

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

(ฉบับที่ ๑๐)

พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๓ ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑ และมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๖ จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓๐ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๓๐ พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการผู้ใดหากอยู่ในเงื่อนไขอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ไม่มีสิทธิขึ้นเงินเดือน หรือถูกเลิกจ้าง

๓๐.๑ คณาจารย์ประจำ ตำแหน่งดังนี้

(๑) อาจารย์ เมื่อครบกำหนดห้าปีนับแต่วันที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ให้จ้างต่อไปได้อีกสองปี โดยไม่มีสิทธิขึ้นเงินเดือนตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดห้าปี และเมื่อครบเจ็ดปีแล้วยังไม่สามารถเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นได้ ให้มหาวิทยาลัยเลิกจ้าง

(๒) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ เมื่อครบกำหนดเจ็ดปีนับแต่วันที่ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้จ้างต่อไปได้ โดยไม่มีสิทธิขึ้นเงินเดือนตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเจ็ดปี

(๓) รองศาสตราจารย์ เมื่อครบกำหนดสิบห้าปีนับแต่วันที่ดำรงตำแหน่ง รองศาสตราจารย์ให้จ้างต่อไปได้ โดยไม่มีสิทธิขึ้นเงินเดือนตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดสิบห้าปี

๓๐.๒ นักวิจัย ตำแหน่งดังนี้

(๑) นักวิจัยและนักวิจัยชำนาญการ เมื่อครบกำหนดห้าปีนับตั้งแต่วันที่ดำรงตำแหน่งนักวิจัย ให้จ้างต่อไปได้อีกสองปี โดยไม่มีสิทธิขึ้นเงินเดือนตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดห้าปี และเมื่อครบเจ็ดปีแล้วยังไม่สามารถเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นจนถึงตำแหน่งนักวิจัยชำนาญการพิเศษได้ ให้มหาวิทยาลัยเลิกจ้าง

(๒) นักวิจัยชำนาญการพิเศษ เมื่อครบกำหนดเจ็ดปีนับตั้งแต่วันที่ดำรงตำแหน่ง นักวิจัยชำนาญการพิเศษ ให้จ้างต่อไปได้โดยไม่มีสิทธิขึ้นเงินเดือนตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเจ็ดปี

(๓) นักวิจัยเชี่ยวชาญ เมื่อครบกำหนดสิบห้าปี นับตั้งแต่วันที่ดำรงตำแหน่ง นักวิจัยเชี่ยวชาญ ให้จ้างต่อไปได้ โดยไม่มีสิทธิขึ้นเงินเดือนตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดสิบห้าปี

(๔) นักวิจัยเชี่ยวชาญพิเศษ ต้องมีผลงานวิจัยตีพิมพ์อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอตามที่ ก.บ. กำหนด เพื่อประกอบการพิจารณาความดีความชอบ

ในกรณีบุคคลตาม ๓๐.๑ และ ๓๐.๒ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารวิชาการ หรือบริหารอื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด หรือได้รับอนุญาตให้ลาศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติงานวิจัยที่มีสัญญาลาดังกล่าว มิให้นำเอาระยะเวลาที่ผู้นั้นดำรงตำแหน่งบริหาร หรือลาดังกล่าว มานับรวมอยู่ในเงื่อนไขกำหนดเวลาการไม่มีสิทธิขึ้นเงินเดือนหรือเลิกจ้าง

การนับระยะเวลาไม่มีสิทธิขึ้นเงินเดือนหรือถูกเลิกจ้างกับบุคคลที่ได้รับการบรรจุโดยได้รับการยกเว้นตามข้อ ๙ วรรคท้าย และตามประกาศที่ ก.บ. กำหนด มิให้นำระยะเวลาก่อนที่บุคคลนั้นไปศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรเฉพาะทาง ด้านแพทยศาสตร์ ทันตแพทยศาสตร์ เกษศาสตร์ และสัตวแพทยศาสตร์ มานับรวม

วิธีการนับระยะเวลาไม่มีสิทธิขึ้นเงินเดือนหรือถูกเลิกจ้าง กับบุคคลตาม ๓๐.๑ (๑) และ ๓๐.๒ (๑) ตามวรรคสาม ให้ใช้กับบุคคลที่อยู่ในระหว่างการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรเฉพาะทาง ด้านแพทยศาสตร์ ทันตแพทยศาสตร์ เกษศาสตร์ และสัตวแพทยศาสตร์ รวมทั้งกับบุคคล ตาม ๓๐.๑ (๑) และ ๓๐.๒ (๑) ด้วย

ในกรณีที่บุคคลที่ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาโดยได้รับทุนจากมหาวิทยาลัย ในระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรเฉพาะทาง ด้านแพทยศาสตร์ ทันตแพทยศาสตร์ เกษศาสตร์ และสัตวแพทยศาสตร์ แต่ไม่สำเร็จการศึกษาภายในระยะเวลาที่กำหนดในสัญญาการให้ทุน หรือสัญญาการอนุญาตให้ลาศึกษา ให้เริ่มนับระยะเวลาไม่มีสิทธิขึ้นเงินเดือนหรือถูกเลิกจ้าง เมื่อบุคคลนั้นได้กลับมาปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

การนับระยะเวลาเฉพาะกับบุคคลตาม ๓๐.๒ ให้เริ่มนับตั้งแต่วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ซึ่งเป็นวันที่ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งให้พนักงานมหาวิทยาลัยดำรงตำแหน่งนักวิจัยชำนาญการ นักวิจัยชำนาญการพิเศษ นักวิจัยเชี่ยวชาญ และนักวิจัยเชี่ยวชาญพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๑ มีผลบังคับใช้

ให้ส่วนงานจัดให้มีมาตรการส่งเสริมการทำผลงานทางวิชาการ และการเสนอขอเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้นตามความเหมาะสม รวมทั้งจัดให้มีการประเมินผลความก้าวหน้าในการทำผลงานทางวิชาการและการเสนอขอเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้นผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารประจำส่วนงาน และรายงานมหาวิทยาลัยเป็นประจำปีการศึกษา

ในกรณีที่บุคคลตาม ๓๐.๑ (๑) และ ๓๐.๒ (๑) ได้ยื่นขอให้พิจารณาเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้นไว้ก่อนครบกำหนดเวลาเลิกจ้างไม่น้อยกว่าหนึ่งปี ให้เลื่อนกำหนดระยะเวลาเลิกจ้างออกไปจนกว่าผลการพิจารณาการเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้นดังกล่าวจะเป็นที่ยุติ

ในกรณีที่มิได้มีเหตุผลและความจำเป็นให้ ก.บ. มีอำนาจขยายเวลาการเลิกจ้างตาม ๓๐.๑ (๑) และ ๓๐.๒ (๑) หรือกำหนดเงื่อนไขในการจ้างต่อตามความเหมาะสม และให้รายงานสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบด้วย”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

พนม วัฒนชัย

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณเกษม วัฒนชัย)
นายกสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่