



แนวปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรใหม่สายวิชาการตำแหน่ง อาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์
ภายใต้โครงการเตรียมความพร้อมอาจารย์บรรจุใหม่ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
(CMU Academy for Future Education)

คุณสมบัติผู้เข้าร่วม

1. พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ในตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ที่มีสถานะอยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติงาน ตามประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2568 ไม่ว่าด้วยเหตุใดก็ตาม ยกตัวอย่างเช่น กรณีลาศึกษาต่อ เมื่อกลับมาปฏิบัติงานต้องเข้าร่วมโครงการฯ เป็นต้น

2. พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ในตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ที่ครบกำหนดระยะเวลาหนึ่งปีในการทดลองปฏิบัติงานและได้ผ่านการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานแต่ยังไม่ได้เข้าร่วมโครงการพัฒนาบุคลากรตามประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2568 ไม่ว่าด้วยเหตุใดก็ตาม ยกตัวอย่างเช่น กรณีผ่านการประเมินทดลองปฏิบัติงานหลังจากประกาศฯ มีผลบังคับใช้ และทำการลาศึกษาต่อ เมื่อกลับมาปฏิบัติงานต้องเข้าร่วมโครงการฯ เป็นต้น

กระบวนการดำเนินการของส่วนงาน

1. ส่วนงานดำเนินการแจ้งกำหนดการ หลักเกณฑ์ และรายละเอียดโครงการ ฯ ให้อาจารย์บรรจุใหม่รับทราบก่อนเริ่มปฏิบัติงาน

2. มหาวิทยาลัยแจ้งกำหนดการและหนังสือเชิญบุคลากรเข้าร่วมโครงการ ฯ ในแต่ละรุ่นให้ส่วนงานทราบ

3. ส่วนงานดำเนินการส่งรายชื่อบุคลากรใหม่ที่มีคุณสมบัติตามประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2568 พร้อมตอบรับการเข้าร่วมโครงการ ฯ ตามกำหนดการมายังกองทรัพยากรบุคคล

4. กำหนดให้บุคลากรใหม่ที่มีรายชื่อและตอบรับเข้าร่วมโครงการ ฯ ตามรุ่นซึ่งเป็นไปตามรอบการบรรจุทดลองงานนั้น ๆ โดยให้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของจำนวนวันทั้งหมดในโครงการ โดยประกอบด้วยกิจกรรม ดังนี้

4.1 กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อม (Incubation) จำนวน 100 ชั่วโมง (16 วัน)

4.2 กิจกรรมให้คำปรึกษาโดยผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน (Coaching) จำนวน 9 ชั่วโมง (3 วัน)

5. บุคลากรใหม่ที่มีรายชื่อและตอบรับเข้าร่วมโครงการ ฯ ในรอบนั้น ๆ จะต้องเข้าร่วมกิจกรรมสร้างสรรค์พลังความคิดอาจารย์รุ่นใหม่ (E-CMU Active Mindset) จำนวน 12 ชั่วโมง (2 วัน) ให้ครบถ้วน

6. บุคลากรใหม่ที่มีรายชื่อและตอบรับเข้าร่วมโครงการ ฯ ในรอบนั้น ๆ จะต้องดำเนินการยื่นผลงาน เพื่อขอพิจารณาสัญลักษณ์การเรียนรู้ (CMUPSF Badge) และได้รับจำนวนอย่างน้อย 1 ทักษะ จาก 3 ทักษะย่อย ได้แก่ A1 D1 และ OE1 ในระดับ 1 เป็นอย่างน้อย โดยกำหนดให้สำเร็จก่อนสิ้นสุดรอบการพัฒนานั้นและกำหนดให้เป็นผลสำเร็จของการเข้าร่วมโครงการฯ

7. กองทรัพยากรทุนมนุษย์ จะส่งผลการพัฒนาบุคลากรใหม่ให้ส่วนงาน ภายหลังจากเสร็จสิ้นการอบรมในแต่ละรอบของโครงการ ฯ

8. ส่วนงานนำผลการพัฒนาจากโครงการ ฯ มาประกอบการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย ตามประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2568

หลักเกณฑ์การเข้าร่วมโครงการ

1. บุคลากร ต้องเข้าร่วมโครงการเป็นระยะเวลา 1 ปีนับตั้งแต่วันที่เริ่มรอบโครงการ
2. บุคลากร ต้องเข้าร่วมทุกกิจกรรมของโครงการ ฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของจำนวนวันในกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อม (Incubation Program) และกิจกรรมให้คำปรึกษาโดยผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน (Coaching Program)
3. บุคลากร ต้องได้รับคะแนนการประเมิน ไม่น้อยกว่า 80 คะแนน ในกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อม (Incubation Program)
4. บุคลากร ต้องได้รับสัญลักษณ์การเรียนรู้ (CMUPSF Badge) อย่างน้อย 1 ทักษะ (A1 D1 และ OE1) ในระดับ 1 เป็นอย่างน้อยก่อนสิ้นสุดรอบการพัฒนา
5. กรณีบุคลากรไม่ผ่านการพัฒนาจากโครงการ ฯ ให้ส่วนงานดำเนินการให้บุคลากรเข้าร่วมโครงการ ฯ รอบถัดไปนับจากวันที่ทราบผลการพัฒนาทันที