



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน กองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย โทร ๑๓๑๒

ที่ อว ๘๓๙๒(๔)/ วันที่ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “การสร้างมหาวิทยาลัยคุณธรรมและสังคมคุณธรรม Building Cultures of Integrity in University and Moral Society การสร้างวัฒนธรรมของการมีความสุจริตในมหาวิทยาลัยและในสังคม

เรียน อธิการบดี (ผ่าน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชรินทร์ เตชะพันธุ์)

สรุปเรื่อง ความสุจริตและคุณธรรมในสถาบัน หรือองค์กรทั้งของภาครัฐและเอกชนเป็นเรื่องที่สังคมโลก ตระหนักถึงความสำคัญ และมีความห่วงกังวล สถาบันการศึกษา และองค์กรอีกหลายๆ องค์กรถือเป็นประตูสู่อานาคต สิ่งที่ได้เรียนรู้ในโรงเรียน ในมหาวิทยาลัย และในองค์กรต่างๆ มักจะเป็นแนวทางสู่การปฏิบัติโดยบัณฑิตในการทำงาน และโดยสถาบันทางสังคม เราจะทำอย่างไรได้บ้างเมื่อสมาชิกของสังคมวิชาการ เช่น นักศึกษา อาจารย์ หรือผู้บริหาร มีผู้รายงานว่ามีการโกง การลอกงาน หรือการทุจริตคอร์รัปชัน คงไม่ใช่นักที่จะตอบคำถามนี้ การอบรมเชิงปฏิบัติการนี้มุ่งเน้นด้านนโยบายและการฝึกปฏิบัติ เพื่อสร้างวัฒนธรรมของความสุจริตในสถาบันการศึกษาและองค์กรต่างๆ ทั้งของรัฐและเอกชน

ด้วยความสำคัญของเรื่องดังกล่าว มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ร่วมกับคณะนิติศาสตร์ และกองพัฒนานักศึกษา จึงได้กำหนดจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การสร้างมหาวิทยาลัยคุณธรรมและสังคมคุณธรรม Building Cultures of Integrity in University and Moral Society การสร้างวัฒนธรรมของการมีความสุจริตในมหาวิทยาลัยและในสังคม ขึ้นในวันที่ ๒๐ - ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ณ โรงแรมคุ้มภูคำ จังหวัดเชียงใหม่โดยขออนุมัติเบิกจ่ายดังนี้

๑.งบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ : กองบริหารงานบุคคล ยุทธศาสตร์ที่ ๘: บริหารจัดการเชิงบูรณาการ(Human Capital(พัฒนาอาจารย์และบุคลากร,ทุนการศึกษา ป.เอก) แผนงานการเรียนการสอน งานสนับสนุนการจัดการศึกษา กิจกรรมพัฒนาบุคลากร เงินอุดหนุนทั่วไป ข้อ ๓. โครงการมหาวิทยาลัยคุณธรรม จำนวน ๒๘๔,๐๕๐ บาท

๒. ขออนุมัติเบิกจ่ายค่าตอบแทนวิทยากรในอัตราพิเศษ ชั่วโมงละ ๒,๐๐๐ บาท และ ชั่วโมงละ ๑,๒๐๐ บาท

๓. ขออนุมัติเบิกจ่ายค่าตอบแทนผู้ช่วยวิทยากรในอัตราพิเศษ ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท

๔. ขออนุมัติให้เจ้าหน้าที่และพนักงานขับรถมาปฏิบัติงานนอกเวลาเพื่อรับส่งวิทยากร

ระเบียบ/ ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง โครงการอบรมเรื่อง การสร้างมหาวิทยาลัยคุณธรรมและสังคมคุณธรรมฯ

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติโครงการดังกล่าว หรือหากเห็นควรประการใดขอได้กรุณามีคำสั่ง

(นางฐิติภัทร์ สวัสดิ์)

พนักงานปฏิบัติงาน

๑ พย ๖๒

อนุมัติ

คำสั่ง

๔ พ.ย. ๒๕๖๒

๑๖/๑๑/๖๒ - ๑๖/๑๑/๖๒
๑๖/๑๑/๖๒
๑๖/๑๑/๖๒

หมายเหตุ : เนื่องจากในวันดังกล่าวสำนักบริการวิชาการไม่มีห้องประชุมว่าง จึงจำเป็นต้องจัดนอกสถานที่ (ศาสตราจารย์คลินิก นายแพทย์นิเวศน์ นันทจิต) อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การสร้างมหาวิทยาลัยคุณธรรมและสังคมคุณธรรม Building Cultures of Integrity in University and Moral Society การสร้างวัฒนธรรมของการมีความสุจริตในมหาวิทยาลัยและในสังคม

