



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานอัตรากำลังและค่าตอบแทน กองบริหารงานบุคคล โทร ๓๑๑๒

ที่ ศธ. ๖๓๙๒(๔) / วันที่

เรื่อง สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ส่งตารางเทียบตำแหน่งเพื่อการรับเงินประจำ ตำแหน่งฯ
ฉบับใหม่เพื่อใช้แทนตารางฉบับเดิม

เรียน รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทั่วไปและทรัพยากรบุคคลฯ

สรุปเรื่อง ตามหนังสือที่ ศธ. ๐๕๐๙ (๒)/ว ๑๔๓๕ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ได้เวียน เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการรับเงินประจำตำแหน่ง โดยได้แนบตารางการเทียบตำแหน่งเพื่อการรับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตามระบบบริหารงานบุคคลใหม่ นั้น

บัดนี้สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ได้เพิ่มเติมในตารางการเทียบตำแหน่งเพื่อการรับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามระบบบริหารงานบุคคลใหม่ โดยให้ใช้ฉบับนี้แทน

กฎ/ระเบียบ/ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาที่ศธ.๐๕๐๙(๒)/ว ๘๑ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๔

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา เห็นควรแจ้งทุกส่วนงานทราบและถือปฏิบัติต่อไปทั้งนี้สามารถดาวน์โหลดเอกสารได้จากเว็บไซต์ของกองบริหารงานบุคคล(งานอัตรากำลังและค่าตอบแทน) ได้ที่ (<http://hrmd.oop.cmu.ac.th>)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

W. r
(นางพัทธนันท์ กิตติกา)
พนักงานปฏิบัติงาน
2 ก.พ. 54

W. r
M. M. E. 3 ก.พ. 54

แจ้งตามเสนอ

คำสั่ง

3 ก.พ. 2554

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นายแพทย์ศุภชัย ธีร์รัตน์พงษ์)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทั่วไปและทรัพยากรบุคคล และงานสภามหาวิทยาลัย
ปฏิบัติราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

๓๐๖๓๑๖



ของบริหารงานบุคคล
รับที่.....
วันที่ ๒๕ ม.ค. ๒๕๕๕
เวลา ๑๐ โมง

งานประสานงาน กองกลาง
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
เลขรับ..... ๐๓๓๓
วันที่ ๒๑ ม.ค. ๒๕๕๕
เวลา..... ๑๕.๐๓ ชม.

ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/๑๖๑

ถึง มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

กองกลาง สำนักงานมหาวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
เลขรับ..... 1000
วันที่ ๒๑ ม.ค. ๒๕๕๕
เวลา..... 11.๐๐ ชม.

ตามหนังสือที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/๑๕๓๕ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้เวียนแจ้งเรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการรับเงินประจำตำแหน่ง โดยได้แนบตารางการเทียบตำแหน่งเพื่อการรับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามระบบบริหารงานบุคคลใหม่ เพื่อให้สถาบันอุดมศึกษาประกอบการดำเนินการในเรื่องดังกล่าว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาขอส่งตารางการเทียบตำแหน่งฯ ฉบับใหม่ตามที่แนบมาพร้อมนี้เพื่อใช้แทนตารางฉบับเดิม



สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร

กลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๒๕

โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๐-๑, ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๘

ตารางการเทียบตำแหน่งเพื่อการรับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามระบบบริหารงานบุคคลใหม่

ตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ตาม พ.ร.บ. ก.พ.อ. ๒๕๔๗		ตำแหน่งและระดับตำแหน่งตาม พ.ร.บ. ก.พ.อ.(ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑	
ตำแหน่ง	อัตราเงินประจำตำแหน่ง (บาท/เดือน)	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑. ประเภทวิชาการ		๑. ประเภทวิชาการ	
ศาสตราจารย์ ระดับ ๑๑	15,600	ศาสตราจารย์ รับเงินเดือนขั้นสูง	
ศาสตราจารย์ ระดับ ๙-๑๐	13,000	ศาสตราจารย์ รับเงินเดือนไม่เกิน ๖๔,๓๔๐ บาท	
รองศาสตราจารย์ ระดับ ๙	9,900	รองศาสตราจารย์ (ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำชั่วคราว ของตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะฯ ระดับเชี่ยวชาญ)	
รองศาสตราจารย์ ระดับ ๗-๘	5,600	รองศาสตราจารย์	
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ระดับ ๘	5,600	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำชั่วคราว ของตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะฯ ระดับชำนาญการพิเศษ)	
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ระดับ ๖-๗	3,500	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	
๒. ประเภทบริหาร		๒. ประเภทผู้บริหาร (บ.)	
บ. ๙	10,000	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า (ระดับ ๙)	ต้องมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ.กำหนด
บ. ๘	5,600	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า (ระดับ ๘)	
		ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า (ระดับ ๘)	
		ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า(ระดับ ๗)	ต้องมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ.กำหนด
๓. ประเภทวิชาชีพเฉพาะ(วช.), ชำนาญการ(ช.) หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ (ชช.)		๓. ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ (วช. หรือ ชช.)	
วช.๑๐, ช.๑๐, ชช.๑๐	13,000	ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ	
วช.๙, ช.๙, ชช.๙	9,900	ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับเชี่ยวชาญ	
วช.๘	5,600	ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ระดับชำนาญการพิเศษ (ระดับ ๘)	
		ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ระดับชำนาญการพิเศษ (ระดับ ๗)	ต้องมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ.กำหนด
วช.๗	3,500	ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ระดับชำนาญการ (ระดับ ๗)	
		ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ระดับชำนาญการ (ระดับ ๖)	ต้องมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ.กำหนด

กองบริหารงานบุคคล



เลขที่รับ	13868	วันที่รับ	22
เลขที่	23	วันที่	23
ปี	พ.ศ. 2553	เวลา	11:00 น.

ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว ๖๕๓๕

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา
๓๒๘ ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี
กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

กองบริหารงานบุคคล
รับที่ ๗๐๓๓
วันที่ ๒๓ พ.ค. ๕๓
เวลา.....

๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการรับเงินประจำตำแหน่ง

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการรับเงินประจำตำแหน่ง

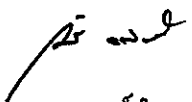
โดยที่พระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๓๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๘ มาตรา ๑๒ วรรคสองได้บัญญัติให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตำแหน่งใด จะได้รับเงินประจำตำแหน่งท้ายพระราชบัญญัติฯ ในอัตราใดให้เป็นไปตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา และพระราชกฤษฎีกาการได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการและผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๘ มาตรา ๙ มาตรา ๑๐ และมาตรา ๑๑ ได้กำหนดตำแหน่ง ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่จะได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทต่างๆ ตามบัญชีอัตราเงินประจำ ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาท้ายพระราชบัญญัติฯ ไว้แล้ว นั้น

เนื่องจากคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๓ เห็นชอบให้ปรับปรุงระบบ บริหารงานบุคคลข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา โดยตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ได้บัญญัติให้ปรับปรุงระบบจำแนกตำแหน่ง จากเดิมจำแนกเป็น มาตรฐานกลาง ๑๑ ระดับ เป็นจำแนกตำแหน่งตามกลุ่มลักษณะงาน เพื่อให้สถาบันอุดมศึกษามีแนวทางในการ ดำเนินการในการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษาตามระบบบริหารงานบุคคลใหม่ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายเดิม ก.พ.อ. ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๓ และครั้งที่ ๗/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ จึงมีมติ กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการได้รับเงินประจำตำแหน่งตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร
กลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคล
โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๒๕
โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๐-๑, ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๘


(รองศาสตราจารย์กำจร ตติยกุล)

รองเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา
ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการรับเงินประจำตำแหน่ง

ด้วยเหตุที่มีการปรับปรุงระบบจำแนกตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินประจำตำแหน่ง ก.พ.อ. จึงกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการรับเงินประจำตำแหน่ง กรณีข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งที่มีสิทธิ ได้รับเงินประจำตำแหน่งตามพระราชกฤษฎีกาการได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการและผู้ดำรง ตำแหน่งผู้บริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๘ (ตามบัญชี อัตราเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาท้ายพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงิน ประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๓๘) ไว้ดังต่อไปนี้ และเนื่องจากบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการ พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาท้ายพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๓๘ ได้กำหนด ระดับตำแหน่งตามระบบจำแนกตำแหน่งเดิมซึ่งเป็นมาตรฐานกลาง ๑๑ ระดับ ก.พ.อ. จึงได้กำหนดตาราง การเทียบตำแหน่งฯ มาเพื่อประกอบการดำเนินการตามแนบ

๑. กรณีข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งวิชาการ ซึ่งมีอัตราเงินประจำตำแหน่ง ๒ อัตรา

๑.๑ กรณีตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา ๓,๕๐๐ บาท ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา ๕,๖๐๐ บาท เมื่อได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำชั่วคราวของตำแหน่ง ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการพิเศษ

๑.๒ กรณีตำแหน่งรองศาสตราจารย์ที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา ๕,๖๐๐ บาท ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา ๙,๙๐๐ บาท เมื่อได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำชั่วคราวของตำแหน่ง ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับเชี่ยวชาญ

๒. กรณีข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งอื่น ๆ ซึ่งมีเงื่อนไขการรับเงินประจำตำแหน่ง

๒.๑ กรณีตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ

๒.๑.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ระดับชำนาญการ ซึ่งดำรงตำแหน่งระดับ ๖ และยังไม่มียศที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งอยู่เดิม การได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา ๓,๕๐๐ บาท จะต้อง มีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

(๑) ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการหรือเทียบเท่ามาแล้วเป็นระยะเวลา ไม่น้อยกว่า ๒ ปี และ

(๒) ผ่านการประเมินเข้าสู่ตำแหน่งระดับชำนาญการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ.กำหนด

๒.๑.๒ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ระดับชำนาญการพิเศษ ซึ่งดำรงตำแหน่ง ระดับ ๗ และได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา ๓,๕๐๐ บาทอยู่เดิม การได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา ๕,๖๐๐ บาท จะต้องดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษหรือเทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๒ กรณีตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

๒.๒.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ซึ่งดำรงตำแหน่งระดับ ๗ และยังไม่มียศได้รับเงินประจำตำแหน่งอยู่เดิม การได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา ๕,๖๐๐ บาท จะต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

(๑) ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองซึ่งกำหนดเป็นระดับ ๗-๘ เดิม หรือเทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๒) ดำรงตำแหน่งเทียบเท่าระดับผู้อำนวยการกองในหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง ซึ่งกำหนดเป็นระดับ ๗,๘ เดิม มาแล้วเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี และผ่านการประเมินเข้าสู่ตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ.กำหนด

๒.๒.๒ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่าซึ่งดำรงตำแหน่งระดับ ๘ และได้รับเงินประจำตำแหน่งอยู่เดิมในอัตรา ๕,๖๐๐ บาท ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งตามที่ได้รับอยู่เดิมโดยถือว่าเป็นตำแหน่งที่มีฐานะเทียบเท่ากอง และการจะได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา ๑๐,๐๐๐ บาท จะต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

(๑) ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่ามาแล้วเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี และ

(๒) ผ่านการประเมินเข้าสู่ตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.พ.อ.กำหนด

.....

ตารางการเทียบตำแหน่งเพื่อการรับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามระบบบริหารงานบุคคลใหม่

ตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ตาม พ.ร.บ. ก.พ.อ. ๒๕๔๗		ตำแหน่งและระดับตำแหน่งตาม พ.ร.บ. ก.พ.อ.(ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑	
ตำแหน่ง	อัตราเงินประจำตำแหน่ง (บาท/เดือน)	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑. ประเภทวิชาการ		๑. ประเภทวิชาการ	
ศาสตราจารย์ ระดับ ๑๑	๑๕,๖๐๐	ศาสตราจารย์ รับเงินเดือนขั้นสูง	
ศาสตราจารย์ ระดับ ๙-๑๐	๑๓,๐๐๐	ศาสตราจารย์ รับเงินเดือนไม่เกิน ๖๔,๓๔๐ บาท	
รองศาสตราจารย์ ระดับ ๙	๙,๙๐๐	รองศาสตราจารย์ (ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำชั่วคราวของตำแหน่งประเภทวิชาซีพีเฉพาะฯ ระดับเชี่ยวชาญ)	
รองศาสตราจารย์ ระดับ ๗-๘	๕,๖๐๐	รองศาสตราจารย์	
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ระดับ ๘	๕,๖๐๐	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำชั่วคราวของตำแหน่งประเภทวิชาซีพีเฉพาะฯ ระดับชำนาญการพิเศษ)	
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ระดับ ๖-๗	๓,๕๐๐	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	
๒. ประเภทบริหาร		๒. ประเภทผู้บริหาร (บ.)	
บ. ๙	๑๐,๐๐๐	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า (ระดับ ๙)	ต้องมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ.กำหนด
บ. ๘	๕,๖๐๐	ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า (ระดับ ๘)	
๓. ประเภทวิชาชีพเฉพาะ(วช.), ชำนาญการ(ช.) หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ (ชช.)		๓. ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ (วช. หรือ ชช.)	
วช.๑๐, ช.๑๐, ชช.๑๐	๑๓,๐๐๐	ตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ *	ต้องมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ.กำหนด
วช.๙, ช.๙, ชช.๙	๙,๙๐๐	ตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับเชี่ยวชาญ	
วช.๘	๕,๖๐๐	ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ระดับชำนาญการพิเศษ(ระดับ ๘)	ต้องมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ.กำหนด
วช.๗	๓,๕๐๐	ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ระดับชำนาญการ (ระดับ ๗)	
		ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ระดับชำนาญการ (ระดับ ๖)	ต้องมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ.กำหนด