



# ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนงาน กองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย โทร. ๔๑๓๑๒

ที่ \_\_\_\_\_ วันที่ \_\_\_\_\_

เรื่อง ขออนุมัติจัดโครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารระดับหัวหน้างาน (CMU Supervisor Capability Development Program)

เรียน อธิการบดี (ผ่าน ๑. รองศาสตราจารย์ ดร.ชรินทร์ เตชะพันธุ์  
๒. รองศาสตราจารย์ ดร.พรชัย วิสุทธิศักดิ์)

**สรุปเรื่อง** ด้วย มหาวิทยาลัยจะได้กำหนดจัดโครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารระดับหัวหน้างาน (CMU Supervisor Capability Development Program) ขึ้น ในระหว่างวันที่ ๑๓ - ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ สำนักบริการเทคโนโลยีสารสนเทศ (ITSC) และสำนักบริการวิชาการ (UNISERV) เพื่อให้บุคลากรที่ดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับหัวหน้างานในปัจจุบันมีความรู้ ทักษะและความสามารถที่สอดคล้องกับนโยบายการพัฒนากุศลกร (Re-Skill & Up-Skill) รวมทั้งการสร้างทัศนคติ และมุมมองใหม่ในการเป็นหัวหน้างาน และการบริหารงานสมัยใหม่ ด้วยรูปแบบการเรียนรู้หลักสูตรระยะสั้น ระหว่างผู้เข้ารับการอบรมร่วมกับวิทยากรผ่านระบบการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life Long Education) นั้น

**กฎ/ระเบียบ/ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง** โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารระดับหัวหน้างาน (CMU Supervisor Capability Development Program)

**ข้อเสนอเพื่อพิจารณา** กองบริหารงานบุคคล พิจารณาแล้วจึงประสงค์จะขออนุมัติจัดโครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารระดับหัวหน้างาน (CMU Supervisor Capability Development Program) ในระหว่างวันที่ ๑๓ - ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ สำนักบริการเทคโนโลยีสารสนเทศ (ITSC) และสำนักบริการวิชาการ (UNISERV) โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณ ดังนี้

๑. งบประมาณรายจ่ายจากเงินร้อยละ ๑๐ ที่จัดสรรจากเงินรายได้ จากค่าธรรมเนียมบริการวิชาการเงินรายได้และผลประโยชน์ และเงินบำรุงโรงพยาบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ยุทธศาสตร์ที่ ๘ : การบริหารจัดการเชิงบูรณาการ(Human Capital(พัฒนาอาจารย์และบุคลากร,ทุนการศึกษา ป เอก) แผนงานการเรียนการสอน งานสนับสนุนการจัดการศึกษา กิจกรรมพัฒนากุศลกร กองแผนงาน งบเงินอุดหนุน เงินอุดหนุนทั่วไป

ข้อ ๒. โครงการพัฒนากุศลกรที่มุ่งเน้นองค์กรแห่งการเรียนรู้ จำนวน ๔๐๙,๔๐๐ บาท

๒. ขออนุมัติจ่ายค่าตอบแทนวิทยากรภายนอก

- ค่าตอบแทนวิทยากรภาคบรรยายในอัตราชั่วโมงละ ๒,๐๐๐ บาท

- ค่าตอบแทนวิทยากรภาคปฏิบัติในอัตราชั่วโมงละ ๑,๒๐๐ บาท

๓. ขออนุมัติจ่ายค่าตอบแทนวิทยากรภายใน

- ค่าตอบแทนวิทยากรภาคบรรยายในอัตราชั่วโมงละ ๑,๐๐๐ บาท

๓. ขออนุมัติค่าอาหารกลางวันเกินกว่าอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนด (๑๖๐ บาท)

ในวงเงิน ๑๑๒,๐๐๐ บาท

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติโครงการหรือหากเห็นสมควรเป็นประการใดขอได้กรุณามีคำสั่ง

