



ประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์
เรื่อง กำหนดวิธีการ หลักเกณฑ์ ขั้นตอนและกำหนดการในการสรรหาคณบดี
คณะพยาบาลศาสตร์

เพื่อให้การดำเนินการสรรหาคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการสรรหาคณบดี
พ.ศ.๒๕๕๖ จึงออกประกาศ กำหนดวิธีการ หลักเกณฑ์ ขั้นตอนและกำหนดการ ในการสรรหาคณบดี
คณะพยาบาลศาสตร์ ไว้ดังนี้.-

ข้อ ๑. คุณสมบัติของผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี

๑.๑ คุณสมบัติทั่วไป

(๑) เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ หรือเป็นข้าราชการ ในสังกัดมหาวิทยาลัย
หากเป็นข้าราชการ เมื่อได้รับการแต่งตั้งแล้ว จะต้องเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือ

(๒) เป็นบุคคลภายนอกแต่เมื่อได้รับแต่งตั้งแล้ว จะต้องเข้ารับการบรรจุเป็น
พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ และจัดทำสัญญาจ้าง โดยมีกำหนดระยะเวลาเท่ากับวาระการดำรงตำแหน่ง
และ

(๓) ได้ทำการสอน หรือมีประสบการณ์ทางด้านบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปี
ในมหาวิทยาลัย หรือ สถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือมีประสบการณ์ทางด้านบริหาร
อื่นมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปี

๑.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

(๑) มีคุณวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า และดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่ง
ทางวิชาการไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือ มีคุณวุฒิปริญญาโท หรือเทียบเท่าและดำรงตำแหน่ง หรือ
เคยดำรงตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่ารองศาสตราจารย์

(๒) มีประสบการณ์และมีความสามารถในด้านการบริหารจัดการองค์กร และ
ด้านวิชาการเป็นที่ยอมรับในวงวิชาการและวิชาชีพ

(๓) มีความสามารถในการเจรจา สื่อสาร เพื่อสร้างความร่วมมือกับส่วนงานต่างๆ
และองค์กรอื่น

(๔) เมื่อได้รับการแต่งตั้งจากสภามหาวิทยาลัยแล้ว จะต้องเข้ารับการฝึกอบรม
หลักสูตรการพัฒนานักบริหารที่มหาวิทยาลัยเห็นชอบ

๑.๓ ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

(๑) เคยถูกลงโทษทางวินัย มีประวัติต่างพร้อย หรือมีมลทินมัวหมอง

(๒) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง หรือดำรงตำแหน่งในพรรคการเมืองหรือ
กลุ่มการเมืองท้องถิ่น

(๓) มีพฤติกรรมที่แสดงว่าเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม
ในกิจการที่มีประโยชน์ขัดแย้งกับกิจการของมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นโดยสุจริตในห้างหุ้นส่วน
บริษัทจำกัด หรือบริษัทมหาชนจำกัด เพื่อประโยชน์แห่งการลงทุนตามกฎหมาย

ข้อ ๒ วิธีการได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี มีดังนี้

๒.๑ การสมัคร โดย ผู้ที่มีความสนใจ

๒.๒ การเสนอชื่อ โดย

(๑) ผู้ปฏิบัติงานในคณะพยาบาลศาสตร์

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ข้อ ๓ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเสนอชื่อ

๓.๑ ผู้ปฏิบัติงานในคณะพยาบาลศาสตร์

(๑) เป็นผู้ปฏิบัติงานประจำ (พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ พนักงาน
มหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ ข้าราชการ และลูกจ้างประจำ) และ

(๒) มีคุณวุฒิปริญญาตรีขึ้นไป และผ่านการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน
มาแล้ว และปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมาแล้ว ไม่น้อยกว่าหนึ่งปีนับแต่วันบรรจุหรือจ้าง

๓.๒ กรรมการสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ข้อ ๔ การดำเนินการ

๔.๑ คณะกรรมการฯ ประกาศวิธีการ หลักเกณฑ์ ขั้นตอนในการดำเนินการสรรหา
คณบดี ให้ทราบโดยทั่วกัน ตั้งแต่วันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป ก่อนที่จะมีการสมัครและ
เสนอชื่อคณบดี

๔.๒ การรับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการพิจารณาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีสามารถ
ขอรับใบสมัคร และสมัครเข้ารับการพิจารณาได้ระหว่างวันที่ ๒๕-๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ (ตามวัน และ
เวลาราชการ) ณ งานกำหนดและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง กองบริหารงานบุคคล สำนักงาน
มหาวิทยาลัย

๔.๓ การเสนอชื่อโดยผู้มีสิทธิในการเสนอชื่อ ตามข้อ ๓ ให้เสนอชื่อโดย

(๑) วิธีการเสนอชื่อโดยผู้ปฏิบัติงานในคณะพยาบาลศาสตร์

ให้เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ในแบบเสนอชื่อด้วยตนเอง จำนวนไม่เกิน ๑ ชื่อ ตามแบบ
ที่คณะกรรมการกำหนดและหย่อนลงในกล่องรับแบบเสนอชื่อที่ได้จัดเตรียมไว้ในวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๙
เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๕.๐๐ น. ณ คณะพยาบาลศาสตร์

(๒) วิธีการเสนอชื่อ ล่วงหน้า โดยผู้ปฏิบัติงานในคณะพยาบาลศาสตร์ ให้ผู้มีสิทธิเสนอชื่อที่เดินทางไปปฏิบัติงานตามคำสั่งคณบดี หรืออธิการบดี หรือผู้ได้รับอนุมัติให้ลา ในวัน เวลา ที่มีการเสนอชื่อคณบดี สามารถขอใช้สิทธิเสนอชื่อล่วงหน้าได้ที่คณะกรรมการฯ โดยเสนอชื่อ ตามแบบที่คณะกรรมการฯ กำหนด แล้วใส่ซองปิดผนึกพร้อมส่งชื่อไว้เป็นหลักฐานมอบให้ฝ่ายเลขานุการฯ ที่ได้รับมอบหมายเก็บรักษาไว้ เพื่อจะได้นำไปรวมกับการเสนอชื่อฯ ตามเวลาที่กำหนดต่อไป ระหว่าง วันที่ ๒๕-๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ (ตามวัน เวลาราชการ)ณ งานกำหนดและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง กองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย

(๓) วิธีการเสนอชื่อโดยกรรมการสภามหาวิทยาลัย ให้กรรมการ สภามหาวิทยาลัย เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ตามแบบเสนอชื่อที่คณะกรรมการฯ กำหนด ต่อคณะกรรมการฯ หรือทางไปรษณีย์ ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ ณ งานกำหนดและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง กองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ข้อ ๕ การพิจารณาผู้สมัคร ผู้ได้รับการเสนอชื่อ และการทาบทาม

๕.๑ หลังจากการรับสมัครและการเสนอชื่อ เสร็จสิ้นลงแล้ว คณะกรรมการฯ จะตรวจสอบ คุณสมบัติของผู้สมัคร และผู้ได้รับการเสนอชื่อทุกคน ตามข้อบังคับฯ ในวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๙ เวลา ๑๕.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมคณะพยาบาลศาสตร์

๕.๒ คณะกรรมการสรรหาฯ จะทาบทามสอบถามความสมัครใจในการเข้ารับการพิจารณา เป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อที่ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติ ตามข้อบังคับฯ ทุกคนระหว่างวันที่ ๒-๖ กันยายน ๒๕๕๙ (ตามวัน เวลาราชการ) โดยให้พิจารณาและแจ้งผลการ ทาบทามเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบที่กำหนด ภายในวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๙ ซึ่งเป็นวันสุดท้าย สำหรับการตอบรับเพื่อแจ้งผลการทาบทาม

๕.๓ การเสนอเอกสาร ประกอบการพิจารณาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ให้ผู้สมัคร และผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ โดยการตอบรับการทาบทาม เสนอประวัติส่วนตัว การศึกษา การทำงาน ชื่อเสียงทางสังคม และเอกสารที่แสดงถึงวิสัยทัศน์ พร้อมนำเสนอนโยบายในการบริหาร คณะ ยุทธศาสตร์ พันธกิจ แผนดำเนินงาน เป้าหมาย และวิเคราะห์เชิงคุณภาพ ในจุดอ่อน - จุดแข็ง หรือสถานการณ์ปัจจุบัน และปัญหาของคณะฯ การจัดทำเอกสารดังกล่าวให้คำเนื่งถึงวัตถุประสงค์ของ มหาวิทยาลัย ตามมาตรา ๗ และให้ความสำคัญตาม มาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ.๒๕๕๑ แผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และทิศทางสำหรับการบริหาร ของคณะพยาบาลศาสตร์ในสี่ปีข้างหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในคณะพยาบาลศาสตร์ได้ให้ข้อคิดเห็นและ ผ่านการพิจารณาและให้คำแนะนำจากสภามหาวิทยาลัย จำนวน ๑๒ ชุดพร้อมสำเนาเอกสาร ในรูปแบบไฟล์ PDF จำนวน ๑ ชุด ณ งานกำหนดและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง กองบริหารงานบุคคล ภายในวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๙ ก่อนเวลา ๑๒.๐๐ น. และเข้ารับการสัมภาษณ์ ในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๙ โดยเริ่มตั้งแต่เวลา ๑๔.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมบุญสม มาร์ติน อาคารยุทธศาสตร์ ชั้น ๒ สำนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ การพิจารณากลับกรอง และพิจารณาคัดเลือก

คณะกรรมการฯ จะพิจารณากลับกรองโดยคำนึงถึงความสามารถ การยอมรับและมนุษยสัมพันธ์ และพิจารณาคัดเลือกเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี จำนวน ๑ ชื่อ พร้อมเหตุผล ประกอบการสนับสนุน และรายงานกระบวนการสรรหาคณบดีต่อสภามหาวิทยาลัย ในการพิจารณาแต่งตั้งต่อไป ทั้งนี้ สภามหาวิทยาลัยอาจเชิญผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อฯ ที่คณะกรรมการฯ พิจารณาคัดเลือกแล้ว มาแสดงวิสัยทัศน์ นโยบาย และยุทธศาสตร์ในการบริหารงานคณะต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อประกอบการพิจารณาด้วย ก็ได้

ในกรณีที่คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการสรรหาตามขั้นตอนดังกล่าวทั้งหมดแล้ว แต่ไม่สามารถคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งคณบดีได้ คณะกรรมการฯ จะดำเนินการพิจารณาเลือกสรรผู้ที่เหมาะสมนอกเหนือจากรายชื่อที่ได้มาตาม ข้อ ๑๓.๓ เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งต่อไป โดยให้ปฏิบัติตาม ข้อ ๑๓.๕- ข้อ ๑๓.๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๖ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยอนุโลม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๗



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นายแพทย์ศุภชัย เชื้อรัตนพงษ์)

รองอธิการบดี

ประธานคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์