ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

เรื่อง การยกเว้นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ

พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดการยกเว้นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่มีเหตุจำเป็นต้องบรรจุหรือแต่งตั้งผู้ที่มีคุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาเอกหรือเทียบเท่าตามข้อ ๑๒ วรรคสอง ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๗

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๐ ข. (๑๗) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (ก.บ.) ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง การยกเว้นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง การยกเว้นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
“สภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	สภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่
“สภาวิชาการ”	หมายความว่า	สภาวิชาการมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
“ส่วนงาน”	หมายความว่า	ส่วนงานวิชาการ และส่วนงานอื่นตามมาตรา ๙(๓)(๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑
“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
“ก.บ.”	หมายความว่า	คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
“พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ”	หมายความว่า	พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศกำหนดแนวทางปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ ของมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล หรือตามที่ ก.บ. กำหนด

ข้อ ๖ วิธีการรับสมัครพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ โดยยกเว้นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งจากคุณวุฒิปริญญาเอกเป็นคุณวุฒิปริญญาโท มีดังนี้

๖.๑ ให้ส่วนงานดำเนินการประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการในคุณวุฒิปริญญาเอกเป็นลำดับแรกก่อน ด้วยวิธีการใดวิธีการหนึ่ง หรือหลายวิธีการดังนี้

(๑) ส่งประกาศรับสมัครให้หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับการประชาสัมพันธ์เพื่อประชาสัมพันธ์ในการรับสมัคร

(๒) ส่งประกาศรับสมัครไปยังมหาวิทยาลัยที่เปิดสอนในสาขาวิชาที่รับสมัครคัดเลือกบุคคลฯ ทั้งในและต่างประเทศอย่างน้อย ๓ ประเทศ

(๓) ส่งประกาศรับสมัครประชาสัมพันธ์ผ่านสถานทูตอย่างน้อย ๓ ประเทศ หรือผ่านตัวแทนที่ประชาสัมพันธ์ (Head Hunter)

ในกรณีที่ส่วนงานดำเนินการประกาศรับสมัครแล้ว แต่ไม่มีผู้มาสมัคร ให้ส่วนงานดำเนินการประกาศรับสมัครใหม่อีกครั้งหนึ่ง หากยังไม่มีผู้ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกมาสมัครอีก ให้ส่วนงานเสนอขอยกเว้นคุณวุฒิของผู้สมัครจากคุณวุฒิปริญญาเอกเป็นคุณวุฒิปริญญาโท ต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณาอนุมัติเป็นรายกรณี

๖.๒ ผู้ที่จะได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ โดยยกเว้นคุณวุฒิปริญญาเอกเป็นคุณวุฒิปริญญาโท จะต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้ด้วย

๖.๒.๑ ในตำแหน่งอาจารย์ จะต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) สำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยที่สภาวิชาการให้การรับรองและได้รับเกรดเฉลี่ยในระดับคุณวุฒิปริญญาโท ไม่ต่ำกว่า ๓.๕ และ

(๒) มีความสามารถทางภาษาอังกฤษ ดังนี้

๒.๑ สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรทั่วไป โดย TOEFL ต้องสอบได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๕๐ คะแนน (Institutional Testing Program) หรือ ๑๙๖ คะแนน (computer-based) หรือ ๘๐ คะแนน (internet-based) หรือมีผลคะแนน IELTS ไม่ต่ำกว่า ๖.๐ หรือ CMU TEGS ๘๐ คะแนน หรือ

๒.๒ สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรภาษาศาสตร์ ที่ไม่ได้ใช้ภาษาอังกฤษในการสอนเป็นหลัก เช่น ภาษาไทย ภาษาฝรั่งเศส ภาษาเยอรมัน ภาษาสเปน ภาษาจีน ภาษาญี่ปุ่น ภาษาพม่า ภาษาบาลี-สันสกฤต-ฮินดี ภาษาเกาหลี ภาษาล้านนา เป็นต้นไป TOEFL ต้องสอบได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๔๕๐ คะแนน (Institutional Testing Program) หรือ ๑๓๓ คะแนน (computer-based) หรือ ๔๕ คะแนน (internet-based) หรือมีผลคะแนน IELTS ไม่ต่ำกว่า ๕.๐ หรือ CMU TEGS ๖๐ คะแนน และ

(๓) จะต้องสำเร็จการศึกษาจากสถาบันการศึกษาที่ได้รับการรับรองการจัดอันดับใน ๕๐๐ อันดับแรกของโลก ซึ่งจัดอันดับโดยสถาบันที่ได้รับการยอมรับ คือ QS World University Rankings หรือ Times Higher Education World University Rankings รวมถึงสำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

