

ประกาศ ก.บ. มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการจ้าง และการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ที่ได้รับอนุมัติให้ต่อเวลาราชการ
และได้เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๒ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมติที่ประชุม ก.บ. ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๒ จึงกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข วิธีการจ้าง และการประเมินผลการปฏิบัติงานและประเมินสุขภาพของผู้ที่ได้รับอนุมัติให้ต่อเวลาราชการ และได้เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ดังนี้

ข้อ ๑. การจ้างให้จัดทำสัญญาจ้างเป็นรายปี แต่ไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์ของพนักงานมหาวิทยาลัย
ผู้นั้น

ข้อ ๒. ผู้ที่ได้รับการต่อระยะเวลาสัญญาจ้างจะต้องปฏิบัติงานตามมาตรฐานภาระงานตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด หรือปฏิบัติงานตามโครงการต่อเนื่องหรือโครงการอนาคตของส่วนงานที่ได้รับการเห็นชอบจากมหาวิทยาลัย และให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานทุกปีตามแบบที่แนบท้ายประกาศนี้ และรายงานให้มหาวิทยาลัยพิจารณา

ข้อ ๓. ผู้ที่ได้รับการต่อระยะเวลาสัญญาจ้างจะต้องมีสุขภาพแข็งแรงสมบูรณ์ พร้อมทั้งจะปฏิบัติงานต่อไป โดยให้มีการตรวจสุขภาพกายและสุขภาพจิต ณ โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ เป็นประจำทุกปี

ข้อ ๔. ผู้ที่ได้รับการต่อระยะเวลาสัญญาจ้าง จะต้องปฏิบัติหน้าที่เฉพาะการสอน การวิจัย หรือปฏิบัติงานตามโครงการที่ได้รับมอบหมายจากมหาวิทยาลัยเท่านั้น และไม่สามารถดำรงตำแหน่งทางการบริหารตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อบังคับของมหาวิทยาลัย หรืองานบริหารอื่นที่มหาวิทยาลัยกำหนดได้

ข้อ ๕. กรณีผู้ได้รับการต่อระยะเวลาสัญญาจ้างมีผลการปฏิบัติงานไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน, ไม่เหมาะสม หรือมีปัญหาสุขภาพจนเป็นเหตุให้ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ตามปกติได้ มหาวิทยาลัยอาจพิจารณาเลิกจ้างก่อนครบกำหนดสัญญาได้

ข้อ ๖. ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการต่อระยะเวลาสัญญาจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัยโดยไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบฉบับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัย และให้ถือคำวินิจฉัยเป็นที่ยุติ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๒



(ศาสตราจารย์ ดร.พงษ์ศักดิ์ อังกรสิทธิ์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล