

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ว่าด้วยการรักษาการแทน การมอบอำนาจให้ปฏิบัติการแทน และการมอบอำนาจช่วงให้ปฏิบัติการแทน ของผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

พ.ศ. ๒๕๕๔ แก้ไขเพิ่มเติมโดย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐
(ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๕ และ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยเห็นเป็นการสมควรแก้ไขปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการรักษาการแทน การมอบอำนาจให้ปฏิบัติการแทน และการมอบอำนาจช่วงให้ปฏิบัติการแทนของผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕(๓) และมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑ และมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๔ จึงออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการรักษาการแทน การมอบอำนาจให้ปฏิบัติการแทน และการมอบอำนาจช่วงให้ปฏิบัติการแทนของผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการรักษาการแทน การมอบอำนาจให้ปฏิบัติการแทน และการมอบอำนาจช่วงให้ปฏิบัติการแทนของผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการรักษาการแทน การมอบอำนาจให้ปฏิบัติการแทน และการมอบอำนาจช่วงให้ปฏิบัติการแทนของผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑

บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หรือมติใดที่กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้ ถ้าข้อความไม่แสดงให้เห็นเป็นอย่างอื่น

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
สังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยหรือข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้
 การใดที่มีได้กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจออกระเบียบ หรือประกาศ เพื่อให้
 การเป็นไปตามข้อบังคับนี้ ตลอดจนให้มีอำนาจตีความ วินิจฉัย กรณีมีปัญหาการปฏิบัติตามข้อบังคับ นี้
 ด้วย ทั้งนี้ ให้คำวินิจฉัยดังกล่าวเป็นที่สุด

หมวด ๑ บททั่วไป

ข้อ ๖ ผู้รักษาการแทนตำแหน่งบริหารในส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่นตามข้อบังคับนี้ เว้นแต่ผู้
 รักษาการแทนในสำนักงานคณะ สำนักงานสถาบัน และสำนักงานสำนัก ต้องมีคุณสมบัติทั่วไป
 คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และไม่มีลักษณะต้องห้าม เช่นเดียวกับที่ตำแหน่งนั้นกำหนดตามข้อบังคับว่าด้วย
 ชื่อตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และอำนาจและหน้าที่
 ของรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หัวหน้าส่วนงาน รองหัวหน้าส่วนงาน และตำแหน่งบริหารอื่นในส่วนงาน
 วิชาการและส่วนงานอื่น

ข้อ ๗ ให้ผู้รักษาการแทน มีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้ซึ่งตนแทน และให้รักษาการแทนจนกว่า
 ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นจะสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือจนกว่าจะมีการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งนั้น แล้วแต่กรณี
 ให้ผู้ปฏิบัติกรแทน มีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้มอบอำนาจเท่าที่มอบอำนาจ

ในกรณีที่มิกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ มติ หรือคำสั่งใด แต่งตั้งหรือกำหนดให้
 ผู้ดำรงตำแหน่งใดเป็นกรรมการ อนุกรรมการ หรือมีอำนาจและหน้าที่อย่างใด ให้ผู้รักษาการแทน
 หรือผู้ปฏิบัติกรแทนทำหน้าที่กรรมการ อนุกรรมการ หรือมีอำนาจและหน้าที่เช่นเดียวกับผู้ดำรง
 ตำแหน่งนั้น ในระหว่างที่รักษาการแทน หรือปฏิบัติกรแทนด้วย แล้วแต่กรณี เว้นแต่ผู้มอบอำนาจ
 จะกำหนดไว้เป็นอย่างอื่นในคำสั่งมอบอำนาจนั้น

ข้อ ๘ เมื่อมีการมอบอำนาจตามข้อบังคับนี้แล้ว ผู้รับมอบอำนาจมีหน้าที่ต้องรับมอบอำนาจนั้น
 เมื่อได้มอบอำนาจแล้ว ผู้มอบอำนาจมีหน้าที่กำกับติดตามผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้รับมอบ
 อำนาจ และให้มีอำนาจแนะนำและแก้ไขการปฏิบัติหน้าที่ของผู้รับมอบอำนาจได้

ข้อ ๙ การมอบหมายให้รักษาการแทนในกรณีที่มีผู้ดำรงตำแหน่งรองหลายคน หรือการแต่งตั้ง
 ให้รักษาการแทนในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้และไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งรอง หรือมีผู้
 ดำรงตำแหน่งรองแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ อาจกระทำโดยมีระยะเวลาตามที่เหมาะสมก็ได้

๑ ข้อ ๑๐ ผู้ดำรงตำแหน่งตามข้อบังคับนี้อยู่แล้ว จะรักษาการแทนตำแหน่งอื่นตามข้อบังคับนี้อีก
 หนึ่งตำแหน่งได้คราวละไม่เกินหนึ่งปี และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่ได้

๑ ความในข้อ ๑๐ แก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการรักษาการแทน การมอบอำนาจให้ปฏิบัติการ
 แทน และการมอบอำนาจช่วงให้ปฏิบัติการแทน ของผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัย เชียงใหม่ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.

