

**ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่**  
**ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัย**  
**พ.ศ. 2554 แก้ไขเพิ่มเติมโดย (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2560**

ด้วยเห็นเป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัย ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 25 (3) และมาตรา 42 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. 2551 และมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในคราวประชุม ครั้งที่ 6/2554 เมื่อวันที่ 18 มิถุนายน 2554 จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัย พ.ศ. 2554”

ข้อ 2 ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิก

3.1 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัย พ.ศ. 2551

3.2 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัย (ฉบับที่ 2)

พ.ศ. 2551

บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือมติอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ 4 ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
“สภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่
“กลุ่มสาขาวิชา”	หมายความว่า กลุ่มสาขาวิชาตามประกาศของมหาวิทยาลัย
“สถาบันวิจัย”	หมายความว่า ส่วนงานวิชาการของมหาวิทยาลัยตามมาตรา 7 (3) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. 2551 ซึ่งมีหน้าที่บริหารจัดการวิจัย ดำเนินการวิจัย และพัฒนาสร้างสรรค์สิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรม
“คณะกรรมการสรรหา”	หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัย
“ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย”	หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ ข้าราชการ และลูกจ้างส่วนราชการซึ่งปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย (ลูกจ้างประจำ)

ข้อ 5 ก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่งของผู้อำนวยการสถาบันวิจัยไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยแปดสิบวัน ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาเพื่อดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่ตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยว่างลงก่อนครบวาระ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการตามข้อบังคับนี้ให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ตำแหน่งดังกล่าวว่างลง

ให้มหาวิทยาลัยจัดให้มีการสอบถามความคิดเห็นของรองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานด้านวิจัยของมหาวิทยาลัย หัวหน้าส่วนงานวิชาการในกลุ่มสาขาวิชาเดียวกันกับสถาบันวิจัยที่มีการสรรหาผู้อำนวยการ และหัวหน้าศูนย์บริหารงานวิจัยของมหาวิทยาลัย เพื่อให้ทราบถึงทิศทางที่ควรจะเป็นสำหรับการบริหารงานของสถาบันวิจัยที่มีการสรรหาผู้อำนวยการในสี่ปีข้างหน้าให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ในการพัฒนามหาวิทยาลัยแล้วสรุปนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาและให้คำแนะนำ พร้อมกับการเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา

ข้อ 6 ให้คณะกรรมการสรรหา ประกอบด้วย

6.1 อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ

6.2 รองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานด้านวิจัย เป็นกรรมการ

6.3 ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง  
ข้องกับสถาบันวิจัยที่สรรหาผู้อำนวยการ ซึ่งเป็นหรือเคย  
เป็นผู้บริหารระดับสูงขององค์กรที่ดำเนินงานวิจัยเป็นที่  
ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ หรือเป็นผู้ที่มีองค์ความรู้  
ทางด้านการวิจัย และสามารถให้ข้อคิดเห็นด้านนโยบายและ  
กลยุทธ์การวิจัยของมหาวิทยาลัย ตามคำแนะนำ

ของอธิการบดี จำนวนไม่เกิน ๕ คน เป็นกรรมการ

ให้ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคลเป็นเลขานุการ และผู้ปฏิบัติงานของกองบริหารงานบุคคลเป็น  
ผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ 7 กรรมการสรรหาต้องเป็นผู้สมัครใจ และเมื่อได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการสรรหาแล้วแม้จะ  
ลาออกในภายหลังก็ไม่มีสิทธิสมัครเข้ารับการพิจารณาและไม่มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัย สำหรับการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยในคราวนั้น

ในระหว่างการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยตามข้อบังคับนี้ หากปรากฏว่ากรรมการสรรหาผู้ใด  
มีพฤติกรรมที่ทำให้การสรรหาไม่เป็นกลาง หรือมีการชักนำกรรมการเพื่อให้ผลการสรรหาเป็นไปโดยไม่โปร่งใส  
ให้สภามหาวิทยาลัยถอดถอนผู้นั้นออกจากกรรมการสรรหา แล้วแต่งตั้งผู้อื่นเป็นกรรมการสรรหาแทน

ข้อ 8 วิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัย ให้ดำเนินการตามขั้นตอนดังนี้

ให้มีการประชุมคณะกรรมการสรรหาเพื่อพิจารณากำหนดนโยบาย ทิศทางการวิจัย พันธกิจของ  
สถาบัน โดยให้นำทิศทางการบริหารงานที่มหาวิทยาลัยเสนอ และสภามหาวิทยาลัยได้พิจารณาแล้ว พร้อม  
คำแนะนำตามข้อ ๕ วรรคสามมาเป็นแนวทางในการดำเนินการ โดยเลขานุการสถาบันวิจัยต้องส่งเอกสารที่  
สรุปเกี่ยวกับสถานภาพของสถาบันวิจัย ทั้งผู้ปฏิบัติงานและทรัพยากรอื่นๆ ผลงานของสถาบันวิจัยในรอบสี่ปีที่  
ผ่านมา รายงานประจำปีล่าสุด ให้กับคณะกรรมการสรรหาไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยแปดสิบวันก่อนครบวาระการ  
ดำรงตำแหน่งของผู้อำนวยการสถาบันวิจัย