๒. หลักการและเหตุผล

ความสุจริตและคุณธรรมในสถาบัน หรือองค์กรทั้งของภาครัฐและเอกชนเป็นเรื่องที่สังคมโลกตระหนักถึงความสำคัญ และมีความห่วงกังวล สถาบันการศึกษา และองค์กรอีกหลายๆองค์กรถือเป็นประตูสู่ออนาคต สิ่งที่ได้เรียนรู้ในโรงเรียน ในมหาวิทยาลัย และในองค์กรต่างๆมักจะเป็นแนวทางสู่การปฏิบัติโดยบัณฑิตในการทำงาน และโดยสถาบันทางสังคม การอบรมเชิงปฏิบัติการนี้มุ่งเน้นด้านนโยบาย และการฝึกปฏิบัติ เพื่อสร้างวัฒนธรรมของความสุจริตในสถาบันการศึกษาและองค์กรต่างๆทั้งของรัฐและเอกชน

เราจะทำอย่างไรได้บ้างเมื่อสมาชิกของสังคมวิชาการ เช่น นักศึกษา อาจารย์ หรือผู้บริหาร มีผู้รายงานว่ามีภารกิจ การลอกงาน หรือการทุจริตคอร์ปชั่น คงไม่ใช่นักที่จะตอบคำถามนี้ สำหรับผู้บริหารที่มีกรณีถูกจับได้ ที่จะอธิบาย ถึงทางออกให้กับนักศึกษา ครู อาจารย์และผู้ปกครอง การอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องนี้ ซึ่งจะช่วยให้เห็นช่องทางหนึ่งสำหรับนักการศึกษาและผู้กำหนดนโยบายของมหาวิทยาลัย ที่จะพิจารณาคำถามเหล่านี้ เช่น อะไรที่ทำให้เกิดการโกง การลอกงาน มีความเชื่อมโยงระหว่างการโกงทางวิชาการและวัฒนธรรมของการทุจริตคอร์ปชั่นหรือไม่ ผู้เข้าร่วมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการนี้ จะมีโอกาสที่จะพิจารณาถึงการกำหนดนโยบายสาธารณะทางด้านจริยธรรมรวมถึงการกำหนดนโยบายเพื่อสร้างธรรมาภิบาลทางวิชาการและโอกาสในการตัดสินใจร่วมกัน กระบวนการสร้างวินัยด้วยหลักคุณธรรมสมานฉันท์เพื่อช่วยให้สถาบันทางวิชาการได้วางรากฐานสำคัญต่อการสร้างผู้นำสู่สังคมที่มีทั้งความเป็นเลิศทางวิชาการและวัฒนธรรมธรรมาภิบาล การอบรมเชิงปฏิบัติการนี้จะมีประโยชน์ทั้งนักวิชาการ ผู้บริหารการศึกษา ผู้นำองค์กรนักศึกษาและผู้สนใจที่สัมพันธ์กับการบริหารการศึกษา

ด้วยความสำคัญของเรื่องดังกล่าว มหาวิทยาลัยจึงได้กำหนดจัดโครงการอบรม เรื่องการสร้างมหาวิทยาลัยคุณธรรมและสังคมคุณธรรม Building Cultures of Integrity in University and Moral Society การสร้างวัฒนธรรมของการมีความสุจริตในมหาวิทยาลัยและในสังคม ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์ เมื่อสิ้นสุดการอบรมเชิงปฏิบัติการแล้ว หวังว่าผู้เข้าร่วมจะเข้าใจ หรือตระหนักในเรื่องต่อไปนี้

- ความหมายของคำศัพท์ทั้งหลายและมโนทัศน์ที่เกี่ยวข้องกับ**คุณธรรมสมานฉันท์** และ**การสานเสวนา** ในการกำหนดนโยบายแบบมีส่วนร่วม
- วิธีการต่าง ๆ ในการตัดสินใจ และการจัดการกับความขัดแย้ง
- กระบวนการมีส่วนร่วมในการสานเสวนาด้านนโยบาย
- ประเด็นต่าง ๆ ด้านนโยบายสาธารณะ และจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความสุจริตด้านวิชาการและการคอร์ปชั่น

๔. หลักสูตรและวิธีการ เป็นการบรรยายและฝึกปฏิบัติ นำเสนอด้วยภาษาอังกฤษและภาษาไทย โดยมีการ แลกสลับเป็นระยะ ในหัวข้อดังนี้

๑. ความสุจริตด้านวิชาการ (Academic Integrity) คืออะไรและทำไมจึงสำคัญ?