^๒ ข้อ ๑๑ การแต่งตั้งให้คณาจารย์ประจำ พนักงานมหาวิทยาลัย หรือข้าราชการ รักษาการแทนในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนั้นให้ทำได้คราวละไม่เกินหนึ่งปี และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่ได้ ทั้งนี้ให้ดำเนินการเพื่อให้มีผู้ดำรงตำแหน่งนั้นโดยเร็ว

ข้อ ๑๒ การมอบหมายหรือมอบอำนาจให้รักษาการแทนหรือปฏิบัติการแทนตามข้อบังคับนี้ให้ทำเป็นหนังสือ

การเสนอขอแต่งตั้งผู้รักษาการแทนให้ถือเป็นเรื่องที่ต้องปฏิบัติโดยเร่งด่วน ห้ามแต่งตั้งให้รักษาการแทนย้อนหลัง เว้นแต่ผู้นั้นได้ปฏิบัติหน้าที่ของตำแหน่งที่จะรักษาการแทนนั้นตั้งแต่วันที่เสนอขอแต่งตั้ง

ข้อ ๑๓ การรักษาการแทน และการปฏิบัติการแทนของผู้ดำรงตำแหน่งอื่นที่มีได้กำหนดไว้ในข้อบังคับฉบับนี้ ให้ถือปฏิบัติโดยเทียบเคียงกับตำแหน่งที่ข้อบังคับฉบับนี้กำหนดไว้โดยอนุโลม

หมวด ๒

การมอบอำนาจและการปฏิบัติการแทน

^๓ ข้อ ๑๔ นอกจากการมอบหมายให้รองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีปฏิบัติการแทน ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑ แล้ว ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีจะมอบอำนาจให้ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัย คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก หรือผู้ดำรงตำแหน่งอื่นใด หรือผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ที่อธิการบดีเห็นสมควร ปฏิบัติการแทนอธิการบดีก็ได้

การมอบอำนาจให้ปฏิบัติการแทนตามวรรคหนึ่ง ซึ่งอาจก่อให้เกิดนิติสัมพันธ์กับมหาวิทยาลัยให้อธิการบดีกำหนดขอบเขตภารกิจตามความจำเป็นและเหมาะสม แต่ต้องไม่กระทบถึงกรรมสิทธิ์ในอสังหาริมทรัพย์ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๕ คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ที่อธิการบดีมอบอำนาจให้ปฏิบัติการแทนตามข้อ ๑๔ อาจมอบอำนาจให้ผู้ดำรงตำแหน่งรองคณบดี รองผู้อำนวยการสถาบัน รองผู้อำนวยการสำนัก หรือผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานอื่นใดที่คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนักเห็นสมควร ปฏิบัติการแทนต่อก็ได้

^๒ ความในข้อ ๑๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการรักษาการแทน การมอบอำนาจให้ปฏิบัติการแทน และการมอบอำนาจช่วงให้ปฏิบัติการแทน ของผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัย เชียงใหม่ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐

^๓ ความในข้อ ๑๔ แก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการรักษาการแทน การมอบอำนาจให้ปฏิบัติการแทน และการมอบอำนาจช่วงให้ปฏิบัติการแทน ของผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัย เชียงใหม่ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๑๖ อำนาจในการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติหน้าที่ที่ตำแหน่งใดจะพึงปฏิบัติ หรือดำเนินการตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ มติ หรือคำสั่งใด ถ้ากฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ มติ หรือคำสั่งนั้น มิได้กำหนดเรื่องการมอบอำนาจไว้เป็นอย่างอื่น หรือมิได้ห้ามเรื่องการมอบอำนาจไว้ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นอาจมอบอำนาจให้ผู้ดำรงตำแหน่งอื่นปฏิบัติการแทนก็ได้ ดังนี้

(๑) คณบดี อาจมอบอำนาจให้รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี หรือผู้ดำรงตำแหน่งอื่นใดที่คณบดีเห็นสมควร

(๒) ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก อาจมอบอำนาจให้รองผู้อำนวยการสถาบัน รองผู้อำนวยการสำนัก หรือผู้ดำรงตำแหน่งอื่นใด ที่ผู้อำนวยการสถาบัน หรือผู้อำนวยการสำนักเห็นสมควร แล้วแต่กรณี