อนุมัติ

คำสั่ง

ดำเนินการตามเสนอ

๑๗ พ.ย. ๒๕๖๔

ศาสตราจารย์ ดร.ศรินทร์ เตชะพันธุ์ อธิการบดี

๑๗ พ.ย. ๒๕๖๔

(นายทศพล ตาคำ)

พนักงานปฏิบัติงาน

๑๗/๑๑/๖๔

๑๗ พ.ย. ๖๔

๑๗ พ.ย. ๒๕๖๔

๑๗ พ.ย. ๒๕๖๔

## ๑. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารระดับหัวหน้างาน (CMU Supervisor Capability Development Program)

### ๒. หลักการและเหตุผล

การขับเคลื่อนพันธกิจขององค์กร และการนำนโยบายของผู้บริหารระดับสูงไปสู่การปฏิบัติจริง จำเป็นต้องมีผู้รับผิดชอบในการขับเคลื่อน และควบคุมแผนการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร ซึ่งนั่นคือผู้ที่ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน โดยตำแหน่งหัวหน้างานถือได้ว่าเป็นตำแหน่งที่สำคัญสำหรับองค์กร เนื่องด้วยหัวหน้างานเปรียบเสมือนตัวกลางที่คอยเชื่อมโยงระหว่างผู้บริหารระดับสูง และพนักงานระดับปฏิบัติการ ในการนำนโยบายของผู้บริหารองค์กรสื่อสารให้แก่พนักงานที่อยู่ภายใต้การบังคับบัญชา หรือแม้แต่การสื่อสารถึงความต้องการของพนักงานให้แก่ผู้บริหารระดับสูงรับทราบ ดังนั้นผู้บริหารระดับหัวหน้างานจะต้องมีความพร้อมทั้งคุณสมบัติและสมรรถนะที่จำเป็นในการบริหารงาน และบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อสนับสนุนการดำเนินแผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ระยะเวลาที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ให้บรรลุผลสำเร็จ ต่อไป

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนา และเพื่อให้บุคลากรที่ดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับหัวหน้างานในปัจจุบันมีความพร้อมทั้งความรู้ ทักษะ และความสามารถที่สอดคล้องกับนโยบายการพัฒนาบุคลากรในมหาวิทยาลัย (Re-Skill & Up-Skill) ดังนั้น จึงได้จัดโครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารระดับหัวหน้างาน (CMU Supervisor Capability Development Program) ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้ที่ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานในปัจจุบัน ทราบถึงแผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ระยะเวลาที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๓.๒ เพื่อพัฒนาสมรรถนะของผู้ที่ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานในปัจจุบัน ให้มีความรู้ ทักษะ และความสามารถที่สอดคล้องกับนโยบายการพัฒนาบุคลากรในมหาวิทยาลัย (Re-Skill & Up-Skill)

๓.๓ เพื่อสร้างทัศนคติ และมุมมองใหม่ในการเป็นหัวหน้างาน และการบริหารงานสมัยใหม่

๓.๔ เพื่อสร้างรูปแบบการเรียนรู้ด้วยหลักสูตรระยะสั้น ระหว่างผู้เข้ารับการอบรมร่วมกับวิทยากรผ่านระบบการเรียนรู้ตลอดชีวิต

๔. เนื้อหาหลักสูตร และวิธีการ บุคลากรกลุ่มเป้าหมายเรียนรู้ด้วยหลักสูตรระยะสั้น ผ่านระบบการเรียนรู้ตลอดชีวิต โดยเป็นการบรรยายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับวิทยากร รายละเอียดดังนี้

๔.๑ การอภิปรายเรื่อง แผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ระยะเวลาที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

โดย ศาสตราจารย์ ดร.นพ.พงษ์รักษ์ ศรีบัณฑิตมงคล (รองอธิการบดี)

และ รองศาสตราจารย์ ดร.ชรินทร์ เตชะพันธุ์ (รองอธิการบดี)

๔.๒ การบรรยาย เรื่อง Leadership for The Future

โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธัญญาภาพ อานันท์นะ (ผู้อำนวยการอุทยานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี)

