



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ \_\_\_\_\_ กองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย

ที่ ศธ 6392(4) / \_\_\_\_\_ วันที่ ๗ สิงหาคม 2551

เรื่อง การนำส่งเงินสมทบของลูกจ้างที่ลาศึกษาต่อ

เรียน รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร

**สรุปเรื่อง** ด้วยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่ได้มีหนังสือเชียงใหม่ที่ ชม 0025/ว 2199 ลงวันที่ 22 สิงหาคม 2551 แจ้งให้มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ถือปฏิบัติเกี่ยวกับการนำส่งเงินสมทบของลูกจ้างหรือพนักงานที่ลาศึกษาต่อ โดยมีสาระสำคัญดังนี้

1. กรณีลูกจ้างและพนักงานผู้ประกันตน ได้ลาศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน ทั้งในและต่างประเทศ โดยไม่ได้รับค่าจ้าง ให้ส่วนงานต้นสังกัดแจ้งการลาออกจากผู้ประกันตน ให้สำนักงานประกันสังคม ภายใน 15 วันนับแต่วันที่มิได้รับค่าจ้าง และหากลูกจ้างและพนักงานดังกล่าวกลับเข้าทำงาน ส่วนงานก็ต้องยื่นแบบแจ้งบุคคลนั้นเข้าเป็นผู้ประกันตน ภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ผู้นั้นได้รับค่าจ้าง

2. ลูกจ้างและพนักงานผู้ประกันตน ที่สิ้นสภาพในการเป็นผู้ประกันตนดังกล่าว ยังคงมีสิทธิได้รับความคุ้มครองตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 ต่อไปอีก 6 เดือน นับแต่วันสิ้นสภาพ และมีสิทธิสมัครเข้าเป็นผู้ประกันตนโดยสมัครใจ ตามมาตรา 39 หากจ่ายเงินสมทบแล้วไม่น้อยกว่า 12 เดือน และได้มาสมัครภายในระยะเวลา 6 เดือนนับแต่วันสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน

**กฎระเบียบ/ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง** หนังสือเชียงใหม่ที่ ชม 0025/ว 2199 ลงวันที่ 22 สิงหาคม 2551

**ข้อเสนอเพื่อพิจารณา** กองบริหารงานบุคคลพิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งให้ส่วนงานในสังกัดได้ทราบและถือปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการในส่วนของการประกันสังคม โดยเคร่งครัด เพื่อจะได้ไม่เกิดปัญหาความผิดตามพระราชบัญญัติประกันสังคม ดังนี้

1. กรณีที่ส่วนงานได้มีการจ้างลูกจ้างหรือพนักงานที่อยู่ในข่ายต้องเป็นผู้ประกันตน ให้ส่วนงานดำเนินการแจ้งแบบยื่นทะเบียนผู้ประกันตน ให้สำนักงานประกันสังคมภายใน 30 วัน นับตั้งแต่วันเริ่มจ้างหรือวันที่บุคคลดังกล่าวเริ่มปฏิบัติงาน โดยได้รับค่าจ้าง ทั้งนี้ไม่ต้องรอคำสั่งจากมหาวิทยาลัย และให้ส่งเงินสะสมและสมทบให้แก่สำนักงานประกันสังคมภายในวันที่ 15 ของเดือนถัดไปจากเดือนที่มีการหักเงินสมทบ

2. กรณีที่มีผู้ประกันตนในส่วนงานลาออก หรือถูกเลิกจ้างให้ส่วนงานในสังกัดดำเนินการแจ้งยื่นแบบการลาออกให้สำนักงานประกันสังคมภายใน 15 วัน นับแต่วันลาออกหรือเลิกจ้าง

3. กรณีที่มีผู้ประกันตนรายใดได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาหรือฝึกอบรม ดูงาน ฯลฯหรือกรณีใดโดยไม่ได้รับค่าจ้าง ให้ส่วนงานถือปฏิบัติตามที่สำนักงานประกันสังคมแจ้งตามหนังสือที่ชม 0025/ว2199 ลงวันที่ 22 สิงหาคม 2551

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและเห็นควรแจ้งให้ส่วนงานในสังกัดทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดต่อไปหรือหากเห็นควรเป็นประการใดขอได้กรุณามีคำสั่ง ทั้งนี้สามารถดูรายละเอียดหนังสือที่ชม 0025/ว2199 ลงวันที่ 22 สิงหาคม 2551 ได้ทางเว็บไซต์ ของกองบริหารงานบุคคล ( กองการเจ้าหน้าที่ เดิม ) งานตำแหน่งและอัตรากำลัง

Amly  
 29 สค 51  
 29 สค 51

คำสั่ง

ดำเนินการตามเสนอ

en - 9

| ก.ช. 2551

รองศาสตราจารย์ นายแพทย์วิษระ รุจิเวรพงศธร  
 รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ปฏิบัติการแทน  
 อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่





กองกลาง สำนักงานอธิการบดี  
เลขที่ 09508  
วันที่ 26 ส.ค. 2551  
เวลา

ที่ ชม 0025/ว 2199

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่

ชั้น 1 ศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่

อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ 50300

22 สิงหาคม 2551

กองการเจ้าหน้าที่  
รับที่ 9073  
วัน 7 ส.ค. 2551  
เวลา 18.57

เรื่อง การนำส่งเงินสมทบของลูกจ้างที่ลาศึกษาต่อ

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ด้วยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่ ตรวจสอบว่าลูกจ้างและพนักงาน ซึ่งเป็นผู้ประกันตน ได้รับการอนุมัติให้ลาศึกษาต่อ ฝึกอบรม ศึกษาน ทั้งในและต่างประเทศ โดยไม่ได้รับค่าจ้าง ยังคงสถานภาพการเป็นลูกจ้างหรือพนักงาน และนายจ้างมิได้ดำเนินการแจ้งลูกจ้างรายนั้น ออกจากการเป็นผู้ประกันตน รวมทั้งไม่ได้นำส่งเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคม

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่ จึงขอเรียนชี้แจง ดังนี้

1. ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 มาตรา 5 ได้กำหนดคบทนิยามในส่วนของคำว่า “ลูกจ้าง” และ “ผู้ประกันตน” ว่า

1) ลูกจ้าง คือ บุคคลผู้ซึ่งทำงานให้นายจ้าง โดยได้รับค่าจ้างเป็นค่าตอบแทนการทำงานในวันและเวลาทำงานปกติตามที่นายจ้างกำหนดให้ลูกจ้างทำงาน ซึ่งการจ่ายค่าจ้างดังกล่าวไม่ว่าจะคำนวณตามระยะเวลาหรือคำนวณตามผลงานที่ลูกจ้างทำได้ และให้หมายความรวมถึงเงินที่นายจ้างจ่ายให้ในวันหยุดและวันลาซึ่งลูกจ้างไม่ได้ทำงานด้วย ทั้งนี้ ไม่ว่าจะกำหนดคำนวณหรือจ่ายในลักษณะใดหรือโดยวิธีการใด และไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไร

2) ผู้ประกันตน คือ ผู้ซึ่งได้จ่ายเงินสมทบอันก่อให้เกิดสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนตามพระราชบัญญัตินี้ โดยกฎหมายได้กำหนดว่าทุกครั้งที่มีการจ่ายค่าจ้างให้นายจ้างหักค่าจ้างของผู้ประกันตนตามจำนวนที่จะต้องนำส่งเป็นเงินสมทบ ในส่วนของผู้ประกันตนตามอัตราที่พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 กำหนด เมื่อนายจ้างได้ดำเนินการดังกล่าวแล้ว ให้ถือว่าผู้ประกันตนได้จ่ายเงินสมทบแล้วตั้งแต่วันที่นายจ้างหักค่าจ้าง และให้นายจ้างนำเงินสมทบในส่วนของผู้ประกันตนที่ได้หักไว้ดังกล่าวพร้อมเงินสมทบในส่วนของนายจ้างส่งให้แก่สำนักงานประกันสังคมภายในวันที่ 15 ของเดือนถัดจากเดือนที่มีการหักเงินสมทบไว้

เมื่อพิจารณาตามบทบัญญัติของกฎหมายดังกล่าวข้างต้น จะเห็นได้ว่า ความเป็นผู้ประกันตนนั้นจะต้องมีการจ่ายค่าจ้าง และหักค่าจ้างเพื่อนำส่งเป็นเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมตามอัตราที่กฎหมายกำหนด หากลูกจ้างและพนักงาน ที่ได้รับการอนุมัติให้ลาศึกษาต่อ ฝึกอบรม ศึกษาน ทั้งในและต่างประเทศดังกล่าว ไม่ได้รับค่าจ้างจากนายจ้างและไม่มีเงินสมทบนำส่งเข้ากองทุนประกันสังคม ตลอดระยะเวลาที่ลาศึกษาต่อ ฝึกอบรม ศึกษาน ทั้งในและต่างประเทศ

/ ทำให้ ...

ทำให้สิ้นสภาพการเป็นลูกจ้างและไม่มีสถานะความเป็นผู้ประกันตน ตามความในมาตรา 5 แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 โดยปริยาย ทั้งนี้ โดยไม่ตัดสิทธิที่พึงได้รับตามกฎหมายอื่น  
ดังนั้น นายจ้างจึงมีหน้าที่ที่จะต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 กล่าวคือ

1) ยื่นแบบแจ้งลูกจ้างและพนักงานของสถานประกอบการออกจากการเป็นผู้ประกันตน ตั้งแต่วันที่ลูกจ้างและพนักงาน ได้ลาศึกษาต่อ ฝึกอบรม ดูงาน ทั้งในและต่างประเทศ กรณีไม่ได้รับค่าจ้าง โดยยื่นแบบภายในวันที่ 15 ของเดือนถัดจากเดือนที่ลาศึกษาต่อ ฝึกอบรม ดูงาน ทั้งในและต่างประเทศ

2) เมื่อลูกจ้างและพนักงานของสถานประกอบการ ผู้ซึ่งได้รับการอนุมัติให้ลาศึกษาต่อ ฝึกอบรม ดูงาน ทั้งในและต่างประเทศนั้น ได้กลับเข้ามาทำงานตามปกติ นายจ้าง ต้องยื่นแบบแจ้งบุคคลนั้นเข้าเป็นผู้ประกันตนภายใน 30 วันนับแต่วันที่ลูกจ้างนั้นกลับเข้าทำงานและได้รับค่าจ้าง

การไม่ปฏิบัติตามที่พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 กำหนด เป็นความผิด และต้องได้รับโทษตามกฎหมาย

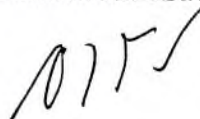
2. ลูกจ้างและพนักงาน ที่สิ้นสภาพในการเป็นผู้ประกันตน ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 เนื่องจากได้รับการอนุมัติให้ลาศึกษาต่อ ฝึกอบรม ดูงาน ทั้งในและต่างประเทศนั้น ยังคงมีสิทธิได้รับความคุ้มครองตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 ต่อไปอีก 6 เดือนนับแต่สิ้นสภาพการเป็นผู้ประกันตน ได้แก่

1) มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนใน 4 กรณี คือ กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย กรณีคลอดบุตร กรณีทุพพลภาพ และกรณีตาย

2) มีสิทธิในการสมัครเข้าเป็นผู้ประกันตน โดยสมัครใจ ตามมาตรา 39 หากจ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 12 เดือน และได้มาสมัครภายในระยะเวลา 6 เดือนนับแต่วันที่สิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

ขอแสดงความนับถือ



(นายอรักษ์ พรหมณี)

ประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่

งานบริหารทั่วไป/ส่วนนิติกร

โทร.0 5311 2629-31 ต่อ 126, 114

โทรสาร 0 5311 2629-31 ต่อ 114