(๓) หัวหน้าสำนักวิชา หัวหน้าภาควิชา หัวหน้ากลุ่มสาขาวิชา ผู้อำนวยการศูนย์ หรือหัวหน้าศูนย์ อาจมอบอำนาจให้รองหัวหน้าสำนักวิชา รองหัวหน้าภาควิชา รองหัวหน้ากลุ่มสาขาวิชา รองผู้อำนวยการศูนย์ หรือรองหัวหน้าศูนย์ แล้วแต่กรณี

(๔) ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ผู้อำนวยการโรงเรียน ผู้อำนวยการสถานีวิจัย อาจมอบอำนาจให้รองผู้อำนวยการโรงพยาบาล รองผู้อำนวยการโรงเรียน รองผู้อำนวยการสถานีวิจัย แล้วแต่กรณี

(๕) เลขานุการคณะ อาจมอบอำนาจให้หัวหน้างานในสำนักงานคณะ

(๖) เลขานุการสถาบัน เลขานุการสำนัก อาจมอบอำนาจให้หัวหน้างานในสำนักงานสถาบัน สำนักงานสำนัก แล้วแต่กรณี

(๗) ผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัย อาจมอบอำนาจให้รองผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัย ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการศูนย์ หรือผู้อำนวยการสำนักงาน ในสำนักงานมหาวิทยาลัย แล้วแต่กรณี

(๘) ผู้อำนวยการศูนย์ หรือผู้อำนวยการสำนักงานในสำนักงานมหาวิทยาลัย อาจมอบอำนาจให้รองผู้อำนวยการศูนย์ รองผู้อำนวยการสำนักงาน เลขานุการศูนย์ หรือเลขานุการสำนักงาน แล้วแต่กรณี

(๙) เลขานุการศูนย์ หรือเลขานุการสำนักงานในสำนักงานมหาวิทยาลัย อาจมอบอำนาจให้หัวหน้างานในศูนย์ หรือหัวหน้างานในสำนักงาน แล้วแต่กรณี

(๑๐) ผู้อำนวยการกองอาจมอบอำนาจให้หัวหน้างานในกอง

(๑๑) หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย อาจมอบอำนาจให้หัวหน้างานในสำนักงานสภามหาวิทยาลัย

^๔ ความใน (๗) แก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการรักษาการแทน การมอบอำนาจให้ปฏิบัติการแทน และการมอบอำนาจช่วงให้ปฏิบัติการแทน ของผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๖

^๕ ความใน (๘) แก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการรักษาการแทน การมอบอำนาจให้ปฏิบัติการแทน และการมอบอำนาจช่วงให้ปฏิบัติการแทน ของผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๕

(๑๒) หัวหน้าฝ่าย หัวหน้างาน อาจมอบอำนาจให้พนักงานมหาวิทยาลัย หรือข้าราชการ ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมในฝ่าย หรืองานนั้น แล้วแต่กรณี

หมวด ๓

การรักษาการแทนของผู้ดำรงตำแหน่งใน สำนักงานสภามหาวิทยาลัย และสำนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๗ ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานในสำนักงานสภามหาวิทยาลัยที่ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัยมอบหมายเป็นผู้รักษาการแทน ถ้าผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัยมิได้มอบหมาย ให้หัวหน้างานในสำนักงานสภามหาวิทยาลัยที่มีอาวุโสสูงสุดเป็นผู้รักษาการแทน

ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ให้ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี แต่งตั้งหัวหน้างานในสำนักงานสภามหาวิทยาลัยคนใดคนหนึ่งเป็นผู้รักษาการแทน

^๖ ข้อ ๑๘ ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัย ผู้อำนวยการกอง หรือผู้อำนวยการสำนักงานในสำนักงานมหาวิทยาลัยที่ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัยมอบหมายเป็นผู้รักษาการแทน

ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัย ให้ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี แต่งตั้งรองผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัย ผู้อำนวยการกองหรือผู้อำนวยการสำนักงานคนใดคนหนึ่งเป็นผู้รักษาการแทน

^๗ ข้อ ๑๙ ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้างานคนใดคนหนึ่งของผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง มอบหมายเป็นผู้รักษาการแทน

ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ให้ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีแต่งตั้งหัวหน้างานในกองคนใดคนหนึ่งเป็นผู้รักษาการแทน

^๘ ข้อ ๒๐ ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์ หรือผู้อำนวยการสำนักงาน ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการศูนย์ รองผู้อำนวยการสำนักงาน เลขานุการศูนย์ หรือเลขานุการสำนักงาน แล้วแต่กรณี เป็นผู้รักษาการแทน

