

ประกาศคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ผู้อำนวยการสำนักงานการตรวจสอบภายใน

เรื่อง รับสมัครบุคคล เพื่อคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานการตรวจสอบภายใน

ด้วย มีตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานการตรวจสอบภายในว่างอยู่ ดังนั้น คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานการตรวจสอบภายใน จึงประสงค์จะรับสมัครบุคคล เพื่อคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานการตรวจสอบภายใน ดังมีรายละเอียดต่อไปนี้

ก. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๑. ต้องมีคุณวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาโท
๒. ต้องปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะเข้ารับการคัดเลือกมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๘ ปี โดยต้องดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี
๓. เป็นข้าราชการ หรือพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
๔. ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างถูกสอบสวนในกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย หรือจริยธรรม อย่างร้ายแรง หรือเคยถูกลงโทษทางวินัยหรือจริยธรรม
๕. ไม่เป็นผู้ที่มีประวัติต่างพร้อย หรือมลทินมัวหมอง

ข. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่งดังกล่าว สามารถที่จะ download ใบสมัครได้ที่ <http://hrmd.oop.cmu.ac.th/hrmd/> และยื่นใบสมัครด้วยตนเองพร้อมส่งแผนการพัฒนางาน ซึ่งแสดงถึงวิสัยทัศน์ นโยบายการบริหารงานในฐานะที่จะมาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานการตรวจสอบภายใน จำนวน ๗ ชุด งานกำหนดและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง กองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย (ชั้นล่างข้างธนาคาร ออมสิน) หรือสมัครทาง E-mail: achara.hr@gmail.com ในกรณีที่สมัครทาง E-mail ขอความกรุณาโทรศัพท์ แจ้งที่เบอร์โทรศัพท์ ๐๕๓-๙๔๑๑๑๙ เพื่อเป็นการตอบรับการยืนยันในการสมัครเข้ารับการคัดเลือก ในวันและเวลาราชการ ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนถึงวันพฤหัสบดีที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

ค. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

กำหนดให้ดำเนินการโดยวิธีคัดเลือก โดยแบ่งการคัดเลือกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก นำเสนอแผนงาน ซึ่งแสดงถึงวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ พันธกิจ แผนงานการดำเนินงานและเป้าหมาย โดยให้จัดลำดับความสำคัญก่อนหลัง แนวนโยบายในการบริหารในหน่วยงาน เพื่อให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกได้ทราบแนวทางในการบริหารงานในฐานะที่จะมาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานการตรวจสอบภายใน โดยพิจารณาจากความครอบคลุมของภารกิจของงานและมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการนำเสนอ ความชัดเจนของแผนงานในการพัฒนางาน ความเป็นไปได้ของแผนการ

ปฏิบัติงาน หรือวิธีการดำเนินงาน และการมีตัวชี้วัดในการดำเนินงานที่สามารถวัดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างเป็น
รูปธรรม (๑๐๐ คะแนน)

ส่วนที่ ๒

สอบสัมภาษณ์ และประเมินคุณสมบัติส่วนบุคคล โดยพิจารณาจากความรู้ ความสามารถ
ความชำนาญ ประสบการณ์ ภาวะผู้นำ พฤติกรรมในการปฏิบัติงาน การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์ วุฒิภาวะทาง
อารมณ์ ทักษะการสื่อสารภายในและภายนอกหน่วยงาน ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ จริยธรรมและ
คุณธรรม การประสานงานและจิตบริการ (๑๐๐ คะแนน)

กำหนดวันสัมภาษณ์และการนำเสนอแผนงาน ในวันอังคารที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๑ เวลา
๑๔.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมประเสริฐ รุจิรวงศ์ อาคารยุทธศาสตร์ สำนักงานมหาวิทยาลัย

ง. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การคัดเลือก จะต้องผ่านเกณฑ์ในแต่ละส่วน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ของคะแนนเต็ม
สำหรับผู้ที่ผ่านเกณฑ์ตามที่กำหนด และเป็นผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจากเสียงส่วนใหญ่ของที่ประชุมคณะกรรมการฯ
จะเป็นผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานการตรวจสอบภายใน หากบุคคล
ดังกล่าวสละสิทธิ์ ให้พิจารณาจากผู้ที่ได้ผ่านเกณฑ์ในลำดับถัดมา

สำหรับบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานการตรวจสอบภายใน
หากมีสถานภาพเป็นข้าราชการ บุคคลดังกล่าวจะต้องเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยก่อนเข้าสู่
ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานการตรวจสอบภายใน

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์อาวุธ ศรีศุกรี)

อупนายกสภามหาวิทยาลัย

รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ประธานคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคล ฯ