(๔) หากสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีทางแพทยศาสตร์ ทันตแพทยศาสตร์ เภสัชศาสตร์ และสัตวแพทยศาสตร์ ที่มหาวิทยาลัยบรรจุเทียบเท่าปริญญาโท ต้องได้รับเกียรตินิยมด้วย

กรณีตาม (๓) และ(๔) ผู้ที่สำเร็จการศึกษาจากสถาบันการศึกษาที่ไม่ได้รับรองการจัดอันดับใน ๕๐๐ อันดับแรกของโลก จะต้องให้สภาวิชาการรับรองสถาบันการศึกษา และหลักสูตรปริญญาโทของสถาบันการศึกษาที่สำเร็จนั้นเป็นรายกรณี ก่อนที่จะประกาศผลการคัดเลือก แล้วจึงนำเสนอ ก.บ. เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

๖.๒.๒ ในตำแหน่งนักวิจัย จะต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) ต้องมีผลการศึกษา ประสบการณ์ ความสามารถ และผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับภาระงานที่จะต้องปฏิบัติ และ

(๒) ต้องสำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยที่สภาวิชาการให้การรับรอง และต้องได้รับเกรดเฉลี่ยในระดับคุณวุฒิปริญญาโท (หลักสูตรการทำวิจัยเพียงอย่างเดียว) ไม่ต่ำกว่า ๓.๕ และ

(๓) จะต้องสำเร็จการศึกษาจากสถาบันการศึกษาที่ได้รับการรับรองการจัดอันดับใน ๕๐๐ อันดับแรกของโลก ซึ่งจัดอันดับโดยสถาบันที่ได้รับการยอมรับ คือ QS World University Rankings หรือ Times Higher Education World University Rankings รวมถึงสำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

(๔) มีความสามารถทางภาษาอังกฤษ โดย TOEFL ต้องสอบได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๕๐ คะแนน (Institutional Testing Program) หรือ ๑๙๖ คะแนน (computer-based) หรือ ๘๐ คะแนน (internet-based) หรือมีผลคะแนน IELTS ไม่ต่ำกว่า ๖.๐ หรือ CMU TEGS ๘๐ คะแนน

กรณีตาม (๓) ผู้ที่สำเร็จการศึกษาจากสถาบันการศึกษาที่ไม่ได้รับรองการจัดอันดับใน ๕๐๐ อันดับแรกของโลก จะต้องให้สภาวิชาการรับรองสถาบันการศึกษาและหลักสูตรปริญญาโทของสถาบันการศึกษาที่สำเร็จนั้นเป็นรายกรณีก่อนที่จะประกาศผลการคัดเลือก แล้วจึงนำเสนอ ก.บ. เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

ข้อ ๗ เมื่อได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ในตำแหน่งอาจารย์ หรือตำแหน่งนักวิจัยแล้ว จะต้องไปศึกษาต่อในระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรเฉพาะทาง ด้านแพทยศาสตร์ ทันตแพทยศาสตร์ เภสัชศาสตร์ และสัตวแพทยศาสตร์ ภายในระยะเวลา ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

(๑) ผู้ที่มีประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญ และทักษะเฉพาะทางสูงในบางสาขาวิชาที่หาผู้มีคุณวุฒิปริญญาเอกไม่ได้ ให้นำเสนอ ก.บ. พิจารณายกเว้นการไปศึกษาต่อระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรเฉพาะทาง เป็นรายกรณี

(๒) ผู้ที่จะต้องไปศึกษาต่อในระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรเฉพาะทาง ด้านแพทยศาสตร์ ทันตแพทยศาสตร์ เภสัชศาสตร์ และสัตวแพทยศาสตร์ ภายในระยะเวลา ๓ ปี ให้รายงานความก้าวหน้าในการไปศึกษาปริญญาเอก หรือการฝึกอบรมในหลักสูตรเฉพาะทางทุกปี

(๓) พนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งอาจารย์ ได้เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการภายใน ๕ ปี นับจากวันที่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ได้รับการต่อสัญญาจ้างได้ โดยไม่ต้องไปศึกษาต่อระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรเฉพาะทาง

(๔) กรณีบรรจุผู้สำเร็จตามข้อ ๖.๒.๑ (๔) หรือบรรจุผู้ที่อยู่ในระหว่างศึกษาระดับปริญญาเอก จะต้องยื่นหลักฐานคะแนนความสามารถทางภาษาอังกฤษต่อมหาวิทยาลัยภายใน ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่บรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หากพ้นกำหนด ๑ ปีแล้วยังไม่ผ่านความสามารถทางภาษาอังกฤษตามข้อ ๖.๒.๑ (๒) ให้ถือว่าพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นพ้นจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเพราะเหตุสิ้นสุดสัญญาจ้าง