^๖ ความในข้อ ๑๘ แก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการรักษาการแทน การมอบอำนาจให้ปฏิบัติการแทน และการมอบอำนาจช่วงให้ปฏิบัติการแทน ของผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๖

^๗ ความในข้อ ๑๙ แก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการรักษาการแทน การมอบอำนาจให้ปฏิบัติการแทน และการมอบอำนาจช่วงให้ปฏิบัติการแทน ของผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๖

^๘ ความในข้อ ๒๐ แก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการรักษาการแทน การมอบอำนาจให้ปฏิบัติการแทน และการมอบอำนาจช่วงให้ปฏิบัติการแทน ของผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ และ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๕

ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์ หรือผู้อำนวยการสำนักงาน ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมเป็นผู้รักษาการแทน

ข้อ ๒๑ ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งเลขานุการศูนย์ หรือเลขานุการสำนักงาน ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานที่ผู้ดำรงตำแหน่งเลขานุการศูนย์หรือเลขานุการสำนักงานมอบหมายเป็นผู้รักษาการแทน ถ้าผู้ดำรงตำแหน่งเลขานุการศูนย์ หรือเลขานุการสำนักงานมิได้มอบหมาย ให้หัวหน้างานที่มีอาวุโสสูงสุดเป็นผู้รักษาการแทน

ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งเลขานุการศูนย์ หรือเลขานุการสำนักงาน ให้ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี แต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยหรือข้าราชการในศูนย์ หรือสำนักงานนั้นซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมเป็นผู้รักษาการแทน

ข้อ ๒๒. ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานในสำนักงานสภามหาวิทยาลัย กอง ศูนย์ หรือสำนักงาน ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการศูนย์ หรือผู้อำนวยการสำนักงาน โดยคำแนะนำของหัวหน้างานนั้น แล้วแต่กรณี แต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยหรือข้าราชการในงานนั้นซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมเป็นผู้รักษาการแทน

ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานในสำนักงานสภามหาวิทยาลัย กอง ศูนย์ หรือสำนักงาน ให้ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยหรือข้าราชการผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมเป็นผู้รักษาการแทน

หมวด ๔

การรักษาการแทนของผู้ดำรงตำแหน่งในส่วนงานวิชาการ

ข้อ ๒๓ ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี หรือผู้อำนวยการสถาบัน ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งรองคณบดี หรือรองผู้อำนวยการสถาบัน แล้วแต่กรณี เป็นผู้รักษาการแทน ถ้ามีผู้ดำรงตำแหน่งรองหลายคน ให้ผู้ดำรงตำแหน่งรองที่ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี หรือผู้อำนวยการสถาบันมอบหมายเป็นผู้รักษาการแทน ถ้าผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี หรือผู้อำนวยการสถาบันมิได้มอบหมาย ให้ผู้ดำรงตำแหน่งรองที่มีอาวุโสสูงสุดเป็นผู้รักษาการแทน

ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี หรือผู้อำนวยการสถาบัน ให้ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี แต่งตั้งคณาจารย์ประจำผู้มีคุณสมบัติทั่วไป คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และไม่มีลักษณะต้องห้ามดังกล่าวในข้อ ๖ เป็นผู้รักษาการแทน

ข้อ ๒๔ ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งรองคณบดี หรือรองผู้อำนวยการสถาบัน ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี หรือผู้อำนวยการสถาบัน โดยคำแนะนำของรองคณบดี หรือรองผู้อำนวยการสถาบันนั้น แต่งตั้งคณาจารย์ประจำผู้มีคุณสมบัติทั่วไป คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และไม่มีลักษณะต้องห้ามดังกล่าวในข้อ ๖ เป็นผู้รักษาการแทน

ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งรองคณบดี หรือรองผู้อำนวยการสถาบัน ให้ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี โดยคำแนะนำของผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี หรือผู้อำนวยการสถาบันนั้น แต่งตั้งคณาจารย์ประจำผู้มีคุณสมบัติทั่วไป คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และไม่มีลักษณะต้องห้ามดังกล่าวในข้อ ๖ เป็นผู้รักษาการแทน

อย่างอื่น ให้หัวหน้าส่วนงานโดยคำแนะนำของผู้อำนวยการโรงพยาบาล ผู้อำนวยการโรงเรียน ผู้อำนวยการสถานีวิทยุ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นแล้วแต่กรณีแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติทั่วไป คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และไม่มีลักษณะต้องห้ามดังกล่าวในข้อ ๖ เป็นผู้รักษาการแทน

ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ผู้อำนวยการโรงเรียน ผู้อำนวยการสถานีวิทยุ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้อธิการบดี โดยคำแนะนำของผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี แต่งตั้งคณาจารย์ประจำผู้มีคุณสมบัติทั่วไป คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และไม่มีลักษณะต้องห้ามดังกล่าวในข้อ ๖ เป็นผู้รักษาการแทน

ข้อ ๒๙ ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการโรงพยาบาล รองผู้อำนวยการโรงเรียน รองผู้อำนวยการสถานีวิทยุ หรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี โดยคำแนะนำของรองผู้อำนวยการโรงพยาบาล รองผู้อำนวยการโรงเรียน รองผู้อำนวยการสถานีวิทยุ หรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น แล้วแต่กรณี แต่งตั้งคณาจารย์ประจำผู้มีคุณสมบัติทั่วไป คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และไม่มีลักษณะต้องห้ามดังกล่าวในข้อ ๖ เป็นผู้รักษาการแทน

ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการโรงพยาบาล รองผู้อำนวยการโรงเรียน รองผู้อำนวยการสถานีวิทยุ หรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี โดยคำแนะนำของผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี แต่งตั้งคณาจารย์ประจำผู้มีคุณสมบัติทั่วไป คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และไม่มีลักษณะต้องห้ามดังกล่าวในข้อ ๖ เป็นผู้รักษาการแทน

๑๑ ข้อ ๓๐ ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งเลขานุการคณะ เลขานุการสถาบัน หรือเลขานุการส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้หัวหน้าส่วนงานโดยคำแนะนำของเลขานุการคณะ เลขานุการสถาบัน หรือเลขานุการส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น แต่งตั้งหัวหน้างานในสำนักงานคณะ สำนักงานสถาบัน หรือสำนักงานส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นคนใดคนหนึ่งเป็นผู้รักษาการแทน

ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งเลขานุการคณะ เลขานุการสถาบัน หรือเลขานุการส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นให้อธิการบดีโดยคำแนะนำของหัวหน้าส่วนงาน แล้วแต่กรณี แต่งตั้งหัวหน้างานในสำนักงานส่วนงานคนใดคนหนึ่งเป็นผู้รักษาการแทน

ข้อ ๓๑ ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี หรือผู้อำนวยการสถาบัน โดยคำแนะนำของหัวหน้าฝ่ายนั้น แต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยหรือข้าราชการในฝ่ายนั้นซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมเป็นผู้รักษาการแทน

ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ให้ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี โดยคำแนะนำของผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี แต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยหรือข้าราชการในฝ่ายนั้นซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมเป็นผู้รักษาการแทน

๑๒ ข้อ ๓๒ การรักษาการแทนหัวหน้างานในสำนักงานคณะ สำนักงานสถาบัน หรือสำนักงานส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ให้เลขานุการคณะ

๑๑ ความในข้อ ๓๐ แก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการรักษาการแทน การมอบอำนาจให้ปฏิบัติการแทน และการมอบอำนาจช่วงให้ปฏิบัติการแทน ของผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๕

๑๒ ความในข้อ ๓๒ แก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการรักษาการแทน การมอบอำนาจให้ปฏิบัติการแทน และการมอบอำนาจช่วงให้ปฏิบัติการแทน ของผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี โดยคำแนะนำของผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก หรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นนั้น แต่งตั้งหัวหน้างานในสำนักงานสำนัก หรือสำนักงานส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นคนใดคนหนึ่งเป็นผู้รักษาการแทน

ข้อ ๓๖ ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก หรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น โดยคำแนะนำของหัวหน้าฝ่ายนั้น แต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยหรือข้าราชการในฝ่ายคนใดคนหนึ่งซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมเป็นผู้รักษาการแทน

ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ให้ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี โดยคำแนะนำของผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก หรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นนั้น แต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยหรือข้าราชการในฝ่ายนั้นซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมเป็นผู้รักษาการแทน

ข้อ ๓๗ การรักษาการแทนหัวหน้างานในสำนักงานสำนัก หรือสำนักงานส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งเลขานุการสำนัก หรือเลขานุการส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น โดยคำแนะนำของหัวหน้างานนั้น แล้วแต่กรณี แต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยหรือข้าราชการในงานนั้น ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมเป็นผู้รักษาการแทน

ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน ให้ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยหรือข้าราชการในงานนั้น ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมเป็นผู้รักษาการแทน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

(ลงนาม)

เกษม วัฒนชัย

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณเกษม วัฒนชัย)

นายกสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่