

ประมวลความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงานในคณะสังคมศาสตร์ เพื่อกำหนดทิศทางการพัฒนาและการบริหารงานของคณะสังคมศาสตร์ ในอีก ๔ ปี ข้างหน้า

(ได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๓)

มหาวิทยาลัยขอเสนอประมวลความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงานของคณะสังคมศาสตร์ เพื่อกำหนดทิศทางการพัฒนาและการบริหารงานของคณะใน ๔ ปีข้างหน้า ซึ่งเก็บข้อมูลจากแบบสอบถาม ๕๓ ชุด จากจำนวนบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในคณะสังคมศาสตร์ ทั้งหมด ๑๐๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐ มาเพื่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้คำแนะนำ เพื่อให้คณะกรรมการสรรหาไปประกอบการพิจารณาในการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ดังนี้

๑. ด้านวิชาการ

๑.๑ การพัฒนาหลักสูตรให้มีความทันสมัย มีความเป็นสากล และเป็นหลักสูตรที่มีความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาต่างประเทศเพิ่มมากขึ้น

๑.๒ ควรสนับสนุนและส่งเสริมการผลิตผลงานทางวิชาการ อาทิ การนำเสนอผลงานในงานสัมมนาหรืองานประชุมต่าง ๆ การส่งเสริมสนับสนุนการจัดเวทีวิชาการ เป็นต้น

๑.๓ ส่งเสริมให้คณะฯ เป็นสถาบันชั้นนำทางวิชาการด้านสังคมศาสตร์ในระดับสากล เทียบเท่ากับสถาบันชั้นนำของประเทศ

๑.๔ ส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือทางวิชาการระหว่างหน่วยงานภายนอก เพื่อพัฒนาและต่อยอดองค์ความรู้ทางวิชาการร่วมกัน ทั้งในระดับภูมิภาค ระดับชาติ และระดับนานาชาติ

๑.๕ ควรสนับสนุนการบริการวิชาการแก่ชุมชนและสังคม ให้มีการดำเนินการอย่างจริงจังและเป็นรูปธรรมชัดเจน

๒. ด้านงานวิจัย

๒.๑ การวางนโยบาย งบประมาณสนับสนุน และระบบการติดตามผลงานการวิจัยของบุคลากร เพื่อส่งเสริมการสร้างงานวิจัยและการตีพิมพ์ผลงานวิชาการที่มากขึ้น

๒.๒ การพัฒนาระบบการบริหารงานวิจัย ส่งเสริมให้เกิดการทำงานวิจัยแบบบูรณาการร่วมกัน

๓. ด้านพัฒนาคุณภาพนักศึกษา

๓.๑ การเสริมสร้างทักษะเพิ่มเติมให้แก่นักศึกษาและบุคลากรของคณะ อาทิ ทักษะด้านภาษา ความเป็นพลเมืองโลก การจัดหลักสูตรระยะสั้นเพื่อเพิ่มเติมความรู้ การจัดกิจกรรมหรือโครงการต่าง ๆ เป็นต้น

๓.๒ การส่งเสริมระดับการประกันคุณภาพการศึกษาให้มีความเหมาะสมกับสถานการณ์ในปัจจุบัน

๔. ด้านการบริหารจัดการ

๔.๑ บุคลากรและสวัสดิการ

๔.๑.๑ ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในทุกมิติ อาทิ การจัดสรรงบประมาณด้านการพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพบุคลากรให้เพียงพอ การสร้างแรงจูงใจในการทำงานให้แก่บุคลากร กระตุ้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรในระดับภาควิชาให้มากขึ้น วางระบบการทำงานของบุคลากรสายสนับสนุนให้เป็นรูปธรรม เสริมสร้างจิตสำนึกโดยเน้นความซื่อสัตย์ ความมีน้ำใจ รับผิดชอบในหน้าที่ มีความเคารพซึ่งกันและกัน

๔.๑.๒ เสริมสร้างความผูกพันและความสามัคคีแก่บุคลากรภายในองค์กร การสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน ส่งเสริมจิตสำนึกในการปฏิบัติงานเพื่อส่วนรวม

๔.๑.๓ ควรสนับสนุนกระบวนการดำเนินการขอตำแหน่งทางวิชาการให้แก่คณาจารย์

๔.๑.๔ ส่งเสริมความเข้าใจของบุคลากรเกี่ยวกับกฎ ระเบียบ และแนวทางปฏิบัติเรื่องการเงินและพัสดุ โดยควรมีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นมาตรฐานในการดำเนินงานและสร้างความเข้าใจที่ตรงกัน

๔.๑.๕ การพัฒนาระบบด้านการเงินของคณะฯ เนื่องจากระบบการเบิกจ่ายในปัจจุบันไม่มีความคล่องตัวและไม่สอดคล้องกับยุคสมัยที่เปลี่ยนแปลงไป

๔.๑.๖ การพัฒนาคณะฯ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัยตามคุณภาพองค์กรตาม
แนวทางของ CMU-EdPEX

๔.๒ นโยบายและการบริหาร

๔.๒.๑ การพัฒนาระบบบริหารด้านการเงิน สร้างขั้นตอนการทำงานที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบ
ได้และเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของบุคลากร รวมถึงการบริหารจัดการงบประมาณของคณะฯ และการแสวงหา
รายได้เพิ่มเติม

๔.๒.๒ การพัฒนาและบริหารทรัพยากรที่มีอยู่ในคณะฯ ให้เกิดประโยชน์สูงสุด รวมถึงการ
ปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงานให้มีความชัดเจนและเป็นรูปธรรม

๔.๒.๓ การวางแผนการรับบุคลากรใหม่ เพื่อทดแทนบุคลากรที่กำลังจะเกษียณอายุ

๔.๓.๔ การปรับเปลี่ยนกระบวนการประสานงานภายในทีมของผู้บริหาร เพื่อการบริหารงานที่มี
ประสิทธิภาพ

๔.๓.๕ การวางนโยบายและพัฒนาให้คณะฯ สามารถพึ่งพาตนเองได้มากขึ้น

๔.๓.๖ สนับสนุนและส่งเสริมให้ภาควิชาดำเนินการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของคณะฯ และ
มหาวิทยาลัยมากยิ่งขึ้น

๔.๓.๗ การพัฒนาระบบการทำงานที่มีความโปร่งใส มีมาตรฐานและมีการปฏิบัติอย่างเท่าเทียม

๔.๓.๘ การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานให้ครอบคลุมพันธกิจในทุกด้าน

๕. ด้านกายภาพและสิ่งแวดล้อม

๕.๑ การปรับปรุงภูมิทัศน์และสภาพแวดล้อมบริเวณคณะฯ ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน
ทั้งด้านกายภาพและบรรยากาศในการทำงาน เพื่อสร้างความสุขในการทำงาน นำไปสู่การเป็น Happy Workplace

๕.๒ การจัดหาเครื่องมือและอุปกรณ์ในการทำงานให้มีความเพียงพอต่อการใช้งาน

๕.๓ การดำเนินการเกี่ยวกับโรงอาหารใหม่ของคณะฯ

๕.๔ การพัฒนาความสะอาดของบริเวณต่าง ๆ ภายในคณะฯ

๖. คุณลักษณะของผู้ดำรงตำแหน่งคณาบดีคณะสังคมศาสตร์ที่คาดหวัง

๖.๑ เป็นผู้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน โดยเฉพาะในระดับของภาควิชาหรือหน่วยงาน

๖.๒ เป็นผู้มีความสามารถโดดเด่นในการเจรจาสื่อสาร เพื่อสร้างความร่วมมือกับองค์กรอื่นและ
สามารถเป็นผู้แทนของคณะในระดับมหาวิทยาลัย รวมถึงเป็นตัวแทนในการสะท้อนถึงปัญหาในการใช้กฎระเบียบของ
มหาวิทยาลัย
