บันทึกข้อความ

ส่วนงาน กองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย โทร.๔๑๓๑๒

ที่ อว ๘๓๙๒(๔)/ว.๘๘๐ **วันที่** ๑๘ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง การกำหนดแนวทางการเรียนรู้ของบุคลากรในกลุ่มพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ (พนักงานใหม่)

เรียน หัวหน้าส่วนงาน ทุกท่าน

ตามที่ มหาวิทยาลัยได้มีนโยบายในการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (CMU Brain Power Concept) เพื่อพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบผ่านเครื่องมือการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (CMU Proactive IDP) ตั้งแต่สมรรถนะพื้นฐาน (General Competency) สมรรถนะตามตำแหน่งงาน ได้แก่ ตำแหน่งงานสายวิชาการ (Functional Competency for Academic) ตำแหน่งงานสายปฏิบัติการ (Functional Competency for Staff) และตำแหน่งผู้บริหาร (Managerial Competency) ให้พร้อมเรียนรู้และสร้างนวัตกรรม รวมทั้งการเป็น High Performance Workforce (HPW) นั้น

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพและยกระดับความสามารถของบุคคลกรในขณะทดลองปฏิบัติงาน มหาวิทยาลัยจึงได้กำหนดแนวทางการเรียนรู้ของบุคลากรในกลุ่ม**พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ (พนักงานใหม่) ทั้งสายปฏิบัติการและสายวิชาการ** ไว้ดังนี้

๑. กรณีพนักงานสายปฏิบัติการ จะต้องสำเร็จการเรียนวิชา ๒ วิชาดังต่อไปนี้

๑. วิชาค่านิยมพื้นฐาน E-CMU [Online] และ

๒. สำเร็จการเรียนอีก ๑ วิชา โดย เลือกจากวิชาดังต่อไปนี้

๑. วิชาความรู้ความเข้าใจในองค์กร (Business Acumen) [Online]

๒. วิชาการเรียนรู้พื้นฐานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy) [Online]

๓. วิชาการเรียนรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน (ITA) [Online]

๒. กรณีพนักงานสายวิชาการ จะต้องสำเร็จการเรียนวิชา ๓ วิชาตามตำแหน่งงานดังต่อไปนี้

๒.๑ ตำแหน่งอาจารย์ อาจารย์สายสอน อาจารย์สาธิต

๑. วิชาค่านิยมพื้นฐาน E-CMU [Online]

๒. วิชาการออกแบบและการเรียนรู้แบบ Active Learning [Onsite]

๓. วิชาการจัดการเรียนรู้ด้วยเทคโนโลยีระดับต้น (Technology-rich Learning Designer) [Onsite]

กรณียกเว้น คณะแพทยศาสตร์ ให้เป็นวิชาเฉพาะทางที่เกี่ยวข้องกับการสอนของบุคลากรทางการแพทย์ตามที่ส่วนงานกำหนด

๒.๒ ตำแหน่งนักวิจัย

๑. วิชาค่านิยมพื้นฐาน E-CMU [Online]

๒. วิชาจรรยาบรรณการวิจัย [Online]

๓. วิชาความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน [Online]

มหาวิทยาลัยจึงประสงค์ขอให้ส่วนงานของท่าน กำหนดแนวทางการเรียนรู้ของบุคลากรในกลุ่มพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ (พนักงานใหม่ที่บรรจุตั้งแต่วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖) ไว้ในข้อตกลงการปฏิบัติงาน (TOR) ให้เป็นไปตามแนวทางที่มหาวิทยาลัยกำหนดเพื่อนำไปใช้ประกอบกับการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดส่วนงานของท่าน โดยวิชา E-CMU, Business Acumen, Digital Literacy, ITA สามารถเรียนรู้ได้ผ่านทาง**วิทยาลัยการศึกษาตลอดชีวิต (https://www.lifelong.cmu.ac.th/hr/)** และสำหรับวิชาอื่นๆมหาวิทยาลัยจะดำเนินการประชาสัมพันธ์รายละเอียดและช่องทางการเข้าร่วมต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วยจะขอบคุณยิ่ง

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปิติพงษ์ ยอดมงคล)
รองอธิการบดี
ปฏิบัติการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

เอกสารฉบับนี้ใช้ลายมือชื่ออิเล็กทรอนิกส์ ตามพระราชบัญญัติ ว่าด้วยธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ.๒๕๔๔ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ว่าด้วยการใช้ลายมือชื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ.๒๕๖๔ ในระบบ CMU e-Document ตามรหัสอ้างอิง : 0749C1-FE1-847