



# บันทึกข้อความ

ส่วนงาน \_\_\_\_\_ งานพัฒนาและฝึกอบรม สำนักงานมหาวิทยาลัย โทร ๑๓๑๒

ที่ อว ๘๓๙๒(๔)/ \_\_\_\_\_ วันที่ \_\_\_\_\_ กรกฎาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติจัดโครงการCMU KM Day ประจำปี ๒๕๖๓ พัฒนางานประจำนำสู่มหาวิทยาลัยแห่งความสุข  
จัดการความรู้สู่วิถีนิวนอร์มอล Knowledge Manage to New Normal Life

เรียน อธิการบดี (ผ่าน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชรินทร์ เตชะพันธุ์)

**สรุปเรื่อง** ด้วยมหาวิทยาลัยเชียงใหม่จะได้กำหนดจัดโครงการ CMU KM Day ประจำปี ๒๕๖๓ พัฒนางานประจำนำสู่มหาวิทยาลัยแห่งความสุข จัดการความรู้สู่วิถีนิวนอร์มอล Knowledge Manage to New Normal Life ขึ้นในวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๓ ณ สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เพื่อเป็นเวทีให้ส่วนงานต่างๆในมหาวิทยาลัย มีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และนำเสนอกระบวนการจัดการความรู้ การสร้างนวัตกรรมในการปฏิบัติงานและพัฒนาองค์กรแห่งความสุข/องค์กรสุขภาพและองค์กรคุณธรรม

**ระเบียบ/ ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง** ๑.โครงการ CMU KM Day ประจำปี ๒๕๖๓ พัฒนางานประจำนำสู่มหาวิทยาลัยแห่งความสุข จัดการความรู้สู่วิถีนิวนอร์มอล Knowledge Manage to New Normal Life และกำหนดการ

**ข้อเสนอเพื่อพิจารณา** กองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัยได้พิจารณาแล้วจึงประสงค์จะขออนุมัติจัดโครงการ CMU KM Day ประจำปี ๒๕๖๓ พัฒนางานประจำนำสู่มหาวิทยาลัยแห่งความสุข จัดการความรู้สู่วิถีนิวนอร์มอล Knowledge Manage to New Normal Life โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณดังนี้

๑.งบประมาณรายจ่ายจากเงินจากรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ : กองบริหารงานบุคคล ยุทธศาสตร์ที่ ๘: บริหารจัดการเชิงบูรณาการ(Human Capital(พัฒนาอาจารย์และบุคลากร,ทุนการศึกษา ป.เอก) แผนงานการเรียนการสอน งานสนับสนุนการจัดการศึกษา กิจกรรมพัฒนาบุคลากร เงินอุดหนุนทั่วไป ข้อ ๔ โครงการมหาวิทยาลัยแห่งความสุข (Happy University และ Healthy University) จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท

๒.เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้มหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ งบเงินอุดหนุนเงินอุดหนุนทั่วไป (๑) โครงการจัดการความรู้ของมหาวิทยาลัย (KM) จำนวน ๒๗๐,๕๐๐ บาท

๓.ขออนุมัติบางรายการเป็นกรณีพิเศษดังนี้

๓.๑ ขออนุมัติค่าตอบแทนวิทยากรภายนอกเหมาจ่าย ๓๐,๐๐๐ บาท จำนวน ๑ ท่าน

๓.๒ ขออนุมัติเบิกค่าอาหารกลางวันในอัตราท่านละ ๑๖๐ บาท

๓.๓ ขออนุมัติให้เจ้าหน้าที่มาปฏิบัติงานนอกเวลาเพื่อรับส่งวิทยากร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติโครงการ หรือหากเห็นควรประการใดขอได้กรุณามีคำสั่ง

(นางจิตติภัทร์ สวัสดิ์)

พนักงานปฏิบัติงาน

๒๙ ก.ค. ๒๕๖๓

๒๕๖๓

คำสั่ง

อนุมัติ

๓๐ ก.ค. ๒๕๖๓

๓๐ ก.ค. ๒๕๖๓

(ศาสตราจารย์คลินิก นายแพทย์นิเวศน์ นันทจิต)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่



โครงการ CMU-KM Day ประจำปี ๒๕๖๓  
พัฒนางานประจำนำสู่มหาวิทยาลัยแห่งความสุข



จัดการความรู้สู่วิถีชีวิตใหม่ *Knowledge Manage to New Normal Life*  
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

๑. ชื่อโครงการ CMU-KM Day ประจำปี ๒๕๖๓ พัฒนางานประจำนำสู่มหาวิทยาลัยแห่งความสุข  
จัดการความรู้สู่วิถีชีวิตใหม่ *Knowledge Manage to New Normal Life*
๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ กองบริหารงานบุคคล ร่วมกับ คณะเภสัชศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์  
สำนักส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม สำนักบริการวิชาการ  
เครือข่ายหัวหน้างานบริหารและธุรการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
เครือข่ายวิจัยและนวัตกรรมบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
เครือข่ายบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
๓. โครงการดังกล่าวตอบสนองต่อวัตถุประสงค์กลยุทธ์  
ยุทธศาสตร์ที่ ๗ : บริหารจัดการเชิงบูรณาการ  
เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ : บริหารงานและทรัพยากรร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ  
สามารถขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และปรับตัวได้เร็วต่อการเปลี่ยนแปลง  
กลยุทธ์หลัก : ๑. พัฒนาบุคลากรที่มุ่งเน้นการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้  
๒. ปรับโครงสร้างองค์กรและการบริหารให้ไวและทันต่อการเปลี่ยนแปลง  
๓. สร้างระบบการบริหารจัดการที่มุ่งสู่ Performance Excellence  
ตัวชี้วัด ๑. ร้อยละสะสมของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาทักษะผ่านระบบการ  
เรียนรู้ตลอดชีวิต  
๒. จำนวน Platform ใหม่  
๓. จำนวนนวัตกรรมหรือแนวปฏิบัติที่ดีที่นำมาใช้ในการปฏิบัติงาน
๔. ประเภทโครงการ พัฒนาอาจารย์ / บุคลากร (✓) โครงการในแผน
๕. หลักการและเหตุผล

ตามที่ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยกองบริหารงานบุคคล ร่วมกับ คณะวิทยาศาสตร์ คณะเภสัชศาสตร์ และคณะพยาบาลศาสตร์ ได้จัดโครงการ CMU-KM Day ประจำปี ๒๕๕๙ “พัฒนางานประจำนำสู่มหาวิทยาลัยแห่งความสุข” ขึ้นเมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๕๙ ณ สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเป็นเวทีให้ส่วนงานต่างๆ ในมหาวิทยาลัย มีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้ นำเสนอผลงานจากกระบวนการจัดการความรู้ และการพัฒนาองค์กรแห่งความสุข ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เกิดการเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน เผยแพร่กิจกรรมการพัฒนาองค์กร

แห่งการเรียนรู้และการสร้างองค์กรแห่งความสุข ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และเพื่อสร้างและขยายเครือข่าย ทั้งภายในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และระหว่างสถาบันการศึกษาต่างๆ ในการจัดทำองค์ความรู้ การสร้าง นวัตกรรม การพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้และการสร้างองค์กรแห่งความสุข มีผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร ผู้ปฏิบัติงานทุกส่วนงานของมหาวิทยาลัย รวมทั้งบุคลากรจากหน่วยงานภายนอก เข้าร่วมกิจกรรมในโครงการ โดยได้มีการดำเนินโครงการอย่างต่อเนื่องทุกปี มาจนถึงปัจจุบันเป็นปีที่ ๕

