



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน กองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย โทร. ๔๑๓๑๒

ที่ ศธ ๖๕๕๒(๔)/ วันที่ กรกฎาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขออนุมัติจัดโครงการ CMU-KM Day ประจำปี ๒๕๖๑ “พัฒนางานประจำนำสู่มหาวิทยาลัยแห่งความสุข”

เรียน อธิการบดี (ผ่าน รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล)

สรุปเรื่อง ด้วย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยกองบริหารงานบุคคลร่วมกับคณะเภสัชศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ สำนักส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม สำนักบริการวิชาการ เครือข่ายหัวหน้างานบริหารและบุคลากร มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และเครือข่ายวิจัยและนวัตกรรม บุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จะได้จัดโครงการ CMU-KM Day ประจำปี ๒๕๖๑ “พัฒนางานประจำนำสู่มหาวิทยาลัยแห่งความสุข” ขึ้นในวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๑ ณ สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

กฎ/ระเบียบ/ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง โครงการ CMU-KM Day ประจำปี ๒๕๖๑ “พัฒนางานประจำนำสู่มหาวิทยาลัยแห่งความสุข”

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา กองบริหารงานบุคคล พิจารณาแล้วจึงประสงค์จะขออนุมัติจัดโครงการ CMU-KM Day ประจำปี ๒๕๖๑ “พัฒนางานประจำนำสู่มหาวิทยาลัยแห่งความสุข” โดยเบิกจ่ายจาก

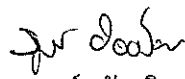
๑.งบประมาณจากเงินร้อยละ ๑๐ ที่จัดสรรจากเงินรายได้ ฯลฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ แผนงานการเรียนการสอน งานสนับสนุนการจัดการศึกษา กิจกรรมพัฒนาบุคลากรงบประมาณเงินอุดหนุน เงินอุดหนุนทั่วไป ๒ โครงการมหาวิทยาลัยแห่งความสุข จำนวน ๓๒๐,๗๐๐ บาท

๒.งบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้มหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ งบเงินอุดหนุนเงินอุดหนุนทั่วไป ๑ โครงการจัดการความรู้ของมหาวิทยาลัย (KM) จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท

๓.ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทนวิทยากรเหมาจ่ายเป็นกรณีพิเศษ ดังนี้

- วิทยากรภายนอก ๕,๐๐๐ บาท
- วิทยากรภายใน ๒,๐๐๐ บาท

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ


(นายจรจน์ อัจฉริยาภรณ์)

พนักงานปฏิบัติงาน
๓๓ ก.ค. ๒๕

๒-๓
๑๖๓๖/

คำสั่ง

อนุมัติ

๑๓/๗/๖๑



๑๗ ก.ค. ๒๕๖๑

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์ฉัตร ศรีสุภา)

ผู้อำนวยการสภามหาวิทยาลัย

รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

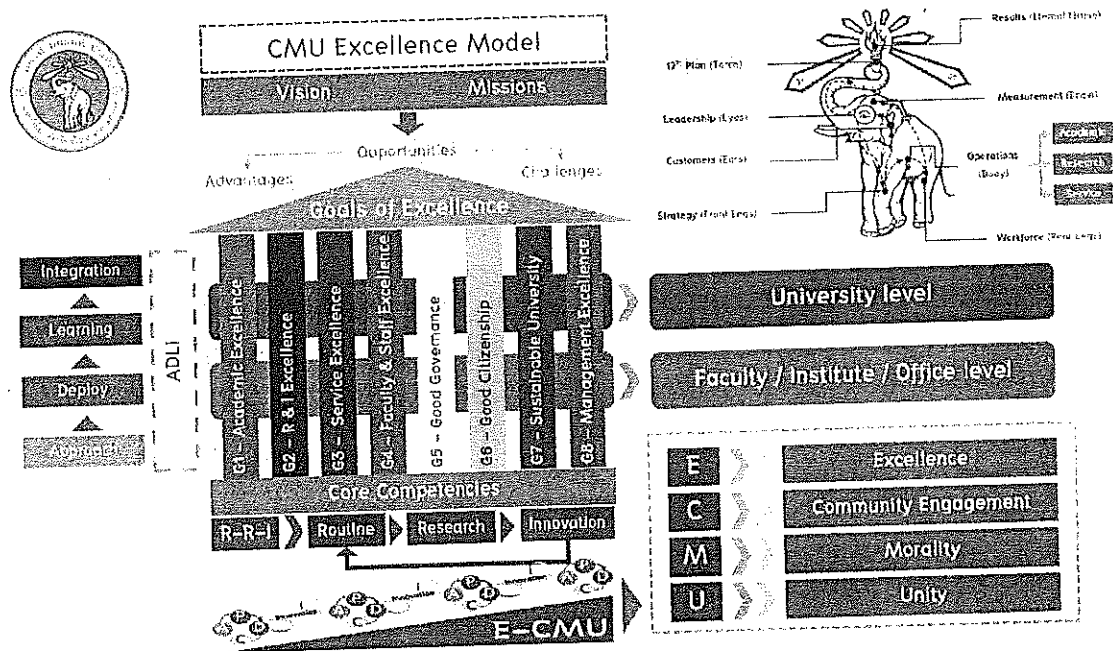


๑๖ ก.ค. ๒๕๖๑

โครงการ CMU-KM Day ประจำปี ๒๕๖๑
 “พัฒนางานประจำนำสู่มหาวิทยาลัยแห่งความสุข”
 มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

๑. ชื่อโครงการ โครงการ CMU-KM Day ประจำปี ๒๕๖๑
 “พัฒนางานประจำนำสู่มหาวิทยาลัยแห่งความสุข”
๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ กองบริหารงานบุคคล ร่วมกับ คณะเภสัชศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์
 สำนักส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม สำนักบริการวิชาการ
 เครือข่ายหัวหน้างานบริหารและธุรการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
 เครือข่ายวิจัยและนวัตกรรม บุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
๓. โครงการดังกล่าวตอบสนองต่อวัตถุประสงค์กลยุทธ์
 ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : บริหารจัดการเชิงบูรณาการ
 เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ : บริหารงานและทรัพยากรร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ
 สามารถขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และปรับตัวได้เร็วต่อการเปลี่ยนแปลง
 กลยุทธ์หลัก : ๑. พัฒนามหาวิทยาลัยโดยรวมเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศตามแนวทาง EdPEX
 ๒. ปฏิรูประบบการบริหารงานบุคคลและพัฒนาบุคลากร
 ตัวชี้วัด ๑. ผลประเมินตามเกณฑ์ประเมินคุณภาพการศึกษาเพื่อดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)
 ๒. ร้อยละของการบรรลุผลสำเร็จตามยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนาการศึกษา
 มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ระยะเวลาที่ ๑๒
๔. ประเภทโครงการ พัฒนาอาจารย์ / บุคลากร (✓) โครงการในแผน
๕. หลักการและเหตุผล
 ตามที่ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยกองบริหารงานบุคคล ร่วมกับ คณะวิทยาศาสตร์ คณะเภสัชศาสตร์ และคณะพยาบาลศาสตร์ ได้จัดโครงการ CMU-KM Day ประจำปี ๒๕๕๙ “พัฒนางานประจำนำสู่มหาวิทยาลัยแห่งความสุข” ขึ้นเมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๕๙ ณ สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเป็นเวทีให้ส่วนงานต่างๆ ในมหาวิทยาลัย มีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้ นำเสนอผลงานจากกระบวนการจัดการความรู้ และการพัฒนาองค์กรแห่งความสุข ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เกิดการเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน เผยแพร่กิจกรรมการพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้และการสร้างองค์กรแห่งความสุข ของ

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และเพื่อสร้างและขยายเครือข่ายทั้งภายในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และระหว่างสถาบันการศึกษาต่างๆ ในการจัดทำองค์ความรู้ การสร้างนวัตกรรม การพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้และการสร้างองค์กรแห่งความสุข เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนา มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ให้เป็นไปตามทิศทางและเป้าหมายที่สำคัญขององค์กร ตาม CMU Excellence Model



โครงการดังกล่าว ได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่องมาในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ได้มีการสร้างเครือข่ายในการดำเนินงานโครงการฯ เพิ่มเติมคือ สำนักบริการวิชาการ สำนักพัฒนาคุณภาพนักศึกษา และเครือข่ายหัวหน้างานบริหารทั่วไป มีผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากรผู้ปฏิบัติงานทุกส่วนงานของมหาวิทยาลัย รวมทั้งบุคลากรจากหน่วยงานภายนอก เข้าร่วมกิจกรรมในโครงการดังกล่าว มีการนำเสนอผลการดำเนินงานจัดการความรู้ และการพัฒนาองค์กรแห่งความสุข จากแทบทุกส่วนงาน ในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ นอกจากนี้ในการจัดโครงการปีที่ ๒ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๐) ยังได้มีการเพิ่มเติมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ งานวิจัย/นวัตกรรมเพื่อการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ ของส่วนงานต่างๆ ในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่อีกด้วย

เพื่อเป็นการส่งเสริม สนับสนุนให้ทุกส่วนงาน มีการดำเนินการด้านการจัดการความรู้ การพัฒนาต่อยอดองค์ความรู้ การวิจัยเพื่อพัฒนางาน และการสร้างนวัตกรรมเพื่อการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ ตลอดจนการพัฒนาองค์กรแห่งความสุข การพัฒนามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ให้เป็นองค์กรคุณธรรม ร่วมกันขับเคลื่อนและพัฒนามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ให้เป็น “มหาวิทยาลัยชั้นนำ รับผิดชอบต่อสังคม และสร้างการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศที่ยั่งยืน” จึงเห็นสมควรให้มีกิจกรรม CMU-KM Day ครั้งที่ ๓ ประจำปี ๒๕๖๑ นี้ขึ้น

๖. การนำข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นจากโครงการ/กิจกรรมในปีที่ผ่านมา มาปรับปรุง/พัฒนา การดำเนินโครงการในครั้งนี้ (ถ้ามี)