๔.๓ การบรรยาย เรื่อง Innovative Thinking

โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธัญญาภาพ อานันท์นะ (ผู้อำนวยการอุทยานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี)

๔.๔ การบรรยาย เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานโดยใช้หลักการของ LEAN

โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สาลินี สันติธีรากุล (อาจารย์ประจำภาควิชาวิศวกรรมอุตสาหการ คณะวิศวกรรมศาสตร์)

๔.๕ การบรรยาย เรื่อง การสื่อสารอย่างเข้าใจ (Empathic Communication)

โดย อาจารย์ ดร.ณัฐวัฒน์ ล่องทอง (อาจารย์ประจำภาควิชาจิตวิทยา คณะมนุษยศาสตร์)

๔.๖ การบรรยาย เรื่อง Agile Mindset

โดย คุณรัฐภูมิ เสงวีรัมย์ (Master Trainer & Professional Certified Coach (PCC), ICF)

หลักสูตร	รายละเอียดรูปแบบการ สอน	ระยะเวลาการ เรียนรู้
๔.๑) แผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ระยะที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	- การอภิปรายแลกเปลี่ยน เรียนรู้ระหว่างผู้บริหาร มหาวิทยาลัย และผู้บริหาร ระดับหัวหน้างาน - Online Registered (LE) - Live Streaming (Zoom)	๓ ชั่วโมง
๔.๒) Leadership for The Future	- การบรรยาย - Online Registered (LE) - Onsite Training	๓ ชั่วโมง
๔.๓) Innovative Thinking	- การบรรยาย - Online Registered (LE) - Onsite Training	๓ ชั่วโมง
๔.๔) การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานโดยใช้ หลักการของ LEAN	- การบรรยาย - Online Registered (LE) - Onsite Training	๓ ชั่วโมง

หลักสูตร	รายละเอียดรูปแบบการจัด	ระยะเวลาการเรียนรู้
๔.๕) Empathic Communication (การสื่อสารอย่างเข้าใจ)	- การบรรยาย - Online Registered (LE) - Onsite Training	๓ ชั่วโมง
๔.๖) Agile Mindset	- การบรรยาย และฝึกปฏิบัติ - Online Registered (LE) - Onsite Training	๓ ชั่วโมง
ระยะเวลารวม		๑๘ ชั่วโมง

\*\*\*หมายเหตุ ผู้ที่เข้ารับการเรียนรู้ตามระยะเวลาของหลักสูตร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จะได้ใบรับรองการผ่านหลักสูตรดังกล่าว (E-Certificate) ในระบบการเรียนรู้ตลอดชีวิต (CMU Lifelong Education) \*\*\*

#### ๕. วัน เวลา และสถานที่

วันที่ ๑๓ – ๒๔ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๔ (เวลา ๐๘.๑๕ – ๑๖.๐๐)

- ถ่ายทอดสด Live Streaming การอภิปรายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผ่านระบบ Zoom Online Meeting ณ สำนักบริการเทคโนโลยีสารสนเทศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (ITSC)

- เรียนรู้ตามหัวข้อหลักสูตรในรูปแบบ Onsite Training ณ สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (UNISERV)

#### ๖. คุณสมบัติผู้เข้ารับการฝึกอบรม

บุคลากรที่ดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับหัวหน้างานของทุกส่วนงาน (หัวหน้างาน) รวมจำนวนทั้งสิ้น ๒๐๐ ราย

- รุ่นที่ ๑ : คณะ/วิทยาลัย >> จำนวน ๑๐๐ ราย

- รุ่นที่ ๒ : คณะ/บัณฑิตวิทยาลัย/สำนัก/สถาบัน >> จำนวน ๑๐๐ ราย

#### ๗. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

งานพัฒนาและฝึกอบรม กองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย

#### ๘. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายจากเงินร้อยละ ๑๐ ที่จัดสรรจากเงินรายได้ จากค่าธรรมเนียมบริการวิชาการ เงินรายได้และผลประโยชน์ และเงินบำรุงโรงพยาบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ยุทธศาสตร์ที่ ๘ : การบริหารจัดการเชิงบูรณาการ(Human Capital(พัฒนาอาจารย์และบุคลากร,ทุนการศึกษา ป เอก) แผนงานการเรียนการสอน งานสนับสนุนการจัดการศึกษา กิจกรรมพัฒนาบุคลากร กองแผนงาน งบเงินอุดหนุน เงินอุดหนุนทั่วไป ข้อ ๒. โครงการพัฒนาบุคลากรที่มุ่งเน้นองค์กรแห่งการเรียนรู้ จำนวน ๔๐๙,๔๐๐ บาท