๒. มีวิถีทางโดยปกติอะไรบ้างที่ใช้ในการป้องกันและการเยียวยาขจัดปัญหาประเด็นของ ความสุจริต ด้านวิชาการในสถาบันของเรา? วิธีการเหล่านี้ใช้ได้ผลอย่างไรไหม?

๓. การโกงในสถาบันการศึกษา ในองค์กรต่างๆ และวัฒนธรรมแห่งการทุจริตคอร์รัปชัน : มีความ เชื่อมโยงอย่างไรหรือ?

๔. การโกงในสถาบันการศึกษาในองค์กรต่างๆ และวัฒนธรรมแห่งการทุจริตคอร์รัปชัน : มีความ เชื่อมโยงอย่างไรหรือ? และเราจะเดินหน้าป้องกันและเยียวยาได้อย่างไร

๕. วิทยากร

๕.๑ ศ.นพ. วันชัย วัฒนศัพท์ (อดีตอธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่นและผู้อำนวยการหลักสูตรการ พัฒนาผู้นำและสร้างสันติธรรม (RucSchool)

๕.๒ ศ.แคทเธอริน มอร์ริส (ศาสตราจารย์พิเศษ คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยวิกตอเรีย ประเทศ แคนาดา

๕.๓ ศ.วิชา มหาคุณ (คณบดีคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยรังสิต, มูลนิธิต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน)

๕.๔ อ.อดุล ชันทอง (อธิบดีผู้พิพากษา ศาลพระโขนง ผู้ริเริ่มการใช้กระบวนการยุติธรรมเชิงสมานฉันท์ สำนักงานศาลยุติธรรม)

๕.๕ อ.ไพโรจน์ มินเต็น ศาลปกครอง

๕.๖ อ.สุจินันท์ ทรสิทธิ์และทีมผู้ช่วยวิทยากร

๖. วันเวลาและสถานที่

วันที่ ๒๐ -๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ณ ห้องราชวดี โรงแรมคุ้มภูคำ จังหวัดเชียงใหม่

๗. คุณสมบัติของผู้เข้าร่วมโครงการ

รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาของทุกส่วนงาน จำนวน ๖๕ คน

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ งานพัฒนาและฝึกอบรม กองบริหารงานบุคคล ร่วมกับคณะนิติศาสตร์ และกอง พัฒนาศึกษา

๙. งบประมาณ งบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ : กองบริหารงานบุคคล
 ยุทธศาสตร์ที่ ๘: บริหารจัดการเชิงบูรณาการ(Human Capital(พัฒนาอาจารย์และบุคลากร,ทุนการศึกษา ป.
 เอก) แผนงานการเรียนรู้การสอน งานสนับสนุนการจัดการศึกษา กิจกรรมพัฒนาบุคลากร เงินอุดหนุนทั่วไป ข้อ
 ๓. โครงการมหาวิทยาลัยคุณธรรม จำนวน ๒๘๔,๐๕๐ บาท

ประมาณการค่าใช้จ่าย มีดังนี้

๑.ค่าตอบแทนวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิเหมาจ่าย (ศ.นพ.วันชัย วัฒนศัพท์)	= ๓๐,๐๐๐ บาท
๒.ค่าตอบแทนวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิเหมาจ่าย(ศ.Catherine Morris)	= ๒๖,๐๐๐ บาท
๓.ค่าตอบแทนวิทยากรภายนอก(๑,๒๐๐ บาทx๓ ชั่วโมงx๓ คน)	= ๑๐,๘๐๐ บาท
๔.ค่าตอบแทนวิทยากรกระบวนการกลุ่ม(อ.สุจินันท์)๑,๒๐๐ บาทx๑๐ชั่วโมง	= ๑๒,๐๐๐ บาท
๕.ค่าตอบแทนวิทยากรปฏิบัติการ(๖๐๐ บาทx๑๐ ชั่วโมงx๓ คน)	= ๑๘,๐๐๐ บาท
๖.ค่าพาหนะเดินทางวิทยากร จำนวน ๙ คน	= ๓๖,๐๐๐ บาท
๗.ค่าที่พักวิทยากร (๑,๔๐๐ บาทx๔ห้องx๓ คืน)	= ๑๖,๘๐๐ บาท
๘. ค่าที่พักวิทยากร(๑,๔๐๐ บาทx๔ห้องx๒ คืน)	= ๑๑,๒๐๐ บาท
๙. ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่าง(๓๕๐บาทx๖๕คนx๓ วัน)	= ๖๘,๒๕๐ บาท
๑๐.ค่าหนังสือและเอกสารประกอบการสัมมนา	= ๒๐,๐๐๐ บาท
๑๑.ค่าวัสดุและอุปกรณ์ประกอบการสัมมนา	= ๑๐,๐๐๐ บาท
๑๒.ค่าเบ็ดเตล็ด(ถ้ามี)	= ๑๐,๐๐๐ บาท
๑๓.ค่าเลี้ยงรับรองวิทยากร	= ๑๕,๐๐๐ บาท
รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น	= ๒๘๔,๐๕๐ บาท