Brain Storm

ความรู้สึกรู้สึกต่อการจัดงาน CMU-KM Day ประจำปี 2560

มีโอกาสได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องความรู้ของหน่วยงานอื่น
 ขอบคุณคณะพยาบาลศาสตร์ คณะเภสัชศาสตร์ คณะสัตวแพทยศาสตร์ ที่นำความรู้ของคณะมาให้
 อยากให้ เป็นภาพการรวมพลังการจัดงานจากคนในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
 ไม่เห็นเลขลำดับติดบอร์ด อยากไปดูบอร์ดไหน ต้องเดินนับจากทางใด
 คน Present ควรมีป้ายห้อยคอ ระบุตัวเลขตรงกับบอร์ดมีภาพที่บอร์ดยิ่งดี (หน้าคนเจ้าของผลงาน)
 ท่านนายกสภาฯบรรยายได้ความรู้ดีค่ะ Like Like งานดีค่ะ อยากให้จัดทุกปี ทุกบูธดูดีมีความรู้มาก
 แนวคิดในการขับเคลื่อน Healthy University CMU ดีกักกัก Love U บูธเภสัช
 ควรจะมีกิจกรรม 1) ขวนรู้ 2) ตอบปัญหา 3) กิจกรรมการแสดงที่น่าสนใจ (Happy U)
 เพิ่มบูธความรู้ทั้งเก่าและใหม่ คละกันได้ เจ้าหน้าที่ใหม่ๆ บางคนเพิ่งเข้ามาทำงาน
 ได้รับความรู้เต็มๆ กิจกรรมดี น่าสนใจมากค่ะ ได้รับความรู้ดีมากๆ
 งานดีที่ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพลิดเพลินได้ความรู้ด้วย อร่อยจัง ตั้งค้อยู่ครบ ได้รับความรู้ด้วย
 อาหารอร่อยมาก โอเคค่ะ ข้าวมันไก่อร่อย เกี้ยวอร่อยดี
 การสร้างสวัสดิการด้านสุขภาพให้ครบครัน Fitness สำหรับบุคลากร
 เกสซ์ สามีคเคี เจ้าของบูธ ตอบคำถามชัดเจน ดีมากครับ สนุกดี
 บรรยากาศในงานดีกักกักดี น่าสนใจ ได้เห็นผลงานหลากหลาย
 Happy Workplace Love CMU-KM Day E-CMU มุ่งมั่นพัฒนามีส่วนร่วม KM ดีดีจ้า
 ผลงานน่าสนอน่าสนใจดีค่ะ ดีเยี่ยม ยอดเยี่ยม ดีงามค่ะ เปิดสมอง ของอร่อย
 ได้รับความรู้ อิ่มสมอง อิ่มท้องไปพร้อมกัน ได้รับความรู้ นำไปใช้ได้จริง ปรึกษาตามรอยพ่อค่ะ
 กิจกรรมมีประโยชน์ กระตุ้นให้เกิดการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ขอบคุณผู้เกี่ยวข้อง
 แอร์เย็น ข้าวฟรี ความรู้เพียบ เยี่ยมมาก จัดทุก ๆ ปีนะครับ
 กิจกรรมมีประโยชน์ ควรสนับสนุนให้จัดทุกปีค่ะ
 ได้รับความรู้มากมายจากโปสเตอร์ และสามารถนำไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานได้
 สถานที่กว้างขวาง อยากให้จัดอบรมเพื่อสุขภาพ Office syndrome
 อาหารอร่อย บูธให้ความรู้ที่ไม่เคยทราบมาก่อน ดีมาก

ข้อเสนอ/ข้อคิดเห็นเพื่อการปรับปรุง/พัฒนา โครงการ CMU-KM day จากบอร์ดรับฟังข้อคิดเห็น
สรุปได้ดังนี้

คณะทำงาน

อยากเห็นภาพรวมที่แสดงความร่วมมือในการจัดงานของทั้งมหาวิทยาลัย
งานดี ควรมีการจัดทุกปี

การบรรยายพิเศษ

การบรรยายพิเศษได้ความรู้ดีมาก

ได้ความรู้ นำไปใช้ได้จริง ทั้งปรัชญา และแนวคิดในการทรงงาน

นิทรรศการและการนำเสนอผลงาน

ทุกบูธดูดี และให้ความรู้ได้มาก ผลงานนำเสนอน่าสนใจ

บอร์ดนำเสนอผลงานควรเลขลำดับ กำกับ ให้เห็นได้อย่างชัดเจน

ผู้นำเสนอผลงานแบบโปสเตอร์ ควรมีป้ายแสดงเลขลำดับ ห้อยคอ โดยระบุเลขตรงกับเลขลำดับบน
บอร์ดที่นำเสนอ เพื่อให้ผู้ชมเห็นหน้าเจ้าของผลงาน

กิจกรรมอื่นๆ ที่สมควรจัด

แนวคิดในการขับเคลื่อน Healthy University

Happy Workplace การอบรมเพื่อสุขภาพ Office syndrome

การสร้างสวัสดิการด้านสุขภาพ

ควรมีกิจกรรม ๑) ชวนรู้ ๒) ตอบปัญหา ๓) กิจกรรมการแสดงที่น่าสนใจ (Happy U)

๗. วัตถุประสงค์ ของโครงการ

๗.๑ เพื่อเป็นเวทีให้ส่วนงานต่างๆ ในมหาวิทยาลัย มีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และนำเสนอ
ผลงานกระบวนการจัดการความรู้ การสร้างนวัตกรรมในการปฏิบัติงาน การพัฒนาองค์กรแห่งความสุข/
องค์กรสุขภาพและองค์กรคุณธรรม