### ประมาณการค่าใช้จ่ายในการจัดการอบรม

๑.	ค่าตอบแทนวิทยากรภายใน เหม่าจ่าย (๑,๐๐๐ บาท x ๑๒ ชั่วโมง x ๑ ท่าน)	=	๑๒,๐๐๐ บาท
๒.	ค่าตอบแทนวิทยากรภายใน เหม่าจ่าย (๑,๐๐๐ บาท x ๖ ชั่วโมง x ๒ ท่าน)	=	๑๒,๐๐๐ บาท
๓.	ค่าตอบแทนวิทยากรภายนอก เหม่าจ่าย (๒,๐๐๐ บาท x ๖ ชั่วโมง x ๑ ท่าน)	=	๑๒,๐๐๐ บาท
๔.	ค่าตอบแทนวิทยากรภาคปฏิบัติ เหม่าจ่าย (๑,๒๐๐ บาท x ๖ ชั่วโมง x ๒ ท่าน)	=	๑๔,๔๐๐ บาท
๕.	ค่าพาหนะเดินทางวิทยากร (๓,๕๐๐ บาท x ๒ เที่ยวบิน)	=	๗,๐๐๐ บาท
๖.	ค่าอาหารกลางวัน (๑๖๐ บาท x ๑๐๐ คน x ๗ มื้อ)	=	๑๑๒,๐๐๐ บาท
๗.	ค่าอาหารว่าง (๔๐ บาท x ๑๐๐ คน x ๑๐ มื้อ)	=	๔๐,๐๐๐ บาท
๘.	ค่าห้องประชุมพร้อมโสตทัศนูปกรณ์ ITSC (๓๐,๐๐๐ บาท x ๑ วัน)	=	๓๐,๐๐๐ บาท
๙.	ค่าห้องประชุมพร้อมโสตทัศนูปกรณ์ UNISERV (๓๐,๐๐๐ บาท x ๕ วัน)	=	๑๕๐,๐๐๐ บาท
๑๐.	ค่าเบ็ดเตล็ด	=	๒๐,๐๐๐ บาท
	รวมทั้งสิ้น	=	๔๐๙,๔๐๐ บาท

หมายเหตุ: ค่าใช้จ่ายถัวเฉลี่ยทุกรายการ

#### ๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานในปัจจุบันได้รับทราบถึง แผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
ระยะที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๙.๒ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานในปัจจุบัน มีความความรู้ ทักษะและความสามารถที่สอดคล้องกับ  
นโยบายการพัฒนาบุคลากรในมหาวิทยาลัย (Re-Skill & Up-Skill)

๙.๓ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานในปัจจุบันเกิดทัศนคติ และมุมมองใหม่ในการเป็นหัวหน้างาน  
และการบริหารงานสมัยใหม่

๙.๔ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานในปัจจุบัน สามารถเรียนรู้ร่วมกับวิทยากรผ่านหลักสูตรระยะสั้น ด้วยการ  
พัฒนาบุคลากรผ่านระบบการเรียนรู้ตลอดชีวิต

กำหนดการโครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารระดับหัวหน้างาน (CMU Supervisor Capability Development Program)