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายถัวเฉลี่ยทุกรายการ

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ เพื่อให้ผู้ที่เข้ารับการอบรมนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปกำหนดเป็นนโยบายสาธารณะ
 ทางด้านจริยธรรม รวมไปถึงการกำหนดนโยบายเพื่อสร้างธรรมาภิบาลทางวิชาการต่อไป

โครงการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การสร้างมหาวิทยาลัยคุณธรรมและสังคมคุณธรรม Building Cultures of Integrity in University and Moral Society

การสร้างวัฒนธรรมของการมีความสุจริตในมหาวิทยาลัยและในสังคม

ในวันที่ ๒๐ - ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ณ ห้องราชวดี โรงแรมคุ้มภูคำ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๒	หัวข้อ
๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดโครงการ โดย รองอธิการบดี (ศาสตราจารย์ นายแพทย์พงษ์รัช กฤษ์บัณฑิตมงคล)
๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.	หัวข้อที่ ๑ กรอบของปัญหา: ความหมายของการโกง (Cheating) และการลอกงาน plagiarism อะไรคือสาเหตุของปัญหาดังกล่าวกับการมีธรรมภิบาลทางวิชาการ โดย. ศาสตราจารย์ นายแพทย์วันชัย วัฒนศัพท์ และ Prof. Catharine Morris
๑๐.๐๐ - ๑๐.๔๕ น.	Workshop : สถานเสวนาในกลุ่มโดยอาศัยกรณีตัวอย่าง (แบ่งกลุ่ม ๕ กลุ่ม : ใช้กระบวนการกลุ่มย่อยและนำเสนอในกลุ่มใหญ่) โดย อ.สุจินันท์ ทรสิทธิ์ นางสาววิวรรณ มะลิต้น นางสาววีรณ เอกกลาง นางสาวจุฑามาศ อนุสุริยา
๑๐.๔๕ - ๑๑.๐๐ น.	หัวข้อที่ ๒ : สาเหตุของปัญหา: ปัจจัยอะไรที่ก่อให้เกิดการโกงและการลอกงาน ลอกสอบ ในสถานศึกษา โดย ศาสตราจารย์ นายแพทย์วันชัย วัฒนศัพท์ และศาสตราจารย์ Catharine Morris
๑๑.๐๐ - ๑๑.๔๐ น.	Workshop : ให้ผู้เข้าร่วมสะท้อนจากกรณีตัวอย่างในกลุ่มย่อยและกลุ่มใหญ่ - นำเสนอสั้นๆ โดย Prof. Catharine Morris เรื่อง ความซื่อสัตย์ ความยุติธรรมกับอำนาจที่สัมพันธ์และโยงไปสู่ธรรยาบรรณและธรรมภิบาลทางวิชาการ (แบ่งกลุ่ม ๕ กลุ่ม: ใช้กระบวนการกลุ่มย่อยและนำเสนอในกลุ่มใหญ่) - รับชมตัวอย่างของการใช้วิธีการป้องกัน รับชมคลิปวิดีโอ ๒๐ นาที “Why we think it’s OK to cheat and steal (sometimes)” Workshop : โจทย์ “มองเห็นอะไรที่สะท้อนเป้าหมายของวิดีโอชุดนี้ เราจะนำวิธีการนี้ไปใช้ในสถาบันของเราได้มั้ย”
๑๑.๔๐ - ๑๒.๐๐ น.	

