

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการสำนัก  
พ.ศ. ๒๕๕๔

ด้วยเห็นเป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการสำนัก ให้เหมาะสม  
ยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕(๓) และมาตรา ๔๒ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย  
เชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑ และมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อ  
วันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๔ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการ  
สำนัก พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการสำนัก พ.ศ.  
๒๕๕๑

บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือมติอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือซึ่งขัด  
หรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่

“สำนัก” หมายความว่า ส่วนงานของมหาวิทยาลัยที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ  
ตามประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ ก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่งของผู้อำนวยการสำนักไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยสี่สิบวัน ให้  
อธิการบดีดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการสำนักตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักว่างลงก่อนครบวาระ ให้อธิการบดีดำเนินการตามข้อบังคับ  
นี้ให้แล้วเสร็จภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ตำแหน่งดังกล่าวว่างลง

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการสำนักจากผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยหรือบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยที่มีคุณสมบัติทั่วไป คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับว่าด้วยชื่อตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และอำนาจและหน้าที่ของรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หัวหน้าส่วนงาน รองหัวหน้าส่วนงานและตำแหน่งบริหารอื่น ในส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น โดยคำนึงถึงความสามารถ (Capability) การยอมรับ (Acceptability) และมนุษยสัมพันธ์ (Human Relationship) ประกอบ จำนวนหนึ่งชื่อ พร้อมทั้งรวบรวมประวัติ ผลงาน เอกสารนโยบายและแผนในการบริหารสำนัก ยุทธศาสตร์ พันธกิจ แผนดำเนินงาน และเป้าหมาย โดยให้คำนึงถึงวัตถุประสงค์และให้ความสำคัญ ตามมาตรา ๗ และมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑ รวมทั้งเหตุผลสนับสนุนว่าเป็นผู้ที่เหมาะสมอย่างยิ่งที่สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก แล้วนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

อธิการบดีอาจจะปรึกษาหารือหรือเชิญผู้ทรงคุณวุฒิภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัยมาร่วมประชุมปรึกษา เพื่อดำเนินการในวาระหนึ่งก็ได้

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จไม่น้อยกว่าเก้าสิบวันก่อนครบวาระของผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักในขณะนั้น

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีรายงานกระบวนการสรรหาผู้อำนวยการสำนัก และเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักจำนวนหนึ่งชื่อ พร้อมทั้งเหตุผลสนับสนุนว่าเป็นผู้ที่เหมาะสมอย่างยิ่งที่สมควรดำรงตำแหน่งดังกล่าวต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

สภามหาวิทยาลัยอาจเชิญผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อตามวาระหนึ่งมาแสดงวิสัยทัศน์ นโยบาย และยุทธศาสตร์ในการบริหารงานต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อประกอบการพิจารณาดูด้วยก็ได้

ข้อ ๙ ในกรณีที่การสรรหาผู้อำนวยการสำนักได้ดำเนินการอยู่ก่อนที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับและดำเนินการยังไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการตามข้อบังคับที่ใช้อยู่เดิมต่อไปจนแล้วเสร็จ

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

*(ลายเซ็น)*

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณเกษม วัฒนชัย)

นายกสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่

*(ลายเซ็น)*