉัยเป็นที่ยุติ

ประกาศ ณ วันที่ 18 มกราคม 2567

สำเนาถูกต้อง



(นายณัฐวุฒิ เทปิน)
นักจัดการงานทั่วไป



(ศาสตราจารย์ ดร. นายแพทย์พงษ์รักษ์ ศรีบัณฑิตมงคล)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเชียงใหม่