



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน กองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย โทร. ๔๑๓๑๒

ที่ _____ วันที่ _____

เรื่อง ขออนุมัติจัดโครงการ

เรียน รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล

สรุปเรื่อง ตามที่ มหาวิทยาลัย ได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยแห่งความสุขสู่องค์กรสุขภาวะอย่างยั่งยืน ร่วมกับภาคีเครือข่ายมหาวิทยาลัยต่างๆ จำนวน ๓๔ แห่ง ซึ่งมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ได้เข้าร่วมในการตอบแบบสำรวจความพึงพอใจ ความผูกพันองค์กร สมดุลชีวิตไปเมื่อช่วงเดือนตุลาคม ๒๕๖๐ และบัดนี้มหาวิทยาลัยมหิดลโดยสถาบันวิจัยประชากรและสังคม ก็ได้ส่งผลการสำรวจมายังมหาวิทยาลัยแล้ว นั้น

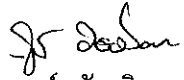
ดังนั้น เพื่อให้การนำข้อมูลของการตอบแบบสำรวจความพึงพอใจ ความผูกพันองค์กร สมดุลชีวิตของเครื่องมือ Happinometer ไปใช้ให้เกิดประโยชน์ในการพัฒนาบุคลากร องค์กรและกำหนดแผนกิจกรรมสร้างสุขได้อย่างมีเป้าหมายมีทิศทาง รวมถึงสามารถติดตามและประเมินผลกิจกรรมได้ มหาวิทยาลัยมหิดลโดยสถาบันวิจัยประชากรและสังคม จึงจะได้จัดการอบรมหลักสูตร การบริหารจัดการองค์ความรู้ ความสุขในการทำงาน (R2H) สำหรับนักสร้างสุขมหาวิทยาลัย ขึ้นในวันที่ ๓๐ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๑ ณ สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

กฎ/ระเบียบ/ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง - หลักสูตร การบริหารจัดการองค์ความรู้สู่ความสุขในการทำงาน (R2H) สำหรับนักสร้างสุขมหาวิทยาลัย

- มหาวิทยาลัยมหิดลโดยสถาบันวิจัยประชากรและสังคม ให้การสนับสนุนงบประมาณในด้านของค่าอาหารว่าง อาหารกลางวัน อาหารเย็น ค่าเดินทางและค่าตอบแทนวิทยากร
- มหาวิทยาลัยเชียงใหม่สนับสนุนงบประมาณด้านสถานที่

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา กองบริหารงานบุคคล พิจารณาแล้วจึงประสงค์จะขออนุมัติจัดโครงการอบรมหลักสูตรการบริหารจัดการองค์ความรู้สู่ความสุขในการทำงาน (R2H) โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายจากเงินร้อยละ ๑๐ ที่จัดสรรจากเงินรายได้ ฯลฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ แผนงานการเรียนการสอน งานสนับสนุนการจัดการศึกษา กิจกรรมพัฒนาบุคลากร งบเงินอุดหนุน เงินอุดหนุนทั่วไป ๒ โครงการ มหาวิทยาลัยแห่งความสุข จำนวน ๒๕,๐๐๐ บาท

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหรือหากเห็นสมควรเป็นประการใดขอได้กรุณาสั่งการ


(นายรุจน์ อัจฉริยาภรณ์)

พนักงานปฏิบัติงาน

๓๑.๑.๒๕๖๑

๑๖๖ / ๓๖๖๖

คำสั่ง

อนุมัติ

ศาสตราจารย์ ดร.ไพโรจน์ วิริยจารี

วิชาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล

ปฏิบัติราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

๑. ชื่อโครงการ อบรมหลักสูตรการบริหารจัดการองค์ความรู้สู่ความสุขในการทำงาน (R2H)

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่มหาวิทยาลัยมหิดลร่วมกับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้ลงนามความร่วมมือทางวิชาการเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยแห่งความสุขสู่องค์กรสุขภาวะอย่างยั่งยืน ร่วมกับภาคีเครือข่ายมหาวิทยาลัยต่างๆ จำนวน ๓๔ แห่ง ในการนี้ มหาวิทยาลัยมหิดลซึ่งเป็นเครือข่ายหลัก ได้จัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจ ความผูกพันขององค์กร สมดุลแห่งชีวิตและความสุขของบุคลากรโดยผ่านเครื่องมือ Happinometer ซึ่งบัดนี้ผลสำรวจของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ได้ออกมาแล้ว

ดังนั้นสถาบันวิจัยประชากรและสังคม มหาวิทยาลัยมหิดลร่วมกับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จึงจำเป็นต้องพัฒนาศักยภาพของนักสร้างสุข นักบริหารทรัพยากรบุคคล ให้สามารถนำข้อมูลจากเครื่องมือ Happinometer ไปใช้ให้เกิดประโยชน์ในการพัฒนาบุคลากร องค์กรและกำหนดแผนกิจกรรมสร้างสุขได้อย่างมีเป้าหมายมีทิศทาง รวมถึงสามารถติดตามและประเมินผลกิจกรรมได้ ด้วยความสำคัญของเรื่องที่กำลังมาข้างต้น มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จึงได้จัดโครงการอบรมหลักสูตรการบริหารจัดการองค์ความรู้สู่ความสุขในการทำงาน(R2H) ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมจากทุกส่วนงาน สามารถนำข้อมูลจากเครื่องมือ Happinometer ไปกำหนดแผนกิจกรรมในการสร้างความสุขให้เกิดขึ้นในส่วนงาน ซึ่งสามารถติดตามและประเมินผลของกิจกรรมได้

๔. หลักสูตร/วิธีการ

การบรรยายและฝึกปฏิบัติ

๕. วิทยากร

ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันวิจัยประชากรและสังคม มหาวิทยาลัยมหิดล

๖. วัน เวลา และสถานที่

วันที่ ๓๐ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๑ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องฝ้ายคำ สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

๗. คุณสมบัติของผู้เข้าร่วมสัมมนา

๑. คณะทำงานขับเคลื่อนนโยบาย “มหาวิทยาลัยแห่งความสุข”

๒. ผู้จัดการความสุขประจำส่วนงาน

๓. นักสร้างสุขประจำส่วนงาน

๔. ผู้ที่ทำหน้าที่ขับเคลื่อนหรือผู้ที่เกี่ยวข้องด้านการจัดการความสุขประจำส่วนงานจำนวน ๒ คน

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานพัฒนาและฝึกอบรม กองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

๙. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายจากเงินร้อยละ ๑๐ ที่จัดสรรจากเงินรายได้ ฯลฯ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๑ แผนงานการเรียนรู้การสอน งานสนับสนุนการจัดการศึกษา กิจกรรมพัฒนาบุคลากร งบเงินอุดหนุน เงินอุดหนุนทั่วไป ๒ โครงการมหาวิทยาลัยแห่งความสุข จำนวน ๒๕,๐๐๐ บาท

ประมาณการค่าใช้จ่าย

๑. ค่าเช่าห้องประชุมจำนวน ๒ วัน	= ๑๕,๐๐๐ บาท
๒. ค่าเบ็ดเตล็ด	= ๑๐,๐๐๐ บาท
รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น	= ๒๕,๐๐๐ บาท

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำผลจากเครื่องมือ Happinometer มาคำนวณและวิเคราะห์ ข้อมูลในเบื้องต้นได้

๒. สามารถกำหนดกิจกรรมในการสร้างความสุขให้กับส่วนงานของตนเองได้

กำหนดการจัดอบรมหลักสูตรการบริหารจัดการองค์ความรู้สู่ความสุขในการทำงาน (R2H)
ในวันที่ ๓๐ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๑ ณ ห้องฝ้ายคำ สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

วันอังคาร ที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๑

เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๘.๔๕ น.	ลงทะเบียน
เวลา ๐๘.๔๕ - ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดโครงการ
เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.	ความสำคัญ เป้าหมาย วัตถุประสงค์ การบริหารจัดการองค์ความรู้สู่ความสุขในการทำงาน
เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	กลยุทธ์การขับเคลื่อนกระบวนการเสริมสร้างความสุขคนทำงานและ องค์กรแห่งความสุข
เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	Panel Discussion: กรณีศึกษาที่ตีเลิศ: การเสริมสร้างความสุขคนทำงานและองค์กรแห่งความสุข
เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	เทคนิคการจัดเก็บข้อมูลวิเคราะห์ผลแผนปฏิบัติการทั้งเชิงปริมาณและ เชิงคุณภาพ

วันพุธ ที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๑

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.	การติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการ
เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	การจัดทำรายงาน แผนปฏิบัติการสร้างสุขให้สอดคล้องกับเป้าหมาย/ วิสัยทัศน์
เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	กลุ่มนำเสนอ แผนปฏิบัติการสร้างเสริมความสุขคนทำงานและ องค์กรแห่งความสุข
เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๕.๓๐ น.	สรุปผลและมอบวุฒิบัตรผู้ผ่านการอบรม