๗.๒ เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เกิดการเรียนรู้และพัฒนา
ศักยภาพในการปฏิบัติงาน

๗.๓ เพื่อเผยแพร่กิจกรรมการพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้และนวัตกรรม การสร้างองค์กรแห่ง
ความสุข องค์กรสุขภาพ และองค์กรคุณธรรม ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

๗.๔ เพื่อสร้างและขยายเครือข่ายการจัดการความรู้ การสร้างองค์กรแห่งความสุข องค์กร
สุขภาพและองค์กรคุณธรรมในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

๘. วัน เวลา และสถานที่

- วันพุธที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๑
- ณ สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

๙. ผู้เข้าร่วมโครงการ

- บุคลากรจากทุกส่วนงานภายในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จำนวน ๕๐๐ คน
- บุคลากรจากองค์กรภายนอก จำนวน ๑๐๐ คน

๑๐. รูปแบบการดำเนินการ/วิทยากร/และหัวข้อ ประกอบด้วย

กิจกรรมก่อนวันจัดโครงการ

- ๑) ประชาสัมพันธ์ แจ้งเวียนทุกส่วนงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และองค์กรภายนอก ส่งผลงาน และเข้าร่วมโครงการ

กิจกรรมในวันจัดโครงการ

- ๑) การบรรยายพิเศษ หัวข้อ .งานได้ผล คนเป็นสุข Healthy Organization productivity โดย นายแพทย์ชาญวิทย์ วสันต์ธนารัตน์ ผู้จัดการแผนงานสุขภาวะองค์กรภาคเอกชน สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)
- ๒) การบรรยายพิเศษ หัวข้อ “KM for Wisdom ความสำเร็จที่เลือกได้” โดย ศาสตราจารย์ ดร.สุพล อัมมตา และ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สิริวดี ชมเดช
- ๓) เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ / นำเสนอผลงาน
 - แนวปฏิบัติที่ดีในการจัดการความรู้ของส่วนงาน
 - การพัฒนาส่วนงานสู่การเป็นองค์กรแห่งความสุข/องค์กรสุขภาพ/องค์กรคุณธรรม
 - งานวิจัย/นวัตกรรมเพื่อพัฒนางาน
- ๔) นิทรรศการการจัดการความรู้ พัฒนางานประจำ สู่การเป็นองค์กรแห่งความสุข องค์กรสุขภาพ และองค์กรคุณธรรม
 - การจัดบูธ นำเสนอนโยบายและการดำเนินการพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้และนวัตกรรม การสร้างองค์กรแห่งความสุข องค์กรสุขภาพและองค์กรคุณธรรม ของ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
 - การจัดบูธ นำเสนอของส่วนงานในมหาวิทยาลัย
 - การจัดบูธ นำเสนอจากองค์กรภายนอก
 - การจัดบูธเครือข่ายบุคลากรสายสนับสนุนมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- ๕) การจัดบอร์ดสำหรับการนำเสนอผลงานแบบโปสเตอร์

กิจกรรมภายหลังวันจัดโครงการ

- ๑) กิจกรรมประเมินความสำเร็จของโครงการ จากแบบประเมินผลโครงการ และการทบทวนหลังกิจกรรม (After Action Review)
- ๒) จัดทำรายงานประเมินความสำเร็จของโครงการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์

๑๑. งบประมาณ

๑.เบิกจ่ายจากงบประมาณจากเงินร้อยละ ๑๐ ที่จัดสรรจากเงินรายได้ฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ แผนงานการเรียนการสอน งานสนับสนุนการจัดการศึกษา กิจกรรมพัฒนาบุคลากรงบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไป ๒ โครงการมหาวิทยาลัยแห่งความสุข จำนวน ๓๒๐,๗๐๐ บาท

๒.งบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้มหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ งบเงินอุดหนุนเงินอุดหนุนทั่วไป อุดหนุนทั่วไป ๑ โครงการจัดการความรู้ของมหาวิทยาลัย (KM) จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท

ประมาณการค่าใช้จ่าย

- | | |
|--|------------|
| ๑. ค่าตอบแทนวิทยากรบรรยายพิเศษ (เหมาจ่าย) ๑ ท่าน | ๕,๐๐๐ บาท |
| ๒. ค่าเดินทางวิทยากร | ๑๐,๐๐๐ บาท |
| ๓. ค่าตอบแทนวิทยากรภายในเหมาจ่ายคนละ ๒,๐๐๐ บาท x ๒ คน | ๔,๐๐๐ บาท |
| ๓. ค่ารางวัลการนำเสนอผลงานแบบบรรยาย | ๙,๐๐๐ บาท |
| ชนะเลิศ ๑ รางวัล x ๑,๕๐๐ บาท x ๓ กลุ่ม | |
| รองชนะเลิศ ๑ รางวัล x ๑,๐๐๐ บาท x ๓ กลุ่ม | |
| รางวัลชมเชย ๑ รางวัล x ๕๐๐ บาท x ๓ กลุ่ม | |
| ๔. รางวัลการนำเสนอผลงานแบบโปสเตอร์ | ๗,๕๐๐ บาท |
| ชนะเลิศ ๑ รางวัล x ๑,๒๐๐ บาท x ๓ กลุ่ม | |
| รองชนะเลิศ ๑ รางวัล x ๘๐๐ บาท x ๓ กลุ่ม | |
| รางวัลชมเชย ๑ รางวัล x ๕๐๐ บาท x ๓ กลุ่ม | |
| ๕. ค่าเช่าสถานที่สำนักบริการวิชาการ | ๓๐,๐๐๐ บาท |
| ๖. ค่าเช่าบอร์ดนิทรรศการ ขนาด ๑x ๒.๒ ม. ประกอบบอร์ดตามผัง พร้อมติดตั้งระบบไฟส่องสว่าง (๗๘ บอร์ด x ๖๐๐ บาท) | ๔๖,๘๐๐ บาท |
| ๖. ค่าเช่าบูธ ขนาด ๓ x ๒ ม. ประกอบติดตั้งตามผัง พร้อมติดตั้งระบบไฟส่องสว่าง ปลั๊กไฟ (๑๐ บูธ x ๓๕๐๐ บาท) | ๓๕,๐๐๐ บาท |
| ๗. ค่าอาหารว่าง (๖๐๐ คน x ๒ มื้อ x ๔๐ บาท) | ๔๘,๐๐๐ บาท |

๘. ค่าอาหารกลางวัน (๖๐๐ คน x ๒๐๐ บาท)	๑๒๐,๐๐๐ บาท
๙. ค่าของที่ระลึก กรรมการตัดสินผลงาน (๓ ห้อง x ๓ คน x ๖๐๐ บาท)	๕,๔๐๐ บาท
๑๐. ค่าวัสดุ อุปกรณ์ตกแต่งสถานที่งานประชุม	๒๐,๐๐๐ บาท
๑๑. ค่าวัสดุ อุปกรณ์ส่วนสำนักงาน และการลงทะเบียน	๒๐,๐๐๐ บาท
๑๒. ค่าถ่ายเอกสาร และจัดทำรูปเล่มรายงาน	๒๐,๐๐๐ บาท
๑๓. ค่าเบ็ดเตล็ด (ถ้ามี)	๕๐,๐๐๐ บาท
รวมทั้งสิ้น	๔๒๐,๓๖๐ บาท

๑๒. การประเมินโครงการ

- ประเมินความสำเร็จของโครงการจากแบบประเมินผลโครงการ/กิจกรรม
- เรียนรู้ ประเมินกระบวนการทำงานจากกิจกรรม สรุปผลการจัดโครงการ (Afer Action Review)

๑๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๓.๑ มีการส่งผลงานการจัดการความรู้ การสร้างนวัตกรรมและงานวิจัยเพื่อพัฒนางานประจำ การสร้างองค์กรแห่งความสุข องค์กรสุขภาพ และองค์กรคุณธรรม จากส่วนงานต่างๆ ในมหาวิทยาลัย เข้าร่วมนำเสนอทั้งในแบบโปสเตอร์ บูธนิทรรศการ

๑๓.๒ มีการส่งผลงานการจัดการความรู้ การสร้างนวัตกรรมและงานวิจัยเพื่อพัฒนางานประจำ การสร้างองค์กรแห่งความสุข องค์กรสุขภาพ และองค์กรคุณธรรม จากสถาบันการศึกษา และสถาบันอื่นๆ ภายนอกมหาวิทยาลัย เข้าร่วมนำเสนอทั้งในแบบโปสเตอร์ บูธนิทรรศการ

๑๓.๒ มีเวทีในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การจัดการความรู้ การสร้างนวัตกรรมและงานวิจัยเพื่อพัฒนางานประจำ การสร้างองค์กรแห่งความสุข องค์กรสุขภาพ และองค์กรคุณธรรม จากส่วนงานต่างๆ ในมหาวิทยาลัย

๑๓.๓ บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวคิดและประสบการณ์การปฏิบัติงาน การจัดการความรู้ การสร้างนวัตกรรมและงานวิจัยเพื่อพัฒนางานประจำ การสร้างองค์กรแห่งความสุข องค์กรสุขภาพ และองค์กรคุณธรรม

๑๓.๔ เกิดเครือข่ายและเกิดการขยายเครือข่ายการจัดการความรู้ การสร้างนวัตกรรมและงานวิจัยเพื่อพัฒนางานประจำ การสร้างองค์กรแห่งความสุข องค์กรสุขภาพ และองค์กรคุณธรรม

กำหนดการ โครงการ CMU-KM Day ประจำปี ๒๕๖๑

“พัฒนางานประจำนำสู่มหาวิทยาลัยแห่งความสุข”

วันพุธที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๑

ณ ห้องทองกวาว สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

- เวลา ๐๘.๑๕ – ๐๘.๔๕ น. ลงทะเบียน
- เวลา ๐๘.๔๕ – ๐๙.๐๐ น. พิธีเปิด
โดย อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- เวลา ๐๙.๐๐-๑๐.๓๐ น. การบรรยายพิเศษ หัวข้อ งานได้ผลคนเป็นสุข Healthy Organization productivity
โดย นายแพทย์ชาญวิทย์ วสันต์ธนารัตน์ ผู้จัดการแผนงานสุขภาวะองค์กร
ภาคเอกชน สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)
- เวลา ๑๐.๓๐ – ๑๒.๐๐ น. การบรรยายพิเศษ หัวข้อ “KM for Wisdom ความสำเร็จที่เลือกได้”
โดย ศาสตราจารย์ ดร.สุพล อนันตา และ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สิริวดี ชมเดช
- เวลา ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน
และชมนิทรรศการนิทรรศการ การจัดการความรู้ การสร้างนวัตกรรมและงานวิจัย
เพื่อพัฒนางานประจำ การสร้างองค์กรแห่งความสุข องค์กรสุขภาพ และองค์กร
คุณธรรม
- เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๕.๐๐ น. เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ / นำเสนอผลงาน
๑) แนวปฏิบัติที่ดีในการจัดการความรู้ของส่วนงาน
๒) การพัฒนาส่วนงานสู่การเป็นองค์กรแห่งความสุข/องค์กรสุขภาพ/องค์กร
คุณธรรม
๓) งานวิจัย/นวัตกรรมเพื่อพัฒนางาน
- เวลา ๑๕.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. ประกาศรางวัลและพิธีมอบรางวัลการนำเสนอผลงาน
- เวลา ๑๖.๐๐ น. ปิดโครงการ