	<p>(แบ่งกลุ่ม ๕ กลุ่มใช้กระบวนการกลุ่มย่อยและนำเสนอในกลุ่มใหญ่) โดย อ.สุจินต์ ทรรศิทธิ์ นางสาววิวรรณ เอกกลาง นางสาวจุฑามาศ อนุสุริยา</p>
<p>๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. ๑๓.๐๐ - ๑๖.๔๕ น.</p>	<p>พักรับประทานอาหารกลางวัน</p> <p>หัวข้อที่ 3 วิธีการป้องกันและแก้ปัญหาในประเด็นความไม่สุจริตทางวิชาการในสถาบันการศึกษาของเรา เราจะทำ อย่างไร? วิธีการดังกล่าวได้ผลอย่างไรบ้าง?</p> <p>Workshop : การเสวนากลุ่มย่อยและสรุปในหัวข้อที่ ๓ (แบ่งกลุ่ม ๕ กลุ่ม: ใช้กระบวนการกลุ่มย่อยและนำเสนอในกลุ่มใหญ่)</p> <p>หัวข้อที่ ๔ : การรักษาวินัยด้านการใช้การลงโทษ (Punishment) กับวิธีการรักษาวินัยด้วยการใช้ยุติธรรมเชิงสมานฉันท์ (ถาม ตอบ อย่างมีส่วนร่วม)</p> <p>โดย ศาสตราจารย์ นายแพทย์วันชัย วัฒนศัพท์ และ Prof. Cathenine Morris</p> <p>อาจารย์วิชา มหาคุณ (วิทยากรจากมูลนิธิต่อต้านการทุจริต)</p> <p>อาจารย์อดุลย์ ชันทอง (ผู้พิพากษาที่ชำนาญการใช้กระบวนการยุติธรรมเชิงสมานฉันท์ในทางอาญา)</p> <p>อาจารย์ไพโรจน์ มินเด็น (ศาลปกครอง)</p> <p>Workshop : การเสวนาโดยมีส่วนร่วม (facilitated discussion) ในหัวข้อ “ความท้าทายของการพัฒนาและนำ นโยบายไปใช้ และการทำให้เกิดการสร้างวินัยด้วยหลักยุติธรรมสมานฉันท์” การนำเสนอหรือโดยการอภิปราย ประเด็นที่ เกี่ยวกับยุติธรรมสมานฉันท์</p> <p>โดย อ.สุจินต์ ทรรศิทธิ์ นางสาวธัญญาภรณ์ มะลิตัน นางสาววิวรรณ เอกกลาง นางสาวจุฑามาศ อนุสุริยา</p>
<p>๑๖.๔๕ น.</p>	<p>ปิดการอบรมในวันแรก</p>

วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒	หัวข้อ
๐๘.๓๐ – ๐๙.๐๐ น.	สรุปเตรียมในวันแรก โดย ศาสตราจารย์ นายแพทย์วันชัย วัฒนศัพท์
๐๙.๐๐ – ๑๑.๐๐ น.	หัวข้อที่ ๕ : ธรรมชาติของนโยบายปัจจุบันด้านความสุจริตทางวิชาการคืออะไร โดย ศาสตราจารย์ นายแพทย์วันชัย วัฒนศัพท์ และ Prof. Catheline Morris
๑๑.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.	Workshop : โจทย์ : “ กระบวนการพัฒนาให้เกิดธรรมาภิบาลทางวิชาการในสถาบันของผู้ร่วมสถานเสาวนาในประเทศไทย ต่างๆเป็นอย่างไร? - ใครเป็นคนพัฒนานโยบาย มีประเด็นอะไรที่จะต้องกำหนดเป็นนโยบาย - มีกระบวนการอะไรบ้างที่ต้องใช้ในการกำหนดนโยบาย - มีกระบวนการอะไรในนโยบายที่นำไปสู่ ๑)การป้องกัน ๒)การให้ความสำคัญต่อการละเมิดกติกา - มีอะไรที่จะนำไปสู่การปฏิบัติตามนโยบาย มีอะไรบ้างที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิรูปสู่เป้าหมาย - เป้าหมายของนโยบายคืออะไร มีอะไรที่เรากำลังพยายามไปถึง (แบ่งกลุ่ม ๕ กลุ่ม ใช้กระบวนการกลุ่มย่อยและนำเสนอในกลุ่มใหญ่) โดย อ.สุจินต์ ทรรศิทธิ์ นางสาวฉวีวรรณ เอกกลาง นางสาวจุฑามาศ อนุสุริยา
๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ – ๑๔.๐๐ น.	หัวข้อที่ ๖ : ลักษณะพื้นฐานและเป้าหมายของการสร้างนโยบายแบบมีส่วนร่วมในองค์กรของท่านเป็นอย่างไรบ้าง? - ให้พิจารณาถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีใครบ้าง - ราวมเรียนรู้ถึงจุดสนใจ (Interests) ความเชื่อ หรือ ค่านิยม(Values) เป้าหมายของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมถึง มาตรฐานที่สำคัญของจริยธรรมและกฎกติกา - การเจรจาไกล่เกลี่ยในนโยบายที่เหมาะสมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (แบ่งกลุ่ม ๕ กลุ่ม ใช้กระบวนการกลุ่มย่อยและนำเสนอในกลุ่มใหญ่) โดย อ.สุจินต์ ทรรศิทธิ์ นางสาวฉวีวรรณ เอกกลาง นางสาวจุฑามาศ อนุสุริยา