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ซึ่งส่งผลกระทบต่อทุกภาคส่วน ในทุกมุมโลก และทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงทั้งในด้านการเมือง เศรษฐกิจ สังคม การพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม ตลอดจนการปฏิรูป “วงการศึกษ” ไปสู่ความปกติในวิถี ชีวิตใหม่ (New Normal) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ซึ่งเป็นสถาบันการศึกษา จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งในการ ปรับเปลี่ยนแผนยุทธศาสตร์ และการดำเนินงานในทุกๆ ด้าน เพื่อให้สามารถรับมือกับการเปลี่ยนแปลงครั้ง ยิ่งใหญ่ดังกล่าวและให้เกิดการพัฒนาแบบก้าวกระโดด ซึ่งการปรับเปลี่ยนแปลงดังกล่าวต้องอาศัยความร่วมมือร่วมใจ ของบุคลากรทุกภาคส่วนในมหาวิทยาลัย ระดมสรรพกำลังและองค์ความรู้ต่างๆ ที่มีเพื่อปรับปรุงพัฒนาและ สร้างนวัตกรรม เพื่อให้มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ สามารถรับมือกับการเปลี่ยนแปลงครั้งใหญ่ดังกล่าวได้ เป็น มหาวิทยาลัยชั้นนำ รับผิดชอบต่อสังคม และสร้างการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศที่ยั่งยืน ตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ คณะทำงานโครงการฯ จึงเห็นสมควรให้มีกิจกรรม CMU-KM Day ครั้งที่ ๕ ประจำปี ๒๕๖๓ นี้ขึ้น

## ๖. การนำข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นจากโครงการ/กิจกรรมในปีที่ผ่านมา มาปรับปรุง/พัฒนา การดำเนินโครงการในครั้งนี้ (ถ้ามี)

ข้อสรุปจากการประเมินผลโครงการ CMU-KM Day ประจำปี ๒๕๖๒

### การบรรยายพิเศษ

ควรจัดบรรยายช่วงเช้า ประมาณ ๑.๓๐ ชม. และเวลาที่เหลือเข้าบ่ายควรให้เป็นการนำเสนอผลงาน วิทยากรบรรยายข้อมูลทันสมัยเหมาะสม อยากรับการบรรยายคุณพ่อคลาย สนุกสนานกว่านี้ ช่วงบรรยายควรมี กิจกรรมที่ผู้ฟังมีส่วนร่วมด้วย เวลาคาบเกี่ยวกับการนำเสนอโปสเตอร์ ทำให้คนเข้าร่วมฟังบรรยายมีน้อย

### การนำเสนอโปสเตอร์

ควรจัดนิทรรศการและการนำเสนอโปสเตอร์ไว้ชั้นเดียวกัน สถานที่จัดแสดงโปสเตอร์ค่อนข้างคับแคบ เข้าถึงยาก และจัดแยกส่วนกับเวทีบรรยายหลัก ทำให้คนไม่ให้ความสนใจเท่าที่ควร

การจัดการในส่วนของนำเสนอโปสเตอร์ด้านเวลาล่าช้า ไม่เป็นไปตามเวลาที่กำหนด

### การนำเสนอแบบบรรยาย

ควรปรับเวลาให้เริ่มนำเสนอไวขึ้น เนื่องจากมีการนำเสนอหลายกลุ่ม ควรจำกัดเวลาให้เข้มงวดเพื่อไม่ให้มีการนำเสนอที่ใช้เวลานานเกินไป การนำเสนอแบบบรรยายน่าจะแบ่งห้องตามกลุ่มการนำเสนอ กรรมการให้ ข้อเสนอแนะนานไปควรปรับเรื่องเวลาของการนำเสนอและการคอมเมนต์ของกรรมการให้กระชับมากกว่านี้

### ภาพรวม

ควรมีการรวบรวมสาระที่ได้จากการประชุม สรุปเป็นจดหมายข่าว หรือบุชประชาสัมพันธ์ เวียนไปยังส่วน งานในมช. เพื่อกระตุ้นให้เกิดความตื่นตัวและมีส่วนร่วมกัน ในปีต่อไป เป็นโครงการที่ดี ได้รับความรู้มาก ควรมี การจัดต่อเนื่องทุกปี

### ๗. วัตถุประสงค์ ของโครงการ

๗.๑ เพื่อเป็นเวทีให้ส่วนงานต่างๆ ในมหาวิทยาลัย มีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และนำเสนอผลงาน กระบวนการจัดการความรู้ การสร้างนวัตกรรมในการปฏิบัติงาน การพัฒนาองค์กรแห่งความสุข/องค์กร สุขภาพและองค์กรคุณธรรม

๗.๒ เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เกิดการเรียนรู้และพัฒนา ศักยภาพในการปฏิบัติงาน

๗.๓ เพื่อเผยแพร่กิจกรรมการพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้และนวัตกรรม การสร้างองค์กรแห่ง ความสุข องค์กรสุขภาพ และองค์กรคุณธรรม ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

๗.๔ เพื่อสร้างและขยายเครือข่ายการจัดการความรู้ การสร้างองค์กรแห่งความสุข องค์กรสุขภาพ และองค์กรคุณธรรมในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

๗.๕ เพื่อเป็นช่องทางการสื่อสารให้แก่บุคลากร และส่วนงานต่างๆ ในมหาวิทยาลัย ให้รับทราบ และเกิดความพร้อมในการรองรับการเปลี่ยนแปลง New Normal

### ๘. วัน เวลา และสถานที่

- วันพฤหัสบดีที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒
- ณ สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

### ๙. ผู้เข้าร่วมโครงการ

- บุคลากรจากทุกส่วนงานภายในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จำนวน ๔๕๐ คน
- บุคลากรจากองค์กรภายนอก จำนวน ๓๐ คน
- บุคลากรจากทุกส่วนงานภายในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ที่เข้าร่วมผ่านช่องทางออนไลน์ การ ถ่ายทอดสดบน Facebook Live หรือ Youtube Channel หรือ MS-Team Live จำนวน ๖๐๐ คน

### ๑๐. รูปแบบการดำเนินการ/วิทยากร/และหัวข้อ ประกอบด้วย

#### กิจกรรมก่อนวันจัดโครงการ

- ๑) ประชาสัมพันธ์ โครงการฯ บนเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่



๒) ประชาสัมพันธ์ โครงการฯ บนเว็บไซต์กองบริหารงานบุคคล



๓) แจ้างเวียนทุกส่วนงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และองค์กรภายนอก ส่งผลงานและเข้าร่วมโครงการ

กิจกรรมในวันจัดโครงการ

๑) การบรรยายพิเศษ หัวข้อ “อยู่อย่างไรให้ปัง สร้างพลัง New Normal”

โดย พระมหาสมปอง ตาลปุตฺโต

๒) เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ / นำเสนอผลงาน

- แนวปฏิบัติที่ดีในการจัดการความรู้ของส่วนงาน
- การพัฒนาส่วนงานสู่การเป็นองค์กรแห่งความสุข/องค์กรสุขภาพ/องค์กรคุณธรรม
- งานวิจัย/นวัตกรรมเพื่อพัฒนางาน

๓) นิทรรศการการจัดการความรู้ พัฒนางานประจำ สู่การเป็นองค์กรแห่งความสุข องค์กรสุขภาพ และองค์กรคุณธรรม

- การจัดบูธ นำเสนอ
  - การดำเนินการพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้และนวัตกรรม
  - การสร้างองค์กรแห่งความสุข องค์กรสุขภาพและองค์กรคุณธรรม
- การจัดบูธ นำเสนอของส่วนงานในมหาวิทยาลัย
- การจัดบูธ นำเสนอจากองค์กรภายนอก
- การจัดบูธเครือข่ายบุคลากรสายสนับสนุนมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

๔) การจัดบอร์ดสำหรับการนำเสนอผลงานแบบโปสเตอร์

๕) กิจกรรมการถ่ายทอดสดบน Facebook Live หรือ Youtube Channel หรือ MS-Team Live ตลอดช่วงเวลาจัดโครงการ

กิจกรรมภายหลังวันจัดโครงการ

๑) กิจกรรมประเมินความสำเร็จของโครงการ จากแบบประเมินผลโครงการ และการทบทวนหลังกิจกรรม (After Action Review)

๒) จัดทำรายงานประเมินความสำเร็จของโครงการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์

### ๑๑. งบประมาณ

๑). งบประมาณรายจ่ายจากเงินจากรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ : กองบริหารงานบุคคล ยุทธศาสตร์ที่ ๘: บริหารจัดการเชิงบูรณาการ(Human Capital(พัฒนาอาจารย์และบุคลากร,ทุนการศึกษา ป.เอก) แผนงานการเรียนรู้การสอน งานสนับสนุนการจัดการศึกษา กิจกรรมพัฒนาบุคลากร เงินอุดหนุนทั่วไป ข้อ ๔ โครงการมหาวิทยาลัยแห่งความสุข(Happy University และ Healthy University) จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท

๒) เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้มหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ งบเงินอุดหนุน เงินอุดหนุนทั่วไป (๑) โครงการจัดการความรู้ของมหาวิทยาลัย (KM) จำนวน ๒๗๐,๕๐๐ บาท

#### ประมาณการค่าใช้จ่าย

๑. ค่าตอบแทนวิทยากรบรรยายพิเศษ (เหมาจ่าย) ๑ ท่าน	๓๐,๐๐๐ บาท
๒. ค่าเดินทางวิทยากร	๑๐,๐๐๐ บาท
๓. ค่ารางวัลการนำเสนอผลงานแบบบรรยาย	๙,๐๐๐ บาท
ชนะเลิศ ๑ รางวัล x ๑,๕๐๐ บาท x ๓ กลุ่ม	
รองชนะเลิศ ๑ รางวัล x ๑,๐๐๐ บาท x ๓ กลุ่ม	
รางวัลชมเชย ๑ รางวัล x ๕๐๐ บาท x ๓ กลุ่ม	
๔. รางวัลการนำเสนอผลงานแบบโปสเตอร์	๗,๕๐๐ บาท
ชนะเลิศ ๑ รางวัล x ๑,๒๐๐ บาท x ๓ กลุ่ม	
รองชนะเลิศ ๑ รางวัล x ๘๐๐ บาท x ๓ กลุ่ม	
รางวัลชมเชย ๑ รางวัล x ๕๐๐ บาท x ๓ กลุ่ม	
๕. ค่าเช่าสถานที่สำนักบริการวิชาการ	๓๐,๐๐๐ บาท
๖. ค่าเช่าบอร์ดนิทรรศการ ขนาด ๑x ๒.๒ ม. ประกอบบอร์ดตามผัง พร้อมติดตั้งระบบไฟส่องสว่าง (๑๐๐ บอร์ด x ๖๐๐ บาท)	๖๐,๐๐๐ บาท
๗. ค่าอาหารว่าง (๔๕๐ คน x ๒ มื้อ x ๔๐ บาท)	๓๖,๐๐๐ บาท
๘. ค่าอาหารกลางวัน (๔๕๐ คน x ๑๖๐ บาท)	๗๒,๐๐๐ บาท
๙. ค่าของที่ระลึก กรรมการตัดสินผลงาน (๑๐ คน x ๖๐๐ บาท)	๖,๐๐๐ บาท
๑๐. ค่าของที่ระลึกคณะกรรมการดำเนินการจัดงาน	๑๐,๐๐๐ บาท
๑๐. ค่าวัสดุ อุปกรณ์ตกแต่งสถานที่งานประชุม	๒๐,๐๐๐ บาท
๑๑. ค่าวัสดุ อุปกรณ์ส่วนสำนักงาน และการลงทะเบียน	๒๐,๐๐๐ บาท
๑๒. ค่าถ่ายเอกสาร และจัดทำรูปเล่มรายงาน	๒๐,๐๐๐ บาท
๑๓. ค่าเบ็ดเตล็ด (ถ้ามี)	๔๐,๐๐๐ บาท
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>๓๗๐,๕๐๐ บาท</b>

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายตัวเลขทุกรายการ

## ๑๒. การประเมินโครงการ

- ประเมินความสำเร็จของโครงการจากแบบประเมินผลโครงการ/กิจกรรม
- เรียนรู้ ประเมินกระบวนการทำงานจากกิจกรรม สรุปผลการจัดโครงการ (Afer Action Review)

## ๑๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๓.๑ มีการส่งผลงานการจัดการความรู้ การสร้างนวัตกรรมและงานวิจัยเพื่อพัฒนางานประจำ การสร้างองค์กรแห่งความสุข องค์กรสุขภาพ และองค์กรคุณธรรม จากส่วนงานต่างๆ ในมหาวิทยาลัย เข้าร่วมนำเสนอทั้งในแบบโปสเตอร์ บูธนิทรรศการ

๑๓.๒ มีการส่งผลงานการจัดการความรู้ การสร้างนวัตกรรมและงานวิจัยเพื่อพัฒนางานประจำ การสร้างองค์กรแห่งความสุข องค์กรสุขภาพ และองค์กรคุณธรรม จากสถาบันการศึกษา และสถาบันอื่นๆ ภายนอกมหาวิทยาลัย เข้าร่วมนำเสนอทั้งในแบบโปสเตอร์ บูธนิทรรศการ

๑๓.๒ มีเวทีในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การจัดการความรู้ การสร้างนวัตกรรมและงานวิจัยเพื่อพัฒนางานประจำ การสร้างองค์กรแห่งความสุข องค์กรสุขภาพ และองค์กรคุณธรรม จากส่วนงานต่างๆ ในมหาวิทยาลัย

๑๓.๓ บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวคิดและประสบการณ์การปฏิบัติงาน การจัดการความรู้ การสร้างนวัตกรรมและงานวิจัยเพื่อพัฒนางานประจำ การสร้างองค์กรแห่งความสุข องค์กรสุขภาพ และองค์กรคุณธรรม

๑๓.๔ เกิดเครือข่ายและเกิดการขยายเครือข่ายการจัดการความรู้ การสร้างนวัตกรรมและงานวิจัยเพื่อพัฒนางานประจำ การสร้างองค์กรแห่งความสุข องค์กรสุขภาพ และองค์กรคุณธรรม

๑๓.๕ บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ได้รับทราบและเกิดความพร้อมในการรองรับการเปลี่ยนแปลง New Normal

**กำหนดการ**  
**โครงการ CMU-KM Day ประจำปี ๒๕๖๓**  
**พัฒนางานประจำนำสู่มหาวิทยาลัยแห่งความสุข**  
**จัดการความรู้สู่วิถีชีวิตใหม่ *Knowledge Manage to New Normal Life***  
**วันพฤหัสบดีที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๓**  
**ณ สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่**

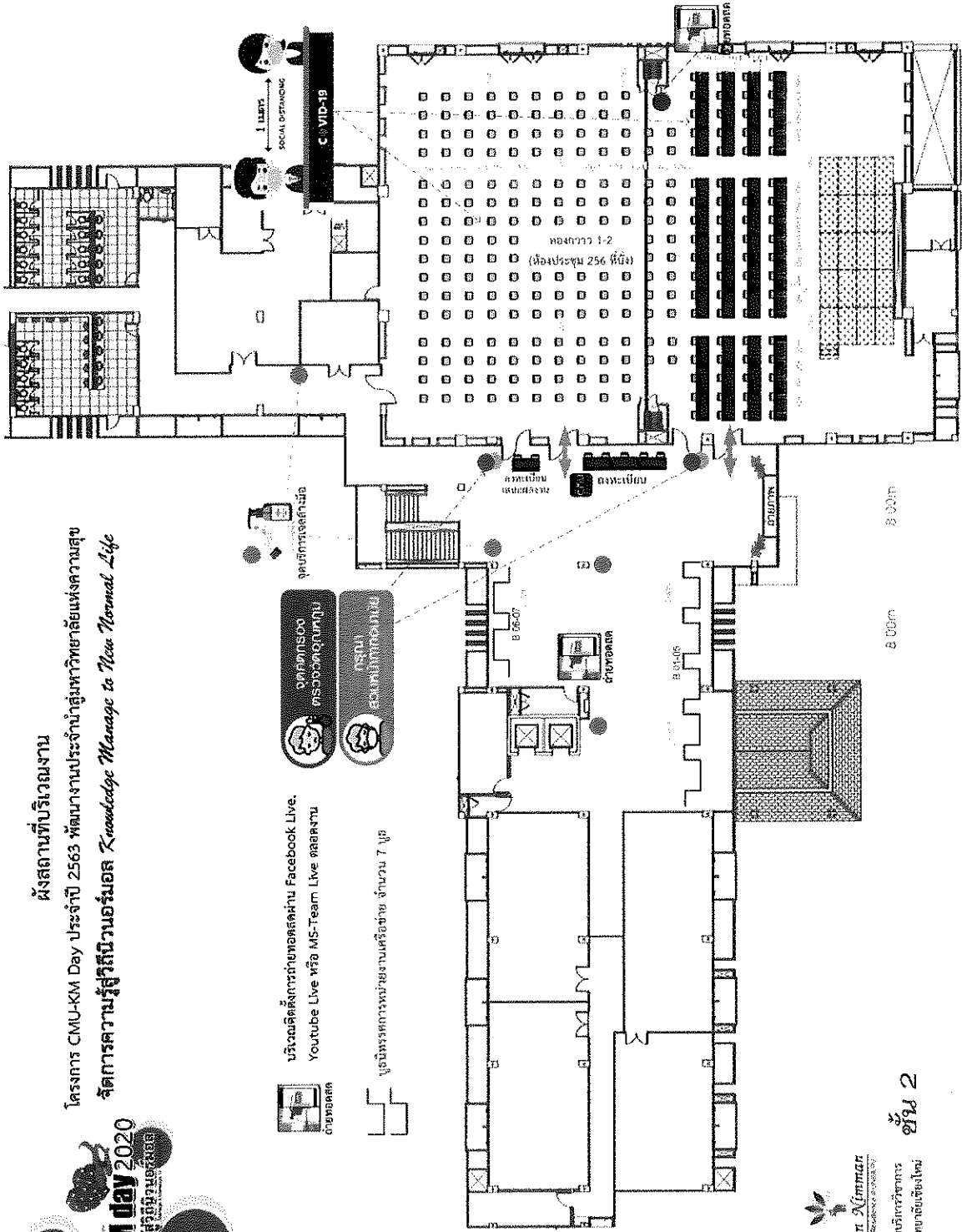
๐๘.๑๕ - ๐๘.๔๕ น.	ลงทะเบียน
๐๘.๔๕ - ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิด
๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.	โดย อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และเริ่มการถ่ายทอดสดออนไลน์ การบรรยายพิเศษ หัวข้อ “อยู่อย่างไรให้ปัง สร้างพลัง New Normal” โดย พระมหาสมปอง ตาลปุตฺโต วัดสร้อยทอง
๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่าง
๑๐.๔๕ - ๑๒.๐๐ น.	เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ / นำเสนอผลงาน ๑) งานวิจัย/นวัตกรรมเพื่อพัฒนางาน ๒) แนวปฏิบัติที่ดีในการจัดการความรู้ของส่วนงาน ๓) การพัฒนาส่วนงานสู่การเป็นองค์กรแห่งความสุข/องค์กรสุขภาพ/องค์กรคุณธรรม
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน ชมนิทรรศการ และการนำเสนอผลงานแบบโปสเตอร์
๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ / นำเสนอผลงาน (ต่อ) ๑) งานวิจัย/นวัตกรรมเพื่อพัฒนางาน ๒) แนวปฏิบัติที่ดีในการจัดการความรู้ของส่วนงาน ๓) การพัฒนาส่วนงานสู่การเป็นองค์กรแห่งความสุข/องค์กรสุขภาพ/องค์กรคุณธรรม
๑๕.๐๐ - ๑๕.๓๐ น.	รับชมมัลติมีเดีย “CMU-KM Day สร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ จากอดีต ปัจจุบัน สู่ชีวิตใหม่”
๑๕.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.	ประกาศรางวัลและพิธีมอบรางวัลการนำเสนอผลงาน
๑๖.๐๐ น.	ปิดการประชุม และปิดการถ่ายทอดสดออนไลน์







ผู้จัดงาน  
โครงการ CMU-KM Day ประจำปี 2563 หักแบ่งงานประจำสำนักมหาวิทยาลัยแห่งความสูง  
จัดการความรู้สู่ชีวิตใหม่อย่างยั่งยืน *Knowledge Manage to New Normal Life*



Green Nimmman  
CCU WIRASUKHUM UNIVERSITY  
สำนักบริการวิชาการ  
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
ชั้น 2