ข้อ 9 รายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัย ให้ได้มาดังนี้

9.1 การสมัครของผู้มีความสนใจ ที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๑๐ ทั้งจากบุคคลภายนอกและ  
ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

9.2 การเสนอชื่อโดยส่วนงานในกลุ่มสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับสถาบันวิจัยที่มีการสรรหา  
ผู้อำนวยการ

ให้สถาบันวิจัยที่มีการสรรหาผู้อำนวยการ ทำการประชุมคณะกรรมการอำนวยการประจำ  
สถาบัน และให้คณะในกลุ่มสาขาวิชาเดียวกันกับสถาบันวิจัยที่มีการสรรหาผู้อำนวยการ ทำการประชุม  
คณะกรรมการบริหารประจำคณะ หรือคณะกรรมการอำนวยการประจำคณะในกรณีที่ไม่มีคณะกรรมการ  
บริหารประจำคณะ เพื่อพิจารณาเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยทั้งจากบุคคลภายนอก  
หรือผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย จำนวนไม่เกินสามชื่อ พร้อมประวัติ ผลงาน รวมทั้งเหตุผลสนับสนุนว่าเป็นผู้ที่  
เหมาะสมให้ดำรงตำแหน่ง โดยส่งชื่อให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณา

9.3 การเสนอชื่อโดยกรรมการสภามหาวิทยาลัย

ให้คณะกรรมการสรรหาประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่าง ๆ เพื่อให้มีการสมัครตามข้อ 9.1 ได้อย่างกว้างขวาง

ข้อ 10 ให้คณะกรรมการสรรหาตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไป คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และลักษณะต้องห้ามของผู้มีสิทธิจะได้รับเลือกเป็นผู้อำนวยการสถาบันวิจัย ซึ่งต้องเป็นไปตามข้อบังคับว่าด้วยชื่อตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และอำนาจและหน้าที่ของรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หัวหน้าส่วนงาน รองหัวหน้าส่วนงาน และตำแหน่งบริหารอื่น ในส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น

ข้อ 11 ให้มีการสัมภาษณ์ และให้ผู้สมควรจะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยที่คณะกรรมการสรรหาได้คัดเลือกไว้จำนวนหนึ่งในขั้นตอนสุดท้าย แสดงวิสัยทัศน์พร้อมนำเสนอนโยบายในการบริหารสถาบัน ยุทธศาสตร์ พันธกิจ แผนดำเนินงาน เป้าหมาย และวิเคราะห์เชิงคุณภาพในจุดแข็ง-จุดอ่อนของสถาบัน โดยให้คำนึงถึงวัตถุประสงค์และให้ความสำคัญตามมาตรา 7 และมาตรา 8 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. 2551

ข้อ 12 ให้คณะกรรมการสรรหากลับกรอง โดยคำนึงถึงความสามารถ (Capability) การยอมรับ (Acceptability) และมนุษยสัมพันธ์ (Human Relationship) ประกอบ และพิจารณาคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัย จำนวนหนึ่งชื่อ พร้อมทั้งรวบรวมประวัติ ผลงาน และเอกสารนโยบายและแผนในการบริหารสถาบัน ยุทธศาสตร์ พันธกิจ และอื่น ๆ ที่ได้เคยเสนอต่อคณะกรรมการสรรหาในข้อ 11 โดยจะต้องดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จไม่น้อยกว่าเก้าสิบวันก่อนครบวาระของผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยในขณะนั้น

ข้อ 13 ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาตามข้อ 9 ถึงข้อ 12 แล้ว ยังไม่มีผู้ที่เหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัย ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาผู้อื่นที่มีประสบการณ์และสัมฤทธิ์ผลทางการวิจัยระดับชาติหรือระดับนานาชาติ และมีคุณสมบัติตามข้อ 10 เพื่อนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

ข้อ 14 ให้คณะกรรมการสรรหารายงานกระบวนการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัย และเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยจำนวนหนึ่งชื่อ พร้อมทั้งเหตุผลสนับสนุนว่าเป็นผู้ที่เหมาะสมอย่างยิ่งที่สมควรดำรงตำแหน่งดังกล่าวต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

สภามหาวิทยาลัยอาจเชิญผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อตามวรรคหนึ่ง มาแสดงวิสัยทัศน์ นโยบาย และยุทธศาสตร์ในการบริหารงานต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อประกอบการพิจารณาด้วยก็ได้

ข้อ 15 ในกรณีที่การสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยได้ดำเนินการอยู่ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับและดำเนินการยังไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการตามข้อบังคับที่ใช้อยู่เดิมต่อไปจนแล้วเสร็จ

<sup>1</sup>ข้อ 16 ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีความจำเป็น สภามหาวิทยาลัยอาจมีมติให้งดใช้ข้อบังคับนี้ข้อใดข้อหนึ่งได้

ประกาศ ณ วันที่ 6 สิงหาคม พ.ศ. 2554

เกษม วัฒนชัย  
(ศาสตราจารย์เกียรติคุณเกษม วัฒนชัย)  
นายกสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่

<sup>1</sup> ความในข้อ 16 วรรคสอง แก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัย (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2560

