



ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มภารกิจ  
ในสังกัดสำนักงานมหาวิทยาลัย  
พ.ศ. 2567

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มภารกิจ ในสังกัดสำนักงานมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 35 และมาตรา 38 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. 2551 ประกอบกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานในสำนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2567 ข้อ 16 และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ 10/2567 เมื่อวันที่ 4 พฤศจิกายน 2567 จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มภารกิจ ในสังกัดสำนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2567”

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มภารกิจ พ.ศ. 2562

ข้อ 4 การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มภารกิจ ให้พิจารณาจากความต้องการของหน่วยงาน โดยหน่วยงานต้องกำหนดภาระงานที่ตอบสนองต่อภารกิจของมหาวิทยาลัย โดยครอบคลุมภารกิจด้านยุทธศาสตร์ ภารกิจประจำ ภารกิจประจำเชิงรุก ภารกิจเร่งด่วน ภารกิจการสร้างความนวัตกรรม ภารกิจการตลาด การปฏิบัติงาน ภารกิจตามโครงการพิเศษ หรือภารกิจอื่น ๆ

ข้อ 5 เมื่อมีกรณีที่จะต้องแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มภารกิจ เพื่อรับผิดชอบภารกิจต่างๆ ตามความจำเป็นที่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานมหาวิทยาลัยกำหนด ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองพิจารณาคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มภารกิจ ในสังกัดสำนักงานมหาวิทยาลัย จำนวนไม่น้อยกว่าห้าคน แต่ไม่เกินเจ็ดคน โดยให้อธิการบดีพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการจากผู้ดำรงตำแหน่งต่างๆ ดังนี้

- |  |             |
|--|-------------|
| (1) รองอธิการบดีที่กำกับดูแลภารกิจที่จะแต่งตั้งหัวหน้ากลุ่มภารกิจ  | เป็นประธาน  |
| (2) รองอธิการบดี หรือผู้ช่วยอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย   | เป็นกรรมการ |
| (3) ผู้อำนวยการ หรือรองผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัย  | เป็นกรรมการ |
| (4) ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการศูนย์ หรือผู้อำนวยการสำนักงานที่เกี่ยวข้องกับภารกิจที่จะแต่งตั้งหัวหน้ากลุ่มภารกิจ | เป็นกรรมการ |

ให้แต่งตั้ง ผู้อำนวยการกองทรัพยากรทุนมนุษย์เป็นกรรมการและให้ทำหน้าที่เป็นเลขานุการด้วยอีกหน้าที่หนึ่ง และแต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานในกองทรัพยากรทุนมนุษย์ จำนวนไม่เกินสองคนทำหน้าที่เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ 6 ให้คณะกรรมการกลั่นกรองฯ ตามข้อ 5 มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

(1) กำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มภารกิจ พร้อมทั้งกำหนดเงื่อนไข ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ ของการปฏิบัติงานตามภารกิจ และวิธีการประเมินสำหรับหัวหน้ากลุ่มภารกิจแต่ละราย

(2) พิจารณากลั่นกรองค่าตอบแทน และวิธีการจ่ายค่าตอบแทนตามความเหมาะสมของภารกิจของหัวหน้ากลุ่มภารกิจแต่ละราย เสนอขออนุมัติต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

(3) พิจารณาคัดเลือกบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มภารกิจ รวมทั้งพิจารณาค่าตอบแทน และวิธีการจ่ายค่าตอบแทน ของผู้ที่จะเข้าสู่ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มภารกิจ เสนอต่ออธิการบดีเพื่อแต่งตั้งและจ่ายค่าตอบแทน

(4) ติดตามการดำเนินการตามภารกิจ และประเมินผลการปฏิบัติงานตามภารกิจของหัวหน้ากลุ่มภารกิจที่คณะกรรมการกลั่นกรองฯ เสนอแต่งตั้ง ทุกระยะ 6 เดือน หรือตามระยะเวลาที่คณะกรรมการกลั่นกรองฯ กำหนด

ข้อ 7 หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานของตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มภารกิจ ให้เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ 8 วิธีการพิจารณาคัดเลือกหัวหน้ากลุ่มภารกิจ

(1) หน่วยงานที่มีความจำเป็นต้องแต่งตั้งหัวหน้ากลุ่มภารกิจ จัดทำภาระงาน แผนงาน ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานตามภารกิจ กำหนดกรอบระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง รวมทั้งค่าตอบแทนของตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มภารกิจที่ต้องการจะแต่งตั้ง เสนอให้คณะกรรมการกลั่นกรองฯ เพื่อพิจารณา

(2) คณะกรรมการกลั่นกรองฯ พิจารณากำหนดให้มีตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มภารกิจตามความจำเป็นจากข้อมูลที่หน่วยงานเสนอตาม (1)

(3) ในกรณีที่คณะกรรมการกลั่นกรองฯ พิจารณาเห็นว่ามีความจำเป็นที่จะต้องมีตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มภารกิจ ให้กำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มภารกิจ พร้อมทั้งกำหนดเงื่อนไข ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ ของการปฏิบัติงานตามภารกิจ และวิธีการประเมินสำหรับหัวหน้ากลุ่มภารกิจแต่ละราย แล้วดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มภารกิจ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด

(4) คณะกรรมการกลั่นกรองฯ นำผลการพิจารณาสรรหาบุคคลที่สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มภารกิจ เสนอต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ รวมทั้งเสนอขอความเห็นชอบค่าตอบแทนให้แก่หัวหน้ากลุ่มภารกิจแต่ละรายด้วย

ข้อ 9 ให้อธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มภารกิจตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ให้ความเห็นชอบ รวมทั้งให้จ่ายค่าตอบแทนตามที่ได้รับความเห็นชอบด้วย

ข้อ 10 ให้คณะกรรมการกลั่นกรองฯ ประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้ากลุ่มภารกิจ  
ที่คณะกรรมการกลั่นกรองฯ เสนอแต่งตั้ง ตามระยะเวลาที่คณะกรรมการกลั่นกรองฯ กำหนดตามข้อ 6 (4)  
แล้วรายงานอธิการบดีเพื่อพิจารณา

ข้อ 11 หัวหน้ากลุ่มภารกิจพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (1) สิ้นสุดภารกิจของหัวหน้ากลุ่มภารกิจ
- (2) อธิการบดีสั่งให้พ้นจากการเป็นหัวหน้ากลุ่มภารกิจ
- (3) พ้นจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการ

บริหารงานบุคคล

ข้อ 12 ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตาม  
ประกาศนี้ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เป็นผู้วินิจฉัย คำวินิจฉัยของคณะกรรมการ  
บริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ให้เป็นที่สิ้นสุด

ประกาศ ณ วันที่ 6 ธันวาคม พ.ศ. 2567



(ศาสตราจารย์ ดร.นายแพทย์พงษ์รักษ์ ศรีบัณฑิตมงคล)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเชียงใหม่