

ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
เรื่อง หลักเกณฑ์การขึ้นเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการเห็นสมควรปรับปรุงประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์การขึ้นเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยประจำให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๖ และข้อ ๒๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกอบกับมติที่ประชุม ก.บ. มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๒ จึงให้ออกประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์การขึ้นเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์การขึ้นเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕ พนักงานมหาวิทยาลัยประจำที่อยู่ในเกณฑ์ขึ้นเงินเดือน จะต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

- ๕.๑ เป็นผู้ผ่านการประเมินผลการทดลองการปฏิบัติงาน ครบ ๑ ปี
- ๕.๒ มีเวลาปฏิบัติงานในรอบปีงบประมาณที่ผ่านมาไม่น้อยกว่า ๘ เดือน เว้นแต่ผู้ที่อยู่ในระหว่างการได้รับอนุมัติให้ลาศึกษา-ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติงานวิจัยตามสาขาวิชาที่สอดคล้องกับความต้องการของมหาวิทยาลัย รวมทั้งการลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนในระหว่างลา
- ๕.๓ ไม่ถูกลงโทษทางวินัย ยกเว้นโทษภาคทัณฑ์
- ๕.๔ ได้รับผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับปานกลางขึ้นไป
- ๕.๕ เป็นผู้ที่เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ในข้อ ๓๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล
- ๕.๖ เป็นผู้ที่อยู่ในเกณฑ์ที่จะได้ขึ้นเงินเดือน แต่จะต้องพ้นจากการปฏิบัติงานเนื่องจากมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ หรือมีอายุครบหกสิบห้าปีบริบูรณ์ ให้ส่งขึ้นเงินเดือนให้ผู้นั้นในวันที่ ๓๐ กันยายนของปีจะพ้นจากการปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์ในการคำนวณเงินช่วยเหลือกรณีออกจากงาน

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒ ในกรณีข้อ ๕.๖ ให้มีผลบังคับใช้กับพนักงานมหาวิทยาลัยที่จะพ้นจากการปฏิบัติงานเนื่องจากมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ หรือมีอายุครบหกสิบห้าปีบริบูรณ์ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(ศาสตราจารย์คลินิก นายแพทย์นิเวศน์ นันทจิต)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
ประธาน ก.บ.