



แบบตรวจสอบเอกสารประกอบการกำหนดตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
กลุ่มปฏิบัติการและวิชาชีพ ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลและเอกสารแนบในการขอกำหนดตำแหน่ง

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อความ

(ชื่อ-สกุล).....ตำแหน่ง.....

ระดับ.....เลขที่ตำแหน่ง.....

สังกัดส่วนงาน.....

ขอกำหนดตำแหน่ง ระดับ

- ☐ ข้าราชการ ☐ ข้าราชการพิเศษ ☒ ข้าราชการ ☐ ข้าราชการพิเศษ
☐ เชี่ยวชาญ ☐ เชี่ยวชาญพิเศษ

ขอให้ดำเนินการแนบเอกสารที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนด
เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการ

การประเมินค่างาน

- ☒ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินค่างาน
☒ แบบประเมินค่างาน และผลการพิจารณาของคณะกรรมการประเมินค่างาน
☒ มติการอนุมัติกรอบตำแหน่งจากคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
☒ โครงสร้างหน่วยงานและโครงสร้างตำแหน่งภายในหน่วยงานที่มีการกำหนดระดับตำแหน่งสูงขึ้น

ชื่อวิทยานิพนธ์/ค้นคว้าอิสระ

- ☐ มี ☒ ไม่มี

ปริญญาโท.....

กรอกผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ตามที่ระบุไว้
ในเอกสารแนบ ๑

ปริญญาเอก.....

ตรวจสอบจากเอกสารแบบคำขอกำหนดตำแหน่ง
ในเอกสารแนบ ๒

การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานฯ

คะแนนการประเมิน๘๔.๒๕..... คะแนน
อยู่ในระดับดีมาก.....

- ☒ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการชุดที่ประเมินผลสัมฤทธิ์
ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ ความรู้
ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับ
ตำแหน่งของผู้กำหนดตำแหน่งสูงขึ้น)

ผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน

- ☐ มีผลการประเมิน ๓ ปีซ้อนหลังติดต่อกันในระดับ
“ดี” ขึ้นไป

- ☒ หนังสือรับรองจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการและวิชาชีพ

ผลงานทางวิชาการ รวมทั้งสิ้น๒.....เรื่อง ดังนี้

- | | |
|---|--------------------------|
| ☒ คู่มือปฏิบัติงานหลัก | จำนวน๑..... เรื่อง |
| ☐ ผลงานเชิงวิเคราะห์ | จำนวน เรื่อง |
| ☐ ผลงานเชิงสังเคราะห์ | จำนวน เรื่อง |
| ☒ ผลงานวิจัย | จำนวน๑..... เรื่อง |
| ☐ ผลงานในลักษณะอื่น ประเภท..... | จำนวน เรื่อง |

ส่วนที่ ๒ ผลงานทางวิชาการและเอกสารแนบประกอบการข้อกำหนดตำแหน่ง

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อความ (ให้ระบุรายละเอียดของผลงานทางวิชาการทุกเรื่อง)

ประเภท : คู่มือปฏิบัติงานหลัก

ชื่อเรื่อง : การออกแบบระบบการเตรียมความพร้อมผู้บริหารระดับกลาง มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ปีที่จัดพิมพ์, จำนวนหน้า

๒๕๖๗, ๔๕ หน้า

ประเภท : ผลงานวิจัย

ชื่อเรื่อง : การวิเคราะห์พฤติกรรมการทำงานของบุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ กลุ่ม Gen Z

ปีที่จัดพิมพ์, จำนวนหน้า

๒๕๖๗, ๔๐ หน้า

ประเภท : ผลงานวิเคราะห์

ชื่อเรื่อง :

ปีที่จัดพิมพ์, จำนวนหน้า

ใส่รายละเอียดให้ครบถ้วน

ประเภท : งานวิจัย

ชื่อเรื่อง การวิเคราะห์พฤติกรรมการทำงานของบุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ กลุ่ม Gen Z

ปีที่พิมพ์ ๒๕๖๗, แหล่งพิมพ์ : การประชุมวิชาการ (Proceedings) ระดับชาติ ประจำปี ๒๕๖๗, จำนวนหน้า ๑๓ หน้า

การตีพิมพ์

- ☒ ตีพิมพ์และเผยแพร่เรียบร้อยแล้ว
- ☐ รอตีพิมพ์เผยแพร่
- ☐ หนังสือตอบรับการตีพิมพ์
- ☐ หนังสือรับรองว่าผลงานที่ส่งมามีเนื้อหาเหมือนกับฉบับที่ตีพิมพ์

การเผยแพร่

- ☐ บทความวิจัยในวารสารทางวิชาการ ที่อยู่ในฐานข้อมูล
- ☐ วารสารวิชาการระดับชาติ ตีพิมพ์อย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ เป็นระยะเวลาอย่างน้อย ๓ ปี
- ☐ วารสารวิชาการระดับนานาชาติ
- ☐ ERIC,
- ☐ MathsciNet
- ☐ Pubmed
- ☐ Scopus
- ☐ Web of Science
- ☐ JSTOR
- ☐ Project Muse
- ☐ หนังสือรวมบทความวิจัย
- ☒ บทความวิจัยที่ประชุมทางวิชาการและได้มีการนำปกรวมเล่มเผยแพร่ในหนังสือประมวลผลการประชุมทางวิชาการ (Proceedings)
- ☐ รายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์
- ☐ หนังสือรับรองว่าได้เผยแพร่ไปยังวงวิชาการและวิชาชีพในสาขาที่ขอย่างกว้างขวาง
- ☐ หนังสือการประเมินคุณภาพโดยผู้ทรงคุณวุฒิ
- ☐ ในรูปของหนังสือ (monograph) และเผยแพร่ไปยังวงวิชาการและวิชาชีพในสาขาที่ขอย่างกว้างขวาง

หนังสือรับรองจากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในคน / คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในสัตว์

- ☐ มี
- ☒ ไม่มี เนื่องจาก.....ไม่ได้ดำเนินการวิจัยในมนุษย์หรือสัตว์.....

ประเภท : ผลงานในลักษณะอื่น	
ชื่อเรื่อง	
ปีที่พิมพ์, แหล่งพิมพ์, จำนวนหน้า	
รูปแบบ ๑. ☐ ผลงานวิชาการเพื่ออุตสาหกรรม	การเผยแพร่ (ลักษณะใดลักษณะหนึ่ง) ☐ บทความวิจัยต่อที่ประชุมทางวิชาการและได้มีการนำไปรวมเล่มเผยแพร่ในหนังสือประมวลผลการประชุมทางวิชาการ (Proceedings) ☐ รายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์ ☐ หนังสือการประเมินคุณภาพโดยผู้ทรงคุณวุฒิ ☐ เอกสารแสดงทรัพย์สินทางปัญญา ☐ รายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์ที่ไม่ได้รับอนุญาตให้เปิดเผย ☐ หลักฐานแสดงเหตุผลที่ไม่สามารถเปิดเผยต่อสาธารณะได้ ☐ หลักฐานรับรองว่านำไปใช้ประโยชน์แล้ว ☐ รายงานการประเมินจากหน่วยงานภายนอก
๒. ☐ ผลงานสร้างสรรค์ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ลักษณะใดลักษณะหนึ่ง ☐ จัดนิทรรศการ จัดแสดง จัดการแสดง แสดงสาธารณะ บันทึกภาพ บันทึกเสียง ภาพถ่าย แลบบันทึกภาพ ☐ เอกสารประกอบ ต้องพิมพ์เผยแพร่หรือเผยแพร่โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ทั้งนี้ต้องได้รับการเผยแพร่สู่สาธารณชนอย่างกว้างขวางมาแล้ว <u>หลักฐานที่ต้องมี</u> ☐ หนังสือการประเมินคุณภาพโดยผู้ทรงคุณวุฒิ
๓. ☐ ผลงานสร้างสรรค์ด้านสุนทรียะ ศิลปะ	ลักษณะใดลักษณะหนึ่ง ☐ วรรณกรรมต้นแบบ และเอกสารประกอบพิมพ์เผยแพร่หรือเผยแพร่โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ☐ จัดนิทรรศการ จัดแสดง จัดการแสดง แสดงสาธารณะ บันทึกภาพ บันทึกเสียง ภาพถ่าย แลบบันทึกภาพ <u>หลักฐานที่ต้องมี</u> ☐ หนังสือการประเมินคุณภาพโดยผู้ทรงคุณวุฒิ ☐ หนังสือรับรองว่าได้เผยแพร่ไปยังวงวิชาการและวิชาชีพในสาขาที่ขออย่างกว้างขวาง
๔. ☐ สิทธิบัตร	☐ หลักฐานการนำสิทธิบัตรไปใช้หรือประยุกต์ใช้อย่างแพร่หลายในวงวิชาการ และเผยแพร่สู่สาธารณชนมาแล้ว
๕. ☐ ซอฟต์แวร์	☐ หลักฐานการนำซอฟต์แวร์ไปใช้หรือประยุกต์ใช้อย่างแพร่หลายในวงวิชาการ และเผยแพร่สู่สาธารณชนมาแล้ว

ส่วนที่ 3 ผลการตรวจสอบของหน่วยงานต้นสังกัด

ได้ตรวจสอบข้อมูลและผลงานทางวิชาการที่ยื่นขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้นแล้ว พบว่าครบถ้วนและถูกต้องตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่ง และการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ กลุ่มปฏิบัติการและวิชาชีพ ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบลงนามรับรองการตรวจสอบ เอกสารประกอบการกำหนดตำแหน่งและการแต่งตั้ง พนักงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่	→	ลงชื่อ..... (.....) เจ้าหน้าที่ผู้ตรวจสอบ
--	---	---