๑๕.๐๐ - ๑๕.๓๐ น.	หัวข้อที่ ๗ หลักการวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดย ศาสตราจารย์ นายแพทย์วันชัย วัฒนศัพท์ และ Prof. Catheline Morris
๑๕.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.	Workshop กรณีศึกษา บทบาทสมมุติ ให้พิจารณาวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามสถานการณ์ที่วิทยากรกำหนดให้ (แบ่งกลุ่ม ๕ กลุ่ม ใช้กระบวนการกลุ่มย่อยและนำเสนอในกลุ่มใหญ่) โดย อ.สุจินันท์ ทรสิทธิ์ นางสาวธัญญาภรณ์ มะลิตัน นางสาววิวรรณ เอกกลาง นางสาวจุฑามาศ อนุสุริยา
๑๖.๐๐- ๑๖.๔๕ น.	สรุปและให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมในหลักการวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดย ศาสตราจารย์ นายแพทย์วันชัย วัฒนศัพท์ และ Prof. Catheline Morris
๑๖.๔๕ น.	ปิดการอบรมในวันที่สอง

วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒	หัวข้อ
๐๘.๓๐ – ๐๙.๐๐ น.	สรุปบทเรียนในวันที่สอง โดย ศาสตราจารย์ นายแพทย์วินัย วัฒนศัพท์
๐๙.๐๐ – ๑๐.๓๐ น.	หัวข้อที่ ๘ : การทุจริตในสถาบันการศึกษาและวัฒนธรรมการคอร์รัปชันมีความเกี่ยวข้องกับอย่างไรหรือไม่ โดย ศาสตราจารย์ นายแพทย์วินัย วัฒนศัพท์ และ Prof. Catharine Morris
๑๐.๓๐ – ๑๒.๐๐ น.	หัวข้อที่ ๙ : หลักคิดในการใช้ความเมตตากรุณาที่จะนำไปสู่การคอร์รัปชันได้ไหม มีเส้นแบ่งอย่างไร และการใช้เครื่องมืออันทรงพลังซึ่งจะนำไปสู่การคิดวิเคราะห์อย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ ทำความเข้าใจเครื่องมือ Appreciative Inquiry เพื่อใช้ในการกำหนดนโยบายมหาวิทยาลัยคุณธรรม โดย ศาสตราจารย์ นายแพทย์วินัย วัฒนศัพท์ และ อ.สุจินต์ หรสิทธิ์
๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ – ๑๕.๐๐ น.	Workshop : ฝึกปฏิบัติการกำหนดนโยบายสาธารณะ ด้านการสร้างมหาวิทยาลัยคุณธรรม โดยการใช้เครื่องมืออันทรงพลังซึ่งจะนำไปสู่การคิดวิเคราะห์อย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ ตามสถานการณ์ที่วิทยากรกำหนด ด้วยหลักการสุนทรียปฏิบัติ Appreciative Inquiry (แบ่งกลุ่ม ๕ กลุ่ม ใช้กระบวนการกลุ่มย่อยและนำเสนอในกลุ่มใหญ่) โดย อ.สุจินต์ หรสิทธิ์ นางสาวัญญาภรณ์ มะลิตัน นางสาววิวรรณ เอกกลาง นางสาวจุฑามาศ อนุสุริยา
๑๕.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.	- สถานเสาวนาปัจฉิมบท - สรุปร่วมกัน โดย ศาสตราจารย์ นายแพทย์วินัย วัฒนศัพท์ และ Prof. Catharine Morris
๑๖.๐๐ น.	ปิดการอบรมและเดินทางกลับโดยสวัสดิภาพ