

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ว่าด้วยการสรรหาคณบดี
พ.ศ. ๒๕๕๖ แก้ไขเพิ่มเติมโดย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๓
และ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๕

ด้วยเห็นเป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับว่าด้วยการสรรหาคณบดีให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕(๓) และมาตรา ๔๒ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑ และมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๖ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

๑ ข้อ ๓ ข้อบังคับนี้มีให้ใช้บังคับกับการสรรหาคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

ข้อ ๔ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๔

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการสรรหาคณบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕

บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือมติอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๕ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

“กลุ่มสาขาวิชา” หมายความว่า กลุ่มสาขาวิชาตามประกาศของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีของคณะที่จะมีการสรรหา

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาคณบดี

“ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ ข้าราชการ และลูกจ้างส่วนราชการ ซึ่งปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย (ลูกจ้างประจำ)

ข้อ ๖ ก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่งของคณบดีไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยแปดสิบวัน ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา เพื่อทำการสรรหาคณบดีตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่ตำแหน่งคณบดีว่างลงก่อนครบวาระ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการตามข้อบังคับนี้ให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ตำแหน่งดังกล่าวว่างลง

ในกรณีที่สภามหาวิทยาลัยเห็นว่าตำแหน่งคณบดีจะว่างลงก่อนครบวาระ และการสรรหาคณบดีก่อนครบวาระเพื่อให้สามารถเข้ารับตำแหน่งต่อเนื่องได้จะเป็นประโยชน์แก่มหาวิทยาลัย สภามหาวิทยาลัยอาจให้ดำเนินการเพื่อสรรหาคณบดีภายในเวลาสมควรตามข้อบังคับนี้ได้ แต่จะแต่งตั้งให้มีผลก่อนคณบดีคนเดิมพ้นจากตำแหน่งไม่ได้

๑ ความในข้อ ๓ แก้ไขเพิ่มเติมโดย ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการสรรหาคณบดี (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๓ และ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๕

ให้มหาวิทยาลัยจัดให้มีการสอบถามความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยในสังกัดคณะที่จะมีการสรรหาคณบดี เพื่อให้ทราบถึงทิศทางที่ควรจะเป็นสำหรับการบริหารงานของคณะในสี่ปีข้างหน้าให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย แล้วสรุปนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาและให้คำแนะนำ พร้อมกับการเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการสรรหาประกอบด้วย

๗.๑ อธิการบดี หรือรองอธิการบดีหรืออธิการบดีมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

๗.๒ ประธานสภามหาวิทยาลัย หรือกรรมการสภามหาวิทยาลัย

ประเภทคณาจารย์ประจำ หรือกรรมการสภามหาวิทยาลัย

ประเภทพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีใช้คณาจารย์ประจำ

และไม่สังกัดคณะที่มีการสรรหา จำนวน ๒ คน

เป็นกรรมการ

๗.๓ ผู้แทนคณบดีอื่น ๆ จากกลุ่มสาขาวิชาที่มีการสรรหา

จำนวน ๑ คน

เป็นกรรมการ

๗.๔ ผู้แทนคณาจารย์ประจำในคณะที่มีการสรรหา

จำนวน ๑ คน เว้นแต่คณะที่มีขนาดใหญ่ (ระดับ ๓)

และขนาดใหญ่พิเศษ (ระดับ ๔) ให้มีผู้แทนจำนวน ๒ คน

เป็นกรรมการ

๗.๕ ผู้แทนผู้ปฏิบัติงานที่มีใช้คณาจารย์ประจำ

ในคณะที่มีการสรรหา จำนวน ๑ คน

เป็นกรรมการ

๗.๖ ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง

จำนวน ๒ คน

เป็นกรรมการ

ให้ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคลเป็นเลขานุการ และผู้ปฏิบัติงานของกองบริหารงานบุคคลเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ให้สภามหาวิทยาลัยคัดเลือกกรรมการในข้อ ๗.๒