Live Streaming (Zoom Online Meeting)		
วัน/เดือน/ปี	เวลา 08.15 – 08.45 น.	เวลา 08.45 – 09.00 น.
13 ธ.ค. 64	ลงทะเบียนเข้าสู่ระบบ Zoom Online Meeting	พิธีเปิดโครงการ โดย อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (ศาสตราจารย์คลินิก นายแพทย์นิเวศน์ นันทจิต) กล่าวรายงานโดย รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.ชรินทร์ เตชะพันธ์)
		การอภิปรายในหัวข้อ “แผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ระยะที่ ๑๓ กับการพัฒนาที่ยั่งยืน” ศาสตราจารย์ ดร.นพ.พงษ์รักษ์ ศรีบัณฑิตมงคล (รองอธิการบดี) รองศาสตราจารย์ ดร.ชรินทร์ เตชะพันธ์ (รองอธิการบดี)

Onsite Training (สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ : UNISERV)		
วัน/เดือน/ปี	เวลา 09.00 – 12.00 น.	เวลา 09.00 – 12.00 น.
14 ธ.ค. 64	การบรรยายในหัวข้อ “การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานโดยใช้หลักการของ LEAN” ( ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สาธิตี สันติวิฑูร )	วันที่ 15 ธ.ค. 2564 (เวลา 09.00 – 12.00 น.) การบรรยายในหัวข้อ “การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานโดยใช้หลักการของ LEAN” ( ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สาธิตี สันติวิฑูร )
	อาจารย์ประจำภาควิชาวิศวกรรมอุตสาหกรรม	อาจารย์ประจำภาควิชาวิศวกรรมอุตสาหกรรม คณะวิศวกรรมศาสตร์

Onsite Training (สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ : UNISERV)		
วัน/เดือน/ปี	เวลา 09.00 – 12.00 น.	เวลา 13.00 – 16.00 น.
17 ธ.ค. 64	การบรรยายในหัวข้อ “Empathic Communication (การสื่อสารอย่างเข้าใจ)” ( อาจารย์ ดร.ณัฐวัฒน์ ล่องทอง )	วันที่ 2 เวลา 13.00 – 16.00 น. การบรรยายในหัวข้อ “Empathic Communication (การสื่อสารอย่างเข้าใจ)” ( อาจารย์ ดร.ณัฐวัฒน์ ล่องทอง )
	อาจารย์ประจำภาควิชาจิตวิทยา คณะมนุษยศาสตร์	อาจารย์ประจำภาควิชาจิตวิทยา คณะมนุษยศาสตร์

**Onsite Training (สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ : UNISERV)**

(รุ่นที่ 1)

วันที่ 20 ธ.ค. 64 (เวลา 09.00 – 12.00 น.)

การบรรยายในหัวข้อ

“Leadership for The Future”

( ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธัญญาภา อานันทนะ )

ผู้อำนวยการอุทยานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

(รุ่นที่ 2)

วันที่ 21 ธ.ค. 2564 (เวลา 09.00 – 12.00 น.)

การบรรยายในหัวข้อ

“Leadership for The Future”

( ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธัญญาภา อานันทนะ )

ผู้อำนวยการอุทยานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

**Onsite Training (สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ : UNISERV)**

รุ่นที่ 1

23 ธ.ค. 64 เวลา 09.00 – 12.00 น.

การบรรยายในหัวข้อ

“Innovative Thinking”

( ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธัญญาภา อานันทนะ )

ผู้อำนวยการอุทยานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

รุ่นที่ 2

เวลา 13.00 – 16.00 น.

การบรรยายในหัวข้อ

“Innovative Thinking”

( ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธัญญาภา อานันทนะ )

ผู้อำนวยการอุทยานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

**Onsite Training (สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ : UNISERV)**

รุ่นที่ 1

24 ธ.ค. 64 เวลา 09.00 – 12.00 น.

การบรรยาย และฝึกปฏิบัติในหัวข้อ

“Agile Mindset”

( คุณรัฐภูมิ เสงรัมย์ )

Master Trainer & Professional Certified Coach (PCC), ICF

รุ่นที่ 2

เวลา 13.00 – 16.00 น.

การบรรยาย และฝึกปฏิบัติในหัวข้อ

“Agile Mindset”

( คุณรัฐภูมิ เสงรัมย์ )

Master Trainer & Professional Certified Coach (PCC), ICF