

เปรียบเทียบสิทธิประโยชน์ของข้าราชการที่จะได้เมื่อเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตาม
พ.ร.บ. ม.ช.พ.ศ.....

1. กรณีไม่เป็นสมาชิก ก.บ.ข

อายุราชการไม่ถึง 9 ปี 6 เดือน มีสิทธิได้รับบำเหน็จ

$$= \text{เงินเดือนเดือนสุดท้าย} \times \text{จำนวนปีเวลาราชการ}$$

อายุราชการตั้งแต่ 9 ปี 6 เดือน ขึ้นไป มีสิทธิเลือกรับบำเหน็จ หรือบำนาญ ใดอย่างหนึ่ง

$$\text{บำนาญ} = \frac{\text{เงินเดือนเดือนสุดท้าย} \times \text{จำนวนปีเวลาราชการ}}{50}$$

กรณีเลือกรับบำนาญ จะได้รับสิทธิสวัสดิการทุกอย่างในฐานะข้าราชการบำนาญ

2. กรณีเป็นสมาชิก ก.บ.ข. มีแนวทางให้เลือกได้ 2 กรณี คือ

2.1 ไม่เป็นสมาชิก ก.บ.ข. ต่อ จาก การเป็นสมาชิก ก.บ.ข เพื่อขอรับบำเหน็จหรือบำนาญ

- (1) หากเลือกรับบำนาญ ถือเป็นข้าราชการบำนาญ จะได้รับเงินบำนาญรายเดือนและมีสิทธิได้รับสวัสดิการของข้าราชการบำนาญ สามารถเบิกค่ารักษาพยาบาล ค่าการศึกษาบุตร และอื่นๆได้ตามปกติ **** (ได้รับเงิน 2 ทาง จากการเป็นพนักงานตาม พ.ร.บ. และจากเงินบำนาญรายเดือน)****
- (2) หากเลือกรับบำเหน็จ จะได้รับเงินบำเหน็จที่คำนวณได้ (จ่ายครั้งเดียว) และไม่ได้รับสวัสดิการใดๆ

2.2 เป็นสมาชิก ก.บ.ข. ต่อไป เพื่อนับอายุราชการต่อเนื่อง
รายละเอียดเป็นดังนี้

แนวทางที่เลือก	สิทธิที่จะได้รับ	
	บำเหน็จ / บำนาญ	สิทธิประโยชน์อื่นๆ
<p>2.1 กรณีไม่เป็นสมาชิก ก.บ.ข. ต่อ.</p> <p>เวลาราชการไม่ถึง 9 ปี 6 เดือน</p>	<p>- สิทธิรับบำเหน็จ = เงินเดือนเดือนสุดท้าย × เวลาราชการ</p>	<p>- เงินสะสม + เงินสมทบ + ผลประโยชน์จากเงินสะสมและเงินสมทบ (กรณีส่งเงินสะสมเข้ากองทุน) ** ไม่ได้รับสวัสดิการจากทางราชการ **</p>
<p>เวลาราชการตั้งแต่ 9 ปี 6 เดือน ขึ้นไป</p>	<p>- มีสิทธิได้รับบำเหน็จ หรือ บำนาญ กรณีรับบำเหน็จ = เงินเดือนเดือนสุดท้าย × เวลาราชการ</p> <p>กรณีรับบำนาญ = เงินเดือนเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้าย × เวลาราชการ 50 โดยบำนาญรายเดือนต้องไม่เกินร้อยละ 70 ของ เงินเดือนเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้าย</p>	<p>- เงินสะสม + เงินสมทบ + ผลประโยชน์จากเงินสะสมและเงินสมทบ (กรณีส่งเงินสะสมเข้ากองทุน) ** ไม่ได้รับสวัสดิการจากทางราชการ **</p> <p>- เงินสะสม + เงินสมทบ + ผลประโยชน์จากเงินสะสมและเงินสมทบ (กรณีส่งเงินสะสมเข้ากองทุน)</p> <p>- เงินประเดิม (ถ้ำมี) + เงินชดเชย + ผลประโยชน์จากเงินดังกล่าว ** ถือเป็นข้าราชการบำนาญ และ ได้รับสวัสดิการทุกอย่างจากทางราชการ **</p>

แนวทางที่เลือก	สิทธิที่จะได้รับ	
	บำเหน็จ / บำนาญ	สิทธิประโยชน์อื่นๆ
<p>2.2 กรณีเป็นสมาชิก ก.บ.ข.ต่อไป แต่พ้นจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเมื่อ</p>	<p>** จะได้รับสิทธิต่อเมื่อพ้นสภาพจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย **</p> <p>ในการรับบำเหน็จ / บำนาญ ซึ่งจะต้องเป็นไปตามเงื่อนไขที่ ก.บ.ข. กำหนด</p>	
<p>2.2.1 มีเวลาราชการไม่ถึง 9 ปี 6 เดือน</p>	<p>- ไม่มีสิทธิได้รับบำเหน็จ / บำนาญ</p>	<p>- ได้รับเงินสะสม+เงินสมทบและผลประโยชน์จากเงินดังกล่าว</p>
<p>2.2.2 มีเวลาราชการตั้งแต่ 9 ปี 6 เดือนขึ้นไป แต่ไม่ถึง 25 ปี</p>	<p>- มีสิทธิได้รับบำเหน็จ</p>	<p>- ได้รับเงินสะสม+เงินสมทบและผลประโยชน์จากเงินดังกล่าว</p>
<p>2.2.3 มีเวลาราชการตั้งแต่ 25 ปี ขึ้นไป</p>	<p>มีสิทธิเลือกรับบำเหน็จหรือบำนาญ</p> <p>- เลือกรับบำเหน็จ</p> <p>- เลือกรับบำนาญ</p>	<p>- ได้รับเงินสะสม+เงินสมทบและผลประโยชน์จากเงินดังกล่าว (กรณีสะสมเงินเข้ากองทุน)</p> <p>- เงินประเดิม (ถ้ามี) + เงินชดเชย</p> <p>- ผลประโยชน์จากเงินประเดิม+ชดเชย</p> <p>- เงินสะสม + เงินสมทบ</p> <p>- ผลประโยชน์จากเงินสะสม + สมทบ</p> <p>- สวัสดิการจากทางราชการ</p>

วิธีการหักเงินสะสมเข้ากองทุนเมื่อเลือกที่จะต่ออายุราชการต่อเนื่อง ตามข้อ 2.2

ให้หักโดยการเทียบเคียงกับบัญชีข้าราชการเดิม ปีละ 1.5 ขั้น จนถึงอันดับสูงสุดของระดับเงินเดือน (คือ C 11) นั่นคือหากปัจจุบันอยู่ C 8 สูงสุดของอันดับคือ 47,450 บาท แต่ ก.บ.ข. ให้คิดโดยเมื่อเต็มขั้นสูงสุดแล้วให้เทียบเคียงใน C ถัดไป ได้จนถึง C 11 (เต็มขั้นที่ 64,340 บาท) ทั้งนี้หากปีใดไม่ได้รับการเพิ่มค่าจ้างในระบบพนักงาน ในปีนั้น ก .บ.ข ก็จะไม่หักเงินสะสมในอัตราเดิม

ข้อดี อัตราเงินเดือนเฉลี่ยสุดท้าย 60 เดือน จะทำให้ได้คิดอัตราเงินเดือนเพิ่มขึ้น แตกต่างจากการเป็นข้าราชการปกติ ที่คิดได้แค่ถึง ขั้นสูงสุดของตำแหน่งที่ดำรงอยู่เท่านั้น

ข้อเสีย จะต้องมีเวลาตามเกณฑ์ที่กำหนด คือต้องมีอายุตัวครบ 50 ปี หรือ อายุราชการ 25 ปีขึ้นไป ถึงจะมีสิทธิได้รับบำนาญ หากลาออกก่อน หรือถูกเลิกจ้างก่อนครบเกณฑ์ที่กำหนดก็จะไม่ได้รับบำนาญ และ ไม่ได้รับสวัสดิการของทางราชการเหมือนกับข้าราชการหรือข้าราชการบำนาญ

ปัจจัยที่ควรนำมาประกอบการพิจารณาในการตัดสินใจ

1. ความจำเป็นด้านสวัสดิการที่จะได้รับ เช่น บุคคลในครอบครัว พ่อ แม่ ลูก
2. ความจำเป็นด้านภาระค่าครองชีพ ค่าใช้จ่ายต่างๆในปัจจุบัน และอนาคต
3. เงินเดือนที่ได้รับอยู่ ก่อนการเปลี่ยนเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
4. อุปนิสัยในการใช้จ่ายหรือการเก็บออม
5. ระยะเวลาที่เหลือในการปฏิบัติราชการ
6. ความมั่นคง / มั่นใจในระบบ

บุคลากรในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่.....เมื่อมหาวิทยาลัยออกนอกระบบ

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ..... จะมีผลบังคับใช้หลังจากเมื่อได้ประกาศในพระราชกิจจานุเบกษา ซึ่งบุคลากรของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่มีสิทธิที่จะเลือกสถานะของตนเองต่อไปได้โดยความสมัครใจ

1. การดำรงตำแหน่งผู้บริหาร

ผู้ที่ดำรงตำแหน่งบริหาร อธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก / สถาบัน หรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ให้คงดำรงตำแหน่งต่อจนครบวาระ ซึ่งหากเป็นข้าราชการต้องแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติใหม่ ภายใน 120 วัน นับแต่พระราชบัญญัติมีผลบังคับใช้ หากครบกำหนดเวลาดังกล่าว **ไม่แสดงเจตนา** เปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยให้พ้นจากตำแหน่งบริหารดังกล่าว (ม. 75)

สำหรับผู้ที่ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี รองคณบดี รองผู้อำนวยการสำนัก / สถาบัน หรือรองหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ คงดำรงตำแหน่งต่อไป จนกว่าผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก / สถาบัน พ้นจากตำแหน่ง

ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชา ยังคงดำรงตำแหน่งต่อจนกว่าจะครบวาระ

ผู้ดำรงตำแหน่งรองหัวหน้าภาควิชา ยังคงดำรงตำแหน่งต่อจนกว่าหัวหน้าภาควิชาจะพ้นจากตำแหน่ง

2. กรณีไม่แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงาน (ม. 74 และ ม.76 วรรค 2)

- ข้าราชการและลูกจ้างประจำที่ไม่แสดงเจตนาจะเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยก็ยังคงสถานะเป็นข้าราชการหรือลูกจ้างประจำเหมือนเดิม ได้จนเกษียณอายุราชการ ซึ่งการบริหารงานบุคคลก็จะปฏิบัติตามพระราชบัญญัติสถาบันอุดมศึกษา หรือตามระเบียบกระทรวงการคลังและระเบียบราชการที่เกี่ยวข้องเช่นเดิม
- การได้รับเงินเดือนและค่าตอบแทน สิทธิ สวัสดิการและประโยชน์ใดๆ รวมทั้งความก้าวหน้าในตำแหน่ง ยังคงได้รับเหมือนเดิมทุกประการ

3. กรณีแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (ม. 76)

การแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงาน ให้ยื่นเป็นหนังสือต่ออธิการบดี และเมื่อยื่นแล้วจะถอนมิได้ (ม. 76)

3.1 เปลี่ยนสถานภาพโดยสมัครใจ มีทางเลือกดังนี้

- 3.1.1 ถ้าเปลี่ยนสถานภาพภายในระยะเวลา 1 ปี หลังจากพระราชบัญญัติมีผลบังคับใช้ มหาวิทยาลัยจะรับเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยได้เลย โดยไม่ต้องทำการประเมิน
- 3.1.2 ถ้าเปลี่ยนสถานภาพเกิน 1 ปี แต่ไม่เกิน 3 ปี มหาวิทยาลัยจะทำการประเมินความรู้ ความสามารถตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยกำหนด และเมื่อผ่านการประเมินตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดก็จะได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยต่อไป
- 3.1.3 เปลี่ยนสถานภาพหลังจากที่ครบเวลา 3 ปี หลังจากพระราชบัญญัติมีผลบังคับใช้ มหาวิทยาลัยจะรับบุคคลผู้นั้นก็ต่อเมื่อมหาวิทยาลัยพิจารณาเห็นว่ามารับบุคคลผู้นั้นจะเป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยและมีอัตราว่างที่จะรับบุคคลผู้นั้นเข้าทำงาน ทั้งนี้จะดำเนินการตาม **ข้อบังคับ** ของมหาวิทยาลัย

กรณีพนักงานมหาวิทยาลัย (เดิม) เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติใหม่นี้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนด (ม. 76 วรรค 6) และมีสิทธิได้รับเงินเดือน ค่าจ้าง สวัสดิการและประโยชน์ตอบแทนไม่น้อยกว่าที่เคยได้รับ

3.2 สิทธิในการรับบำเหน็จ บำนาญ

3.2.1 ข้าราชการที่ไม่เป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จ บำนาญ (ก.บ.ข.)

* อายุราชการไม่ถึง 9 ปี 6 เดือน มีสิทธิได้รับบำเหน็จ

* อายุราชการตั้งแต่ 9 ปี 6 เดือน ขึ้นไป มีสิทธิเลือกรับบำเหน็จ หรือบำนาญ และเมื่อเลือกรับบำนาญ ก็จะได้รับบำนาญรายเดือน และสวัสดิการในฐานะข้าราชการบำนาญ

3.2.2 ข้าราชการที่เป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จ บำนาญข้าราชการ (ก.บ.ข.) เมื่อเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยแล้ว สามารถเลือกได้ดังนี้

(1) แสดงเจตนาเป็นสมาชิก ก.บ.ข.ต่อไป และถือว่าเป็นข้าราชการบำนาญและมีสิทธิได้รับสวัสดิการจากทางราชการเช่นเดียวกับผู้รับบำนาญ (ม. 78)

ผู้ที่แสดงเจตนาขอเป็นสมาชิก ก.บ.ข. ต่อจะได้รับสิทธิในการนับอายุราชการต่อเนื่อง ทั้งนี้การส่งเงินสะสมเข้ากองทุน ให้เทียบอัตราเงินเดือนอ้างอิงตามบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการที่กระทรวงการคลังได้กำหนดไว้ โดยมีหลักการดังนี้ คือ

กรณีที่มหาวิทยาลัย ได้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนแก่พนักงานผู้นั้นในปีใด ให้เลื่อนเงินเดือนอ้างอิงของผู้นั้นเพิ่มขึ้น 1.5 ขั้น ในวันที่ 1 ตุลาคมของปีถัดไป และหากพนักงานรายใดไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ก็จะไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนอ้างอิงในปีนั้น

** กรณีพนักงานรายใดได้รับการเลื่อนเงินเดือนอ้างอิงถึงขั้นสูงสุดของอันดับ (C) นั้นแล้วสามารถเลื่อนเงินเดือนอ้างอิงในอันดับ (C) ถัดไปได้ในอัตราที่ตรงกันหรือใกล้เคียงที่สุดแต่ไม่ต่ำกว่าเดิม และสามารถเลื่อนเงินเดือนอ้างอิงได้ถึงขั้นสูงสุดของอันดับ 11 (C 11)

(เป็นไปตามร่างกฎกระทรวงกำหนดบัญชีอัตราเงินเดือนเพื่อใช้ในการคำนวณเงินสะสม สมทบ ทั้งนี้เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงระบบบัญชีอัตราเงินเดือนจากระบบอันดับ (C) เป็นแบบแท่งเงินเดือน กระทรวงการคลังก็อาจจะพิจารณาแก้ไขบัญชีอ้างอิงดังกล่าวด้วยก็ได้)

(2) ไม่แสดงเจตนาเป็นสมาชิก ก.บ.ข.ต่อไป ก็จะได้รับสิทธิเพื่อขอรับบำเหน็จ หรือบำนาญ และหากเลือกรับบำนาญ จะได้รับบำนาญ และเงินก้อนจาก ก.บ.ข. ทันที

** ลูกจ้างประจำที่เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย มีสิทธิได้รับบำเหน็จตามระเบียบกระทรวงการคลัง

4. การดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ผู้ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการยังคงดำรงตำแหน่งทางวิชาการต่อไป การเลื่อนตำแหน่งทางวิชาการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ หรือประกาศที่เกี่ยวข้องเดิม (ม. 85)

.....

สถานะของ ลูกจ้างประจำ เมื่อมหาวิทยาลัยเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับรัฐบาล

เมื่อพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ประกาศใช้ ลูกจ้างประจำสามารถที่จะเลือกได้ดังนี้

1. ไม่แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพ ก็ยังคงสถานภาพเป็นลูกจ้างประจำ เหมือนเดิมได้จนเกษียณอายุราชการ (60 ปี) และมีสิทธิได้รับสวัสดิการรักษายาบาล ค่าเล่าเรียนบุตร และอื่นๆจากทางราชการเหมือนเดิม และเมื่อเกษียณอายุราชการก็จะได้รับบำเหน็จ (เงินเดือนเดือนสุดท้าย X อายุราชการ)
2. แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพ หากมีความประสงค์จะเปลี่ยนสถานภาพเพื่อเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยก็มีทางเลือกได้ดังนี้
 - 2.1 เปลี่ยนสถานภาพภายในระยะเวลา 1 ปี หลังจากทีพระราชบัญญัติใช้บังคับ มหาวิทยาลัยจะรับเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยได้เลย โดยไม่ต้องทำการประเมิน
 - 2.2 เปลี่ยนสถานภาพเกิน 1 ปี แต่ไม่เกิน 3 ปี มหาวิทยาลัยจะทำการประเมินความรู้ ความสามารถตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยกำหนด และเมื่อผ่านการประเมินตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดก็จะได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยต่อไป
 - 2.3 เปลี่ยนสถานภาพหลังจากที่ครบเวลา 3 ปี หลังจากพระราชบัญญัติมีผลบังคับใช้ มหาวิทยาลัยจะรับบุคคลผู้นั้นก็ต่อเมื่อมหาวิทยาลัยพิจารณาเห็นว่ากรับบุคคลผู้นั้นจะเป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยและมีอัตราว่างที่จะรับ บุคคลผู้นั้นเข้าทำงาน ทั้งนี้จะดำเนินการตาม ข้อบังคับ ของมหาวิทยาลัย

*** ทั้งนี้กรณีเมื่อยื่นแสดงเจตนาเพื่อขอเปลี่ยนสถานภาพแล้ว จะ ถอนมิได้ ***

เปรียบเทียบสิทธิ สวัสดิการของลูกจ้างประจำ

สิทธิ / สวัสดิการ	ปัจจุบัน	เมื่อเลือกเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
ค่ารักษาพยาบาล	เบิกค่ารักษาของบุคคลในครอบครัวได้จนถึงอายุ 60 ปี (เกษียณ)	- ใช้สิทธิ สวัสดิการตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด หากเป็นการเข้ากองทุนประกันสังคมก็ต้องหักเงินเข้ากองทุนประกันสังคม ใช้สิทธิได้ตามที่ประกันสังคมกำหนด (ไม่รวมบุคคลในครอบครัว) และที่มหาวิทยาลัยจัดสรรเพิ่มเติมตามข้อบังคับ หรือ ประกาศ
ค่าเล่าเรียนบุตร	เบิกค่าเล่าเรียนได้ตามเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด	- เป็นไปตามข้อบังคับที่มหาวิทยาลัยกำหนด
อื่นๆ	จะได้รับเงินบำเหน็จ และเงินก้อนจาก (ก.ส.จ.) ต่อเมื่อ ลาออกหรือเกษียณอายุราชการ (60 ปี)	- ได้รับบำเหน็จ และเงินก้อนจาก (ก .ส.จ.) เมื่อเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานทันที - ได้รับเงินเดือนตามอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนดซึ่งไม่น้อยกว่าเดิม - ได้รับสิทธิ สวัสดิการอื่นๆ ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้

พนักงานมหาวิทยาลัย (ปัจจุบัน) เมื่อพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ประกาศใช้

ตาม(ร่าง)พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. กำหนดไว้ว่าพนักงานซึ่งสังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. 2530. ... ให้เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติ เชียงใหม่ พ.ศ..... ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ดังนั้น ในส่วนของพนักงานมหาวิทยาลัยในปัจจุบันจะต้องติดตามข้อมูลต่อไปว่า มหาวิทยาลัยจะกำหนดหลัก เกณฑ์และวิธีการ ตลอดจนเงื่อนไขในการเปลี่ยนสถานภาพอย่างไร แต่ทั้งนี้ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ.ก็ได้กำหนดไว้ว่าเมื่อเปลี่ยนสถานภาพแล้วค่าจ้าง สวัสดิการและประโยชน์ตอบแทนอื่นจะได้รับไม่น้อยกว่าเดิม

เปรียบเทียบสิทธิ สวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัย

สิทธิ / สวัสดิการ	ปัจจุบัน	เมื่อเปลี่ยนสถานภาพ ตาม พ.ร.บ.ใหม่
ค่ารักษาพยาบาล	ใช้สิทธิตามที่ประกันสังคมกำหนด	-ใช้สิทธิตาม พ.ร.บ.ประกันสังคม และที่ มหาวิทยาลัย <u>อาจจะ</u> จัดสรรเพิ่มเติมตามข้อบังคับ หรือ ประกาศ
อื่นๆ	สะสม / สมทบ	- เหมือนเดิม หรืออาจจะมีการเปลี่ยนแปลง ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด (แต่ไม่น้อยกว่า เดิม)
	ตำแหน่งทางวิชาการ	- เหมือนเดิม

.....

การเปรียบเทียบสิทธิประโยชน์ของข้าราชการตาม ร่าง พ.ร.บ.มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ....

เปลี่ยนสภาพเป็นพนักงาน

ได้รับเงินเดือน+สิทธิตาม กฎหมายใหม่ และ ได้รับสิทธิ ตาม พ.ร.บ. ก.บ.ช *หรือ* ตาม พ.ร.บ. บำเหน็จ / บำนาญ

คงเป็นข้าราชการตามเดิม

เป็นไปตามระเบียบราชการและ ได้รับสิทธิ/สวัสดิการตามระบบ ราชการในปัจจุบัน

เดิมเป็นสมาชิก ก.บ.ช

เดิมไม่เป็นสมาชิก ก.บ.ช

ไม่เป็นสมาชิก ก.บ.ช.ต่อ

เป็นสมาชิก ก.บ.ช. ต่อไป

เวลาราชการไม่ถึง 9 ปี 6 เดือน

เวลาราชการ 9 ปี 6 เดือน ขึ้นไป

กรณีการรับสิทธิสวัสดิการฯ ตาม ม.78 จะปฏิบัติได้ต้องมี การแก้ไขกฎระเบียบจาก กระทรวงการคลังว่าด้วยการ เบิกจ่ายเงินสวัสดิการเสียก่อน

เวลาราชการ ไม่ถึง 9 ปี 6 เดือน

เวลาราชการ 9 ปี 6 เดือนขึ้นไป

ได้รับสิทธิในการนับเวลาราชการต่อเนื่อง และรับสิทธิสวัสดิ- การรักษาพยาบาลเหมือนผู้รับบำนาญ ตาม พรบ.มช. (ม.78) ***

ได้รับบำเหน็จ ตาม พ.ร.บ บำเหน็จ / บำนาญ ปี 2494

มีสิทธิเลือกรับ บำเหน็จ หรือ รับ บำนาญตาม พ.ร.บ บำเหน็จ บำนาญ ปี 2494

หากพ้นจากการเป็นพนักงานฯ

ได้รับบำเหน็จ

เลือกรับ บำเหน็จ¹

เลือกรับ บำนาญ²

เวลาราชการ ไม่ถึง 9 ปี 6 ค.

เวลาราชการ 9 ปี 6 ค.ขึ้นไป ไม่ ถึง 25 ปี

เวลาราชการ 25 ปี ขึ้นไป หรือ อายุตัว 50 ปี

เงินสะสม

เงินสะสม

ได้รับบำนาญรายเดือน

ไม่มีสิทธิรับ ทั้งบำเหน็จ และบำนาญ

มีสิทธิรับ บำเหน็จ ตาม¹

มีสิทธิเลือกรับ บำเหน็จตาม¹ หรือ รับบำนาญ ตาม²

เงินสมทบ

เงินสมทบ

เงินสะสม + เงินสมทบ

ผลประโยชน์ จากเงินสะสม / สมทบ

ผลประโยชน์ จากเงินสะสม / สมทบ

เงินประเดิม + เงินชดเชย

ผลประโยชน์ จากเงินสะสม / สมทบ

ผลประโยชน์ จากเงินสะสม / สมทบ

ผลประโยชน์จากเงินสะสม+ สมทบ

เงินประเดิม + เงินชดเชย

ผลประโยชน์จากเงินประเดิม + เงินชดเชย

ผลประโยชน์จากเงินประเดิม + เงินชดเชย

กรณีเลือกรับบำนาญ จะได้รับบำเหน็จค้าง ชีพก่อน 15 เท่าของ บำนาญแต่ไม่เกิน 2 แสน บาท

**** กรณีเลือกรับบำนาญจะได้รับสวัสดิการในฐานะข้าราชการบำนาญ ****