(๕) กรณีบรรจุผู้ที่อยู่ในระหว่างศึกษาระดับปริญญาเอกในต่างประเทศ หรือหลักสูตรนานาชาติ ให้ยกเว้นการนำข้อ ๖.๒.๑ (๑) และข้อ ๖.๒.๑ (๒) มาบังคับใช้

ข้อ ๘ ให้ส่วนงานมีหน้าที่ในการช่วยจัดหาแหล่งทุนการศึกษาจากภายนอกมหาวิทยาลัย หรือขอรับทุนการศึกษาจากมหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ การบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่มีเงื่อนไขต้องไปศึกษาต่อระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือต้องเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรเฉพาะทาง ด้านแพทยศาสตร์ ทันตแพทยศาสตร์ เภสัชศาสตร์ และสัตวแพทยศาสตร์ ภายในระยะเวลา ๓ ปี ให้มีระยะเวลาสัญญาจ้าง ดังนี้

(๑) ให้มีการทดลองปฏิบัติงาน เมื่อผ่านการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานแล้ว ให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย โดยมีระยะเวลาสัญญาจ้างรวม ๓ ปี หากไม่สามารถไปศึกษาต่อปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรเฉพาะทาง ด้านแพทยศาสตร์ ทันตแพทยศาสตร์ เภสัชศาสตร์ และสัตวแพทยศาสตร์ ภายในระยะเวลา ๓ ปีได้ ให้สิ้นสุดสัญญาจ้างนับตั้งแต่วันที่ครบระยะเวลาสัญญาจ้าง

(๒) เมื่อได้รับอนุญาตให้ลาไปศึกษาระดับต่อปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรเฉพาะทาง ด้านแพทยศาสตร์ ทันตแพทยศาสตร์ เภสัชศาสตร์ และสัตวแพทยศาสตร์ แล้ว ให้มีระยะเวลาสัญญาจ้างเท่ากับระยะเวลาของหลักสูตรการศึกษาหรือการฝึกอบรมในหลักสูตรเฉพาะทาง หากยังไม่สำเร็จการศึกษา ให้ต่อสัญญาจ้างอีกคราวละ ๖ เดือน แต่ไม่เกิน ๑ ปี และเมื่อครบสัญญาจ้างแล้วแต่ยังไม่สำเร็จการศึกษา ให้สัญญาจ้างสิ้นสุดลง และให้ผู้นั้นชดใช้ทุนตามที่กำหนดไว้ในสัญญารับทุนและสัญญาลาไปศึกษา

(๓) เมื่อสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือการฝึกอบรมในหลักสูตรเฉพาะทาง และรายงานตัวเข้าปฏิบัติงานแล้ว ให้มีระยะเวลาการจ้างและเงื่อนไขการจ้างของแต่ละตำแหน่ง ตามที่ ก.บ. กำหนด

กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่ได้รับการบรรจุโดยมีเงื่อนไขต้องไปศึกษาต่อในระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรเฉพาะทาง ด้านแพทยศาสตร์ ทันตแพทยศาสตร์ เภสัชศาสตร์ และสัตวแพทยศาสตร์ ภายในระยะเวลา ๓ ปี ก่อนวันที่ประกาศฉบับนี้จะมีผลบังคับใช้ หากยังไม่ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาหรือเข้ารับการฝึกอบรม ให้มีระยะเวลาสัญญาจ้างตามที่กำหนดไว้ตาม (๑) หรือ(๒) กรณีที่ไม่สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือไม่สำเร็จหลักสูตรเฉพาะทาง ด้านแพทยศาสตร์ ทันตแพทยศาสตร์ เภสัชศาสตร์ และสัตวแพทยศาสตร์ ให้ปฏิบัติตามข้อ ๙ (๒) ของประกาศฉบับนี้

ข้อ ๑๐ ในกรณีจำเป็นต้องขอยกเว้นคุณสมบัติพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ นอกเหนือจากการยกเว้นตามประกาศฉบับนี้ ให้เสนอ ก.บ. พิจารณายกเว้นเป็นรายกรณี

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้ประธาน ก.บ. เป็นผู้วินิจฉัย และให้ถือคำวินิจฉัยเป็นที่ยุติ

ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(ศาสตราจารย์ ดร. นายแพทย์พงษ์รักษ์ ศรีบัณฑิตมงคล
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเชียงใหม่