

โครงสร้างสวัสดิการที่สำคัญของพนักงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ณ เมษายน ๒๕๖๒

ผู้ปฏิบัติงานมหาวิทยาลัย	๑.ค่ารักษาพยาบาล (รวมค่าตรวจสุขภาพ และทำฟัน)	๒. ค่าเล่าเรียนบุตร	๓.ค่าเช่าบ้าน	๔. ค่าส่งเคราะห์ศพ	๕.เงินสะสม/สมทบ	๖.กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	๗. เงินช่วยเหลือฯ กรณี ออกจากงาน	๘. บ้านพัก มข.	๙.เงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย
๑. พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ เปลี่ยนสถานภาพผู้ที่มา จากข้าราชการและรับบำนาญ (กลุ่ม A)	ได้รับจากระบบราชการไม่เกินสิทธิราชการ (ในฐานะข้าราชการบำนาญ)		ได้รับจากกองทุนฯ ใน อัตราราชการ (เฉพาะผู้ที่ เคยได้รับก่อนเปลี่ยน สถาน ภาพเป็นพนักงาน เท่านั้น)	ได้รับไม่เกินอัตรา ๓ เท่า ของเงินเดือน โดยให้ได้รับ จากราชการก่อน ส่วนที่ ขาดให้ได้รับจากกองทุนฯ	ไม่ได้รับ	เงินสะสมหักจากเงินเดือน ส่วนเงิน สมทบ ได้รับ จากกองทุนฯ (อัตรา เงิน สะ สม / ส ม ท บ = ๕-๑๕%/๕% ของเงินเดือน หักเข้า กข.มข. ทุกเดือน)	จะได้รับจากกองทุนฯ เมื่อเกษียณหรือออกจาก งานอัตรา ๑ เท่าถึงไม่เกิน ๑๐ เท่า ของเงินเดือน (การนับอายุงาน กรณีบรรจุ ก่อน ๑ ต.ค. ๕๓ ให้ นับตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๕๓ แต่ หากบรรจุหลัง ๑ ต.ค.๕๓ ให้ นับตั้งแต่วันบรรจุ)	มีสิทธิขอรับการจัดสรร บ้านพักอาศัยของ มข. (เฉพาะผู้ที่ไม่มีบ้านพัก เป็นของตนเองหรือของคู่ สมรสในระยะทาง ๓๐ กม.จาก มข. และให้พัก อาศัยได้ไม่เกิน ๑๕ ปี)	มีสิทธิยื่นขอสินเชื่อ เงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย กับธนาคารอาคาร สงเคราะห์โดยขอให้ มหาวิทยาลัยพิจารณา รับรองสิทธิ
๒. พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ ผู้ที่เปลี่ยนสถานภาพมาจาก ข้าราชการและต่อสมาชิก กบข. (กลุ่ม B)									
๓. พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ ผู้ที่เปลี่ยนสถานภาพมาจาก ลูกจ้างประจำ (กลุ่ม C)	ได้รับจาก สปส. และ กองทุนฯ ในส่วนที่เบิก ไม่ได้ จาก สปส. รวมญาติสายตรงแล้ว ไม่เกินสิทธิราชการ	ได้รับจากกองทุนฯ ตาม อัตราราชการ	ไม่ได้รับ	ได้รับไม่เกินอัตรา ๓ เท่า ของเงินเดือนโดยให้ได้รับ จาก สปส. (ปัจจุบันอัตรา ๔๐,๐๐๐ บาท) ก่อน ส่วนที่ขาดให้ได้รับจาก กองทุนฯ	เงินสะสมหักจากเงินเดือน เงินสมทบได้รับจากส่วน งาน (อัตราเงินสะสม/ สมทบ = ๔/๕ ของ เงินเดือน หักฝากธนาคาร ทุกเดือน)	ได้รับโดยเงินสะสมหักจาก เงินเดือนส่วนเงินสมทบ	ใช้เงินรายได้ของส่วนงาน เมื่อเกษียณหรือออกจาก งาน อัตรา ๑ เท่าถึงไม่เกิน ๑๐ เท่า ของเงินเดือน (การนับอายุงาน กรณีบรรจุ ก่อน ๑ ต.ค. ๕๓ ให้ นับตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๕๓ แต่ หากบรรจุหลัง ๑ ต.ค. ๕๓ ให้ นับตั้งแต่วันบรรจุ)	ไม่ได้รับ	ไม่ได้รับ
๔. พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ ผู้ที่บรรจุตาม พรบ.มข.๓๐ (กลุ่ม D)	ได้รับจาก สปส. และ กองทุนฯ ในส่วนที่เบิก ไม่ได้จาก สปส. รวม ญาติสายตรงแล้วไม่ เกินสิทธิราชการ และ ไม่เกินวงเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท/ปี)								
๕. พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ ผู้ที่บรรจุตาม พรบ.มข.๕๑ (กลุ่ม E)	ได้รับจาก สปส. และ กองทุนฯ (ใช้เงินรายได้ ของส่วนงาน) ในส่วน ที่เบิกไม่ได้จาก สปส. รวมญาติสายตรงแล้ว ไม่เกินสิทธิราชการ และ ไม่เกินวงเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท/ปี)								
๖. พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ ผู้ที่จ้างจากเงินรายได้ของส่วน งาน (กลุ่ม F)	ได้รับจาก สปส. และ กองทุนฯ (ใช้เงินรายได้ ของส่วนงาน) ในส่วน ที่เบิกไม่ได้จาก สปส. รวมญาติสายตรงแล้ว ไม่เกินสิทธิราชการ และ ไม่เกินวงเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท/ปี)	เบิกจากเงินรายได้ของ ส่วนงาน ตามอัตรา ราชการ	ไม่ได้รับ	ได้รับไม่เกินอัตรา ๓ เท่า ของเงินเดือนโดยได้รับ จาก สปส. (ปัจจุบันอัตรา ๔๐,๐๐๐ บาท) ก่อน ส่วนที่ขาดให้ได้รับจาก กองทุนฯ แต่ให้ใช้เงินจาก ส่วนงาน	เงินสะสมหักจากเงินเดือน ส่วนเงินสมทบได้รับจาก ส่วนงาน (อัตราเงินสะสม/ สมทบ = ๔/๕ ของ เงินเดือนหักฝากธนาคาร ทุกเดือน)	ได้รับจากส่วนงาน (อัตรา เงิน สะ สม / ส ม ท บ = ๕-๑๕/๕% ของ เงินเดือน หักเข้า กข.มข. ทุกเดือน)	ไม่ได้รับ	ไม่ได้รับ	ไม่ได้รับ
๗. พนักงานมหาวิทยาลัย ชั่วคราว (ส่วนงาน)	ได้รับจาก สปส.	ไม่ได้รับ	ไม่ได้รับ	ได้รับจาก สปส. (ปัจจุบันอัตรา ๔๐,๐๐๐ บาท)					

หมายเหตุคำย่อ: กองทุนฯ หมายถึงกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย, สปส. หมายถึงสำนักงานประกันสังคม, กข.มข. หมายถึงกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มข.