ส่วนงานวิชาการใดที่ไม่มีการแบ่งหน่วยงานภายใน หรือไม่มีกรรมการครบตามที่กำหนดในวรรคหนึ่งให้องค์ประกอบของคณะกรรมการสรรหาประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีเรียกประชุมคณบดีเพื่อ

๘.๑ คัดเลือกกรรมการตามข้อ ๗.๓ โดยให้คณบดีอื่น ๆ ในกลุ่มสาขาวิชาที่มีการสรรหาคัดเลือกตนเอง ให้ได้ผู้แทนกลุ่มสาขาวิชา จำนวน ๑ คน

๘.๒ จัดทำบัญชีรายชื่อกรรมการตามข้อ ๗.๖ จำนวนไม่น้อยกว่า ๒๐ รายชื่อของแต่ละกลุ่มสาขาวิชา เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาคัดเลือก และให้มีการปรับปรุงรายชื่อทุก ๒ ปี

๒ ข้อ ๙ ให้อธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมายดำเนินการให้มีการเลือกตั้งในคณะที่มีการสรรหาเพื่อให้ได้กรรมการตามข้อ ๗.๔ และ ๗.๕

กรรมการตามข้อ ๗.๔ ต้องมีคุณสมบัติไม่ต่ำกว่าปริญญาโทหรือเทียบเท่า และต้องไม่ดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัย รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี ที่ปรึกษาคณบดี หัวหน้าศูนย์ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่อธิการบดีแต่งตั้งโดยคำแนะนำของคณบดี ผู้มีสิทธิออกเสียงเลือกตั้งกรรมการในข้อ ๗.๔ ได้แก่ คณาจารย์ประจำที่ผ่านการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานแล้ว และต้องเป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี นับแต่วันบรรจุหรือจ้าง

๒ ความในข้อ ๙ แก้ไขเพิ่มเติมโดย ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการสรรหาคณบดี (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๓

กรรมการตามข้อ ๗.๕ ต้องเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำหรือข้าราชการที่มีใช้คนอาจารย์ประจำ และมีคุณสมบัติไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี และต้องไม่ดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหารระดับหัวหน้างานขึ้นไปในขณะนั้น ผู้มีสิทธิออกเสียงเลือกตั้งกรรมการในข้อ ๗.๕ ได้แก่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่มีใช้คนอาจารย์ประจำ และต้องเป็นผู้ที่ผ่านการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานมาแล้ว และต้องเป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี นับแต่วันบรรจุหรือจ้าง

กรรมการตามข้อ ๗.๖ ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

- (๑) มีวิสัยทัศน์ มีความรู้ความสามารถ มีประสบการณ์และเชี่ยวชาญในกลุ่มสาขาวิชานั้น ๆ
- (๒) สามารถอุทิศเวลาให้แก่งานสรรหาคณบดี
- (๓) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองหรือดำรงตำแหน่งในพรรคการเมือง หรือกลุ่มการเมืองท้องถิ่น
- (๔) ไม่เป็นผู้ที่มีประวัติต่างปร้อย หรือมีมลทินมัวหมอง
- (๕) ไม่มีพฤติกรรมที่แสดงว่าเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อมในกิจการที่มีประโยชน์ขัดแย้งกับกิจการของคณะที่มีการสรรหา เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นโดยสุจริตในห้างหุ้นส่วนจำกัด บริษัทจำกัด หรือบริษัทมหาชนจำกัด เพื่อประโยชน์แห่งการลงทุนตามปกติ
- (๖) หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตั้งกรรมการสรรหาให้อธิการบดีกำหนดโดยทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๐ กรรมการสรรหาต้องเป็นผู้สมัครใจและเมื่อได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการสรรหาแล้ว แม้จะลาออกในภายหลังก็ไม่มีสิทธิสมัครเข้ารับการพิจารณาและไม่มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งคณบดีสำหรับการสรรหาคณบดีในคราวนั้น

ในระหว่างการสรรหาคณบดีตามข้อบังคับนี้ หากปรากฏว่า กรรมการสรรหาผู้ใดมีพฤติกรรมที่ทำให้การสรรหาไม่เป็นกลาง หรือมีการชี้นำกรรมการเพื่อให้ผลการสรรหาเป็นไปโดยไม่โปร่งใส ให้สภามหาวิทยาลัยถอดถอนผู้นั้นออกจากกรรมการสรรหา แล้วแต่งตั้งผู้อื่นในประเภทเดียวกันเป็นกรรมการสรรหาแทน

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการสรรหามีอำนาจและหน้าที่ดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ โดยให้นำทิศทางการบริหารงานที่มหาวิทยาลัยเสนอ และสภามหาวิทยาลัยได้พิจารณาแล้ว พร้อมคำแนะนำตามข้อ ๖ วรคท้าย และผลจากการที่คณะกรรมการสรรหา ไปรับฟังความคิดเห็นจากผู้ปฏิบัติงานในคณะ มาประกอบเป็นแนวทางในการดำเนินการ และให้มีอำนาจกำหนดวิธีการ หลักเกณฑ์ ขั้นตอน และกำหนดการต่าง ๆ ตามความเหมาะสมกับการสรรหาคณบดี โดยไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๒ การประชุมของคณะกรรมการสรรหาต้องมีกรรมการเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุม ในกรณีที่มีเศษให้นับเป็นหนึ่งคน

ในการประชุม ถ้าประธานกรรมการไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการที่มาประชุมเลือกกรรมการตามข้อ ๗.๒ หรือ ๗.๓ หรือ ๗.๖ คนหนึ่งทำหน้าที่ประธานที่ประชุม

ข้อ ๑๓ วิธีการสรรหาคณบดีให้ดำเนินการตามขั้นตอนดังนี้

๑๓.๑ ให้มีการประชุมคณะกรรมการสรรหาเพื่อกำหนดวิธีการ หลักเกณฑ์ ขั้นตอน และกำหนดการต่าง ๆ ตามความเหมาะสมกับการสรรหาคณบดี รวมทั้งให้นำทิศทางการบริหารงานของคณะในสี่ปีข้างหน้าตามข้อ ๑๑ ประกาศให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยในสังกัดคณะทราบโดยทั่วกัน ไม่น้อยกว่าสิบห้าวันก่อนดำเนินการในข้อ ๑๓.๓

หากคณะนั้นมีผู้ที่มิวุฒิสึกศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยชื่อตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และอำนาจหน้าที่ของรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หัวหน้าส่วนงาน รองหัวหน้าส่วนงาน และตำแหน่งบริหารอื่นในส่วนงานวิชาการและ

ส่วนงานอื่น พ.ศ. ๒๕๕๔ จำนวนน้อยมาก หรือมีเพียงรายเดียว คณะกรรมการสรรหาอาจเสนอสภามหาวิทยาลัยขอ ยกเว้นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งเฉพาะด้านวุฒิการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการก่อนที่จะดำเนินการสรรหาก็ได้

๑๓.๒ ให้คณะกรรมการสรรหาประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่าง ๆ ไม่น้อยกว่ายี่สิบเอ็ดวัน ก่อนที่จะ ดำเนินการตามข้อ ๑๓.๔ เพื่อให้มีการสมัครตามข้อ ๑๓.๓.๑ ได้อย่างกว้างขวาง

๑๓.๓ รายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีให้ได้มาดังนี้

๑๓.๓.๑ การสมัครของผู้ที่มีความสนใจที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๑๓.๕ ทั้งจากบุคคลภายนอกและ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

๑๓.๓.๒ การเสนอชื่อโดยผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยในสังกัดคณะที่มีคุณวุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีขึ้นไป และผ่านการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานมาแล้วและปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี นับ แต่วันบรรจุหรือจ้าง

๑๓.๓.๓ การเสนอชื่อโดยกรรมการสภามหาวิทยาลัย

ผู้มีสิทธิเสนอชื่อตามข้อ ๑๓.๓.๒ และข้อ ๑๓.๓.๓ สามารถเสนอชื่อได้คนหนึ่งชื่อ ทั้ง บุคคลภายนอกหรือผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๑๓.๕ และเป็นบุคคลที่ตนเห็นว่ามี ความสามารถ และนำพาคณะไปในทิศทางที่มหาวิทยาลัยกำหนดและประกาศไว้ในข้อ ๑๓.๑

๑๓.๔ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการตามขั้นตอนและกำหนดการต่าง ๆ ตามที่ประกาศไว้ในข้อ ๑๓.๑

๑๓.๕ ให้คณะกรรมการสรรหาตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไป คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และลักษณะ ต้องห้ามของผู้มีสิทธิจะได้รับเลือกเป็นคณบดี ซึ่งต้องเป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยชื่อตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และอำนาจและหน้าที่ของรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หัวหน้าส่วนงาน รองหัวหน้าส่วนงานและตำแหน่งบริหารอื่น ในส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น พ.ศ. ๒๕๕๔

๑๓.๖ ให้มีการสัมภาษณ์และให้ผู้สมควรจะดำรงตำแหน่งคณบดีที่คณะกรรมการสรรหาได้คัดเลือก ไว้จำนวนหนึ่งในขั้นตอนสุดท้าย แสดงวิสัยทัศน์ พร้อมนำเสนอนโยบายในการบริหารคณะ ยุทธศาสตร์ พันธกิจ แผนดำเนินงาน เป้าหมาย โดยให้คำนึงถึงวัตถุประสงค์และให้ความสำคัญตามมาตรา ๗ และมาตรา ๘ แห่ง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑

^๓๑๓.๗ ให้คณะกรรมการสรรหาลั่นกรอง โดยคำนึงถึงความสามารถ การยอมรับ และ มนุษย สัมพันธ์ โดยไม่ให้กำหนดน้ำหนัก พร้อมกับให้นำผลการประเมินผลการบริหารงานของคณบดีผู้ซึ่งดำรงตำแหน่ง อยู่ก่อนหน้าการสรรหาหรือในขณะที่มีการสรรหา ซึ่งประเมินโดยคณะกรรมการประเมินที่แต่งตั้งจากสภา มหาวิทยาลัยมาประกอบ พร้อมทั้งรวบรวมประวัติ ผลงานและเอกสารนโยบายและแผนในการบริหารคณะ ยุทธศาสตร์ พันธกิจ และอื่นๆ ที่ได้เคยแสดงต่อคณะกรรมการสรรหาตามข้อ ๑๓.๖ แล้วพิจารณาคัดเลือกผู้ ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีจำนวนหนึ่งชื่อ โดยวิธีการลงคะแนนลับ โดยจะต้องดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จไม่ น้อยกว่าเก้าสิบวันก่อนครบวาระของผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีขณะนั้น

วิธีการคัดเลือกเพื่อที่จะให้ได้ชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีจำนวนหนึ่งชื่อตามวรรคหนึ่ง ให้ใช้ วิธีการลงคะแนนตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้ แล้วแต่กรณี

๑๓.๗.๑ กรณีมีผู้ผ่านการกลั่นกรองเพียงชื่อเดียว ให้กรรมการลงคะแนน “ยอมรับ” หรือ “ไม่ ยอมรับ” โดยผู้ที่ได้รับการคัดเลือกต้องได้รับคะแนน “ยอมรับ” เกินกึ่งหนึ่งของคณะกรรมการสรรหาที่มา ประชุม

^๓ ความในข้อ ๑๓.๗ แก้ไขเพิ่มเติมโดย ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการสรรหาคณบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘

ในกรณีที่มีคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

๑๓.๗.๒ กรณีมีผู้ผ่านการลงคะแนนสองชื่อ ให้กรรมการลงคะแนนเพื่อคัดเลือก แต่หากมีคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ลงคะแนนใหม่อีกครั้งหนึ่ง

ในการลงคะแนนครั้งที่สอง ถ้ายังมีคะแนนเสียงเท่ากันอีก ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

๑๓.๗.๓ กรณีมีผู้ผ่านการลงคะแนนมากกว่าสองชื่อ ให้กรรมการลงคะแนนคนละสองชื่อ แล้วพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

(๑) ผู้ที่ได้คะแนนเสียงสูงสุดสองอันดับแรกเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกในรอบนี้ หากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดมีคะแนนเสียงเท่ากันมากกว่าสองชื่อ ให้นำเฉพาะรายชื่อที่ได้คะแนนเสียงเท่ากันมาลงคะแนนใหม่อีกครั้งหนึ่ง หากยังมีคะแนนเสียงเท่ากันอีกให้ประธานเลือกเอาไว้หนึ่งชื่อ แล้วนำรายชื่อที่เหลือในรอบนี้ไปลงคะแนนใหม่ การลงคะแนนในรอบหลังสุดนี้หากยังมีคะแนนเสียงเท่ากันอีกให้ประธานเลือกอีกหนึ่งชื่อ

(๒) ถ้าผู้ที่ได้คะแนนเสียงสูงสุดมีเพียงชื่อเดียว และผู้ที่ได้คะแนนเสียงอันดับสองมีคะแนนเสียงเท่ากันมากกว่าหนึ่งชื่อ ให้คณะกรรมการสรรหามารายชื่อผู้ที่ได้คะแนนอันดับสองที่มีคะแนนเสียงเท่ากันทั้งหมดมาทำการลงคะแนนใหม่ หากยังมีคะแนนเสียงเท่ากันอีกให้ประธานเลือกเอาไว้หนึ่งชื่อ

(๓) ให้นำรายชื่อจำนวนสองชื่อที่คัดเลือกได้ตาม (๑) หรือ (๒) มาลงคะแนน ตามวิธีการในข้อ ๑๓.๗.๒ เพื่อให้ได้ผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีเพียงหนึ่งชื่อ

การลงคะแนนตามข้อ ๑๓.๗.๒ และ ๑๓.๗.๓ ให้ใช้เสียงข้างมากเป็นเกณฑ์

ให้เลขานุการคณะกรรมการสรรหาจดบันทึกรายงานการลงมติของคณะกรรมการสรรหาในทุกขั้นตอนอย่างละเอียด

ในกรณีที่ดำเนินการสรรหาตามข้อ ๑๓.๑ ถึง ๑๓.๗ แล้ว ไม่สามารถคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งคณบดีได้ ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาเลือกสรรผู้อื่นที่เหมาะสมนอกเหนือจากรายชื่อที่ได้มาตามข้อ ๑๓.๓ เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งต่อไป ทั้งนี้ ให้ดำเนินการตามข้อ ๑๓.๕ ถึง ๑๓.๗ โดยอนุโลม

ข้อ ๑๔ ให้คณะกรรมการสรรหารายงานกระบวนการสรรหาคณบดีโดยละเอียด และเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีจำนวนหนึ่งชื่อ พร้อมทั้งเหตุผลสนับสนุนว่าเป็นผู้ที่เหมาะสมอย่างยิ่งที่สมควรดำรงตำแหน่งดังกล่าวต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

สภามหาวิทยาลัยอาจเชิญผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อตามวรรคหนึ่ง มาแสดงวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ในการบริหารงานต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อประกอบการพิจารณาด้วยก็ได้

ข้อ ๑๕ ในกรณีที่การสรรหาคณบดีได้ดำเนินการอยู่ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับและดำเนินการยังไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการตามข้อบังคับที่ใช้อยู่เดิมต่อไปจนแล้วเสร็จ

ข้อ ๑๖ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้
^๔ข้อ ๑๗ เพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัย ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็น สภามหาวิทยาลัยอาจมีมติ
 ให้งดใช้ข้อบังคับนี้ข้อใดข้อหนึ่งได้
 ประกาศ ณ วันที่ ๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๖

(ลงนาม)

เกษม วัฒนชัย
 (ศาสตราจารย์เกียรติคุณเกษม วัฒนชัย)
 นายกสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่

^๔ ความในข้อ ๑๗ แก้ไขเพิ่มเติมโดย ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการสรรหาคณบดี (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๕